



INSTITUTO DE LOS HERMANOS MARISTAS

*Maristas*  
*de Champagnat*

# MARISTAS DE CHAMPAGNAT

PLAN ESTRATÉGICO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL  
PARA LA ANIMACIÓN, LIDERAZGO Y GOBIERNO

2017

BICENTENARIO DE LA  
FUNDACIÓN DEL INSTITUTO

2025

BICENTENARIO DE LA  
INAUGURACIÓN DE L'HERMITAGE



En la portada, una foto del Gier, que nace en La Jasserie, en el macizo del Pilat, y pasa por La Valla y Notre Dame de l'Hermitage, para desembocar en el Ródono, en Givors.





**EL CAMINO MARISTA QUE SE VIVIÓ DE 1817 (NUESTRA FUNDACIÓN EN LA VALLA)  
A 1825 (INAUGURACIÓN DE LA CASA DE NUESTRA SEÑORA DE L'HERMITAGE)  
ILUMINA NUESTRO CAMINAR PARA ESTOS PRÓXIMOS OCHO AÑOS (2017-2025)**

Marcelino creía que al construir una casa estaba creando una verdadera comunidad. Siguiendo el ritmo de la vida en común, tanto en La Valla como luego en L'Hermitage, Marcelino animaba y nutría la vida de comunidad con su ejemplo, su disponibilidad para el trabajo manual y su presencia en la oración comunitaria.

(Agua de la Roca, 100)





El XXII Capítulo General nos ha invitado a “un nuevo comienzo” y “un nuevo La Valla”. De la mano de Champagnat queremos vivir estos años con la energía, entusiasmo y confianza en Dios... que a él le movieron en los primeros años de nuestro Instituto.

La naciente comunidad, los primeros Hermanos, las vocaciones, la fundación de escuelas, la construcción de L’Hermitage, la atención a niños pobres... son historia viva y símbolos inspiradores de nuestra planificación.

Y, todo ello, fieles también a la llamada Capitular: “Caminemos como familia global”, que articula nuestro plan estratégico en tres grandes programas, a los que llamaremos:

1. **CAMINEMOS...** (este programa habla de **MISIÓN...** de caminar, educar, desplazarse, crecer)
2. **COMO FAMILIA** (este programa habla de **VIDA MARISTA...** de identidad, comunidad, vocación, espiritualidad)
3. **GLOBAL** (este programa habla de **REDES Y DE CUERPO GLOBAL...** de relaciones, conexión, puentes, corresponsabilidad...)





## Presentación

La presente Planificación Estratégica quiere ser una manera organizada y coordinada para ayudar a avanzar, como Administración general, en la puesta en práctica de las llamadas y sugerencias del XXII Capítulo General. Este plan es el resultado de los esfuerzos realizados por el Consejo General y los Secretariados en diálogo con las Provincias y Distritos del Instituto. Con este instrumento buscamos responder al estatuto 525.4 aprobado por el Capítulo general: *“El Hermano Superior general, con su Consejo, después de consulta y discernimiento, define la dirección estratégica para la vida y misión del Instituto, como respuesta a la llamada del Espíritu, a las necesidades del Instituto y a las orientaciones del Capítulo general”*.

En el mes de marzo de 2018 realizamos una primera consulta a las Unidades Administrativas. Las respuestas recibidas fueron el punto de partida para nuestro trabajo y reflexión. Durante el mes de junio, nos dedicamos a la elaboración de la planificación, la cual fue enviada a las Provincias y Distritos a manera de borrador, a finales de julio. En el mes de septiembre, tras haber estudiado los aportes recibidos, hicimos varios ajustes y nos dedicamos a completar y detallar la Planificación Estratégica. El XXII Capítulo general ha sido referencia prioritaria en todo momento, de ahí que continuamente se ve reflejado en los programas, proyectos e iniciativas.

Respecto al proceso y método, además del equipo coordinador, formado por los HH. Luis Carlos Gutiérrez (Vicario general), Óscar Martín y Ben Consigli (Consejeros generales), hemos podido contar con la valiosa asesoría del H. Gabriel Villa-Real (Provincia de L’Hermitage), quien prestó su servicio como facilitador. Agradecemos a todos ellos su gran apoyo y acompañamiento.





Comenzamos por presentar la **Visión** y, a continuación, los 3 grandes **Programas globales**. Cada programa se detalla en proyectos e iniciativas, a la vez que se señalan los responsables y la calendarización. Buscaremos lanzar progresivamente y de manera coordinada los programas, proyectos e iniciativas en los primeros tres años. Con el caminar y la puesta en práctica, haremos los ajustes necesarios.

Nos parece de capital importancia unir fuerzas y energías con todo aquello que las Provincias y Distritos realizan o proponen realizar, de tal forma que seamos capaces de crear sinergia en la puesta en práctica de los proyectos e iniciativas.

