



Institut des Frères Maristes  
Administration Générale

# **Plan d'animation et gouvernement**

**2009 - 2017**

---

## OBJECTIFS CONSEIL GÉNÉRAL

**2009-2017**

---

1. Favoriser le développement du « **visage marial** » de l'Église pour que celle-ci devienne plus proche des jeunes et des besoins du monde d'aujourd'hui, en vivant une profonde spiritualité.
2. Promouvoir dans l'Institut un **style de leadership participatif** de sorte que chaque membre puisse exercer l'autorité propre de son rôle, au service de la mission de l'Institut.
3. Accompagner le **discernement dans les UA et dans les Régions** dans le but de découvrir la portée de « partir vers une terre nouvelle » dans son propre contexte.
4. Encourager les frères à **retrouver la propre vocation et son charme**, pour la vivre et en être témoin avec radicalité, ouverture et joie dans l'Église et dans le monde d'aujourd'hui.
5. Susciter et/ou accompagner **de nouvelles manières de vivre le charisme mariste** aussi bien chez les frères que chez les laïcs et promouvoir le **développement de la vocation du laïcat mariste**, pour bâtir ainsi **une nouvelle relation** qui puisse nous enrichir mutuellement et qui rende compte de la fécondité actuelle de l'héritage de Champagnat.
6. Continuer à développer la mission mariste, comme une partie de notre identité et comme la nourriture de notre spiritualité, en particulier, dans trois des aspects soulignés par le Chapitre général : une plus grande proximité **des enfants et des jeunes pauvres ; l'évangélisation** et la **défense des droits des enfants et des jeunes**.
7. Promouvoir une meilleure compréhension et estime de **l'internationalité et de la multiculturalité**, vivant la globalisation d'une manière alternative et favorisant une plus grande disponibilité missionnaire pour répondre à des besoins nouveaux.
8. Et finalement, continuer de promouvoir et d'appliquer « **l'usage évangélique des biens** » et l'exercice de la solidarité à tous les niveaux de l'Institut.

### OBJECTIF 1

Favoriser le développement du « **visage marial** » de l'Église pour que celle-ci devienne plus proche des jeunes et des besoins du monde d'aujourd'hui, en vivant une profonde spiritualité.

<i>Lignes d'action</i>	<i>Stratégies</i>	<i>Responsable</i>	<i>Calendrier</i>
1.1 Approfondir le sens de l'expression « visage marial » de l'Église.	1. Promouvoir une ecclésiologie d'inspiration mariale.	Conseil général	2011 – 2017
	2. Introduire ce thème d'étude dans les programmes de formation.	Bureaux	2011 – 2017
	3. Développer la réflexion sur ce thème avec les congrégations de la famille mariste et avec d'autres Instituts de spiritualité mariale.	Conseil général	2011 – 2017
1.2 Approfondir la sens d'être une famille qui porte le nom de Marie, qui la prend comme modèle et compagne de chemin.	1. Promouvoir l'étude du thème marial à partir de notre tradition mariste et à la lumière du XXI <sup>e</sup> Chapitre général.	Bureau Frères Aujourd'hui Commission international du Patrimoine	2011 – 2017
	2. Identifier les traits mariaux de notre style de vie afin de promouvoir de nouvelles formes d'êtres présents parmi les enfants et les jeunes.	Bureau de Mission	2011 – 2017
	3. Incorporer ce thème à la formation, aux retraites, aux séminaires, etc.	Conseil général. Bureaux	2011 – 2017
	4. Accompagner les diverses initiatives locales et partager les matériaux qui se produisent.	Bureau Frères Aujourd'hui	2011 – 2017
1.3 Approfondir la spiritualité mariste.	1. Approfondir l'esprit des documents de l'Institut (Constitutions, L'Eau du Rocher, Autour de la même table, Circulaires, etc.).	Bureaux	2011 – 2017
	2. Rencontre internationale sur la spiritualité mariste : visage marial.	Bureau Frères Aujourd'hui.	2014
	3. Créer des itinéraires de croissance dans la spiritualité mariste.	Bureaux.	2011 – 2013

## OBJECTIF 2

Promouvoir dans l'Institut un **style de leadership participatif** de sorte que chaque membre puisse exercer l'autorité propre de son rôle, au service de la mission de l'Institut.

