



INSTITUTO COMO FAMILIA MARISTA GLOBAL

PLAN ESTRATÉGICO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL

2017
BICENTENARIO DE LA
FUNDACIÓN DEL INSTITUTO

2025
BICENTENARIO DE LA
INAUGURACIÓN DE L'HERMITAGE

Año XXXIII - N. 49
Septiembre de 2019

Director:

Luiz da Rosa

Traductores:

Inglés

H. John Allen
H. Jeff Crowe

Español

Raquel Avedaño
H. Jesús Alberto Rodríguez

Francés

H. Gilles Hogues
H. Jean-Pierre Cotnoir
Dina Hajje
Annie Girka

Portugués

H. Manoel Soares

**Redacción
y administración:**

Ple. Marcellino Champagnat, 2
00144 – Roma (Italia)
Tel. (+39) 06 545171
E-mail: comunica@fms.it
Web: www.champagnat.org

Editor:

Instituto de los Hermanos Maristas

**Maqueta, fotolitos
& Impresor:**

C.S.C. GRAFICA, s.r.l.
Via A. Meucci 28
00012 Guidonia
Roma (Italia)

Fotos:

João Gilberto Viana Borges
y archivo de la Casa General
Diseños de la construcción
de l'Hermitage: Goyo

ÍNDICE

Presentación *página* 2
Luiz da Rosa

**Colaborar y servir para hacer vida las llamadas de Dios
para los Maristas de Champagnat** *página* 3
H. Ernesto Sánchez Barba

Un proceso de co-creación *página* 5
H. Gabriel Villa-Real Tapia

I - ESTILO DE GOBIERNO Y ANIMACIÓN *página* 7

1. Maristas: un liderazgo profético y servicial *página* 10
H. Luis Carlos Gutiérrez

2. Discernir para que haya vida abundante *página* 12
H. Óscar Martín Vicario

3. Necesitamos líderes para el carisma *página* 14
H. João Carlos do Prado

**4. Estructuras adecuadas requerirán honestidad
y una gran generosidad** *página* 16
H. Josep Maria Soterias

5. La llamada de los niños y jóvenes *página* 18
H. Ken McDonald

6. Corresponsabilidad en la gobernanza *página* 20
H. Sylvain Ramandimbarisoa

7. Aceptando las realidades de nuevas situaciones *página* 23
H. Ben Consigli

II - PLAN ESTRATÉGICO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL PARA LA ANIMACIÓN, LIDERAZGO Y GOBIERNO *página* 25

**Plan Estratégico de
la Administración General - Grafico** *página* 28

| | |
|---------------------------------------|------------------|
| 1. Programa 1 CAMINEMOS | <i>página</i> 30 |
| 2. Programa 2 COMO FAMILIA | <i>página</i> 32 |
| 3. Programa 3 GLOBAL | <i>página</i> 36 |

III - ORGANIGRAMA DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL *página* 44

| | |
|---|------------------|
| 1. Grupos de coordinación, articulación e integración | <i>página</i> 46 |
| <i>Grupos de coordinación, articulación e integración del proceso y acciones en las diferentes áreas (Gráfico)</i> | |
| 2. Estructuras de la Administración general | <i>página</i> 48 |
| Gobierno general Comité Vida Marista Comité Servicios Institucionales Maristas Comité Misión Marista Servicios Compartidos | |
| 3. Área de Vida Marista | <i>página</i> 52 |
| A) Secretariado Hermanos Hoy <i>HH. Tony Leon y Ángel Medina</i> B) Secretariado de Laicos <i>Agnes Reyes, Pep Buetas y Raúl Amayaa</i> | |
| 4. Área de misión Marista | <i>página</i> 56 |
| A) Secretariado de Educación y Evangelización <i>H. Carlos Alberto Rojas</i> B) La solidaridad <i>H. Rick Carey</i> C) Departamento Cmi <i>H. Valdicer Fachi</i> | |
| 5. Servicios institucionales maristas | <i>página</i> 60 |
| <i>H. Libardo Garzón, Ecónomo general</i> | |
| 6. Logo de la Administración general del Instituto Marista | <i>página</i> 62 |
| PRESENCIA MARISTA EN EL MUNDO | <i>página</i> 64 |



INTRODUCCIÓN

Luiz Da Rosa - Director de Comunicación

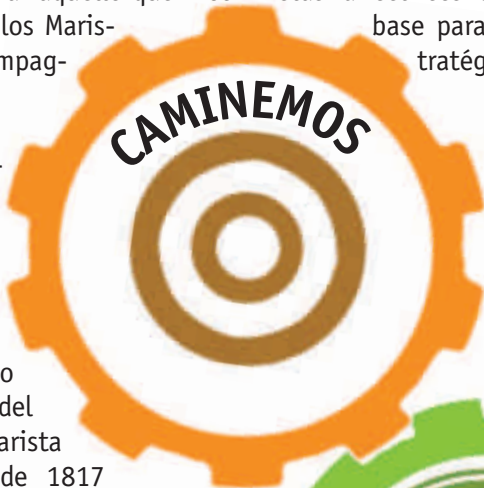
Este número de FMS Mensaje está dedicado al Plan Estratégico de la Administración General que propone iniciativas para la animación, el liderazgo y el gobierno del Instituto, e implementa las llamadas realizadas por el XXII Capítulo General. Hemos sido testigos del arduo trabajo del Consejo general, en sintonía con tantos equipos y líderes de todas las regiones del Instituto, que han tratado de descubrir caminos y direcciones que hagan aflorar aquello que Dios desea que los Maristas de Champagnat sean y hagan.

La construcción de la Casa de Nuestra Señora del Hermitage, como síntesis del camino marista vivido desde 1817 (inauguración del Instituto) hasta 1825 (inauguración de la Casa Madre), es la fuente que inspira la propuesta del Consejo General. El agua del Gier, que tras descender las colinas de La Valla fluye por el Hermitage y desemboca en

el Ródano, es ésta la metáfora de la comunidad marista, una familia global, que quiere vivir el carisma de Champagnat en “todas las diócesis del mundo”. Dividimos la revista en tres capítulos. En el primero, el H. Luis Carlos, Vicario general, destaca lo que está en la base del plan de gobierno: el liderazgo profético y servicial. Posteriormente, los miembros del consejo repasan las recomendaciones del Capítulo inherentes al estilo de gobierno. Estas directrices sirven como base para el Plan Estratégico, que fue

aprobado en septiembre de 2018 y cuyo texto aparece en el segundo capítulo. El tercer capítulo presenta la estructura de la Administración General que ayudará al Consejo a realizar su plan con las iniciativas estratégicas.

En el eslogan del mensaje del Capítulo, “Caminemos como familia global”, encontramos los tres elementos que, como un engranaje, mueven el caminar hasta 2025: *caminemos, como familia, global*. En torno a estos, el Consejo General propone 18 proyectos, que tendrán prioridad hasta el 2025.



COLABORAR Y SERVIR

PARA HACER VIDA LAS LLAMADAS DE DIOS PARA LOS MARISTAS DE CHAMPAGNAT



H. Ernesto Sánchez Barba, Superior general

El Plan Estratégico de la Administración General para la Animación, Liderazgo y Gobierno quiere ser una manera organizada y coordinada para ayudar a avanzar, como Administración general, en la puesta en práctica de las llamadas y sugerencias del XXII Capítulo General. Este plan es el resultado de los esfuerzos realizados por el Consejo General y los Secretariados en diálogo con las Provincias y Distritos del Instituto. Con este instrumento buscamos responder al estatuto 525.4 aprobado por el Capítulo general: *“El Hermano Superior general, con su Consejo, después de consulta y discernimiento,*

define la dirección estratégica para la vida y misión del Instituto, como respuesta a la llamada del Espíritu, a las necesidades del Instituto y a las orientaciones del Capítulo general”.