Es importante reconocer que, para llevar a cabo cualquier proyecto, plan o iniciativa, junto con una buena planificación y organización, cada una de las personas tenemos un papel indispensable y clave... Así lo expresa la frase de nuestro documento capitular que cierra este Plan estratégico: *“Sabemos que no bastan los planes y estrategias. Estamos llamados a la conversión personal y colectiva para que todos los maristas nos convirtamos en verdaderos discípulos, y nuestras comunidades sean faros de luz y rostro mariano de la Iglesia en el mundo” (XXII Capítulo general).*

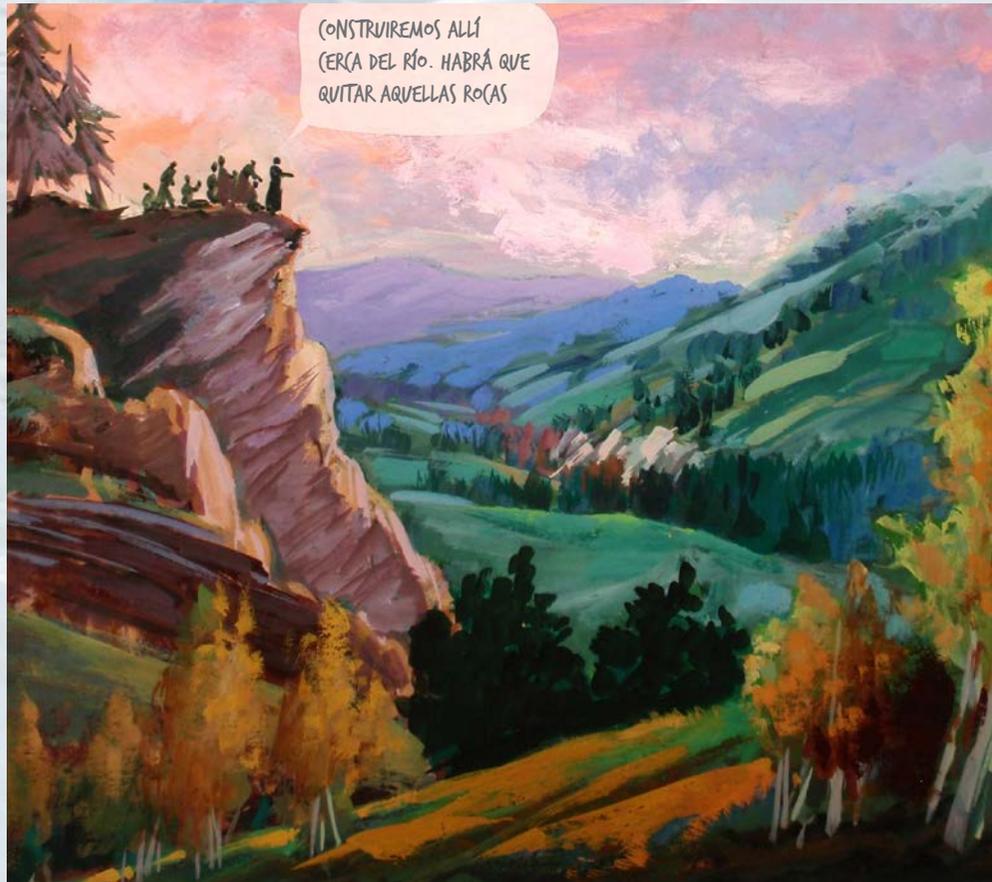
Como Administración general nos sentimos en camino y aprendizaje. Deseamos colaborar y servir para hacer vida las llamadas de Dios percibidas durante el Capítulo general para los Maristas de Champagnat. Nos anima el saber que María, la Buena Madre, camina con nosotros pues “esta es su obra” como tantas veces lo repitió Marcelino.

Fraternalmente,  
H. Ernesto Sánchez B., Superior General





# PLAN ESTRATÉGICO PARA LA ANIMACIÓN Y GOBIERNO 2017 - 2025



## VISIÓN 2025

**Como Maristas de Champagnat, somos una familia global carismática, vivimos una espiritualidad integrada y estamos apasionadamente comprometidos con una misión innovadora sin fronteras, al servicio de los niños y jóvenes, especialmente entre los más vulnerables y excluidos.**





EN LAS CARAVANAS DE LA VIDA

EMPODERAR A LOS SIN VOZ



FAROS DE ESPERANZA

HOGARES DE LUZ

ESPIRITUALIDAD DEL CORAZÓN

NUTRIR LA VIDA MARISTA



CONSTRUCTORES DE PUENTES

EDUCACIÓN EVANGELIZADORA

AGENTES DE CAMBIO

CAMINAR CON LOS JÓVENES

EN MEDIO DEL MUNDO

CUERPO GLOBAL

MENSAJEROS DE PAZ

EN COMUNIÓN Y SOLIDARIDAD

UN NUEVO PARENTESCO

LIDERAZGO SERVIDOR

CULTURA DEL ENCUENTRO

DE LOS EGOS A LOS ECOS



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”

### PROGRAMA 1: CAMINEMOS...

**Comprometidos apasionadamente.**

**Misión innovadora sin fronteras, al servicio de los niños y jóvenes y caminando con ellos, especialmente con los más vulnerables y excluidos, y respondiendo a las necesidades emergentes ...**

Fiado sólo en Dios, en quien confiaba sin límites, emprendió sin miedo la construcción de una casa con su capilla (...) Había motivos para desconcertar a la prudencia humana. Sin embargo, para disminuir los gastos, toda la comunidad trabajó en la obra, incluso los Hermanos de los colegios fueron llamados para colaborar en ella. Y todos rivalizaron en entusiasmo y abnegación (...) Aquel año, el Instituto fundó dos nuevas escuelas

(Vida, J. B. Furet, 12)