<i>Lignes d'action</i>	<i>Stratégies</i>	<i>Responsable</i>	<i>Calendrier</i>
2.1 - Promouvoir dans l'Institut le « dialogue fraternel » comme chemin d'animation et gouvernement.	1. Le Conseil général et les Bureaux utilisent ce style de manière habituelle, entre eux et avec les autres.	Conseil général Bureaux	Permanent
	2. Accroître la communication et l'articulation entre les divers organismes et personnes qui font partie de l'Administration générale.	Conseil général Administration générale	Permanent
	3. Encourager la participation des frères et des laïcs dans l'animation de l'Administration générale au travers d'équipes internationales.	Conseil général Bureaux	Permanent
	4. Proposer ce style aux Unités administratives et aux organismes régionaux.	Conseil général	2011 - 2017
	5. Suggérer l'incorporation de ce style comme méthodologie dans les espaces de formation initiale et permanente.	Bureaux	2011 – 2017
2.2 - Accompagner et offrir des espaces de formation dans ce domaine aux Provinciaux et aux Supérieurs de District, ainsi qu'à leurs Conseils.	1. Rencontres de formation de Provinciaux et Supérieurs de District.	Conseil général	2010 2011
	2. Conseils généraux élargis.	Conseil général	Europe : 2011 Asie : 2011 Afrique : 2011 Amériques : 2012 Océanie : 2012
	3. Tenue de la Conférence générale.	Conseil général	2013
	4. Contacts fréquents avec les Provinciaux et les Supérieurs de District.	Chaque Conseiller de liaison Emili & Joe	Permanent

2.3- Favoriser le sens de coresponsabilité que chaque personne doit exercer comme participant à la vie et à la mission maristes.

1. Formation initiale et permanente des frères et des laïcs qui encourage le leadership participatif et une plus grande autonomie (*empoderamiento*) des personnes.

Bureaux

Permanent

### OBJECTIF 3

Accompagner le discernement dans les UA et dans les Régions  
dans le but de découvrir la portée de « partir vers une terre nouvelle » dans son propre contexte.

<i>Lignes d'action</i>	<i>Stratégies</i>	<i>Responsable</i>	<i>Calendrier</i>
3.1 - Proposer à toutes les Unités administratives qui profitent de la tenue de leurs Chapitres, Assemblées, etc., pour visualiser et envisager leur avenir.	1. Visites des Unités administratives.	Conseil général	Permanente
	2. Conseils généraux élargis.	Conseil général	Permanent
3.2 Encourager dans aux différents niveaux de l'Institut la réflexion et le discernement sur nos œuvres à la lumière du XXI <sup>e</sup> Chapitre général, étant attentifs aux besoins du monde contemporain.	1. Accompagner les équipes des Régions et des Unités administratives dans leur discernement sur la transformation de nos œuvres.	Bureau de Mission	2011 – 2016
	2. Réviser le document <i>Mission Éducative Mariste</i> au moyen d'une démarche de participation et de collaboration.	Bureau de Mission	2013 - 2015
	3. Développer des critères et des outils pour l'évaluation de la fécondité évangélique des œuvres maristes, avec le soutien des centres maristes de recherche et d'évaluation.	Bureau de Mission	2014 - 2016
	4. Encourager la connaissance et l'approfondissement des réalités, des cultures et des voix des enfants et des jeunes ainsi que des méthodologies éducatives et évangélisatrices maristes devant ces situations.	Bureau de Mission	2012 – 2016

