


Español

**CENTRO GENERAL
PARA LA MISIÓN MARISTA
(CGMM)**



Manual de Roles y Funciones

**GOBIERNO GENERAL
DEL INSTITUTO MARISTA
ROMA, 2017**

Gobierno General

H. Emili Turú ✦ **Superior general**
H. Joseph McKee ✦ **Vicario general**
H. Antonio Ramalho ✦ **Consejo general**
H. Ernesto Sánchez ✦ **Consejo general**
H. Eugène Kabanguka ✦ **Consejo general**
H. Josep M. Soteras ✦ **Consejo general**
H. Michael De Waas ✦ **Consejo general**
H. Víctor Preciado ✦ **Consejo general**

Secretariado de Misión

H. João Carlos do Prado ✦ **Director**
H. Miguel Ángel Espinosa Barrera ✦ **Director Adjunto**
H. Josep M. Soteras ✦ **Consejero enlace**
Sr. Luca Olivari ✦ **Asesor**
Sra. Patrizia Coppola ✦ **Coordinadora de Proyectos**

Project Team Ampliado “Nuevos Modelos”

H. Chris Wills ✦ **Cmi**
H. Mario Meuti ✦ **FMSI**
H. Libardo Garzón ✦ **Ecónomo General**
H. Alberto Aparicio ✦ **América Sur**
H. Carlos Alberto Rojas Carvajal ✦ **Arco Norte**
H. Gabriel Villa-Real Tapias ✦ **Europa**
H. Kevin Wanden ✦ **Oceanía**
H. Michel Maminiaina ✦ **África**
H. Miguel Ángel Santos Villarreal ✦ **Arco Norte**
H. Sunanda Alwis ✦ **Asia**

Apoyo Técnico

PROVINCIA BRASIL CENTRO-SUR

Irene Elias Simões (Gerente) y Juliana Maria Fontoura
(Especialista) ✦ **Comunicación Institucional**

Capitular Design ✦ **Diseño y Maquetación**

Índice

Presentación

Introducción

Principios y Directrices para la Animación,

la Gobernanza y la Gestión 7

Principios Maristas 8

Principios para la Animación, la Gobernanza y la Gestión 10

Directrices para la Animación, la Gobernanza y la Gestión 12

Centro General para la Misión Marista (CGMM)..... 15

Modelo operativo para la Misión Marista a todos los niveles 18

Ubicación del Centro General para la Misión Marista en la estructura organizacional de la Administración General..... 20

Concepto del Centro General para la Misión Marista 22

Estructura..... 24

Centros de Animación y Centros de Servicios 28

Alcance y Funciones de las Estructuras del

Centro General para la Misión Marista..... 33

Consejo General de Misión..... 34

Asamblea Internacional de la Misión Marista (AIMM) 36

Dirección General..... 38

Centros de Animación y Centros de Servicios 45

Organización de la Misión Marista a nivel

regional y de las Unidades Administrativas 69

Mapa de las Regiones Maristas en el mundo..... 71

Consejo Regional de Misión..... 72

Consejo Provincial de Misión 74

Presentación

A decorative graphic on the right side of the page consists of a vertical chain of overlapping circles. The circles are light gray and overlap in a way that creates a continuous, flowing pattern. The word 'Presentación' is written vertically in a dark blue, serif font, centered within this graphic.

El propósito del Manual de Roles y Funciones para la Misión Marista es establecer los parámetros comunes del funcionamiento y de la toma de decisiones de la estructura organizativa de la Misión Marista en los diversos niveles del Instituto. Al mismo tiempo definir claramente los roles y las funciones de los distintos órganos que componen las estructuras organizacionales del Centro General para la Misión Marista que a su vez puede inspirar las estructuras organizacionales de las Regiones y Unidades Administrativas.

El Manual ofrece una visión global de los elementos fundamentales para la gestión de la Misión Marista. Presenta el entendimiento global del Centro General para la Misión Marista, así como el alcance y funciones de sus órganos. Al final ofrece los elementos mínimos para la comprensión y organización de las estructuras Regionales y de las Unidades Administrativas para la misión.

El documento es el resultado de la experiencia, reflexión, estudio y diálogo de diferentes equipos y personas que han contribuido en la realización del Proyecto Nuevos Modelos. Ahora estamos todos invitados a apropiarnos y a poner en marcha esta nueva propuesta que contribuirá grandemente para la vitalidad y la realización de la Misión Marista a todos sus niveles.

Introducción

Hacemos posible un nuevo comienzo

La llamada del XXI Capítulo General “Con María, salid de prisa a una tierra nueva” ha desencadenado muchos procesos de vida en las diferentes regiones del Instituto. Uno de esos procesos ha sido el Proyecto de Nuevos Modelos que nos ha ayudado a mirar más atentamente el corazón del carisma marista y a reconocernos como un solo cuerpo, con una visión global y una identidad internacional. En este proceso somos co-creadores, responsables de la toma de decisiones que posibiliten un mejor futuro para la vida y Misión Marista.

El objetivo básico del Proyecto es asegurar el desarrollo y la sostenibilidad de la vida y Misión Marista, en estrecha corresponsabilidad de hermanos y laicos, acentuando la evangelización y la presencia significativa entre los niños y jóvenes. Para eso establece principios, directrices y modelos adaptables de animación, gobernanza y gestión para la Administración General, las Regiones y las Unidades Administrativas.

El Proyecto tiene dos grandes núcleos de organización y desarrollo: NUESTRAS PERSONAS y NUESTRA MISIÓN. Creemos en personas felices, apasionadas y comprometidas con el carisma marista. Es fundamental garantizar el protagonismo de hermanos y laicos en la misión acompañando su desarrollo personal y su respuesta vocacional.

Nos comprometemos con la vitalidad y la sostenibilidad de la Misión Marista. El nuevo centenario marista exige una nueva mentalidad y apertura a nuevos procesos. En este contexto, se ha trazado una hoja de ruta, una línea a seguir, que incorpora nuevas formas de organización y estructuras

que permitan dar respuesta a las diferentes realidades que nos rodean.

Como Instituto, cuerpo global, reconocemos la riqueza y el gran potencial que tenemos en cada realidad. Nos sentimos impulsados a trabajar con un enfoque de servicios compartidos que favorezca la misión y solidaridad a todos los niveles.

Para favorecer este nuevo comienzo ofrecemos en este documento una nueva visión y estilo de animar, gobernar y gestionar la Misión Marista de manera clara y armónica, articulando todos los actores de la Misión Marista en sus distintos niveles.

***Principios y
Directrices para
la Animación,
la Gobernanza
y la Gestión***



Principios Maristas

Nuestros principios vienen de nuestra historia fundacional y de nuestra tradición. Los asumimos y los presentamos de manera que nos ayuden a responder a las llamadas y desafíos del mundo de hoy.

Desde estos principios respondemos a **nuestra misión:** “Dar a conocer a Jesucristo y hacerlo amar” (C. 2) con una presencia significativa entre los niños y jóvenes pobres.

- 1. Basada en valores maristas centrales:** estos valores son el espíritu de familia, el amor al trabajo y, como María, garantizamos nuestra presencia con humildad, sencillez y modestia.
- 2. Con una espiritualidad propia:** tenemos una espiritualidad apostólica y mariana que expresamos hoy como místicos y profetas en comunión, que refleje el rostro Mariano de la Iglesia.
- 3. Somos un Instituto global:** un cuerpo global para servir a nuestra misión, desde la corresponsabilidad y con una disponibilidad global, compartiendo nuestros recursos.

- 4. Inmersos en el mundo de nuestro tiempo:** nos sentimos profundamente conectados con la Iglesia y con la sociedad; somos capaces de pensar de manera global y actuar localmente, aprovechando lo nuevo que está emergiendo.
- 5. Con una nueva relación entre hermanos y laicos:** Maristas comprometidos, trabajando juntos en corresponsabilidad y con espíritu de comunión formando una “familia carismática”. Para ello nos basamos en el diálogo, el respeto y el apoyo mutuo, aprendiendo unos de otros.
- 6. Al servicio de los niños y jóvenes:** somos constructores del Reino de Dios en la tierra y hacemos que Jesús sea conocido y amado a través de la educación y la evangelización. Para ello empleamos nuevos métodos y lenguajes, de manera especial en las nuevas periferias del mundo.



Principios para la Animación, la Gobernanza y la Gestión

Los principios maristas han inspirado otros principios clave para la animación, gobernanza y gestión. Estos nos ayudan a situarnos de una manera nueva en la misión a todos los niveles.

Pasión por la **vida** y la Misión Marista

la vitalidad de la Misión es resultado de la pasión por la vida Marista y el compromiso de los hermanos y laicos que forman una familia carismática.

Presencia entre los **niños** y los **jóvenes**

usamos nuevos lenguajes y métodos, especialmente entre los más vulnerables y pobres; les acogemos, les escuchamos y acompañamos sus procesos de vida.