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
<p>Desarrollar nuestra capacidad marista para atender a los niños y jóvenes desplazados mediante una red global.</p> <p>Discernir sobre las presencias maristas en lugares de frontera para responder a las realidades emergentes.</p>	<p><b>PROYECTO 1 (1.1)</b></p> <p><b>EN LAS CARAVANAS DE LA VIDA</b></p> <p>Explorar y facilitar la presencia marista en las fronteras, junto a los niños y jóvenes en realidades emergentes.</p>	<p><b>Evaluación de nuestras presencias y proyectos:</b> ofrecer criterios para una evaluación de nuestras presencias y misión a la luz de las llamadas del Capítulo General. Evaluar las comunidades Lavalla200&gt; y el proyecto MDA</p> <p><b>Exploración de nuevas fronteras.</b> Utilizar estas evaluaciones como plataforma para explorar nuevas posibilidades de respuesta a las necesidades emergentes.</p> <p><b>Nuevos horizontes.</b> Crear programas nuevos de formación inicial y permanente, o redimensionar los existentes, que incluyan experiencias en las periferias y fuera de las propias Unidades Administrativas, implicando al mayor número posible de Hermanos y Laicos.</p>	<p><b>Vicario General</b></p> <p><b>Director del Secretariado de Solidaridad</b></p> <p><b>Director del Secretariado de Hermanos hoy</b></p>	<p><b>Equipo de trabajo</b></p> <p><b>Secretariado de Solidaridad</b></p> <p><b>Equipo de Formación permanente</b> <b>Secretariado de Educación y Evangelización</b></p>



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”

ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
<p>Fortalecer las iniciativas y acciones en red entre las Unidades Administrativas en la defensa y promoción de los derechos de los niños. Y asegurar la aplicación de los protocolos existentes para la protección de los niños en los espacios de misión formal e informal y en todas la Unidades Administrativas.</p>	<p><b>PROYECTO 2 (1.2)</b></p> <p><b>EMPODERAR A LOS SIN VOZ</b></p> <p>Desarrollar canales de escucha, participación y protagonismo de la infancia y la juventud</p>	<p><b>Plataforma “Empodérate”.</b> Desarrollar una plataforma de apoyo a nuestros apostolados y áreas de actuación, para la escucha directa y el empoderamiento de los niños y jóvenes (incluyendo publicaciones, recursos web ...).</p> <p><b>Formación para los derechos.</b> Asegurar que nuestros apostolados y acciones tienen un fundamento en los derechos de los niños, desde los escenarios de educación y de evangelización.</p> <p><b>Participación.</b> Participar en las Redes de Derechos Humanos ya existentes en las regiones, y colaborar en los foros de diálogo y promoción de estos Derechos.</p>	<p><b>Director del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p> <p><b>Director de FMSI</b></p> <p><b>Director de FMSI</b></p>	<p><b>Secretariado de Educación y Evangelización</b></p> <p><b>FMSI</b></p> <p><b>Secretariado de Educación y Evangelización</b> <b>FMSI</b></p>



“CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”

## PROGRAMA 2: ...COMO FAMILIA

**Identidad carismática con una espiritualidad integradora**

**Vocaciones Maristas, Fraternidades y Comunidades, Espiritualidad**

Cada día, después de levantarse, la comunidad se dirigía al centro del bosque donde había una capillita dedicada a la Santísima Virgen. Los Hermanos se mostraron admirables en piedad, modestia, abnegación y trabajo mientras duró la construcción de la casa de L'Hermitage. Los obreros no se cansaban de admirar el espíritu de mortificación, humildad y caridad que reinaba entre los Hermanos.

(Vida, J. B. Furet, 12)



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
<p>Profundizar en la identidad carismática de las vocaciones maristas y buscar nuevos caminos de animación y acompañamiento vocacional, y nuevos lenguajes y estructuras para la comunión.</p>	<p><b>PROYECTO 3 (2.1)</b></p> <p><b>FAROS DE ESPERANZA</b></p> <p>Generar y acompañar la nueva vida marista para construir nuestra Familia Carismática Global</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Animación vocacional.</b> Desarrollar líneas comunes para la comprensión mutua, la comunión y la animación vocacional de Hermanos y Laicos maristas.</li> <li><b>2. Itinerarios laicales.</b> Poner en marcha itinerarios de sensibilización, formación y acompañamiento de Laicos maristas y su vocación, y/o reforzar los programas ya existentes en los diversos niveles.</li> <li><b>3. Estructuras de formación inicial.</b> Revisar los planes y estructuras actuales de la formación inicial para Hermanos y la Guía de Formación.</li> <li><b>4. Formación permanente.</b> Revisar los planes y estructuras de formación permanente y acompañamiento.</li> </ol>	<p><b>Director del Secretariado de Hermanos Hoy</b></p> <p><b>Director del Secretariado de Laicos</b></p> <p><b>Director del Secretariado de Hermanos Hoy</b></p> <p><b>Coordinador del Equipo de formación permanente</b></p>	<p><b>Secretariado de Hermanos Hoy</b> <b>Equipo de trabajo</b></p> <p><b>Secretariado de Laicos</b></p> <p><b>Secretariado de Hermanos hoy</b></p> <p><b>Equipo de formación permanente</b></p>



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



### ESTRATEGIAS

### PROYECTO

### INICIATIVAS

### QUIÉN

### ESTRUCTURA DE APOYO

**5. Compromisos laicales.** Explorar y consolidar formas de compromiso, vinculación y asociación carismática, y compartir las reflexiones y experiencias en este campo. Seguir animando diversos grupos y formas asociativas, como el Movimiento Champagnat de la Familia Marista.