En el mes de marzo de 2018 realizamos una primera consulta a las Unidades Administrativas. Las respuestas recibidas fueron el punto de partida para nuestro trabajo y reflexión. Durante el mes de junio de 2018, nos dedicamos a la elaboración de la planificación, la cual fue enviada a las Provincias y Distritos a manera de borrador, a finales del mes siguiente. En el mes de septiembre de 2018, tras haber estudiado los aportes recibidos,

hicimos varios ajustes y nos dedicamos a completar y detallar la Planificación Estratégica. El XXII Capítulo general ha sido referencia prioritaria en todo momento, de ahí que continuamente se ve reflejado en los programas, proyectos e iniciativas.

Respecto al proceso y método, además del equipo coordinador, formado por los HH. Luis Carlos Gutiérrez (Vicario general), Óscar Martín y Ben Consigli (Consejeros generales), hemos podido contar con la valiosa asesoría del H. Gabriel Villa-Real (Provincia de L’Hermitage), quien prestó su servicio como facilitador. Agradecemos a todos ellos su gran apoyo y acompañamiento.





PROYECTOS E INICIATIVAS

Comenzamos por presentar la **Visión** y, a continuación, los 3 grandes **Programas globales**. Cada programa se detalla en proyectos e iniciativas, a la vez que se señalan los responsables y el calendario. Buscaremos lanzar progresivamente y de manera coordinada los programas, proyectos e iniciativas en los primeros tres años. Con el caminar y la puesta en práctica, haremos los ajustes necesarios.

Nos parece de capital importancia unir fuerzas y energías con todo aquello que las Provincias y Distritos realizan o proponen realizar, de tal forma que seamos capaces de crear sinergia en la puesta en práctica de los proyectos e iniciativas. En marzo de 2019, durante el encuentro de Provinciales y Superiores de Distrito, dedicamos un buen espacio de tiempo para conocer y dialogar en torno al Plan, el cual ha tenido muy buena acogida.

NOS ANIMA EL SABER QUE MARÍA CAMINA CON NOSOTROS

Es importante reconocer que, para llevar a cabo cualquier proyecto, plan o iniciativa, junto con una buena planificación y organización, cada una de las personas tenemos un papel indispensable y clave... Así lo expresa la frase de nuestro documento capitular que cierra este Plan estratégico: *“Sabemos que no bastan los planes y estrategias. Estamos llamados a la conversión personal y colectiva para que todos los maristas nos convirtamos en verdaderos discípulos, y nuestras comunidades sean faros de luz y rostro mariano de la Iglesia en el mundo” (XXII Capítulo general).*

Como Administración general nos sentimos en camino y aprendizaje. Deseamos colaborar y servir para hacer vida las llamadas de Dios percibidas durante el Capítulo general para los Maristas de Champagnat. Nos anima el saber que María, la Buena Madre, camina con nosotros pues “esta es su obra” como tantas veces lo repitió Marcelino.



UN PROCESO DE CO-CREACIÓN



H. Gabriel
Villa-Real Tapias*

EN ESENCIA, LA ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO HA SUPUESTO UN **PROCESO DE CO-CREACIÓN**. UN PROCESO DINÁMICO QUE NO SE AGOTA CON LA PUBLICACIÓN DEL PLAN.

Un ejercicio que requiere el equilibrio entre la cercanía a lo local y la amplitud y la perspectiva de una visión global. Una experiencia de corresponsabilidad como base para generar nuevas sinergias. Dos cuestiones han actuado como brújula de la reflexión en este

proceso, las mismas que ya orientaron la reflexión y el discernimiento del XXII Capítulo General: *¿Qué quiere Dios que seamos? ¿Qué quiere Dios que hagamos?*

* El H. Gabriel, de la Provincia de l'Hermitage, fue invitado por el Consejo general para facilitar el proceso de elaboración del Plan Estratégico.

Estas han sido las etapas en la elaboración del Plan:



FEBRERO DE 2018

Del 19 al 23 de febrero, el Consejo general y los secretariados dedican tiempo al conocimiento y a la reflexión conjunta en un ambiente de apertura, discernimiento y escucha. Supone una primera **aproximación en profundidad a las llamadas y orientaciones del XXII Capítulo general**.

< Consejo general - Febrero de 2018

MARZO DE 2018

Las Provincias fueron invitadas a identificar **asuntos críticos** relacionados con las cinco llamadas del Capítulo general, así como con cinco áreas de la vida y misión maristas (vocación de hermanos, misión, maristas de Champagnat, estilo de gobierno, gestión y uso de los bienes).

Escuchar la realidad para tener claras las necesidades, las llamadas, las urgencias. Saber dónde estamos y adónde queremos llegar.

El Consejo General reunió todas las contribuciones en un documento de 20 páginas, que sirvió de base para la priorización de los asuntos críticos y la identificación de estrategias.

JUNIO y JULIO DE 2018

En esta fase del proceso, el Consejo general y los Secretariados toman conciencia que será necesario priorizar, ya que son muchas las ideas, las aportaciones e intuiciones recogidas. El método escogido pretende ayudar a **discernir dónde se focalizan las urgencias del Instituto**. Con rigor y creatividad, se trata de mirar hacia el futuro (que no será necesariamente como el pasado), **aprender de la historia y generar nuevas ideas**.

Tres pasos fundamentales estructuran esta fase:

- **Definición de la Visión.** ¿Qué soñamos para el Instituto? ¿Cuáles son nuestras esperanzas? ¿Hacia dónde queremos dirigirnos? ¿Qué horizonte imaginamos? Para esta reflexión se parte de los asuntos críticos identificados y de los aprendizajes de la historia marista. Se identifican cuáles han sido las claves para la estabilidad y el crecimiento y cuáles han sido los temas recurrentes que muestran algunas causas para la inestabilidad.
- **Análisis de Fortalezas, Debilidades, Amenazas y Oportunidades,** en relación con las llamadas y con las áreas de acción indicadas por el XXII Capítulo general.
- **Priorización de estrategias. Tres criterios ayudan a discernir: urgencia, impacto en la visión y viabilidad.** Al mismo tiempo las estrategias priorizadas tendrán que dar respuesta a los “asuntos críticos” que han sido identificados.



Al final de esta fase ya se empiezan a dibujar lo que serán los programas, proyectos e iniciativas del Plan. El trabajo realizado es utilizado por el Consejo general para desarrollar un borrador del plan estratégico. En julio de 2018 la propuesta se envía a las Unidades Administrativas para que puedan dar su opinión y hacer sugerencias.

◀ *Semana colaborativa - junio de 2018*

SEPTIEMBRE DE 2018

Estudiadas las sugerencias recibidas, se hacen algunos ajustes en el Plan. Finalmente, las estrategias priorizadas se articulan en tres grandes programas que evocan las llamadas del XXII Capítulo general: Caminemos (misión: caminar, moverse, educar, crecer ...), como familia (vida marista: identidad, comunidad, vocación, espiritualidad), global (redes y cuerpo global: relaciones, conexiones, puentes, corresponsabilidades).

Dentro de esas tres áreas se han creado 19 proyectos, cada uno con distintas iniciativas que llevarán a cabo el superior general, su consejo, los secretariados y los departamentos de la administración general.

Del 9 al 14 de septiembre, los secretariados empiezan a organizar y desarrollar las iniciativas que deben poner en marcha los diferentes proyectos.