Corresponsabilidad, **solidaridad** y subsidiariedad

juntos hermanos y laicos, con un papel significativo de la mujer, nos comprometemos con la vida y la misión a todos los niveles y dimensiones del carisma marista, tanto en la toma de decisiones como en la asignación de los recursos.

Con una
mentalidad
global

actuamos como un solo cuerpo fortaleciendo nuestra identidad internacional. Desarrollamos nuestras competencias interculturales y actuamos en interdependencia y cooperación con gran movilidad y agilidad.

Interculturalidad

reconocemos que somos diferentes y complementarios. Aprendemos los unos de los otros.

**Creatividad
y innovación**

respondemos a las llamadas y desafíos de los niños y jóvenes, integrando la creatividad y la innovación en el estilo de liderazgo y en el desarrollo de las propuestas y en el manejo de los recursos.

**Competencias
y actitudes
adecuadas**

desarrollamos liderazgos espirituales, eclesiales y profesionales en todas dimensiones. Construimos y fortalecemos las competencias, las actitudes y las conductas básicas.

Transparencia

asumimos, personal e institucionalmente, actitudes y comportamientos transparentes, sobretodo en la asignación y uso de los recursos, así como en la comunicación interna y externa.



Directrices para la Animación, la Gobernanza y la Gestión

Estas directrices sirven de pauta a seguir, permitiéndonos asegurar el desarrollo y la sostenibilidad de la vida y Misión Marista, en estrecha corresponsabilidad de hermanos y laicos, acentuando la evangelización y la presencia significativa entre los niños y jóvenes.

1. Al comienzo de este tercer centenario buscamos las formas más adecuadas para **asegurar la sostenibilidad y la vitalidad de la Misión Marista**.
2. Queremos personas felices, apasionadas y comprometidas con el carisma Marista; para ello **promovemos experiencias y procesos de acompañamiento y de formación** a todos los niveles del Instituto.
3. Nos reconocemos como un **Instituto internacional** que actúa como **un cuerpo global** en todas las dimensiones de la vida y Misión Marista.

4. Priorizamos **la presencia y cercanía de hermanos y laicos vocacionados entre los niños y jóvenes**, especialmente entre los más pobres y vulnerables.
5. Vivimos y asumimos la **comunidad y la corresponsabilidad** en la Misión Marista.
6. Asumimos desde todas las instancias del Instituto (UAs, Regiones y Gobierno General) la **participación y corresponsabilidad** en la animación, gobernanza y gestión de la Misión Marista.
7. Para responder a las llamadas y desafíos de nuestra misión buscamos **las estructuras adecuadas** y definimos con claridad las funciones y responsabilidades de las personas.







***Centro General
para la Misión
Marista (CGMM)***

La Misión Marista es una de las grandes riquezas que hermanos y laicos compartimos comprometiéndonos como discípulos y misioneros en los diferentes contextos del mundo. “Dar a conocer a Jesucristo y hacerlo amar” (C.2) con una presencia significativa entre los niños y jóvenes pobres es una llamada y un reto que toca el corazón de cada marista.

Vivimos hoy el fenómeno de la globalización que aprovecha el avance de las nuevas tecnologías y genera nuevas relaciones a nivel planetario. Este fenómeno nos ofrece muchas oportunidades para promover el bien de los niños y jóvenes y sin embargo comporta también riesgos. Nosotros como maristas debemos saber aprovechar con ética y sabiduría las oportunidades de este fenómeno al servicio de la misión.

El Instituto Marista está presente en 79 países en los cinco continentes. Nuestro carisma ha encontrado eco en las diferentes realidades y se presenta como una posibilidad actual y atractiva de vivir el Evangelio. Hemos respondido

a las llamadas y necesidades de estos contextos a partir de nuestras organizaciones y articulaciones locales. Ahora nos sentimos llamados a desarrollar una mentalidad y un corazón internacional, a reconocernos y a actuar como un cuerpo global para responder a las llamadas de la misión y a las necesidades de los niños y jóvenes de hoy.

La Misión Marista debe expresar también en su organización y articulación el mensaje de comunión y solidaridad que queremos construir y ofrecer al mundo. Al asumirnos como un cuerpo global reconocemos que debemos pensar y organizar la misión de manera adecuada al momento que vivimos. El Proyecto de Nuevos Modelos ha

posibilitado un diálogo a nivel de todo el Instituto y la construcción colaborativa de propuestas que pueden responder mejor a este momento de la vida y Misión Marista.

Las propuestas clave para el nuevo diseño del modelo de funcionamiento de la Misión Marista han comenzado a partir de un mejor entendimiento de la función de la Administración General con respecto a la misión y su fortalecimiento en las Regiones y en las Unidades Administrativas.

1. Modelo operativo para la Misión Marista a todos los niveles

El nuevo modelo de funcionamiento de la Misión Marista presente en este Manual de Roles y Funciones se basa especialmente en los siguientes principios fundamentales destinados a apoyar la consolidación de “un cuerpo global”: mentalidad global; corresponsabilidad; solidaridad y subsidiariedad; interculturalidad; competencias y actitudes adecuadas; a través de los cuales queremos desarrollar:

- a.** Estructuras organizacionales globalmente armonizadas e interconectadas en todos los niveles: Administración General, Regiones y Unidades Administrativas.
- b.** Estructuras regidas por competencias principalmente en las áreas de vida consagrada, laicado, economato y misión.
- c.** Sinergias e integración a todos los niveles aprovechando al máximo las competencias regionales y globales, evitando duplicaciones y fomentando la solidaridad.
- d.** Organización multicéntrica a través de Centros de Animación y Centros de Servicios compartidos que permitan liderar la misión de una manera más efectiva, ágil, transparente y participativa.
- e.** Corresponsabilidad en la toma de decisiones favoreciendo la mayor vitalidad y la eficiencia en la realización de la Misión Marista.

Este modelo operativo se ha desarrollado desde los últimos tres años con la metodología de diseño conjunto entre la Administración General y las Unidades Administrativas. Permite valorar las buenas prácticas presentes en diversas partes del Instituto y la escucha de las necesidades de soporte y acompañamiento evidenciadas por las diferentes Regiones.

2. Ubicación del Centro General para la Misión Marista en la estructura organizacional de la Administración General

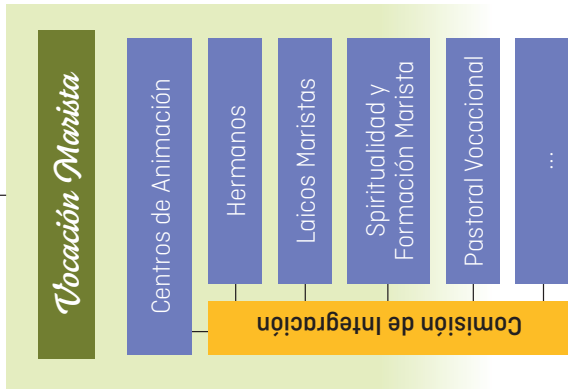
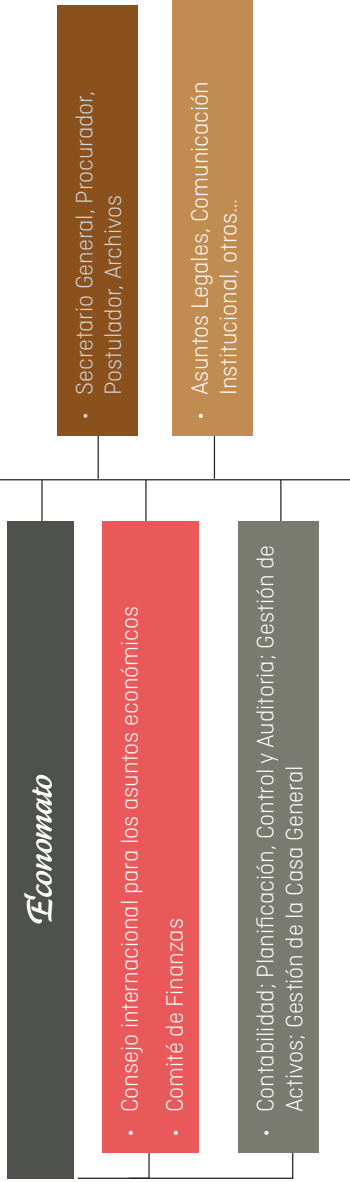
El Centro General para la Misión Marista (CGMM) hace parte de la estructura organizacional de la Administración General donde recibe delegación de autoridad del Superior General y de su Consejo para la animación, gobernanza y gestión de la Misión Marista.

La propuesta de la estructura organizacional para la Administración General está conformada por el Superior General y Consejo, Economato General, Servicios Administrativos, Vocación Marista y Centro General para la Misión Marista. Son áreas

interdependientes que a su vez, manteniendo su propia especificidad, buscan responder en su globalidad a los diferentes aspectos de la vida y Misión Marista.