**Director del Secretariado de Laicos**

**Secretariado de Laicos**

**6. Formación conjunta.** Ofrecer y sistematizar experiencias de formación conjunta para hermanos y laicos. Promover líderes que acompañen la experiencia de las Unidades Administrativas en la promoción de las diferentes formas de vida marista.

**Director del Secretariado de Laicos**

**Secretariado de Hermanos Hoy  
Secretariado de Laicos**

**7. Identidad carismática.** Profundizar en nuestra identidad carismática, a partir de las Constituciones, la Regla de Vida y Ser Marista Laico, y elaborar un documento sobre identidad carismática marista.

**Superior General**

**Consejo general  
Secretariado de Hermanos Hoy  
Secretariado de Laicos**

**8. Centros regionales.** Favorecer la creación de centros regionales de formación marista, que integren los elementos de espiritualidad, comunión y los diversos aspectos de la misión. (Véanse proyectos en las áreas de Misión y Administración)

**Director del Secretariado Hermanos Hoy**

**Secretariado de Hermanos Hoy  
Consejo general**



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
<p>Impulsar una profunda renovación de nuestra vida comunitaria, para que sea generadora de nueva vida, desde la fraternidad y la sencillez.</p>	<p><b>PROYECTO 4 (2.2)</b></p> <p><b>HOGARES DE LUZ</b></p> <p>Promover comunidades sencillas y abiertas, hogares de luz, faros de esperanza, puentes de humanidad.</p>	<p><b>1. Vida fraterna.</b> Desarrollar líneas de renovación y animación para la vida comunitaria, prestando particular atención a las diversas etapas vitales de los Hermanos: jóvenes, ancianos y enfermos.</p> <p><b>2. Animadores de comunidad.</b> Ofrecer cursos y experiencias para animadores: líderes y superiores de comunidad, incluyendo las nuevas estructuras comunitarias.</p> <p><b>3. Comunidades mixtas.</b> Favorecer, acompañar y evaluar experiencias de comunidades integradas por hermanos y laicos (por ejemplo Comunidades Lavalla200&gt;, y otras...) y la manera en que Hermanos y Laicos comparten vida en todas las comunidades.</p>	<p><b>Director del Secretariado de Hermanos hoy</b></p> <p><b>Coordinador del Equipo de formación permanente</b></p> <p><b>Director de formación Lavalla200&gt;</b></p>	<p><b>Secretariado de Hermanos hoy</b></p> <p><b>Equipo de formación permanente</b></p> <p><b>Cmi Secretariado de Hermanos hoy Secretariado de Laicos</b></p>



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
<p>Discernir caminos para vivir una espiritualidad adaptada a nuestros días, que sea integradora y nos mueva a ser el rostro y las manos de Su misericordia.</p>	<p><b>PROYECTO 5 (2.3)</b></p> <p><b>ESPIRITUALIDAD DEL CORAZÓN</b></p> <p>Vivir una espiritualidad del corazón, renovada e integradora, mariana, que nos permita ahondar en nuestra experiencia de Dios en el encuentro personal con Él, en la vida cotidiana.</p>	<p><b>1. Itinerarios de espiritualidad e interioridad.</b> Diseñar y promover itinerarios espirituales y de interioridad, con experiencias graduales y fundantes, para el crecimiento personal y comunitario; (para los maristas y para aquellos a quienes servimos). Estos programas deberían incluir también procesos de formación y experiencias de oración personal y comunitaria. Una posible ayuda sería la creación de un aplicativo de oración marista.</p> <p><b>2. Líderes y acompañantes.</b> Identificar y preparar líderes para la animación y el acompañamiento espiritual.</p> <p><b>3. Espiritualidad integradora.</b> Favorecer una espiritualidad integradora en los diversos programas de formación y acompañamiento, desde nuestra tradición marista y abierta a la eco-espiritualidad, y al diálogo interreligioso e intercultural.</p>	<p><b>Director del Secretariado de Hermanos Hoy</b></p> <p><b>Director adjunto del Secretariado de Hermanos Hoy</b></p> <p><b>Director del Secretariado de Hermanos Hoy</b></p>	<p><b>Secretariado de Hermanos Hoy</b>  <b>Comisión Internacional de Hermanos Hoy</b>  <b>Secretariado de Laicos</b>  <b>Equipo de formación permanente</b></p> <p><b>Secretariado y Comisión Internacional de Hermanos Hoy</b>  <b>Secretariado de Laicos</b>  <b>Equipo de formación permanente</b></p> <p><b>Secretariado de Hermanos hoy</b>  <b>Comisión Internacional de Hermanos Hoy</b>  <b>Secretariado de Laicos</b></p>