## OBJECTIF 4

**Encourager les frères à retrouver la propre vocation et son charme,  
pour la vivre et en être témoin avec radicalité, ouverture et joie dans l'Église et dans le monde d'aujourd'hui.**

<i>Lignes d'action</i>	<i>Stratégies</i>	<i>Responsable</i>	<i>Calendrier</i>
4.1 - Créer et consolider le Bureau Frères Aujourd'hui et se mettre en rapport avec des structures similaires dans les Provinces et les Régions.	1. Organiser le Bureau dans sa structure interne et élaborer le plan de travail.	Bureau Frères Aujourd'hui	2011
	2. Connaissance des structures provinciales ou régionales d'animation de la vie religieuse et spirituelle des frères.	Bureau Frères Aujourd'hui et Conseil général en visites.	2011-2016
	3. Constituer une Équipe internationale avec représentativité géographique de l'Institut et des divers thèmes, qui facilite la liaison avec les Régions.	Conseil général.	2012-2015
	4. Encourager l'étude et la réflexion sur les thèmes propres du Bureau : visage marial de l'Église, nouvelle vie consacrée, pastorale des vocations, formation, spiritualité.	Bureau Frères Aujourd'hui et équipe Internationale.	2011-2016
	5. Rapport et possibles projets communs avec d'autres congrégations (rencontre inter-congrégations sur la vocation du religieux frères – 2012).	Bureau Frères Aujourd'hui	2011-2016
4.2 – Connaître et animer des structures déjà existantes d'animation et de formation au niveau provincial, régional et de la congrégation.	1. Réseau des responsables/révision des plans : pastorale des vocations, formation initiale et permanente, spiritualité et patrimoine.	Bureau Frères Aujourd'hui	2011-2016
	2. Réunions régionales : formation initiale et vocations, animation communautaire, spiritualité.	Bureau Frères Aujourd'hui	2011-2016
	3. Contact avec des expériences provinciales ou interprovinciales : formation initiale ou permanente, pastorale des vocations, spiritualité, patrimoine.	Bureau Frères Aujourd'hui	2011-2012
	4. Accompagnement des équipes de formation permanente : Manziana, Escorial.	Bureau Frères Aujourd'hui	2011-2016
	5. Renforcer les programmes de préparation à la profession perpétuelle au niveau provincial et régional.	Bureau Frères Aujourd'hui - Responsables provinciaux et régionaux.	2012-2016

	6. Accompagnement de la Commission Internationale du Patrimoine spirituel : plans, intégration, nouvelle équipe.	Bureau Frères Aujourd'hui Commission internationale du Patrimoine	2011-2016
4.3 –Engager de nouveaux processus et/ou structures à tous les niveaux, qui garantissent des expériences et des itinéraires de formation, suscitent la conversion personnelle et institutionnelle, et développent une spiritualité active.	1. Document de référence sur la Pastorale Mariste des Vocations. Élaboration et rencontres régionales en vue de la divulgation.	Bureaux.	2012-2013 2014-2015
	2. Engager un processus de réflexion sur l'Identité du frère aujourd'hui (retrouver le charme), qui puisse s'intégrer dans l'Assemblée Internationale de la vie et la mission maristes.	Bureau Frères Aujourd'hui	2012-2014
	3. Cours pour des animateurs communautaires : Manziana, Escorial et cours régionaux.	Bureau Frères Aujourd'hui	Premier semestre 2012 et selon les Régions
	4. Cours (un ou plusieurs) de Formation pour les futurs formateurs : un en anglais et un en espagnol, simultanément et avec une étape commune à la fin à l'Hermitage.	Bureau Frères Aujourd'hui	Août – Décembre 2013
	5. Un colloque international sur la formation initiale incluant une démarche d'évaluation des lignes et des programmes de formation.	Bureau Frères Aujourd'hui	Premier semestre 2013
	6. Analyser et présenter des propositions de la Commission Internationale du Patrimoine spirituel : équipe de chercheurs, colloques et cours pour les nouveaux chercheurs.	Bureau Frères Aujourd'hui	2011
4.4 –Mettre en œuvre un processus de révision des Constitutions et Statuts avec une large participation des frères, comme chemin de revitalisation de notre vocation.	1. Motiver la réception de la nouvelle édition, ainsi que son utilisation et approfondissement dans les différentes démarches et programmes de formation.	Bureau Frères Aujourd'hui, Conseil général et Provinciaux	2011-2014
	3. Commission internationale pour conduire cette révision, avec une large participation des frères (Cf. Décision Chap. 1.2, p. 46).	Conseil général, Commission Internationale et Bureaux.	2013-2015