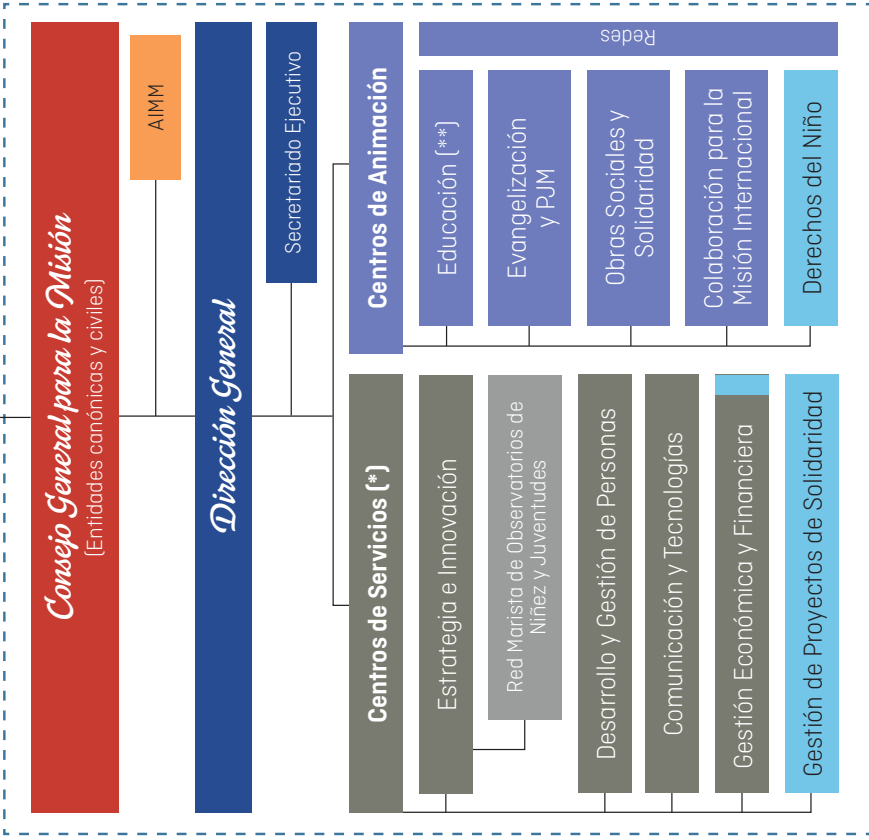
La visión de la estructura organizacional para la Administración General nos ayuda a ubicar mejor el lugar y los roles del Centro General para la Misión Marista dentro de la Administración General.

Superior General y Consejo General



(En desarrollo)

Centro General para la Misión Marista



(*) Los Servicios apoyarán Económato, el Centro General para la Vocación Marista y la Misión.

(**) Educación incluye de la primaria a la Universidad, y el network de editoriales

En colaboración con FMSI

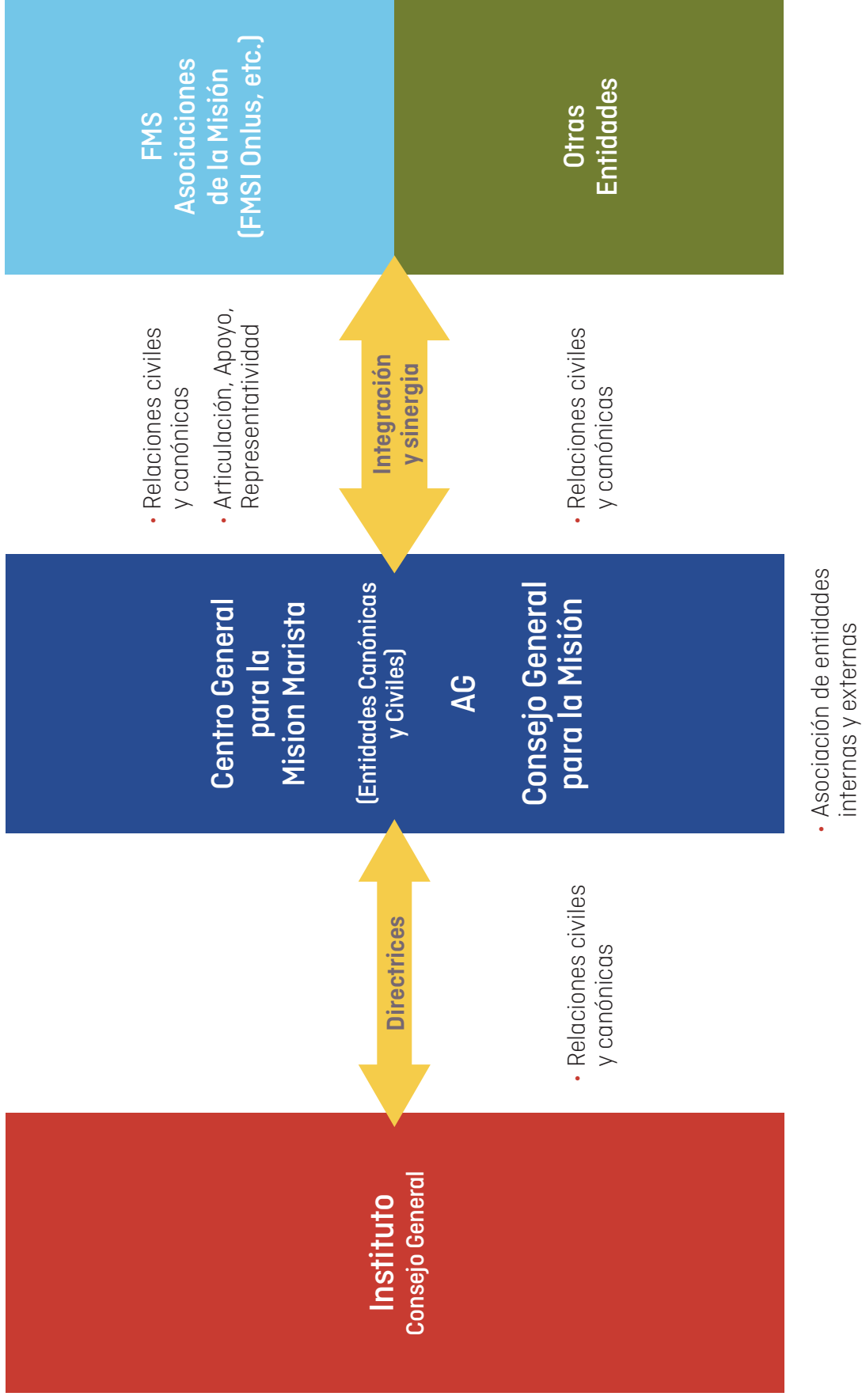
3. Concepto del Centro General para la Misión Marista

El Centro General para la Misión Marista (CGMM) es el órgano del Gobierno General del Instituto Marista para la animación, gobernanza y gestión de la Misión Marista a nivel global. Su propósito es contribuir con creatividad, audacia y profetismo al desarrollo y sostenibilidad de la Misión Marista a todos los niveles del Instituto. Está en profunda y constante articulación y comunicación con los órganos de misión Regionales y de las Unidades Administrativas donde encuentra integración y sinergia para los temas y procesos de misión.

El Centro tendrá un estatuto de derecho civil que congregará las

entidades civiles y canónicas Regionales de misión. Podrán estar asociadas al Centro General para la Misión Marista otras entidades externas e internas con finalidades comunes.