CAPÍTULO

1

Estilo de GOBIERNO Y ANIMACIÓN



ESTILO DE GOBIERNO Y ANIMACIÓN

H. Ernesto Sánchez, Superior general, y Consejo general

Animamos el Instituto con un liderazgo profético y de servicio. Para nosotros, el liderazgo es un proceso continuo, marcado por una opción consciente por “servir y servir primero”. Este liderazgo nos inspira a:

- Crear comunidad y desarrollar relaciones. Esto significa dar espacio para crecer, desarrollar empatía, favorecer la confianza mutua, valorar a las personas.
- Vivir y liderar con un sentido trascendente. Esto significa integrar la fe y la vida, servir como Jesús, al estilo de María.
- Alimentar nuestra visión. Esto es, profundizar en los valores que nos sustentan, entregarnos con pasión, orar mutuamente y en común.



- Comunicarnos. Esto significa crear redes, ofrecernos retroalimentación, favorecer la transparencia, facilitar espacios para compartir y tiempos de convivencia y ocio.
- Tener flexibilidad y adaptación. Esto significa favorecer una evaluación continua, reformar los espacios para trabajar mejor en equipo, delegar, reflexionar y discernir en profundidad

- Comprometernos con las realidades locales, tener contacto con ellas, poner rostro a las situaciones, reconocer y celebrar la vida.

Para ello, procuramos desarrollar las siguientes cualidades: servicio, alegría, sencillez, respeto, compasión, coherencia.

Y con ellas, las siguientes acciones: acompañar, crear equipo, innovar, dialogar.





H. Luis Carlos Gutiérrez,
Vicario general

1. MARISTAS: UN liderazgo profético y SERVICIAL

El liderazgo profético y de servicio está en el núcleo del estilo de gobierno y animación que nos propone el XXII Capítulo General. Este liderazgo nos invita a vivir conscientemente nuestro servicio, en cualquier instancia, con la pasión, visión y propósito que reclama nuestro

compromiso con la vida y misión marista, con las realidades del mundo contemporáneo y, especialmente, con los niños y jóvenes.

Nos anima a asumir responsablemente nuestro papel en la transformación de la realidad concreta o en el sueño de la utopía del Reino. Nos estimula a no

cruzarnos de brazos, a ser parte activa y protagonistas de los pequeños y grandes gestos que cambian el mundo, aquellos que calladamente iluminan la vida o los que tienen la fuerza e intensidad que inspira a muchos. Tomamos en serio esta responsabilidad, que Dios, la vida, nuestra vocación, la Iglesia y el mundo nos dan.

LA SEMILLA DEL REINO

En cada ámbito donde desarrollamos nuestra acción apostólica o desplegamos nuestra vida personal o comunitaria, sembramos esperanza, sentido, intuición y búsqueda en comunidad para que la semilla del Reino crezca y la verdad de cada persona refleje el sueño de Dios. Nuestro liderazgo, como maristas, crece en los pequeños detalles que

*Encuentro de provinciales
en la Casa general - Marzo de 2019*





nos definen, aquellos que muestran nuestro auténtico modo de ser y que son una puerta abierta para los demás, un camino de preguntas y respuestas continuo e innovador, un sendero de tradición y solidez, una presencia llena de un corazón educador, como Jesús maestro.

EL PROCESO DEL LIDERAZGO

Esta llamada a liderar la asumimos de manera profética y desde una opción por el servicio. La profecía tiene su raíz en la fraternidad, en la hermandad. A diferencia de otros modos de ser líderes, nosotros sentimos que el proceso del liderazgo se construye mediante relaciones fraternas. Generamos fraternidad y sentido de comunidad en los lugares y circunstancias donde nos encontramos. Reconocemos así a Jesús que caminó junto a sus discípulos, paso a paso y a su nivel, construyendo puentes y derrumbando muros. Esta profecía nos reta cada día a ser testimonio de la hermandad que nos une a todos los hombres y mujeres. Y el lavatorio de los pies nos recuerda que el Hijo del Hombre vino a servir y no a ser servido. Su actitud enlaza con todos los gestos y acciones de buena voluntad que se hacen con la humildad del servidor y con la elocuencia de quien busca el bien del otro, por encima del suyo propio. Su claridad nos cuestiona y nos impulsa. Por ello, es una profecía y, a la vez, todo un camino espiritual.

El plan estratégico no se puede llevar a cabo adecuadamente sin esta perspectiva. En la construcción y desarrollo del mismo hay una clara opción por el trabajo comunitario y colaborativo, por la búsqueda de soluciones mediante un diálogo generativo. En las opciones que contiene, y desde nuestra fraternidad, buscamos acercarnos a los niños y jóvenes – los que están con nosotros y aquellos que están más allá –, para dar respuestas creativas, ofrecer alternativas y ser presencia de un Dios vivo, actuante y comprometido. Mediante los programas, proyectos e iniciativas, buscamos servir y servir primero, en las realidades emergentes y en lo cotidiano, como hermanos en Cristo, mano tendida, brazo dispuesto, mirada profunda, mesa puesta, casa abierta y bálsamo curativo. Construyendo una familia global, reconocemos nuestra interdependencia y la reciprocidad ética que nos compromete mutuamente para hacer realidad el Reino. Buscamos romper los muros que nos distancian, crecer en fraternidad, servir en nuevas fronteras, ofrecer aliento y consuelo desde la humildad de nuestra propia humanidad y limitación. No somos héroes, sino servidores. Cada iniciativa nos compromete a buscar el mayor bien y a inspirar a otros. Acompañamos así, como hermanos y hermanas, el sendero de humanidad y misericordia que este mundo fracturado nos demanda. Porque, como Jesús y María, no hemos venido aquí para ser servidos, sino para servir, y servir primero.



H. Óscar Martín Vicario,
Consejero general

PARA UN NUEVO
COMIENZO
CREEMOS EN
UN ESTILO DE
GOBIERNO QUE
SE COMPROMETE
EN UNA
DINÁMICA DE
DISCERNIMIENTO
ESPIRITUAL
PARA ESTAR
CONSTANTEMENTE
ATENTOS A
LAS
LLAMADAS
DE DIOS

XXII Capítulo
GENERAL

2. DISCERNIR PARA QUE HAYA VIDA ABUNDANTE

LOS OCHO PRIMEROS AÑOS del INSTITUTO MARISTA, QUE INSPIRAN E ILUMINAN NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO, FUERON MOMENTOS DE GRANDES DECISIONES. EL PADRE CHAMPAGNAT AFRONTÓ AUDAZMENTE LA FUNDACIÓN DE LA PRIMERA COMUNIDAD, LUEGO LA DECISIÓN DE IRSE A VIVIR CON LOS HERMANOS,

más tarde la acogida de nuevas vocaciones y la apertura de las primeras escuelas... y al fin, cómo no, la decisión de construir una nueva casa, la arriesgada compra de los terrenos con dificultades para afrontar los prestamos que precisaba, y la

propia edificación de l'Hermitage. Esta cadena de decisiones históricas aconteció entre 1817 y 1825, fecha de la inauguración de l'Hermitage. Y son muestras del espíritu de discernimiento al que ahora nos llama el Capítulo General.

La dinámica del XXII Capítulo estuvo marcada por las preguntas sobre qué quiere Dios que seamos y qué quiere Dios que hagamos hoy. Son preguntas que conectan con Champagnat, y alientan nuestros propios discernimientos.

Porque, al final, lo que él hizo y nosotros estamos llamados a hacer, es optar por la voluntad de Dios, por la fidelidad al evangelio, por la vida.