## OBJECTIF 5

Susciter et/ou accompagner **de nouvelles manières de vivre le charisme mariste** aussi bien chez les frères que chez les laïcs et promouvoir le **développement de la vocation du laïcat mariste**, pour bâtir ainsi **une nouvelle relation** qui puisse nous enrichir mutuellement et qui rende compte de la fécondité actuelle de l'héritage de Champagnat.

<i>Lignes d'action</i>	<i>Stratégies</i>	<i>Responsable</i>	<i>Calendrier</i>
5.1 - Développement du Bureau des Laïcs élargi avec la nomination de deux co-directeurs laïcs.	1. Animer et promouvoir des structures d'animation au niveau provincial et régional, afin de favoriser l'implication des laïcs maristes.	Bureau des Laïcs	2011-2013
5.2 - Élabore un guide pour la formation conjointe, adapté aux différences culturelles et régionales.	1. Élaborer un guide de la formation conjointe avec des frères et des laïcs ayant vécu ces expériences.	Bureau des Laïcs Bureau Frères Aujourd'hui	2011-2013
	2. Élaborer des propositions pour introduire cette dimension de la communion entre frères et laïcs dans la formation initiale et permanente des frères.	Bureau des Laïcs Bureau Frères Aujourd'hui	2011-2013
	3. Promouvoir et organiser des processus de formation conjointe.	Bureau des Laïcs Bureau Frères Aujourd'hui	2011-2013
	4. Élaborer un lexique ou un vocabulaire qui facilite le langage et les contenus, surtout pour les laïcs.	Bureaux	2011-2013
5.3 - Identifier les régions de l'Institut où la vocation laïcale est moins développée et donner la priorité à l'accompagnement de ces régions.	1. Le Bureau élargi ou les équipes régionales des laïcs offrent de processus de formation spécialement dans les Régions où cet aspect est moins développé.	Bureau des Laïcs	2011-2013
5.4 - Étude de formules et de possibilités pour ouvrir des voies à de nouvelles formes du charisme, tant chez les frères que chez les laïcs.	1. Organiser des rencontres régionales de formation des leaders dans l'animation des laïcs dans les UA, concernant la nouvelle relation frères-laïcs.	Bureau des Laïcs	2011
	2. Rencontre internationale pour la compréhension et le développement de la vocation du laïc mariste.	Bureau des Laïcs	2012.
	3. Former une commission pour l'étude de formes d'engagement et d'appartenance.	Bureau des Laïcs	2011-2013
	4. Faire connaître et soutenir des expériences communautaires en cours et qui sont signes de la nouvelle époque pour le charisme.	Bureau des Laïcs	2011-2013
	5. Élaborer dans des rencontres continentales le processus d'actualisation du Projet de Vie du MChFM	Bureau des Laïcs	2012

	6. Repérer, faire connaître et soutenir les différents groupes de laïcs dans l'Institut.	Bureau des Laïcs	2011-2013
	7. Engager une réflexion sur les implications économiques de la coresponsabilité frères-laïcs.	Économe général Bureau des Laïcs	2011-2013

## OBJECTIF 6

Continuer à développer la mission mariste, comme une partie de notre identité et comme la nourriture de notre spiritualité, en particulier, dans trois des aspects soulignés par le Chapitre général : une plus grande proximité **des enfants et des jeunes pauvres** ; **l'évangélisation** et la **défense des droits des enfants et des jeunes**.