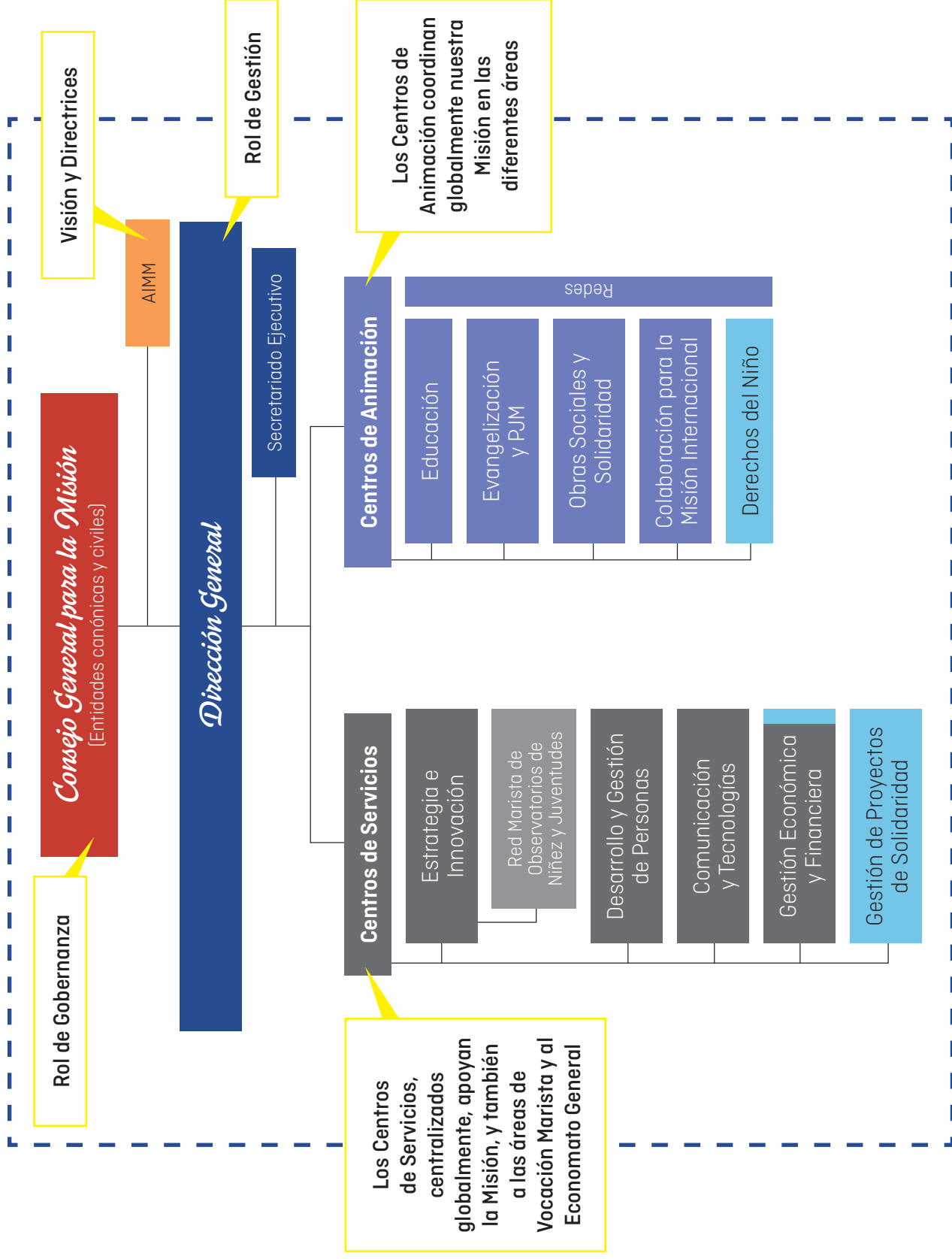
La propuesta para el mantenimiento financiero del Centro General para la Misión Marista prevé la contribución de las entidades asociadas, la participación en negociaciones comunes a grande escala, donaciones, venta de productos y servicios, entre otras.



4. Estructura

El Centro General para la Misión Marista está compuesto por un Consejo General de Misión con la responsabilidad de la gobernanza del Centro. La Asamblea Internacional de la Misión Marista define la visión y las directrices para la misión a largo plazo. La Dirección General del Centro es responsable de la animación y gestión ordinaria del Centro y de los Centros de Animación y Centros de Servicios.

Centro General para la Misión Marista



El Centro General es responsable de la animación, gobernanza y gestión de la Misión Marista a nivel de Instituto. Está compuesto por hermanos y laicos, hombres y mujeres, seleccionados conforme a las competencias requeridas por las respectivas funciones, trabajando en equipo.

Principales responsabilidades y mecanismos de gobernanza y gestión

- 1.** Acompañamiento de la Misión Marista a nivel Regional y de UAs.
- 2.** Proponer la visión y las estrategias de la Misión Marista a medio y largo plazo.
- 3.** Proponer políticas, directrices, herramientas e indicadores de evaluación, propuestas de innovación, entre otras, para la Misión Marista.
- 4.** Promover cooperación, sinergias e integración en las diferentes áreas y niveles de la Misión Marista.
- 5.** Identificar, gestionar y monitorear los riesgos clave en estrecha cooperación con el Economato y la Vocación Marista.
- 6.** Proporcionar reportes periódicos al Consejo General de Misión.
- 7.** Contribuir para la sostenibilidad de la Misión Marista.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Consejo General de Misión.
- Trabaja en cooperación con las áreas de la Vocación Marista y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión y para búsqueda de sinergia e integración interregional.
- Se vincula a otras entidades externas similares.

5. Centros de Animación y Centros de Servicios

El **Centro General para la Misión Marista** actúa como un cuerpo global a través de Centros de Animación y Centros de Servicios, coordinados entre ellos. Estos Centros poseen las competencias necesarias para la misión y están conformados por organismos temporales y permanentes, centralizados y descentralizados, desarrollando un trabajo en red en todos los niveles.

Los Centros de Animación

- 1.** Coordinan y animan las diferentes áreas de la Misión Marista.
- 2.** Definidos conforme a las dimensiones constitutivas y necesidades de la Misión Marista: Educación, Evangelización, PJM, Obras Sociales, Solidaridad, Colaboración para la Misión Internacional, Derechos de los Niños, entre otras.
- 3.** Centralizados o descentralizados según los criterios definidos por el Instituto, geográficamente distribuidos en las Regiones y/o en las Unidades Administrativas en función de sus competencias y capacidades para suministrar apoyo a nivel global. Las mismas estructuras pueden ser las mismas que proporcionan servicios de apoyo a las Regiones y a las UAs.
- 4.** Organizados con estructuras apropiadas, provistas de personal de apoyo para sus operaciones.

- 5.** Cada Centro de Animación, independientemente de su localización, está bajo la responsabilidad del CGMM.
- 6.** Los costes de funcionamiento de los Centros de Animación forman parte del Presupuesto del Centro General para la Misión Marista. En las situaciones en que el Centro es compartido con alguna Región y/o UA el coste es prorrateado de forma proporcional con el servicio ofrecido a cada una de las Instancias.
- 7.** Cada uno de ellos está regido por un Coordinador Central.
- 8.** Cada Coordinador Central responde al Director de los Centros de Animación

Los Centros de Servicios

- 1.** Coordinan y ofrecen apoyo administrativo específico para la misión y otros órganos de la Administración General (Economato, Vocación Marista, etc.).
- 2.** Definidos conforme a las necesidades de apoyo a la Misión Marista; Estrategia e Innovación, Desarrollo y Gestión de Personal, Comunicación y Tecnologías, Gestión Económica y Financiera, y Gestión de Proyectos de Solidaridad, entre otras.
- 3.** Centralizados o descentralizados según los criterios definidos por el Instituto, geográficamente distribuidos en las Regiones y/o en las Unidades Administrativas en función de sus competencias y capacidades para suministrar servicios administrativos de apoyo a nivel global. Las mismas estructuras pueden ser las mismas que proporcionan servicios de apoyo a las Regiones y a las UAs.

- 4.** Organizados con estructuras apropiadas, provistas de personal de apoyo para sus operaciones.
- 5.** Cada Centro de Servicios, independientemente de su localización, está bajo la responsabilidad del CGMM.
- 6.** Los costes de funcionamiento de los Centros de Servicios forman parte del Presupuesto del Centro General para la Misión Marista. En las situaciones en que le Centro es compartido con alguna Región y/o UA el coste es prorrateado de forma proporcional con el servicio ofrecido a cada una de las Instancias.
- 7.** Cada uno de ellos está regido por un Coordinador Central.
- 8.** Cada Coordinador Central responde individualmente al Director de los Centros de Servicios.

■ 5.1 Criterios de centralización y descentralización

Los criterios considerados para la centralización y la descentralización de los Centros de Animación y de los Centros de Servicios que hacen parte del Centro General para la Misión Marista son los siguientes:

Centralización

Sede en la Casa General:

- 1.** Proximidad de la Dirección General de la GCMM al Gobierno General.
- 2.** Cooperación directa con las estructuras existentes (ej. FMSI Onlus y Economato General).
- 3.** Proceso estratégico global.

Descentralización

Sede en las Regiones y/o Unidades Administrativas:

- 1.** Cercanía a la realidad de la Misión.
- 2.** Sostenibilidad y rentabilidad (relación coste-beneficio).
- 3.** Corresponsabilidad y solidaridad globales.
- 4.** Aprovechamiento de las competencias y de las estructuras existentes.
- 5.** Mayor posibilidad de emplear a laicos, que tengan familias, con experiencia

■ 5.2 Criterios de localización geográfica

Los criterios considerados para la localización geográfica de los Centros de Animación y de los Centros de Servicios en Regiones y Unidades Administrativas son los siguientes:

Criterios operativos

- 1.** Aprovechar las estructuras del Instituto ya existentes a nivel Regional o de UAs, incorporándoles una “perspectiva global”.
- 2.** Contar con personal local altamente cualificado para proporcionar apoyo a los Centros.
- 3.** Localizarlos en donde la comunicación, las condiciones logísticas y de las estructuras favorezcan la movilidad y el apoyo global.
- 4.** Asegurar que la composición de equipos de expertos para cada Centro de Competencia sea internacional, y con visión y mentalidad global y multicultural.

Criterios Económicos y Estratégicos

- 1.** Sostenibilidad económica y financiera.
- 2.** Distribución equilibrada a nivel global evitando un exceso de concentración en cualquier área geográfica del Instituto.
- 3.** Priorización de las áreas geográficas donde determinadas dimensiones de misión están más consolidadas y tienen un fuerte impacto local.