▲ Conferencia de Superiores del Continente Africano - Nairobi, julio 2019

NECESITAMOS DISCERNIR DÓNDE, CÓMO Y CUÁNDO

Marcelino, seducido por Jesús, discernía y optaba por la vida. Así lo hizo ante el lecho del joven Juan Bautista, al compartir hogar con los Hermanos, en el envío de sus primeros catequistas a las aldeas, o ante las dificultades en la construcción de la casa... Apostando con valentía por escuchar y obedecer a Dios. Nosotros podemos hoy discernir de muchas maneras... Pero si queremos construir esa familia global que viva una espiritualidad integrada y que esté apasionadamente comprometida con la misión al servicio de las periferias... necesitamos discernir dónde, cómo y cuándo vamos a hacerlo. Y con quién. Este es un reto importante para la animación y gobierno del Instituto. Entendiendo, como escribía Joan Chittister, que “la voluntad de Dios con respecto a nosotros es lo que realizamos en plenitud con lo que nos ha sido dado”. ¿Seremos capaces de cambiar estructuras obsoletas y sin luz, que quizá mantenemos porque

“siempre se ha hecho así”? ¿Abriremos el corazón a nuevas maneras de orar y de poner toda la vida ante Dios, para poder reflejar su misericordia inextinguible? ¿Lograremos comunidades que sean faros por su fraternidad evidente e interperante? ¿Cambiaremos nuestros espacios, su estilo y su lugar, si es eso lo que Dios nos inspira? ¿Daremos pasos audaces en una educación más inclusiva, en unas escuelas más solidarias, en unas presencias más cercanas a los pobres?

SEÑOR ¿QUÉ QUIERES QUE SEAMOS? ¿QUÉ QUIERES QUE HAGAMOS?

Queremos una dinámica de discernimiento constante para escuchar al Dios de la vida. El de la vida abundante que hoy nos espera en los recodos de este mundo emergente y sus nuevas caravanas. Un Dios con rostro, ojos, manos, color, sonrisa... que se convierte en criterio fundamental de discernimiento. Y ante él, vivo y encarnado, preguntarnos siempre como Champagnat y María: Señor ¿qué quieres que seamos? ¿qué quieres que hagamos?



H. João Carlos do Prado,
Consejero general

PARA
UN NUEVO
COMIENZO
CREEMOS
EN UN ESTILO
DE GOBIERNO
QUE ASUME
UN LIDERAZGO
PROFÉTICO
Y SERVIDOR,
QUE
ACOMPaña
DE MANERA
CERCANA
LA VIDA
Y MISIÓN
MARISTAS

XXII CAPÍTULO GENERAL

3. NECESITAMOS LÍDERES PARA EL CARISMA

LA REALIDAD DEL INSTITUTO EN LA ACTUALIDAD ES BAS- TANTE DIFERENTE CON RELACIÓN AL CONTEXTO EN EL QUE VIVIE- RON LOS PRIMEROS MARISTAS EN TORNO A MARCELINO. TAL COMO LO EVIDENCIARON LOS JÓ- VENES BRASILEÑOS A TRAVÉS DE UN MENSAJE ENVIADO AL ÚLTIMO CAPÍTULO GENERAL CELEBRADO EN COLOMBIA, “EL NUEVO CO- MIENZO YA HA COMENZADO”.

expresiones de vivencias y compromiso en torno al carisma marista; una presencia más profética, mística e inspiradora de los Hermanos Maristas y una nueva forma de llevar a cabo la misión junto a las realidades infantiles y juveniles y el acompañamiento de los laicos y laicas; mayor sentimiento de familia global e interdependencia a nivel de Instituto; el creciente protagonismo de los jóvenes maristas; mayor corresponsabili- dad entre hermanos y laicos en la vida y misión marista; una verdadera escucha a los pobres; la construcción de una identidad marista para el mundo de hoy; mayor intercambio y aprendizaje entre las diferentes realidades maristas.

Por otro lado, estamos in- vitados a dejar atrás mu- chas cosas. Por ejemplo, en menos de 10 años ya no podremos seguir presen- tes en muchos países y en algunas realidades locales.

Acabamos de entrar en una nueva era del carisma marista. Esta nueva época estará fuertemente marcada por muchos factores: el creci- miento de la misión y las nuevas presencias maristas en varias partes del mun- do, especialmente en África y Asia; el protagonismo, el liderazgo y la organización de los laicos y laicas maris- tas, además de las nuevas



Pero esto no significa que el carisma no estará presente. Aun si la reducción y el envejecimiento de los Hermanos en muchos lugares y algunas decisiones tomadas con respecto a algunas obras y presencias puedan hacer pensar que ya no estaremos presentes, si miramos desde otra perspectiva, observamos que, si preparamos bien a los laicos y a los jóvenes, el carisma seguirá existiendo en estas realidades, pero no en la forma como la conocemos. Por esta razón, necesitamos abrir nuestros corazones y mentes a la luz de la creatividad y la innovación que el Señor nos ofrece.

Necesitamos con urgencia buenos líderes a nivel global, regional, provincial y local. No cabe duda. Pero también necesitamos líderes místicos y profetas que nos ayuden, que nos estimulen y nos animen a ser valientes, a leer y responder a los nuevos brotes de vida del carisma y a las llamadas de Dios. Y nosotros somos cada uno de estos líderes. Para todos, nuestro gran desafío es garantizar y participar en la formación y el acompañamiento adecuado, a fin de desarrollar lo mejor que hay dentro de cada uno de nosotros y ponerlo al servicio del bien común.

¿CUÁL ES EL FUTURO DEL CARISMA MARISTA?

En este nuevo contexto, nos preguntamos: ¿cuál es el futuro del carisma marista? Y precisamente, para responder a este nuevo contexto y cómo seguir compartiendo el carisma marista como un don para la Iglesia y, sobre todo, para los niños y jóvenes, el XXII Capítulo General nos pide "Identificar y formar líderes, laicos y hermanos, a todos los niveles, en vistas al crecimiento en la corresponsabilidad para la vida y la Necesitamos líderes para los diferentes niveles de organización, los frentes apostólicos y la vida del Instituto Marista. Necesitamos líderes para el carisma. Necesitamos líderes entre los niños y jóvenes.

NOS ABRIMOS A LAS NOVEDADES

Todos estamos invitados a descubrir que nuestro liderazgo para el mundo de hoy solo es posible a través de la comunión, la corresponsabilidad, el diálogo, la transparencia, la humildad, la confianza, el respeto mutuo y la entrega al servicio de los demás. El carisma marista continuará tocando el corazón de muchas generaciones si dejamos salir el líder que está dentro de cada uno de nosotros y nos abrimos a las novedades que el Espíritu va suscitando. Que María y Marcelino nos inspiren. No tengamos miedo.

Giasnogor,
Bangladesh





H. Josep Maria Soterias,
Consejero general

4. ESTRUCTURAS ADECUADAS HONESTIDAD Y UNA GRAN

PARA
UN NUEVO
COMIENZO
CREEMOS
EN UN ESTILO
DE GOBIERNO
QUE
SE DOTA DE
ESTRUCTURAS
DE GOBIERNO
QUE SON
TRANSPARENTES,
SENCILLAS,
EFICACES
Y FLEXIBLES

XXII Capítulo GENERAL

EL NUEVO COMIENZO AL QUE ESTAMOS LLAMADOS AFECTA A TODOS LOS ASPECTOS, DESDE LOS MÁS CENTRALES A LOS MÁS PERIFÉRICOS Y, POR LO TANTO, TAMBIÉN A LAS ESTRUCTURAS DE LAS QUE NOS DOTAMOS, AL SERVICIO DE LA VIDA Y DE LA MISIÓN.