<i>Lignes d'action</i>	<i>Stratégies</i>	<i>Responsables</i>	<i>Calendrier</i>
6.1.- Créer et consolider le Bureau de Mission afin de soutenir les processus et les projets de mission au niveau des Unités administratives, des Régions et au niveau mondial.	1. Proposer une structure et un modèle d'organisation quant à l'articulation et à la communication du Bureau de Mission, compte tenu des niveaux régionaux et des UA.	Bureau de Mission	2011-2012
	2. Créer une Commission Internationale de soutien à la réflexion, à la planification, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la mission mariste.	Bureau de Mission	2011
	3. Soutenir les équipes de mission des UA et des Régions en ce qui concerne la planification, la mise en œuvre et l'évaluation de la mission, et promouvoir la création d'équipes où il n'y en a pas.	Bureau de Mission	2011 - 2015
	4. Chercher à créer des associations, à interagir et à dialoguer avec des organismes ecclésiaux, inter-congrégations, gouvernementaux et civils sur de thèmes d'intérêt mariste ayant trait à la mission.	Bureau de Mission	Annuel
6.2- Favoriser dans nos institutions un plus grand développement du travail d'évangélisation et de la Pastorale Mariste des Jeunes.	1. Promouvoir le renforcement ou la création de structures pour le développement et la coordination de l'évangélisation et de la Pastorale Mariste des Jeunes dans les UA et les Régions.	Bureau de Mission	2011-2013
	2. Définir des lignes institutionnelles de référence pour l'évangélisation des enfants et des jeunes dans les œuvres maristes et autres champs d'apostolat.	Bureau de Mission	2012 et 2014
	3. Promouvoir l'étude et la mise en pratique du document « Pastorale Mariste des Jeunes – Évangélistes parmi les jeunes » dans les UA avec le soutien d'une Équipe Internationale.	Bureau de Mission	2011 - 2013

	4. Privilégier les Rencontres Internationales de Jeunes Maristes, en coïncidence avec les Journées Mondiales de la Jeunesse, comme des espaces de formation, de mobilisation et d'articulation internationale de la jeunesse mariste.	Bureau de Mission	2011, 2013, 2015 et 2017
	5. Favoriser une plus grande intégration entre la Pastorale Mariste des Jeunes et la Pastorale Maristes des Vocations.	Bureaux de Mission, Frères aujourd'hui et Laïcs	2011 - 2014
	6. Proposer des programmes de spécialisation dans l'évangélisation des enfants et des jeunes pour les frères et les laïcs maristes, au niveau régional, en collaboration avec le Réseau International de l'Éducation Supérieure.	Bureau de Mission	2012 - 2016
6.3- Encourager les frères et les laïcs à être présents et à travailler auprès des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité.	1. Développer des stratégies et des méthodologies pour aider les UA dans le discernement des options de présence et de travail auprès des enfants et des jeunes pauvres et dans les initiatives de mission aux nouvelles frontières.	Bureaux	Annuel
	2. Encourager les œuvres maristes à assurer dans leurs programmes le développement de la culture de la solidarité et de la défense des droits des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité.	Bureau de Mission FMSI	Annuel
	3. Mettre en œuvre des actions concrètes qui engagent les personnes à adopter une attitude active au sujet des changements qui touchent le système, par rapport aux enfants, surtout les plus abandonnés.	FMSI	Permanent
6.4 - Organiser la II <sup>e</sup> Assemblée Internationale de la Mission Mariste (AIMM) dans la ligne et dans l'Esprit de la I <sup>e</sup> Assemblée et du XXI <sup>e</sup> Chapitre général.	1. Constituer une Commission Internationale pour la mise en œuvre de l'AIMM en 2014.	Bureaux	2011
6.5 - Renforcer la FMSI comme organisme de l'Institut pour la défense des droits de l'enfant devant les organismes internationaux et pour le développement de cette conscience au sein de l'Institut.	1. Promouvoir et diffuser l'identité de la FMSI dans tout l'Institut.	Conseil général - Président FMSI	2010
	2. Renforcer le bureau de Genève au faveur des droits des enfants.	Conseil général – Président FMSI	2011
	3. Promouvoir une structure régionale d'ONG d'inspiration mariste, en lien avec chacune des Unités	Conseil général - FMSI	2011-2013