***Alcance y Funciones
de las Estructuras
del Centro General
para la Misión
Marista***

1. Consejo General de Misión

El Consejo General de Misión tiene delegación de autoridad del Consejo General para la gobernanza de la Misión Marista a nivel global y del Centro General para la Misión Marista.

El Consejo General de Misión asegura la vitalidad y la sostenibilidad de la Misión Marista conforme al carisma marista y rinde cuentas de la gobernanza y animación de la Misión Marista a nivel de Instituto.

El Consejo General de Misión está compuesto por hermanos y laicos, hombres y mujeres, seleccionado por el Superior General y su Consejo, conforme a las competencias requeridas por las respectivas funciones, y su experiencia y compromiso como maristas, asegurando la representatividad de las Regiones. Podrán participar como miembros del Consejo personas externas expertas en las dimensiones de la Misión Marista.

Principales responsabilidades y mecanismos de gobernanza

- 1.** Conducir la Gobernanza y Animación de la Misión Marista a nivel global y del Centro General para la Misión Marista.
- 2.** Ofrecer directrices y acompañamiento para la elaboración, desarrollo y evaluación del Plan Estratégico para la Misión Marista.
- 3.** Acompañar y apoyar la implementación del Proyecto Nuevos Modelos a nivel Regional y de UAs.
- 4.** Aprobar el plan de acción anual y el presupuesto desarrollados por el Centro General para la Misión Marista.
- 5.** Promover innovación y creatividad en todas las áreas de la Misión Marista.
- 6.** Definir políticas globales, proporcionar recomendaciones y orientaciones para la Misión Marista.
- 7.** Proponer directrices y coordinar la cooperación y alineamiento de la Misión Marista a todos los niveles.
- 8.** Contribuir a la sostenibilidad económica y financiera de la Misión Marista.
- 9.** Definir las estructuras de los Centros de Animación y Centros de Servicios.
- 10.** Proporcionar reportes periódicos al Consejo General.
- 11.** Nombrar al Director General del Centro General para la Misión Marista.
- 12.** Aprobar el cuadro de personal del Centro General para la Misión Marista.

Enlace y trabajo en red

- Reporta al Consejo General.
- Trabaja en cooperación con los Consejos Regionales y Provinciales para la misión u órganos similares.
- Se vincula a otras entidades externas similares.

2. Asamblea Internacional de la Misión Marista (AIMM)

La Asamblea Internacional de la Misión Marista es el órgano responsable de establecer la visión y directrices globales de la Misión Marista a largo plazo.

Está organizada en cooperación con el área de la Vocación Marista.

Está compuesta por representantes, hermanos y laicos hombres y mujeres, procedentes de todas las Unidades Administrativas y Regiones:

- Representantes del Consejo General, del Consejo General de Misión, de las áreas de Vocación Marista y Economato.
- 2 miembros desde cada Unidad Administrativa: un hermano y un laico.
- 4 miembros desde cada Región: dos jóvenes, un hermano y un laico.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Establecer la visión y directrices para la Misión Marista a largo plazo.
- 2.** Asegurar la participación a todos los niveles y áreas de la Misión Marista, a través de Asambleas Provinciales y Regionales.
- 3.** Proponer temas estratégicos en el área de la Misión para los Capítulos Generales.

3. Dirección General

La Dirección General es responsable del liderazgo y la gestión diaria, eficiencia y sostenibilidad del Centro General para la Misión Marista. Lidera proyectos específicos de misión.

Está compuesta por el Director General y el Vice-Director General.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Acompañamiento de la Misión Marista a nivel de Instituto.
- 2.** Proponer la visión y las estrategias a corto y medio plazo de la Misión Marista.
- 3.** Responsable del plan estratégico y reportes del Centro General para la Misión Marista.
- 4.** Proponer políticas, directrices, herramientas e indicadores de evaluación para la Misión Marista.
- 5.** Promover cooperación, sinergias e integración en las diferentes áreas y niveles de la Misión Marista.
- 6.** Identificar, gestionar y monitorear riesgos clave de la Misión Marista.
- 7.** Garantizar la sostenibilidad operacional, económica y financiera del CGMM.
- 8.** Organizar y articular los Centros de Animación y los Centros de Servicio.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Consejo General de Misión.
- Trabaja en cooperación con las áreas de la Vocación Marista y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión y para búsqueda de sinergia e integración interregional.
- Se vincula a otras entidades externas similares.

■ 3.1 Director General

El Director General es responsable de la gestión ordinaria del Centro General para la Misión Marista de manera que cumpla con los objetivos establecidos.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Asegurar la gestión de las operaciones diarias del Centro General para la Misión Marista conforme a las responsabilidades que se le han delegado.
- 2.** Asegurar la sostenibilidad del Centro General para la Misión Marista y de los servicios proporcionados por los Centros de Animación y por los Centros de Servicios centralizados y descentralizados.
- 3.** Garantizar la integración y articulación entre los diversos Centros de Animación y Centros de Servicios que hacen parte del CGMM.
- 4.** Proponer el plan de acción y el presupuesto relativos al Centro General para la Misión Marista a ser aprobados por el Consejo General de Misión.
- 5.** Coordinar la cooperación entre las distintas Regiones y las UAs y proporcionar el seguimiento de las iniciativas de la Misión Marista a todos los niveles.
- 6.** Coordinar iniciativas de misión delegadas al CGMM.

- 7.** Asegurar la representación y la articulación de la Misión Marista y su cooperación con organizaciones internas y externas.
- 8.** Impulsar la imagen, la marca, la identidad, los principios y valores de la Misión Marista.
- 9.** Responsable por el cuadro del personal del CGMM y el acompañamiento del ciclo laboral de las personas en la Institución.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Consejo General de Misión.
- Realiza trabajo en conjunto e integrado con Vice-Director General, Director de los Centros de Animación y Director de los Centros de Servicios.
- Trabaja en cooperación con las áreas de la Vocación Marista y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión y para búsqueda de sinergia e integración interregional.
- Se vincula a otras entidades externas similares.

■ 3.2 Vice-Director General

El Vice-Director General realiza trabajo en conjunto, integrado y de apoyo al Director General en el desempeño de sus funciones y responsabilidades.

Responsabilidades principales y mecanismos de gestión

- 1.** Apoyar al Director General en las operaciones diarias del CGMM.
- 2.** Liderar y responder por iniciativas y responsabilidades de misión acordadas con el Director General y/o el Consejo de Misión.
- 3.** Contribuir en la integración y articulación entre los diversos Centros de Animación y Centros de Servicios que hacen parte del CGMM.
- 4.** Representar al CGMM en los espacios y áreas de la Misión Marista designadas.
- 5.** Cubrir, según sea necesario, las funciones del Director de los Centros de Animación y de Servicios.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director General y al Consejo General de Misión.
- Representa y se articula con entidades internas y externas similares de acuerdo a sus responsabilidades establecidas.
- Trabaja en cooperación con las áreas de la Vocación Marista y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión y para búsqueda de sinergia e integración interregional.

■ 3.3 Secretariado Ejecutivo

El Secretariado Ejecutivo es un órgano de apoyo a la Dirección General. Es responsable de la secretaría, comunicación, base de datos y apoyo administrativo del CGMM.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Velar por la gestión ordinaria de la Secretaría.
- 2.** Asegurar la organización y la preservación de los archivos.
- 3.** Apoyar al Director General en la coordinación y la consolidación de los Informes periódicos del Centro General para la Misión Marista.
- 4.** Apoyar la preparación de materiales para las reuniones internas y externas, así como para los acontecimientos organizados por el CGMM.
- 5.** Coordinar la comunicación ordinaria del Centro General para la Misión Marista.
- 6.** Ofrecer soporte administrativo a la Dirección General.
- 7.** Gestionar la base de datos del CGMM.
- 8.** Proporcionar apoyo para los trámites de viajes, visados y otros documentos.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director General y al Vice-Director General.
- Se vincula con entidades internas y externas de acuerdo a sus responsabilidades establecidas.

4. Centros de Animación y Centros de Servicios

4.1 Director de los Centros de Animación

El Director de los Centros de Animación es responsable de las funciones operativas y administrativas de los Centros de Animación.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

1. Asegurar la gestión de las operaciones diarias de los Centros de Animación conforme a las responsabilidades que se le han delegado.
2. Proponer el plan de acción y el presupuesto para los Centros de Animación, incluidos los de los centros descentralizados, para que sean aprobados por el Director General y el Consejo General de Misión.
3. Garantizar el monitoreo y evaluación de los Centros de Animación.
4. Gestionar y acompañar el desarrollo y desempeño de las personas que conforman los Centros de Animación.

- 5.** Coordinar y dar seguimiento a las iniciativas de los Centros de Animación a todos los niveles.
- 6.** Asegurar la representación y la articulación de los Centros de Animación a nivel global y su cooperación con organizaciones internas y externas.
- 7.** Dirigir, difundir y estimular la implementación de la identidad, de los principios y de los valores de la Misión Marista a todos los niveles, dentro del área de competencia de los Centros de Animación.