Una vida marista que ya no es exclusiva de los hermanos y que los empuja a descubrir el sentido de su vocación más allá del quehacer. Y una misión que no ha dejado nunca de crecer; ni cuando el número de hermanos se reduce paulatinamente. Esta transformación para un nuevo comienzo significa cambio de las estructuras existentes, pero también la superación de algunas, ya obsoletas (letting go) y la creación de otras, hasta ahora inimaginables (letting come). Y esto no se puede hacer, sin tener en cuenta el contexto de una nueva era que ya está aquí y lo afecta todo. Desde esta perspectiva, el Capítulo quiere promover unas estructuras de gobierno que se inspiren en la transparencia, sencillez, eficacia y flexibilidad. Todos estos rasgos son coherentes con el mundo que está emergiendo, pero sólo alcanzarán su plenitud evangélica



REQUERIRÁN GENEROSIDAD



si, al mismo tiempo, son encarnados de forma profética, es decir, con cierta carga contracultural. Este mundo cambiante es ambivalente. Lo que emerge es ambiguo y nada es absolutamente bueno o malo. En este contexto, el discernimiento se hace imprescindible. Sin él, la banalidad se convierte en moneda de uso corriente, ya sea para agarrarse irracionalmente a la tradición, o para exaltar la novedad por la novedad, ingenuamente. En el reino de la post-verdad, las palabras pueden convertirse en trampas y, más que nunca, en meros instrumentos de manipulación.

Obviamente, nadie estará a favor de unas estructuras opacas, complicadas, ineficientes y rígidas. Esta lista de opuestos, en paralelo a los rasgos anteriores, puede servir para clarificar didácticamente una idea, pero también es un tanto falaz. Se opone un

término de connotación positiva, a un opuesto de connotación negativa. Un ejemplo lo ilustrará. Todo cambia si en lugar de “transparencia” (positivo), ponemos “exhibicionismo” (negativo); y sustituimos “opacidad” (negativo) por “discreción” (positivo). Aplicado a todos los rasgos, ¿con qué lista nos quedamos? ¿con unas estructuras “exhibicionistas, simplonas, hiperproductivas y volubles”, o con unas que “respetan la discreción, atienden la diversidad, gastan tiempo con las personas y se consolidan con robustez”?

Conscientes pues de la realidad, seguramente habrá que promover unas estructuras transparentes que respeten la discreción; sencillas, pero que sirvan a la multiplicidad de lo que somos y hacemos; eficaces, también para no perder de vista a cada persona concreta; y, finalmente, tan flexibles, que permitan consolidar el carisma y la misión marista con robustez en este futuro que amanece.

Es evidente que cada uno de estos cuatro rasgos merecería una presentación específica, pero no es éste el lugar para ello. Sirva esta introducción para cultivar en nosotros una actitud reflexiva que huya de lo banal, y no se deje seducir por el lenguaje “amañado”, al servicio de oscuros intereses. Suscitar las estructuras adecuadas requerirá de nosotros honestidad más allá de las apariencias, y una gran generosidad, especialmente para desprendernos de nuestro “ego” personal y colectivo. En los “principios” es fácil ponerse de acuerdo. Conjurémonos a aterrizarlos. El Plan estratégico es un medio para ello.



◀ *Papúa-Nueva Guinea, Distrito de Melanesia*



H. Ken McDonald,
Consejero general

PARA UN NUEVO
COMIENZO
CREAMOS
EN UN ESTILO
DE GOBIERNO
QUE DA
RESPUESTA A
LAS LLAMADAS
EMERGENTES
DE NIÑOS
Y JÓVENES EN
LAS PERIFERIAS,
Y FOMENTA
EL CUIDADO
DE NUESTRA
CASA COMÚN

XXII Capítulo GENERAL

Jóvenes maristas de Nicaragua ▶

5. LA LLAMADA DE LOS NIÑOS Y JÓVENES

LA VISIÓN QUE SURGE DE LAS LLAMADAS DEL CAPÍTULO GENERAL HA SIDO EL FOCO DE ATENCIÓN DEL CONSEJO GENERAL EN EL DESARROLLO DE NUESTRO ESTILO DE GOBIERNO.

La experiencia que tuvimos al escuchar a los jóvenes de diversas partes del mundo que participaron en el Capítulo general ha influido en nosotros para establecer el

estilo de gobierno del actual Consejo general. Tener a los jóvenes, hablar a los delegados y ser conscientes de su visión de futuro ha impactado en los resultados del Capítulo. Todo ello fue una experiencia de escucha a los jóvenes y de respuesta a sus llamadas emergentes.





▲ *Nigeria*

Ser parte del Capítulo y escuchar a los jóvenes tuvo su impacto en el estilo de liderazgo.

Es fundamental prestar atención a lo que los jóvenes nos están pidiendo que hagamos, así ellos tienen un espacio para hablar de sus vidas y sueños en vistas a un futuro mejor. Esto es aún más importante para los jóvenes de las periferias. Tenemos que ofrecerles una oportunidad para expresar sus opiniones y compartir sus vidas. Esos niños y jóvenes de las periferias necesitan un espacio seguro en el que se sientan escuchados y sus opiniones valoradas. Esto conlleva que los que están en posición de liderazgo desarrollen unas relaciones con los jóvenes en las que se sientan respetados, aceptados y no juzgados. Para entender lo que piden de nosotros es básico acompañarlos y estar en comunión con ellos.

También implica mantener y fortalecer unas relaciones sanas con todos los jóvenes, pero de una manera más especial con los de las periferias.

LIDERAZGO MÁS FLEXIBLE

No cabe duda de que se trata de un desafío para los que están en puestos de liderazgo a todos los niveles. Implica que nuestro liderazgo sea más flexible, adaptable y que dé respuesta a las necesidades de los jóvenes según se van implicando de forma rápida en un mundo en desarrollo. Un liderazgo así les ofrece empatía y confianza.

También indica que se está en sintonía con la realidad de sus vidas en su entorno. Haciendo esto podremos estar más abiertos a las inspiraciones del Espíritu en el mundo, y seguramente, alimentar la fe de los jóvenes con los que nos relacionamos. Creo que uno de los temas que los jóvenes consideran como muy urgente es el del “Cuidado de nuestra Casa Común”.

Al escucharlos, nos damos cuenta de lo importante que es para ellos cuando ponen sus ojos en el mañana.

▼ *Misión Marista Misionera Brasil Centro-Sul*





H. Sylvain Ramandimbarisoa,
Consejero general

PARA UN NUEVO
COMIENZO
CREEMOS
EN UN ESTILO
DE GOBIERNO
QUE SUSCITA
LA INCLUSIÓN Y
UNA MAYOR
CORRESPON-
SABILIDAD
ENTRE
HERMANOS
Y LAICOS

XXII Capítulo General

Comunidad Lavalla200➤
Sudáfrica

6. CORRESPONSABILIDAD EN LA GOBERNANZA

EL XXII CAPÍTULO GENERAL NOS LLAMA A “CAMINAR JUNTOS COMO UNA FAMILIA GLOBAL”. EL LIDERAZGO EN DIFERENTES NIVELES EJERCE UN ROL IMPORTANTE PARA AYUDAR A LOS MIEMBROS A VIVIR ESTE IDEAL EN LOS PRÓXIMOS AÑOS.

Hoy en día, la Misión Marista en el mundo está formada por unos 3.000 Hermanos y 72.000 Laicos. No podemos pensar en una misión realizada solo por hermanos. La inclusión y

la corresponsabilidad entre hermanos y laicos es posible.

Por parte de los Hermanos, se requiere una mentalidad más **abierto** para acoger e incluir a los laicos que están comprometidos con la vida y misión marista, para que sean miembros de esta “Familia Global”.