	administratives.		
	4. –Maintenir les bons rapports avec FI, ERI, BICE et autres ONG ou fondations similaires.	FMSI	Permanent
6.6 –Promouvoir l'éducation, la défense et l'animation des droits des enfants dans l'Institut.	1. Favoriser, dans chaque Région, la création de groupes formés dans le système de CRC et UN, et faire en sorte que les groupes et les UA s'engagent dans le processus de Révision Périodique Universelle (UPR).	FMSI	2011 ...
	2. Produire es matériaux et des ressources qui nous aident à « Voir le monde à travers les yeux d'un enfant pauvre ».	FMSI	Permanent
	3. Encourager des études académiques dans le domaine des Droits de l'Enfant.	FMSI	Permanent
	4. Préparer et mettre en œuvre une politique institutionnelle pour la protection des enfants et des jeunes.	Conseil général	
6.7 - Continuer à promouvoir la réflexion et le partage sur de nouveaux modèles d'animation, de gestion et de gouvernement de l'ensemble des œuvres éducatives des UA et, dans ce contexte, repenser la présence et le rôle des frères.	1. Aider les UA à évaluer et à discerner leurs modèles et leurs structures de gestion au service de la mission.	Bureau de Mission	Annuel
	2. Favoriser un réseau d'animation et d'accompagnement des laïcs et des frères qui sont aux postes de leadership dans la gestion provinciale de la mission.	Bureau de Mission	2014 – 2016
	3. Promouvoir des programmes de formation pour les économistes et les leaders de la mission mariste en vue de la mission et de ses défis pour un monde nouveau.	Bureau de Mission Économat général	2014 – 2016
	4. Définir des principes et des lignes-guide de gestion de la mission mariste pour tout l'Institut.	Bureau de Mission Économat général	2013 – 2015

## OBJECTIF 7

Promouvoir une meilleure compréhension et estime de **l'internationalité et de la multi-culturalité**, vivant la globalisation d'une manière alternative et favorisant une plus grande disponibilité missionnaire pour répondre à des besoins nouveaux.

<i>Lignes d'action</i>	<i>Stratégies</i>	<i>Responsable</i>	<i>Calendrier</i>
7.1 - Créer le Bureau de Collaboration Missionnaire Internationale.	1. Organiser le Bureau dans son structure interne et élaborer le plan de travail.	Bureau Collaboration Missionnaire Internationale	2011
7.2 Mettre en œuvre les objectifs de la mission Ad Gentes-Asie, établis lors de la Conférence des Provinciaux (Sri-Lanka 2005), multipliant l'information dans l'Institut sur le projet dans les retraites, les rencontres, les assemblées.	1. Demander de l'aide aux Provinciaux et les encourager à envoyer des frères, des laïcs missionnaires maristes et des collaborateurs maristes au projet Ad Gentes.	Conseil général	2011
	2. Accompagner ceux qui sont intéressés à partir en mission Ad Gentes.	Bureau Collaboration Missionnaire Internationale	Annuel
7.3 - Dans la formation initiale et permanente promouvoir l'ouverture à l'internationalité et à l'interculturalité, et la disponibilité à des besoins concrets relatifs à la collaboration internationale.	1. Promouvoir l'apprentissage des langues dans l'Institut.	Conseil général	
	2. Promouvoir des expériences internationales au niveau de la formation initiale des Frères.	Bureau Collaboration Missionnaire Internationale Bureau Frères Aujourd'hui	
7.4 - Consolider le Projet AG dans les communautés déjà établies et dans celles à créer, avec la présence de nouveaux membres.	1. Collaboration et coordination avec le Conseil général et les Bureaux dans tous les aspects relatifs à AG.	Bureau Collaboration Missionnaire Internationale	2011 – 2013
7.5 Développer dans la congrégation la possibilité de la coopération missionnaire internationale.	1. Avec les Provinciaux trouver des moyens pour développer une culture missionnaire dans la Province.	Bureau Collaboration Missionnaire Internationale	2011...
	2. Intégrer la dimension missionnaire dans les structures de formation de la Congrégation (à tous les niveaux).	Bureau Collaboration Missionnaire Internationale	2011...