Enlace y trabajo en red

- Responde a la Dirección General.
- Representa y se articula con entidades internas y externas similares de acuerdo a sus responsabilidades establecidas.
- Trabaja en cooperación con los Centros de Servicios y las áreas de la Vocación Marista y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión y para búsqueda de sinergia e integración interregional.

■ 4.2 Director de los Centros de Servicios

El Director de los Centros de Servicios es responsable por la gestión y funciones operativas y administrativas de los Centros de Servicios centralizados y descentralizados.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Asegurar la gestión de las operaciones diarias de los Centros de Servicio conforme a las responsabilidades que se le han delegado.
- 2.** Proponer el plan de acción y el presupuesto para los Centros de Servicios, incluidos los de los centros descentralizados, para que sean aprobados por el Director General y el Consejo General de Misión.
- 3.** Garantizar el monitoreo y evaluación de los Centros de Servicios.
- 4.** Gestionar y acompañar el desarrollo y desempeño de las personas que conforman los Centros de Servicios.
- 5.** Coordinar y dar seguimiento a las iniciativas de los Centros de Servicios a todos los niveles.
- 6.** Asegurar la representación y la articulación de los Centros de Servicios a nivel global y su cooperación con organizaciones internas y externas.

- 7.** Dirigir, difundir y estimular la implementación de la identidad, de los principios y de los valores de la Misión Marista a todos los niveles, dentro del área de competencia de los Centros de Servicios.
- 8.** Fomentar la innovación y la colaboración interna y externa en iniciativas y procesos de misión.
- 9.** Promover en todas las áreas y niveles la búsqueda de buenas prácticas internas y externas.

Enlace y trabajo en red

- Responde a la Dirección General.
- Representa y se articula con entidades internas y externas similares de acuerdo a sus responsabilidades establecidas.
- Trabaja en cooperación con los Centros de Animación y las áreas de la Vocación Marista y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión y para búsqueda de sinergia e integración interregional.

■ 4.3 Centros de Animación

Los Centros de Animación coordinan y animan las diferentes áreas de la Misión Marista.

4.3.1 Centro de Educación

Las circunstancias y perfiles de las escuelas y otras obras educativas maristas en el mundo varían mucho, dependiendo de sus contextos sociales, valores culturales, políticos, religiosos y jurídicos. Se pueden encontrar en zonas rurales, indígenas y urbanas. Hay escuelas y obras educativas que funcionan en periodo diurno o nocturno y otras que ofrecen alojamiento. Pueden pertenecer totalmente al Instituto, o pueden estar regidas por las Unidades Administrativas en nombre de una diócesis, parroquia, de un gobierno o de otras entidades.

El Centro de Educación asegura los principios, valores, innovación y calidad de la Educación ofrecida a todos los niveles conforme al carisma y a la pedagogía marista.

Está organizado para atender y ofrecer apoyo a los siguientes niveles educativos: Preescolar, Primaria, Secundaria, Preparatoria, Educación Superior, Formación de docentes, entre otros, y sus redes de articulación. También apoya y colabora con las Editoriales Maristas y su Red.

El Centro de Educación está compuesto por un coordinador central y expertos en los diferentes aspectos de la educación marista.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Ofrecer visión y directrices para la Educación Marista a medio y largo plazo.
- 2.** Asegurar la realización de la Misión Marista de “Dar a conocer Jesucristo y hacerlo amar” a través de la Educación.
- 3.** Garantizar el acompañamiento y formación de líderes y procesos educativos a nivel de Instituto.
- 4.** Definir las prioridades y estrategias a nivel global para la Educación Marista.
- 5.** Promover la innovación y la creatividad en el desarrollo de la propuesta educativa evangelizadora Marista.
- 6.** Promover estudios, investigaciones, diseminación y actualización de los documentos sobre la Misión Educativa Marista.
- 7.** Desarrollar Redes Internacionales de Educación en colaboración con otros Centros de Animación.
- 8.** Establecer los estándares, metodologías y herramientas para la evaluación de la Educación Marista.
- 9.** Evaluar las necesidades y, donde fuera necesario, proponer políticas e iniciativas educativas en coordinación con otros organismos maristas.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director de los Centros de Animación.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Animación y Centros de Servicios.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión y para búsqueda de sinergia e integración interregional.

4.3.2 Centro de Evangelización y PJM

La evangelización es el corazón de la Misión Marista. El Centro acompaña, promueve y apoya procesos globales de Evangelización y Pastoral Juvenil Marista (PJM) a nivel de Instituto, garantizando sinergia y visión común entre Regiones y Unidades Administrativas.

Colabora con los otros centros de Animación con apoyo técnico y conocimiento en el área de Evangelización y PJM para la realización de los objetivos de la Misión Marista.

Está compuesto por un coordinador central y expertos en las diferentes dimensiones de la Evangelización y PJM.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

1. Proponer visión, políticas, directrices, parámetros de evaluación y estrategias institucionales en Evangelización y PJM.

- 2.** Promover estudios, investigaciones, diseminación sobre la Evangelización y la PJM.
- 3.** Garantizar el acompañamiento de procesos y experiencias en Evangelización y PJM, así como la formación de líderes a nivel de Instituto.
- 4.** Coordinar iniciativas relativas a niñez y juventud, Evangelización y PJM en cooperación con otras áreas de la Misión Marista.
- 5.** Desarrollar recursos y herramientas de Evangelización y PJM.
- 6.** Promover el intercambio de conocimientos, experiencias, materiales y aprendizajes entre las Regiones y las Unidades Administrativas.
- 7.** Fomentar la organización de redes de evangelización y de juventud a nivel global.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director de los Centros de Animación.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Animación y Centros de Servicios.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.
- Se vincula con otras congregaciones y organizaciones en favor de la Juventud.

4.3.3 Centro para las Obras Sociales y Solidaridad

El Centro de Obras Sociales y Solidaridad asegura los principios, valores, innovación y calidad de la misión ofrecida en las obras y otras iniciativas sociales conforme al carisma y a la pedagogía marista.

Promueve la cultura de la Solidaridad en todas las áreas de la Misión Marista.

Se centra en los trabajos de enseñanza no académica, prestando especial atención a niños y jóvenes en contextos fronterizos y de vulnerabilidad.

Está compuesto por un coordinador central y expertos en sus diferentes áreas de actuación.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Proponer visión, políticas, directrices, parámetros de evaluación y prioridades para las Obras Sociales y Solidaridad alineadas a la Misión Marista a nivel de Instituto.
- 2.** Asegurar la realización de la Misión Marista de “Dar a conocer a Jesucristo y hacerlo amar” a través de las Obras Sociales y otras iniciativas de solidaridad.
- 3.** Promover estudios, investigaciones, diseminación sobre la misión solidaria marista.
- 4.** Identificar necesidades y situaciones de emergencias entre niños y jóvenes y proponer soluciones.
- 5.** Fomentar el trabajo en red a todos los niveles.
- 6.** Apoya las Regiones y las UAs en el acompañamiento, animación y gestión de las Obras Sociales y otras iniciativas de solidaridad, y en la formación de líderes.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director de los Centros de Animación.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Animación, con FMSI Onlus y Centros de Servicios.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.
- Se vincula con otras organizaciones civiles y religiosas dedicadas a iniciativas de Solidaridad.

4.3.4 Centro de Colaboración para la Misión Internacional (Cmi)

El Centro de Colaboración para la Misión Internacional (Cmi) promueve un mayor entendimiento y apreciación de la identidad Internacional e intercultural marista, viviendo la globalización de una forma alternativa, y fomentando mayor disponibilidad para responder a las necesidades y llamadas de la misión.

Está compuesto por un coordinador central y expertos en las diferentes dimensiones de la Colaboración para la Misión Internacional.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Desarrollar una mentalidad y un corazón internacional e intercultural.
- 2.** Identificar y preparar hermanos y laicos para experiencias internacionales de Misión (Comunidades Internacionales, Distrito Marista de Asia, etc.)
- 3.** Apoyar el desarrollo e implementación de comunidades y proyectos internacionales e interprovinciales para la misión, abiertos también a la cooperación inter-congregacional, siempre que sea posible.
- 4.** Apoyar el desarrollo y la consolidación de la presencia en Asia y en otras zonas de frontera.
- 5.** Desarrollar e implementar una red de servicios de Voluntarios Maristas para apoyar la misión.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Consejo General y al Director de los Centros de Animación.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Animación y Centros de Servicios especialmente en temas de preparación y formación.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.
- Se vincula con otras organizaciones civiles y religiosas.

4.3.5 Centro de Derechos de los Niños

La promoción y protección de los Derechos de los Niños son parte integral de la Misión Marista. Esto no se limita a educar y promover el bienestar de los que se mueven dentro de las estructuras del Instituto. Se preocupa del desarrollo y promoción de un nivel de vida digno para todos los niños y jóvenes del mundo.

El Centro de Derechos de los Niños desarrolla e implementa la promoción, la protección y la defensa de los derechos de los niños a todos los niveles conforme al carisma y a los principios maristas.