Por otro lado, todos aquellos que colaboran con la Misión marista





▲ Filipinas - Provincia de East Asia

deben ser conscientes de que es posible un compromiso más profundo con el **Carisma Marista**. No se les impone nada. Algunos pueden permanecer en el nivel laboral, pero los que lo deseen pueden profundizar y vivir el Carisma marista.

LA CORRESPONSABILIDAD

La corresponsabilidad y al final la comunión entre Hermanos y Laicos es factible si existe **confianza y respeto** recíproco. Los Hermanos deben confiar en los colaboradores Laicos y darles responsabilidades en la misión. Deben “dejar” la imagen de un modelo jerárquico de la iglesia y respetar a los laicos en su estado de vida, dado que tenemos la misma dignidad. Y en cambio, los colaboradores laicos a los que se les pide que asuman una responsabilidad en la misión Marista deben ser confiables y, por lo tanto, ser **honestos, transparentes y escrupulosos** en el cumplimiento de sus deberes.

LA FORMACIÓN

Tanto Hermanos como Laicos, necesitamos pasar por un proceso de formación para adquirir estas cualidades. *“Estamos llamados a la conversión personal y colectiva”* (XXII Capítulo General) para estar abiertos a una colaboración genuina, sincera y corresponsable.

Uno de los proyectos de la **planificación estratégica** aborda explícitamente este propósito: *“UNA NUEVA RELACIÓN”*: *Establecer programas de formación y acompañamiento que promuevan una mentalidad de corresponsabilidad y transparencia.*

De igual forma, muchos otros proyectos también están planeados para ayudarnos a dejar la exclusividad y la cultura de los Egos para que podamos caminar juntos, colaborar y actuar como un cuerpo global.

A medida que avanzamos hacia un nuevo comienzo, en el Instituto se alienta al liderazgo a consi-

CORRESPONSABILIDAD EN LA GOBERNANZA

H. Sylvain Ramandimbiarisoa



▲ *Maristas de Ibérica en Rosey*

derar a los Hermanos y Laicos con la misma dignidad y valor al compartir la responsabilidad en la misión. Cuanto más trabajemos juntos, a un nivel más profundo, más exitosos seremos en nuestra misión: *la interdependencia, en lugar del aislamiento y la independencia, debe llegar a ser la nueva normalidad para nosotros como Maristas.*

▼ *Encuentro de Jóvenes Maristas en Guatemala*

(XXII Capítulo general)



7. ACEPTANDO LAS REALIDADES DE NUEVAS SITUACIONES



H. Ben Consigli,
Consejero general

HAY UN FAMOSO PROVERBIO CHINO QUE DICE: “LOS SABIOS SE ADAPTAN A LAS CIRCUNSTANCIAS, LO MISMO QUE EL AGUA SE AMOLDA A SU RECIPIENTE.” TAL VEZ, NUNCA ANTES EN LA HISTORIA RECIENTE, LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN HA SIDO TAN IMPORTANTE COMO LO ES AHORA.

Adaptación – la capacidad de cambiar o ser cambiado para encajar ante nuevas circunstancias - es una estrategia crucial para todos los líderes y cualquier estructura gubernamental, incluidas las de los Institutos Religiosos.

Estamos viviendo unos tiempos de cambios rápidos que

abarcan a todos los niveles de la sociedad a lo largo y ancho del mundo. Cambios políticos, giros culturales, en los medios de comunicación y propaganda, fluctuaciones económicas, migraciones, desplazamientos de gente marginal, guerra, hambre, pobreza – todos ellos piden unas estructuras que nos permitan responder adecuadamente a las situaciones únicas de urgencia.



**PARA UN NUEVO
COMIENZO
CREEMOS
EN UN ESTILO
DE GOBIERNO
QUE PROMUEVE
Y FORTALECE
AL INSTITUTO
COMO UNA
FAMILIA GLOBAL,
RENUNCIANDO
A ESTRUCTURAS
Y ACTITUDES
QUE NO
LA FAVORECEN**

XXII Capítulo GENERAL

◀ *Notre-Dame de l'Hermitage,
Francia*

ACEPTANDO LAS REALIDADES DE NUEVAS SITUACIONES

H. Ben Consigli



▲
Furth, Alemania

LA FORMA TRADICIONAL ES AHORA INSUFICIENTE

Como Maristas de Champagnat, tenemos que responder con autenticidad a un número variado y creciente de realidades emergentes. La forma tradicional que usábamos antes, tan solo hace diez años, es ahora insuficiente ante la amplitud y anchura de las demandas en el nuevo entorno global. No debemos repetir aquello de que *“así es como lo hemos hecho siempre”*, negándonos a aceptar

las realidades de las situaciones nuevas. Está claro que el deseo de movernos y salir de la zona de confort para seguir aprendiendo a adaptarnos a los entornos que cambian, resalta nuestra llamada a ser una familia global y carismática.

LA VIDA MARISTA EN TODA SU DIVERSIDAD

Inspirados por María y Marcelino, estamos abocados a desarrollar un entendimiento mejor de este mundo cambiante y enfrentarnos a los desafíos actuales sin caer en la tentación *“de dar respuestas a preguntas que ya nadie se hace.”* (Papa Francisco, Medellín, 9 de septiembre, 2017). Nuestro plan estratégico nos ayuda a poner en su lugar las estructuras gubernamentales y administrativas que sean eficientes y flexibles, que promuevan y alimenten la Vida Marista en toda su diversidad y que nos permitan abandonar los antiguos paradigmas a fin de que podamos imaginarnos nuevos modos de servir a los niños y jóvenes en el mundo, especialmente a los que están en los márgenes de la vida.

Particularmente ahora, en cuanto a vitalidad y viabilidad de la vida y misión marista, estamos llamados a ser una familia global genuina, interdependiente y sustanciosa que sea testimonio de unidad y esperanza. Así, el plan habla de redes, relaciones, conexiones, de compartir recursos, de constructores de puentes, de ser *“faros de esperanza”*

para que todo ello nos fortalezca como familia global. Suscita una apertura a lo que Dios nos pide que seamos y una flexibilidad a la hora de responder a lo que Dios nos pide que hagamos.

▼
Semana Colaborativa
Septiembre de 2019





CAPÍTULO

2

PLAN ESTRATÉGICO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL

PARA LA ANIMACIÓN,
LIDERAZGO y GOBIERNO

El camino marista

que se vivió de 1817 (nuestra fundación en La Valla) a 1825 (inauguración de la casa de nuestra Señora de L'Hermitage) ilumina nuestro caminar para estos próximos ocho años (2017-2025)



Marcelino creía que al construir una casa estaba creando una verdadera comunidad. Siguiendo el ritmo de la vida en común, tanto en La Valla como luego en L'Hermitage, Marcelino animaba y nutría la vida de comunidad con su ejemplo, su disponibilidad para el trabajo manual y su presencia en la oración comunitaria

(Agua de la Roca, n. 100).

El XXII Capítulo General nos ha invitado a “un nuevo comienzo” y “un nuevo La Valla”. De la mano de Champagnat queremos vivir estos años con la energía, entusiasmo y confianza en Dios... que a él le movieron en los primeros años de nuestro Instituto.

La naciente comunidad, los primeros Hermanos, las vocaciones, la fundación de escuelas, la construcción de L'Hermitage, la atención a niños pobres... son historia viva y símbolos inspiradores de nuestra planificación.

Y, todo ello, fieles también a la llamada Capitular: “Caminemos como familia global”, que articula nuestro plan estratégico en tres grandes programas, a los que llamaremos:

1. CAMINEMOS

este programa habla de misión... de caminar, educar, desplazarse, crecer

2. COMO FAMILIA

este programa habla de vida marista... de identidad, comunidad, vocación, espiritualidad

3. GLOBAL

este programa habla de redes y de cuerpo global... de relaciones, conexión, puentes, corresponsabilidad...