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
		<p><b>4. Red de Espiritualidad.</b> Fortalecer e integrar acciones entre los Centros de Espiritualidad y Patrimonio (casas, memoriales, lugares maristas, etc.), y con apertura a nuestra misión entre los jóvenes.</p> <p><b>5. Herencia espiritual marista.</b> Realizar un estudio histórico sobre fuentes, orígenes, fundamentos teológicos y eclesiológicos, la evolución de la espiritualidad Marista y las causas de los santos maristas.</p>	<p><b>Director adjunto del Secretariado de Hermanos Hoy</b></p> <p><b>Coordinador de la Comisión de Patrimonio Espiritual</b></p>	<p><b>Secretariado de Hermanos hoy</b> <b>Comisión Internacional de Hermanos Hoy</b> <b>Secretariado de Laicos</b></p> <p><b>Comisión Internacional del Patrimonio Marista</b></p>
<p>Promover una mentalidad de disponibilidad global en la formación inicial y permanente para los Hermanos y los laicos maristas.</p>	<p><b>PROYECTO 6 (2.4)</b></p> <p><b>NUTRIR LA VIDA MARISTA</b></p> <p>Instituir iniciativas formativas para promover la disponibilidad global, desarrollar capacidades de trabajo colaborativo-cooperativo y mejorar las competencias sociales.</p>	<p><b>Disponibilidad global.</b> Fomentar en los Hermanos y laicos las “actitudes del corazón” y las capacidades humanas necesarias para mejor vivir y servir en un Instituto global mediante la formación, experiencias e intercambios, a través de medios de comunicación social, programas de formación, experiencias de voluntariado y solidaridad.</p>	<p><b>Director del Cmi</b></p>	<p><b>Secretariado de Hermanos hoy</b> <b>Secretariado de Laicos</b> <b>Director de formación LaValla200&gt;</b></p>



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”

### PROGRAMA 3: ...GLOBAL

#### Redes, organización y gestión

#### Formación para el desarrollo de las redes y de la familia marista, con sentido de cuerpo global

Como siempre, el Padre estaba continuamente al frente de los obreros, carpinteros, yeseros, etc.; y la obra avanzó tanto que la comunidad pudo instalarse en la nueva casa en el verano de 1825. También se terminó la capilla y quedó apta para el culto divino. El 15 de agosto, fiesta de la Asunción de la Santísima Virgen, el señor Dervieux, párroco de Saint-Chamond, la bendijo en nombre del señor arzobispo.

(Vida, J. B. Furet, 12)



# “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
<p>Promover la conexión entre las distintas redes y crear nuevas redes al servicio de la vida y misión marista.</p>	<p><b>PROYECTO 7 (3.1)</b></p> <p><b>CONSTRUCTORES DE PUENTES</b></p> <p>Acompañar y fortalecer las redes existentes y su interconexión.</p>	<p><b>Interconexión.</b> Promover la interconexión entre las redes maristas (espiritualidad, misión, centros de espiritualidad, universidades, editoriales, escuelas, evangelización/pastoral juvenil, solidaridad, voluntariado, derechos de la infancia ...); compartir aprendizajes, crear sinergias, rentabilizar recursos y mejorar el discernimiento y el sentido institucional de nuestra misión de evangelización y educación.</p>	<p><b>Vicario general</b></p>	<p><b>Equipo de coordinación de los Secretariados y las áreas</b></p>





## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”

ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
	<p><b>PROYECTO 9 (3.3)</b></p> <p><b>AGENTES DE CAMBIO</b></p> <p>Promover la innovación en la educación y evangelización maristas</p>	<p><b>Canales de innovación.</b> Promover y compartir las mejores prácticas de innovación (redes, grupos de pensadores, intercambios, conexiones entre Regiones, etc.).</p> <p><b>Misión Educativa Marista.</b> Actualizar el documento Misión Educativa Marista</p> <p><b>AIMM III.</b> Organizar la 3ª. Asamblea Internacional de la Misión Marista con un nuevo capítulo sobre la estructura de comunión y dirección para nuestra familia carismática global.</p>	<p><b>Director del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p> <p><b>Director Adjunto del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p> <p><b>Director Adjunto del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p>	<p><b>Comité Internacional de la Misión Marista</b></p> <p><b>Comité Internacional de la Misión Marista Red Marista de Escuelas, PJM, ONG’s, Universidades, Editoriales</b></p> <p><b>Secretariado de Educación y Evangelización Comité Internacional de la Misión Marista, Redes</b></p>
	<p><b>PROYECTO 10 (3.4)</b></p> <p><b>CAMINAR CON LOS JÓVENES</b></p> <p>Promover la Pastoral Juvenil Marista (PJM) como Familia Global</p>	<p><b>Plataforma de PJM.</b> Asegurar que cada Unidad Administrativa implemente una plataforma de Pastoral Juvenil Marista.</p> <p><b>“Todos los jóvenes”.</b> Promover los programas de PJM en todas las Unidades Administrativas que permitan a los jóvenes ser co-creadores y corresponsables de los mismos.</p> <p><b>Canales de escucha.</b> Crear canales de escucha y de participación juvenil dentro de la Red Internacional de PJM.</p> <p><b>Jornadas Mundiales de la Juventud Marista.</b> Continuar y diversificar los Encuentros Internacionales de Jóvenes Maristas.</p>	<p><b>Director del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p> <p><b>Director Adjunto del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p> <p><b>Director Adjunto del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p> <p><b>Director Adjunto del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p>	<p><b>Red de Evangelización PJM</b></p> <p><b>Red de Evangelización PJM</b></p> <p><b>Red de Evangelización PJM</b></p> <p><b>Red de Evangelización PJM</b></p>