Apoya a los líderes maristas sobre los mecanismos de la O.N.U. sobre los derechos de los niños, y proporciona orientaciones para los informes.

El Centro de Derechos de los Niños está compuesto por un coordinador central y expertos en Derechos de los Niños.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

1. Proponer visión, políticas, directrices, parámetros de evaluación y prioridades alineadas a la Misión Marista a nivel de Instituto.
2. Promover estudios, investigaciones, diseminación sobre derechos de los niños.
3. Ofrecer acompañamiento y apoyo a las Regiones y a las UAs en la formación de líderes, proceso y experiencias en la promoción, la protección y la defensa de los derechos de los niños.
4. Promover el intercambio de experiencias, aprendizajes y recursos en la promoción, la protección y la defensa de los derechos de los niños a todos los niveles y áreas de misión.
5. Identificar necesidades y situaciones de emergencias entre niños y jóvenes y proponer soluciones.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director de los Centros de Animación y al Director General de FMSI Onlus, según las responsabilidades acordadas entre CGMM y FMSI Onlus.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Animación y Centros de Servicios.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.
- Se vincula con otras organizaciones civiles y religiosas dedicadas a los Derechos de los Niños.

■ 4.4 Centros de Servicios

Los Centros de Servicios coordinan y ofrecen apoyo administrativo específico para la misión y otros órganos de la Administración General.

4.4.1 Centro de Estrategia e Innovación

El Centro proporciona servicios de apoyo en Estrategia e Innovación a la Misión Marista.

Está compuesto por un coordinador central y expertos en estrategia e innovación.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Proporcionar apoyo metodológico y herramientas para la planificación estratégica, el monitoreo, la evaluación y la presentación de informes de la misión.
- 2.** Proponer métricas y estándares para el acompañamiento y evaluación de las diferentes áreas de la Misión Marista.
- 3.** Investigar y analizar las tendencias, temáticas y problemáticas actuales relativas a niños y jóvenes.
- 4.** Ofrecer investigaciones y otros servicios a los Centros de Animación para responder con calidad e innovación a las necesidades y desafíos de la Misión Marista.

5. Buscar nuevas oportunidades y propuestas para llevar a cabo la Misión Marista.
6. Apoyar la colaboración y el trabajo en red con organizaciones internas y externas.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director de los Centros de Servicios
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Servicios y Centros de Animación.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.
- Se vincula con otras organizaciones de innovación y estrategia.

4.4.1.1 Red Marista de Observatorios de Niñez y Juventudes

La Red Marista de Observatorios de Niñez y Juventudes congrega y articula los diferentes observatorios para apoyar la Misión Marista y otras organizaciones relacionadas.

Los Observatorios responden a sus Unidades Administrativas y/o entidades locales o regionales distribuidas transversalmente en el Instituto. Están organizados en red que se vincula al CGMM.

La coordinación de la Red está compuesta por un equipo de representantes de observatorios y del CGMM.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Organización de la Red Marista de Observatorios de Niñez y Juventudes.
- 2.** Promover la creación de observatorios donde no existen y consolidar los existentes.
- 3.** Estudiar y analizar la realidad de la niñez y de las juventudes en el contexto de la Misión Marista, en cooperación con otras organizaciones y redes internacionales.
- 4.** Promover la creación y el desarrollo de una Red Internacional de Observadores de la niñez y de las juventudes a los diferentes niveles del Instituto.
- 5.** Anticipar las tendencias de futuro y vislumbrar acciones para las áreas de la Misión Marista centrándose en los niños y los jóvenes.
- 6.** Fomentar la participación y la cooperación de organizaciones Maristas en espacios y entidades locales e internacionales dedicados a los niños y a los jóvenes.
- 7.** Proporcionar reportes periódicos a los Centros de Animación acerca de la realidad de niños y jóvenes en el contexto de la Misión Marista.
- 8.** Apoyar los Centros de Animación sobre temáticas de niñez y juventudes, contribuyendo a la formulación de propuestas a nivel global con la participación de niños y jóvenes.

Enlace y trabajo en red

- Responde a la Dirección General del CGMM y al Coordinador Central del Centro de Innovación y Estrategia.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Servicios y Centros de Animación y Redes Internacionales Maristas.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.
- Se vincula con otras organizaciones y Observatorios de niñez y juventud externos al Instituto.

4.4.2 Centro de Desarrollo y Gestión de Personas

El Centro es responsable del desarrollo y la gestión profesional y marista de las personas al nivel del CGMM y a nivel de a las Regiones y a las UA proporciona directrices y apoyo estratégico.

Está compuesto por un coordinador central y expertos en las áreas de recursos humanos y gestión.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

1. Proponer visión, políticas, directrices, parámetros de evaluación y prioridades para el desarrollo y la gestión de personas a nivel de Instituto.
2. Promover el intercambio de buenas prácticas en esta área de competencia.

- 3.** Proponer programas y lineamientos de formación en el desarrollo de personas.
- 4.** Desarrollar propuestas para el acompañamiento del ciclo de vida de las personas al servicio de la misión en la institución (ingreso, permanencia y salida/ jubilación).
- 5.** Apoyar en la gestión de personas a los diferentes organismos de la Administración General y del CGMM en sus diferentes niveles y ubicaciones.
- 6.** Favorecer la movilidad de personas entre distintas UAs y Regiones de acuerdo a los perfiles de competencia requeridos.
- 7.** Apoyar el acompañamiento, formación, desarrollo y gestión de personas a nivel del CGMM.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director de los Centros de Servicios.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Servicios y Centros de Animación y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.

4.4.3 Centro de Comunicación y Tecnologías

El Centro de Comunicación y Tecnologías favorece los procesos de comunicación y Marketing a todos los niveles, gestiona el uso de la imagen, valores e identidad institucional y potencia el uso de tecnologías de comunicación e información para el desarrollo de la misión.

Está compuesto por un coordinador central y expertos en el campo de la comunicación Institucional y TI.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Proponer visión, políticas, directrices, parámetros de evaluación y prioridades para Comunicación Institucional y de TI.
- 2.** Proporcionar apoyo para la Comunicación, Marketing y TI para el CGMM.
- 3.** Promover el intercambio de buenas prácticas en esta área de competencia.
- 4.** Realizar un estudio de la marca marista para definir una imagen, valores e identidad comunes para la Misión Marista.
- 5.** Desarrollar soluciones de TI coordinadas entre Regiones y Unidades Administrativas, explorando oportunidades de economía de escala y acompañando su implementación y gestión.
- 6.** Proponer y gestionar sistemas integrados de comunicación y gestión de la Misión Marista.
- 7.** Gestionar la base de datos de la Misión Marista.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director de los Centros de Servicios.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Servicios y Centros de Animación y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.

4.4.4 Centro de Gestión Económica y Financiera

El Centro de Gestión Económica y Financiera asegura la sostenibilidad económica y financiera de la Misión, el uso evangélico de los bienes y servicios de apoyo para la misión a nivel global en cooperación con el Economato General, desarrollando soluciones innovadoras para la gestión de activos y el soporte a la planificación y control.

Actúa en planificación y control, contratación y gestión de bienes y servicios, recaudación de fondos, negociaciones, compras, entre otros.

Está compuesto por un coordinador central y expertos internos y externos en gestión económica y financiera conforme a las prioridades definidas en su plan de acción.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Responder por el presupuesto, la contabilidad, la auditoría, la tesorería, los bienes y servicios, los informes financieros, entre otros, del Centro General para la Misión Marista.
- 2.** Proporcionar reportes económicos financieros al CGMM.
- 3.** Salvaguardar recursos financieros para la misión a través de mecanismos adecuados de control Interno a nivel global.
- 4.** Proponer y gestionar alternativas económicas y financieras de sostenibilidad de la Misión Marista a todos los niveles, con particular enfoque en captación de recursos (fundraising) y gestión de activos.
- 5.** Garantizar el orden de la documentación legal de los bienes y servicios de misión.
- 6.** Proponer los criterios para la manutención económica y financiera del CGMM.
- 7.** Definir políticas, metodologías e indicadores en el Uso Evangélico de los Bienes para la misión.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director de los Centros de Servicios.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Servicios y Centros de Animación y el Economato.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia.

4.4.5 Centro de Gestión de Proyectos de Solidaridad

El Centro de Gestión de Proyectos de Solidaridad proporciona apoyo en planificación, recaudación de fondos, gestión y asesoría, entre otros, en Proyectos de Solidaridad a todos los niveles.

Está compuesto por un coordinador central y expertos en gestión de proyectos de solidaridad bajo la responsabilidad del Director General de la FMSI Onlus.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Apoyar a las Regiones y las UAs en la identificación de necesidades y situaciones de emergencia y en el desarrollo de propuestas de solución.
- 2.** Proponer visión, políticas, directrices, parámetros de evaluación, prioridades y formación en el área de Gestión de Proyectos de Solidaridad alineadas a la Misión Marista a nivel de Instituto.