	3. Assurer la formation initiale des candidats (dans nos centres ou ailleurs) et la formation continue lorsque c'est nécessaire.	Bureau Collaboration Missionnaire Internationale	Annuel
	4. Développer le bénévolat international incluant frères et laïcs.	Bureau Collaboration Missionnaire Internationale	2011 – 2016
7.6- Promouvoir la réalisation de la mission mariste en réseau et la constitution de réseaux maristes de mission.	1. Favoriser la création de réseaux d'éducation de base et de réseaux de solidarité, ainsi que la constitution de Maisons d'édition au niveau de l'Institut et des Régions, et renforcer le Réseau International Mariste de l'Éducation Supérieure.	Bureau de Mission	2011 – 2015
	2. Renforcer la formation de leaders de la mission mariste au travers de programmes, de projets et d'échanges de formation.	Bureau de Mission	2011 – 2016
	3. Favoriser l'articulation des réseaux maristes de mission avec d'autres réseaux similaires.	Bureau de Mission	2012 – 2016

## OBJECTIF 8

Continuer de promouvoir et d'appliquer « l'usage évangélique des biens »  
et l'exercice de la solidarité à tous les niveaux de l'Institut.

<i>Lignes d'action</i>	<i>Stratégies</i>	<i>Responsable</i>	<i>Calendrier</i>
8.1 Promouvoir la solidarité interne et externe à tous les niveaux de l'Institut.	1. Développer le web <a href="http://www.fmsi-onlus.org">www.fmsi-onlus.org</a> en vue de renforcer la conscience et l'amour du travail missionnaire de l'Institut-	FMSI	2011 Permanent
	2. Organiser des conférences sur ce sujet au niveau international, qui favorisent l'échange d'idées et les orientations pratiques.	FMSI	2012-2013
	3. Organiser des événements régionaux, des séminaires, des rencontres, qui constituent un encouragement régional, et qui soient susceptibles de promouvoir la coopération.	FMSI	2012
	4. Faciliter le dialogue en ce qui concerne l'utilisation de la Fondation afin d'améliorer les initiatives régionales et locales.	FMSI	2012
8.2 - Élaborer un plan pour parvenir progressivement à l'autonomie financière des UA ainsi que du Secteur Ad gentes ; élaborer un plan de financement de l'Administration générale.	1. Créer la Commission demandée par le XXI <sup>e</sup> Chapitre général.	Conseil général / Économat général	2010-2011
	2. Créer un Programme Institutionnel de récolte de fonds centré sur une gestion économique solidaire et sur la consolidation du Patrimoine.	FMSI	2011-2013
	3. Former aux projets de développement dans toutes les Régions.	FMSI	2011
8.3 - Réaliser l'étude sur l'avenir de la Maison générale demandé par le XXI <sup>e</sup> Chapitre général.	1. Créer la Commission demandée par le XXI <sup>e</sup> Chapitre général.	Conseil général Commission « ad hoc »	2010-2012



8.4 Poursuivre le travail réalisé par la commission antérieure sur l'Usage Évangélique des Biens.	1. Formation et discernement sur l'usage des biens à partir de la perspective évangélique.	Économat général	
	2. Promouvoir la simplicité dans notre vie et nos structures.	Économat général	