# “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
<p>Desarrollar un plan de comunicación externa e interna que transmita quiénes somos y llegue efectivamente a nuestros varios destinatarios y al público en general.</p>	<p><b>PROYECTO 13 (3.7)</b></p> <p><b>MENSAJEROS DE PAZ</b></p> <p>Desarrollar una mejor comunicación interna y externa para cultivar el sentido de pertenencia, superar fronteras geográficas y existenciales, y proyectar la misión marista en la sociedad.</p>	<p><b>Servicio de comunicaciones</b> Rediseñar el área de comunicaciones del Instituto, con más presencia laical y atención al público joven.</p> <p><b>Conciencia de familia global.</b> Mejorar la comunicación y nuestra visión como familia global.</p> <p><b>Imagen Corporativa.</b> Desarrollar una propuesta de imagen corporativa global a nivel de la Administración General, y compartida con todo el Instituto.</p> <p><b>Proyección en la sociedad.</b> Desarrollar mecanismos para dar a conocer la vida marista (espiritualidad, misión, acción social, testimonio de santidad), a todos los niveles.</p>	<p><b>Director de comunicación</b></p> <p><b>Director de comunicación</b></p> <p><b>Director de comunicación</b></p> <p><b>Director de comunicación</b></p>	<p><b>Comité de misión</b></p> <p><b>Equipo de comunicación y Consejeros Enlaces de esa área</b></p> <p><b>Equipo de comunicación y Consejeros Enlaces de esa área</b></p> <p><b>Secretariado de solidaridad, FMSI y Equipo de comunicaciones</b></p>



# “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
-------------	----------	-------------	-------	---------------------

Favorecer estrategias de trabajo en red para compartir recursos humanos y económicos al servicio de la vida marista, especialmente en las realidades emergentes (migración, refugiados, actuales y nuevas presencias, etc.)

Desarrollar políticas administrativas y de gestión del potencial humano y los bienes inmuebles y financieros en todos los niveles del Instituto, con atención cuidada a los diferentes contextos regionales, sociales y legales.

**PROYECTO 14 (3.8)**

**EN COMUNIÓN Y SOLIDARIDAD**

Optimizar la gestión de los recursos y la solidaridad interna, y desarrollar un fuerte sentido de interdependencia y de sostenibilidad.

Establecer instrumentos para la coordinación eficaz y eficiente de nuestro potencial y recursos, al servicio de la vida y misión maristas

**Sostenibilidad.** Impulsar la sostenibilidad en todos los niveles del Instituto promoviendo la responsabilidad, la solidaridad interna y la interdependencia

- 1. Servicios compartidos.** Desarrollar diversos “servicios compartidos”, empezando por las Regiones y avanzando a todos los niveles del Instituto.
- 2. Vehículo Financiero.** Desarrollar vehículos financieros, ética, evangélica y legalmente bien establecidos para ayudar a la misión global del Instituto y las Unidades Administrativas.
- 3. Bienes Inmuebles.** Optimizar la gestión de los bienes inmuebles al servicio de la vida y la misión Marista, de forma profesional.
- 4. Plan de financiamiento de la vida y misión marista.** Elaborar una propuesta de modelo de financiamiento del Instituto a partir del análisis del modelo actual, contemplando el desarrollo de la solidaridad interna, el compartir de los recursos a todo nivel, el estudio de nuevas fuentes de financiación y la creación de fondos para apoyar la formación, la solidaridad y la expansión de la misión.

**Gestión coordinada.** Impulsar una gestión coordinada y eficiente de los recursos al servicio de la vida y misión marista.

- 1. Guía Administrativa.** Desarrollar una guía administrativa comprehensiva, adaptada a las necesidades de un Instituto internacional y a las diversas realidades de las Unidades Administrativas, y actualizar el documento/guía del uso evangélico de los bienes.
- 2. Gestión del potencial humano.** Establecer un plan de gestión, promoción y desarrollo del talento humano en todos los niveles y asegurar que se evalúe el cuidado y acompañamiento de las personas en todas nuestras acciones.
- 3. Buenas prácticas.** Mapear, identificar, diseminar y potenciar las buenas prácticas de las Unidades Administrativas con el foco en la consolidación y en la optimización de los recursos y la solidaridad.

**Ecónomo General**

**CIAE, Comité de Finanzas, Misión, Hermanos y Laicos, Sustainability Project Team, FMSI**



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



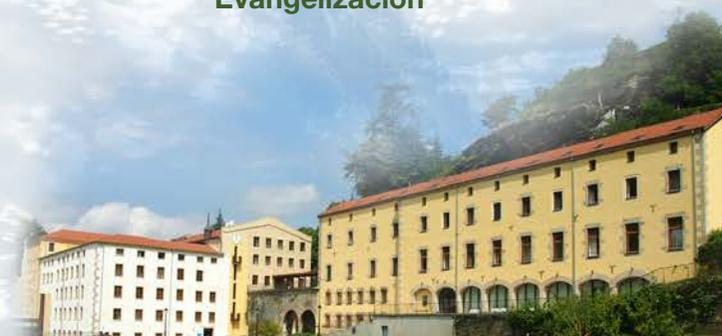
ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
Fomentar, mediante la formación y acompañamiento (incluso profesional), una mentalidad de solidaridad que enfatice la corresponsabilidad, la transparencia, la gestión eficiente y efectiva, y la sostenibilidad.	<p><b>PROYECTO 15 (3.9)</b></p> <p><b>UN NUEVO PARENTESCO</b></p> <p>Establecer los programas y mecanismos de formación y acompañamiento que impulsen una mentalidad de corresponsabilidad y transparencia.</p>	<p><b>Formación en la corresponsabilidad.</b> Impulsar la capacitación en la corresponsabilidad y en las buenas prácticas de gobierno, para desarrollar la cultura colaborativa de redes, mediante asambleas, programas, cursos, acompañamiento profesional, etc.</p>	Vicario general	Áreas de misión, Vida marista y Servicios institucionales
Promover un liderazgo de servicio abierto y capacitado para atender las realidades emergentes de nuestro Instituto y del mundo.	<p><b>PROYECTO 16 (3.10)</b></p> <p><b>LIDERAZGO SERVIDOR</b></p> <p>Instituir las iniciativas formativas necesarias para desarrollar las habilidades que se requieran en las distintas funciones de servicio a un Instituto global.</p>	<p><b>Formación del liderazgo.</b> Identificar, desarrollar o auspiciar programas para la preparación de líderes para la misión (educación, evangelización, derechos de los niños, gobierno y gestión, etc.). Incluir la formación para el cambio y desarrollo de habilidades y competencias sociales y de habilidades interculturales (con o en las Regiones, Red de universidades, u otros facilitadores...).</p>	Vicario general	Áreas de misión, Vida marista y Servicios institucionales