- 3.** Asegurar la viabilidad, la innovación y la calidad en el diseño de proyectos de solidaridad a nivel de Instituto.
- 4.** Promover el trabajo en red y colaboración con las organizaciones de Solidaridad internas y externas.

Enlace y trabajo en red

- Responde al Director General de FMSI que trabaja en coordinación con el Director General del CGMM.
- Trabaja en cooperación con los otros Centros de Servicios y Centros de Animación.
- Se articula con las Regiones y las Unidades Administrativas para la realización armónica de la misión en su área de competencia
- Se vincula con otras organizaciones e Institutos religiosas activos proyectos e iniciativas de Solidaridad.



3

*Organización de
la Misión Marista
a nivel regional y
de las Unidades
Administrativas*



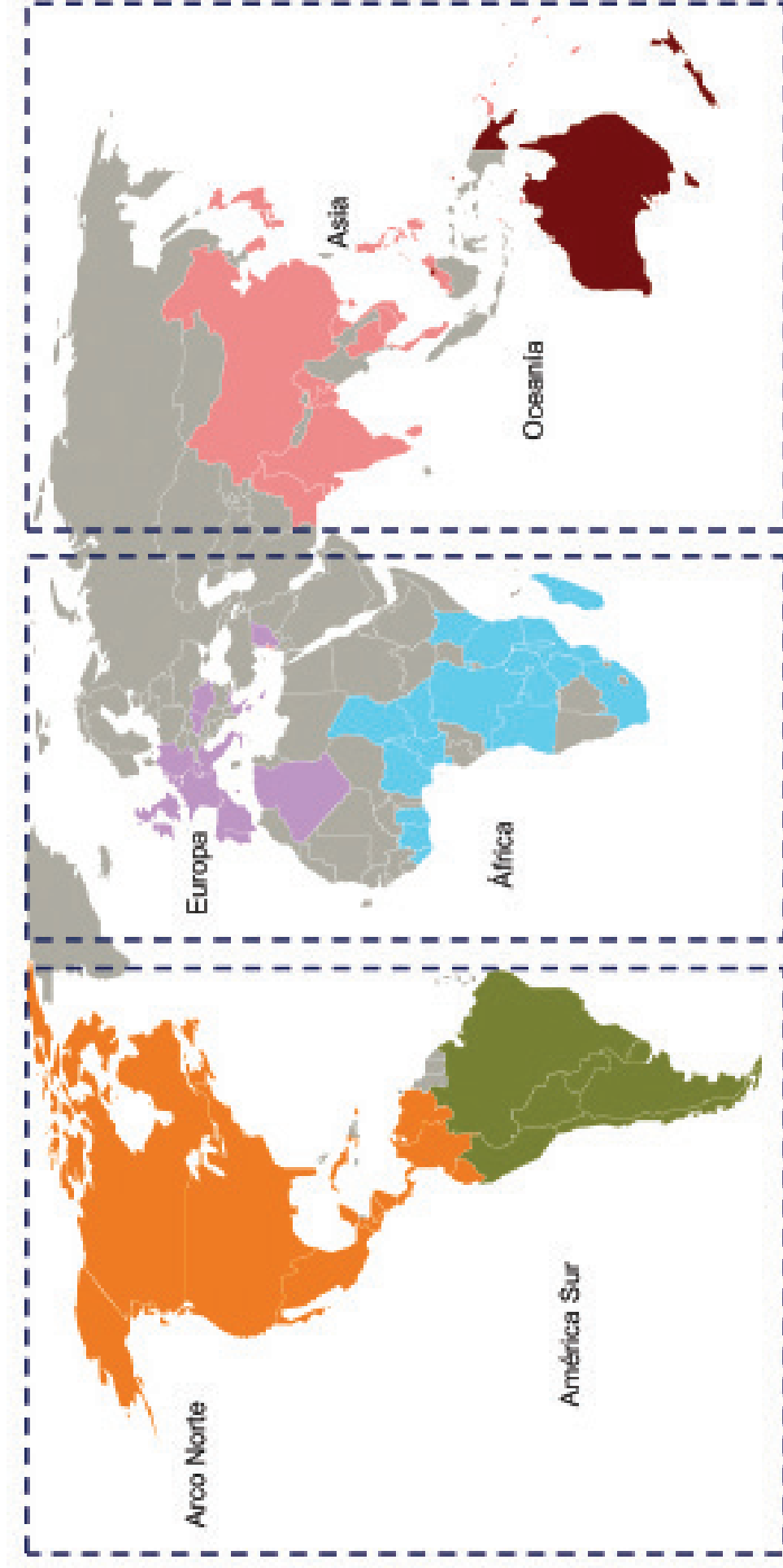
A la luz de la implementación del nuevo modelo operativo para la Misión Marista a nivel de la Administración General, cada Región y Unidad Administrativa puede adaptar de manera evolutiva el modelo del Centro General para la Misión Marista (CGMM) a su realidad. La organización de la Misión Marista a estos dos niveles debe responder a las necesidades y realidades locales buscando el fortalecimiento de la Misión Marista y aprovechando de las oportunidades y de los beneficios que se desean lograr.

Las estructuras Regionales y de las Unidades Administrativas deben estar armonizadas entre ellas en todas sus dimensiones y lenguaje y también con el Centro General de la Misión Marista. Esto permitirá el funcionamiento de la Misión Marista como un cuerpo global.

En este documento ofrecemos solamente propuestas para los Consejos Regionales y de las Unidades Administrativas de Misión. Los documentos de

Nuevos Modelos ya compartidos en la Asamblea Internacional de Nuevos Modelos, informativos y la presente propuesta del Centro General de la Misión Marista ofrecen elementos suficientes para el desarrollo e implementación de las estructuras de misión a nivel de las Regiones y de las Unidades Administrativas.

Mapa de las Regiones Maristas en el mundo



1. Consejo Regional de Misión

El Consejo Regional de Misión es el órgano responsable de la gobernanza y la gestión de las iniciativas de misión a nivel regional.

Está compuesto por hermanos y laicos de las Provincias y Distritos que la conforman. Los criterios para composición del Consejo son definidos por los estatutos de la Región.

En las reuniones del Consejo Regional de Misión se asegura también la participación de representantes del Centro General para la Misión Marista.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Definir la visión de futuro, las directrices, las estrategias y las políticas de la Misión Marista para la Región.
- 2.** Promover la cooperación regional dentro de la Misión Marista y con el Instituto, fomentando el trabajo en red.
- 3.** Gestionar las operaciones, los procesos, los proyectos, los activos y otros recursos regionales de misión.
- 4.** Asegurar las estructuras organizacionales y civiles que permitan el cumplimiento de los intereses y objetivos de la misión a nivel regional.
- 5.** Garantizar los documentos legales y normativos para el funcionamiento de las estructuras de misión a nivel regional.

- 6.** Evaluar y garantizar la fecundidad evangélica de la Misión Marista a nivel regional.
- 7.** Identificar, gestionar y monitorear los riesgos claves de la Misión Marista.
- 8.** Promover la sostenibilidad económica y financiera de la Misión Marista a nivel regional.
- 9.** Asegurar la integración y la sinergia en los modelos organizacionales y de roles y funciones de las UAs y de las obras de la Misión Marista de la Región, armonizadas a todos los niveles.
- 10.** Articulación con el Centro General para la Misión Marista y con los Consejos de Misión de las Unidades Administrativas que conforman la Región.

2. Consejo Provincial de Misión

El Consejo Provincial o Distrital de Misión es el órgano responsable de la animación, gobernanza y gestión de la Misión Marista a nivel de la Unidad Administrativa.

Los criterios y números para composición del Consejo son definidos por los estatutos de la Unidad Administrativa, garantizando la representación de Hermanos y Laicos.

Principales responsabilidades y mecanismos de gestión

- 1.** Definir la visión de futuro, las directrices, las estrategias y las políticas de la Misión Marista a nivel de la Unidad Administrativa.
- 2.** Promover la cooperación y el trabajo en red a nivel de la Unidad Administrativa, Región y con el Instituto.
- 3.** Gestionar las operaciones, los procesos y los proyectos y los activos de misión de la Unidad Administrativa.
- 4.** Asegurar las estructuras organizacionales y legales que permitan el cumplimiento de los intereses y objetivos de la misión a nivel de la Unidad Administrativa.
- 5.** Garantizar los documentos legales y normativos para el funcionamiento de las estructuras de misión a de la UA.

- 6.** Evaluar y garantizar la fecundidad evangélica de la Misión Marista a nivel de la Unidad Administrativa.
- 7.** Promover y garantizar la sostenibilidad económica y financiera de la Misión Marista a nivel de la UA.
- 8.** Identificar, gestionar y monitorear los riesgos claves de la Misión Marista.
- 9.** Asegurar la integración y la sinergia en los modelos organizacionales y de roles y funciones de las obras de la Misión Marista de la UA, armonizadas a todos los niveles.
- 10.** Nombrar Directores y Administradores de las Obras.
- 11.** Articulación con el Centro General para la Misión Marista y con el Consejo Regional de Misión.



MS