2025 BICENTENARIO DE LA
INAUGURACIÓN DE L'HERMITAGE

VISIÓN 2025

**Como Maristas de Champagnat,
somos una familia global carismática,
vivimos una espiritualidad integrada
y estamos apasionadamente comprometidos
con una misión innovadora sin fronteras,
al servicio de los niños y jóvenes, especialmente
entre los más vulnerables y excluidos.**



CONSTRUIREMOS ALLÍ CERCA DEL RÍO.
HABRÁ QUE QUITAR AQUELLAS ROCAS

PLAN ESTRATÉGICO...





...DE LA
ADMINISTRACIÓN
GENERAL

PROGRAMA 1 CAMINEMOS

COMPROMETIDOS APASIONADAMENTE
MISIÓN INNOVADORA SIN FRONTERAS, AL SERVICIO DE LOS NIÑOS Y JÓVENES Y CAMINANDO CON ELLOS,
ESPECIALMENTE CON LOS MÁS VULNERABLES Y EXCLUIDOS, Y RESPONDIENDO A LAS NECESIDADES EMERGENTES ...

Fiado sólo en Dios, en quien confiaba sin límites, emprendió sin miedo la construcción de una casa con su capilla [...] Había motivos para desconcertar a la prudencia humana. Sin embargo, para disminuir los gastos, toda la comunidad trabajó en la obra, incluso los Hermanos de los colegios fueron llamados para colaborar en ella. Y todos rivalizaron en entusiasmo y abnegación [...] Aquel año, el Instituto fundó dos nuevas escuelas.

(Vida, J. B. Furet, Cap. 12)



ESTE PROGRAMA HABLA DE MISIÓN,

ESTRATEGIAS

Desarrollar nuestra capacidad marista para atender a los niños y jóvenes desplazados mediante una red global.
Discernir sobre las presencias maristas en lugares de frontera para responder a las realidades emergentes.

Fortalecer las iniciativas y acciones en red entre las Unidades Administrativas en la defensa y promoción de los derechos de los niños.
Y asegurar la aplicación de los protocolos existentes para la protección de los niños en los espacios de misión formal e informal y en todas la Unidades Administrativas.

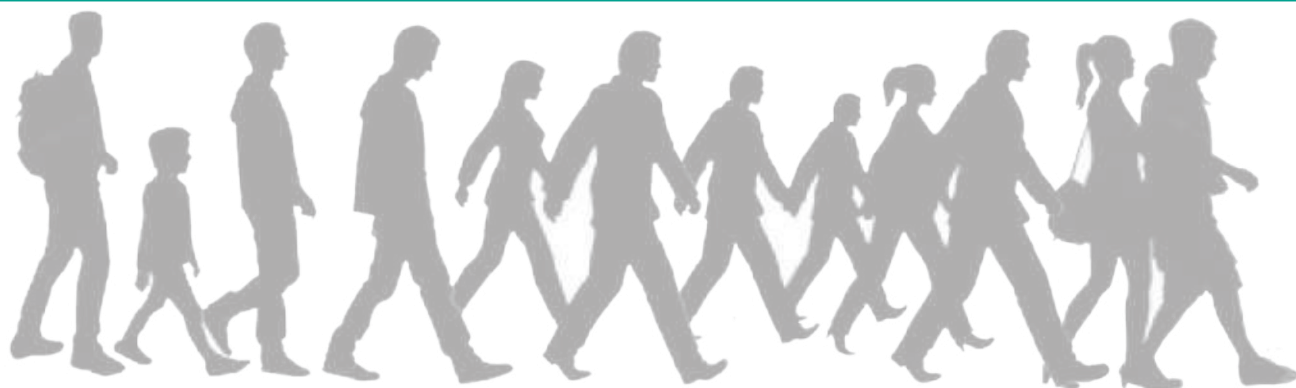
PROYECTO

PROYECTO 1 EN LAS CARAVANAS DE LA VIDA

Explorar y facilitar la presencia marista en las fronteras, junto a los niños y jóvenes en realidades emergentes.

PROYECTO 2 EMPODERAR A LOS SIN VOZ

Desarrollar canales de escucha, participación y protagonismo de la infancia y la juventud.



DE CAMINAR, EDUCAR, DESPLAZARSE, CRECER

INICIATIVAS

■ EVALUACIÓN DE NUESTRAS PRESENCIAS Y PROYECTOS

Ofrecer criterios para una evaluación de nuestras presencias y misión a la luz de las llamadas del Capítulo General.

Evaluar las comunidades Lavalla200> y el proyecto MDA

■ EXPLORACIÓN DE NUEVAS FRONTERAS

Utilizar estas evaluaciones como plataforma para explorar nuevas posibilidades de respuesta a las necesidades emergentes.

■ NUEVOS HORIZONTES

Crear programas nuevos de formación inicial y permanente, o redimensionar los existentes, que incluyan experiencias en las periferias y fuera de las propias Unidades Administrativas, implicando al mayor número posible de Hermanos y Laicos.

■ PLATAFORMA "EMPODÉRATE"

Desarrollar una plataforma de apoyo a nuestros apostolados y áreas de actuación, para la escucha directa y el empoderamiento de los niños y jóvenes (incluyendo publicaciones, recursos web ...).

■ FORMACIÓN PARA LOS DERECHOS

Asegurar que nuestros apostolados y acciones tienen un fundamento en los derechos de los niños, desde los escenarios de educación y de evangelización.

■ PARTICIPACIÓN

Participar en las Redes de Derechos Humanos ya existentes en las regiones, y colaborar en los foros de diálogo y promoción de estos Derechos.

Cada día, después de levantarse, la comunidad se dirigía al centro del bosque donde había una capillita dedicada a la Santísima Virgen. Los Hermanos se mostraron admirables en piedad, modestia, abnegación y trabajo mientras duró la construcción de la casa de L'Hermitage. Los obreros no se cansaban de admirar el espíritu de mortificación, humildad y caridad que reinaba entre los Hermanos.

(Vida, J. B. Furet, cap.12)

PROGRAMA 2 COMO FAMILIA

IDENTIDAD CARISMÁTICA CON UNA ESPIRITUALIDAD INTEGRADORA
VOCACIONES MARISTAS, FRATERNIDADES Y COMUNIDADES, ESPIRITUALIDAD



ESTE PROGRAMA HABLE DE VIDA MARIS

ESTRATEGIAS

Profundizar en la identidad carismática de las vocaciones maristas y buscar nuevos caminos de animación y acompañamiento vocacional, y nuevos lenguajes y estructuras para la comunión.

PROYECTO

PROYECTO 3 FAROS DE ESPERANZA

Generar y acompañar la nueva vida marista para construir nuestra Familia Carismática global





TA... DE IDENTIDAD, COMUNIDAD, VOCACIÓN, ESPIRITUALIDAD

INICIATIVAS

■ ANIMACIÓN VOCACIONAL

Desarrollar líneas comunes para la comprensión mutua, la comunión y la animación vocacional de Hermanos y Laicos maristas.

■ ITINERARIOS LAICALES

Poner en marcha itinerarios de sensibilización, formación y acompañamiento de Laicos maristas y su vocación, y/o reforzar los programas ya existentes en los diversos niveles.

■ ESTRUCTURAS DE FORMACIÓN INICIAL

Revisar los planes y estructuras actuales de la formación inicial para Hermanos y la Guía de Formación...