## “CAMINEMOS COMO FAMILIA GLOBAL”



ESTRATEGIAS	PROYECTO	INICIATIVAS	QUIÉN	ESTRUCTURA DE APOYO
<p>Impulsar la “cultura del encuentro” y la integración de la diversidad (ecología, expresiones espirituales occidentales y orientales, diversas tradiciones religiosas o culturales...) en nuestros programas de formación de Hermanos y Laicos, y en nuestros apostolados.</p>	<p><b>PROYECTO 17 (3.11)</b></p> <p><b>CULTURA DEL ENCUENTRO</b></p> <p>Desarrollar, a todos los niveles, iniciativas que creen cultura de encuentro y comunión.</p>	<p><b>Cultura del Encuentro.</b> Fomentar y viabilizar la “cultura del encuentro” (en el sentido expresado por el Papa Francisco) por medio de las plataformas educativas, sociales y evangelizadoras del Instituto: redes educativas, retiros, tiempos de reflexión, iniciativas ecuménicas e interreligiosas, etc.</p>	<p><b>Director del Secretariado de Educación y Evangelización</b></p>	<p><b>Comité de misión</b></p>
	<p><b>PROYECTO 18 (3.12)</b></p> <p><b>DE LOS EGOS A LOS ECOS</b></p> <p>Desarrollar una conciencia ecológica integral para cuidar de nuestra “casa común”.</p>	<p><b>Casa común.</b> Desarrollar e implementar un programa de concienciación ecológica en todo el Instituto, en sinergia con las Regiones y Unidades Administrativas, usando las diferentes plataformas educativas, culturales, sociales y evangelizadoras.</p> <p><b>Auditoría ambiental.</b> Desarrollar compromisos eco-ambientales que garanticen la sensibilidad ecológica de nuestras nuevas formas de ser marista hoy (auditoría energética en nuestras comunidades y misiones, aumentar el uso de productos reciclados y evitar productos no reciclables, desechables...).</p>	<p><b>Director del Secretariado de Solidaridad</b></p> <p><b>Director del Secretariado de Solidaridad</b></p>	<p><b>Secretariado de Solidaridad</b> <b>Secretariado de Educación y Evangelización</b></p> <p><b>Secretariado de Solidaridad</b> <b>Secretariado de Educación y Evangelización</b></p>

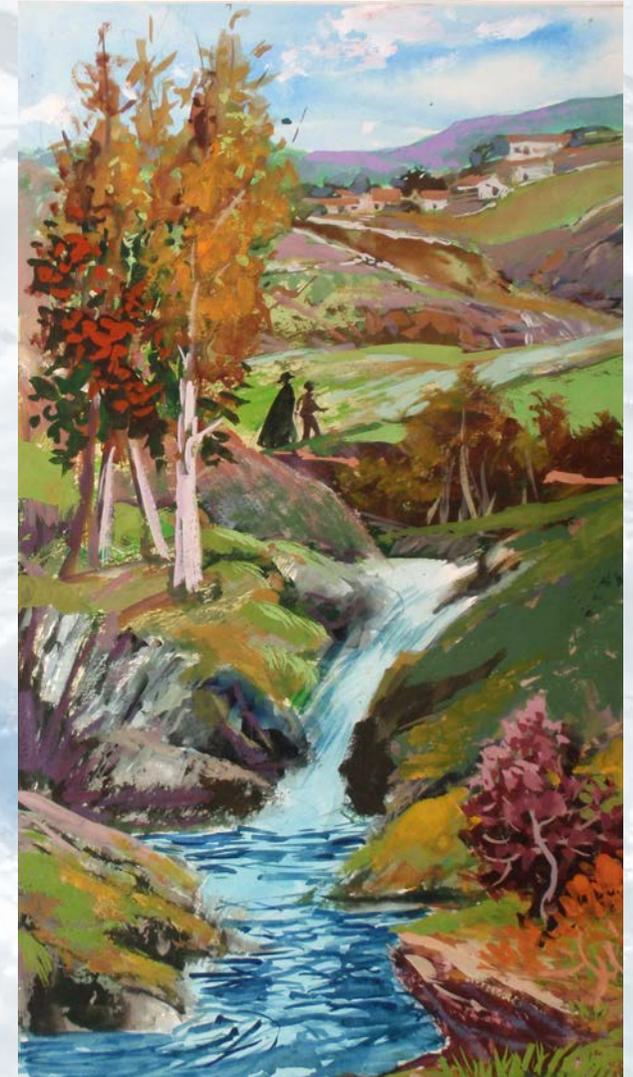


## NUESTRO ESTILO DE LIDERAZGO

Animamos el Instituto con un liderazgo profético y de servicio. Para nosotros, el liderazgo es un proceso continuo, marcado por una opción consciente por “servir y servir primero”. Este liderazgo nos inspira a:

1. Crear comunidad y desarrollar relaciones. Esto significa dar espacio para crecer, desarrollar empatía, favorecer la confianza mutua, valorar a las personas.
2. Vivir y liderar con un sentido trascendente. Esto significa integrar la fe y la vida, servir como Jesús, al estilo de María.
3. Alimentar nuestra visión. Esto es, profundizar en los valores que nos sustentan, entregarnos con pasión, orar mutuamente y en común.
4. Comunicarnos. Esto significa crear redes, ofrecernos retroalimentación, favorecer la transparencia, facilitar espacios para compartir y tiempos de convivencia y ocio.
5. Tener flexibilidad y adaptación. Esto significa favorecer una evaluación continua, reformar los espacios para trabajar mejor en equipo, delegar, reflexionar y discernir en profundidad
6. Comprometernos con las realidades locales, tener contacto con ellas, poner rostro a las situaciones, reconocer y celebrar la vida.

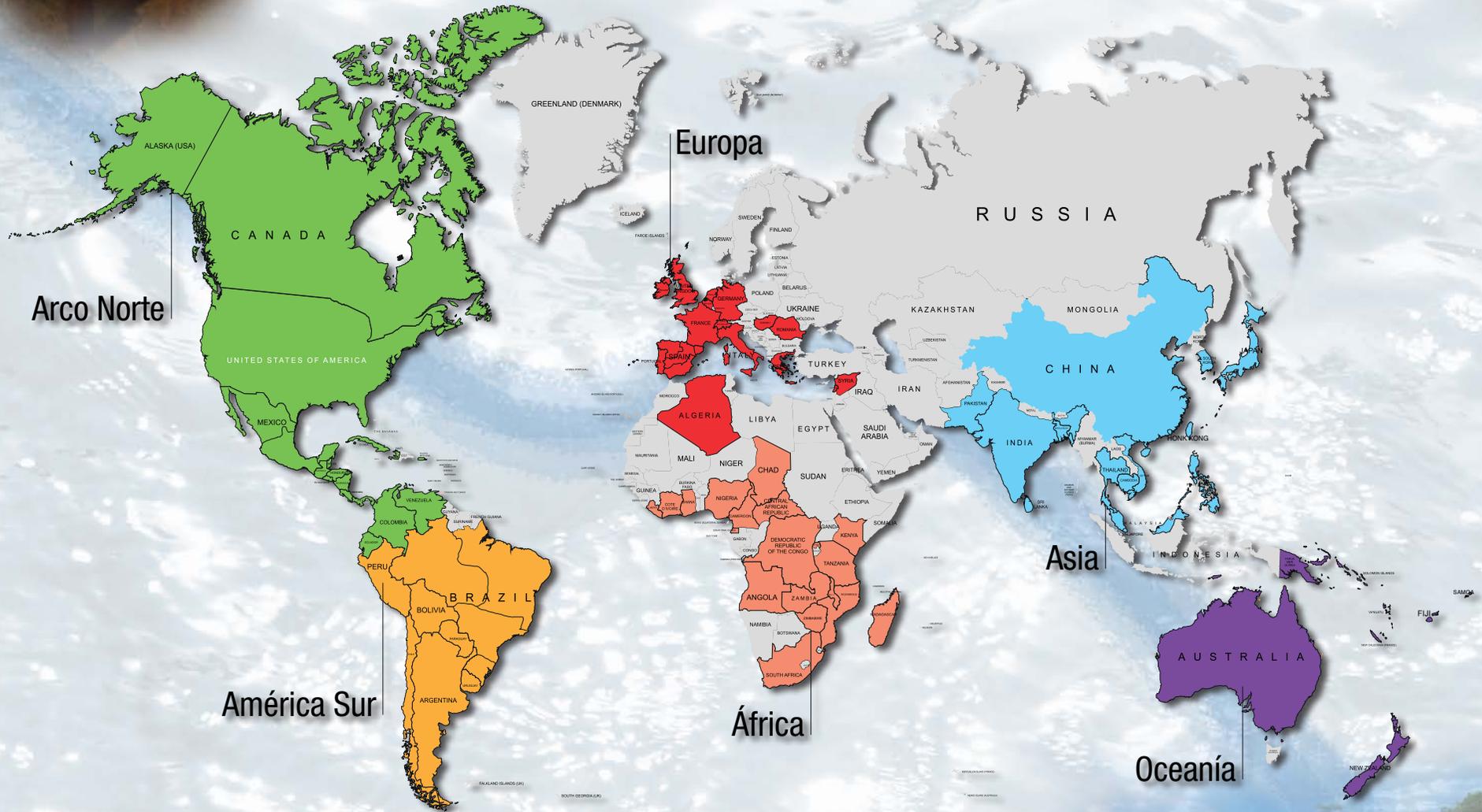
Para ello, procuramos desarrollar las siguientes cualidades: servicio, alegría, sencillez, respeto, compasión, coherencia. Y con ellas, las siguientes acciones: acompañar, crear equipo, innovar, dialogar.



## GRUPOS DE COORDINACIÓN, ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN DEL PROCESO Y ACCIONES EN LAS DIFERENTES ÁREAS



# REGIONES DEL INSTITUTO MARISTA



# MARISTAS DE CHAMPAGNAT 2017|2025



PLAN ESTRATÉGICO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL PARA LA ANIMACIÓN, LIDERAZGO Y GOBIERNO