■ FORMACIÓN PERMANENTE

Revisar los planes y estructuras de formación permanente y acompañamiento

■ COMPROMISOS LAICALES

Explorar y consolidar formas de compromiso, vinculación y asociación carismática, y compartir las reflexiones y experiencias en este campo. Seguir animando diversos grupos y formas asociativas, como el Movimiento Champagnat de la Familia Marista.

■ FORMACIÓN CONJUNTA

Ofrecer y sistematizar experiencias de formación conjunta para hermanos y laicos. Promover líderes que acompañen la experiencia de las Unidades administrativas en la promoción de las diferentes formas de vida marista.

■ IDENTIDAD CARISMÁTICA

Profundizar en nuestra identidad carismática, a partir de las Constituciones, la Regla de Vida y Ser Marista Laico, y elaborar un documento sobre identidad carismática marista.

■ CENTROS REGIONALES

Favorecer la creación de centros regionales de formación marista, que integren los elementos de espiritualidad, comunión y los diversos aspectos de la misión.

PROGRAMA 2 COMO FAMILIA

IDENTIDAD CARISMÁTICA CON UNA ESPIRITUALIDAD INTEGRADORA
VOCACIONES MARISTAS, FRATERNIDADES Y COMUNIDADES, ESPIRITUALIDAD

(continúa...)

ESTRATEGIAS

Impulsar una profunda renovación de nuestra vida comunitaria, para que sea generadora de nueva vida, desde la fraternidad y la sencillez.

Discernir caminos para vivir una espiritualidad adaptada a nuestros días, que sea integradora y nos mueva a ser el rostro y las manos de Su misericordia.

Promover una mentalidad de disponibilidad global en la formación inicial y permanente para los Hermanos y los laicos maristas.

PROYECTO

PROYECTO 4 "HOGARES DE LUZ"

Promover comunidades sencillas y abiertas, hogares de luz, faros de esperanza, puentes de humanidad.

PROYECTO 5 "ESPIRITUALIDAD DEL CORAZÓN"

Vivir una espiritualidad del corazón, renovada e integradora, mariana, que nos permita ahondar en nuestra experiencia de Dios en el encuentro personal con Él, en la vida cotidiana.

PROYECTO 6 "NUTRIR LA VIDA MARISTA"

Instituir iniciativas formativas para promover la disponibilidad global, desarrollar capacidades de trabajo colaborativo-cooperativo y mejorar las competencias sociales.

INICIATIVAS

■ VIDA FRATERNA

Desarrollar líneas de renovación y animación para la vida comunitaria, prestando particular atención a las diversas etapas vitales de los Hermanos: jóvenes, ancianos, enfermos...

■ ANIMADORES DE COMUNIDAD

Ofrecer cursos y experiencias para animadores: líderes y superiores de comunidad, incluyendo las nuevas estructuras comunitarias.

■ COMUNIDADES MIXTAS

Favorecer, acompañar y evaluar experiencias de comunidades integradas por hermanos y laicos (p. ej. Comunidades Lavalla200>, y otras...) y la manera en que Hermanos y Laicos comparten vida en todas las comunidades.

■ ITINERARIOS DE ESPIRITUALIDAD E INTERIORIDAD

Diseñar y promover itinerarios espirituales y de interioridad, con experiencias graduales y fundantes, para el crecimiento personal y comunitario; (para los maristas y para aquellos a quienes servimos). Estos programas deberían incluir también procesos de formación y experiencias de oración personal y comunitaria. Una posible ayuda sería la creación de un aplicativo de oración marista.

■ LÍDERES Y ACOMPAÑANTES

Identificar y preparar líderes para la animación y el acompañamiento espiritual.

■ ESPIRITUALIDAD INTEGRADORA

Favorecer una espiritualidad integradora en los diversos programas de formación y acompañamiento, desde nuestra tradición marista y abierta a la eco-espiritualidad, y al diálogo interreligioso e intercultural.

■ RED DE ESPIRITUALIDAD

Fortalecer e integrar acciones entre los Centros de Espiritualidad y Patrimonio (casas, memoriales, lugares maristas, etc.), y con apertura a nuestra misión entre los jóvenes.

■ HERENCIA ESPIRITUAL MARISTA

Realizar un estudio histórico sobre fuentes, orígenes, fundamentos teológicos y eclesiológicos, la evolución de la espiritualidad Marista y las causas de los santos maristas.

■ DISPONIBILIDAD GLOBAL

Fomentar en los Hermanos y laicos las "actitudes del corazón" y las capacidades humanas necesarias para mejor vivir y servir en un Instituto global mediante la formación, experiencias e intercambios, a través de medios de comunicación social, programas de formación, experiencias de voluntariado y solidaridad.

PROGRAMA 3 GLOBAL

REDES, ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN
FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS REDES Y DE LA FAMILIA MARISTA, CON SENTIDO DE CUERPO GLOBAL.

Como siempre, el Padre estaba continuamente al frente de los obreros, carpinteros, yeseros, etc.; y la obra avanzó tanto que la comunidad pudo instalarse en la nueva casa en el verano de 1825.

También se terminó la capilla y quedó apta para el culto divino. El 15 de agosto, fiesta de la Asunción de la Santísima Virgen, el señor Dervieux, párroco de Saint-Chamond, la bendijo en nombre del señor arzobispo.

(Vida, J. B. Furet, cap.12)



ESTE PROGRAMA HABLA DE REDES Y DE CUERPO GLOBAL...

ESTRATEGIAS

Promover la conexión entre las distintas redes y crear nuevas redes al servicio de la vida y misión marista.

PROYECTO

PROYECTO 7 CONSTRUCTORES DE PUEBLOS

Acompañar y fortalecer las redes existentes y su interconexión.

PROYECTO 8 EDUCACIÓN EVANGELIZADORA

Crear nuevas redes internacionales al servicio de la vida y la misión marista.

PROYECTO 9 AGENTES DE CAMBIO

Promover la innovación en la educación y evangelización maristas.



DE RELACIONES, CONEXIÓN, PUENTES, CORRESPONSABILIDAD

INICIATIVAS

■ INTERCONEXIÓN

Promover la interconexión entre las redes maristas (espiritualidad, misión, centros de espiritualidad, universidades, editoriales, escuelas, evangelización/pastoral juvenil, solidaridad, voluntariado, derechos de la infancia ...); compartir aprendizajes, crear sinergias, rentabilizar recursos y mejorar el discernimiento y el sentido institucional de nuestra misión de evangelización y educación

■ RED INTERNACIONAL DE MISIÓN MARISTA

Promover la creación y desarrollo de la Red Internacional de Misión Marista y de las Redes vinculadas a ella, asegurando su interconexión

1. Red Internacional de Educación Marista (obras del Instituto)
2. Red Internacional de Evangelización Marista y Pastoral Juvenil Marista.
3. Red Internacional de Obras de Inspiración Marista (obras externas asociadas, con espíritu marista).
4. Red internacional de ONG's Maristas

■ ENTIDAD TITULAR GLOBAL DE OBRAS MARISTAS

Crear una entidad global para la animación y gestión de la misión marista en las obras que las UA no puedan atender (o decidan traspasar a ella).

■ CANALES DE INNOVACIÓN

Promover y compartir las mejores prácticas de innovación (redes, grupos de pensadores, intercambios, conexiones entre Regiones, etc.).

■ MISIÓN EDUCATIVA MARISTA

Actualizar el documento Misión Educativa Marista.

■ AIMM III

Organizar la 3ª. Asamblea Internacional de la Misión Marista con un nuevo capítulo sobre la estructura de comunión y dirección para nuestra familia carismática global.

PROGRAMA 3 GLOBAL

Redes, Organización y Gestión
Formación para el desarrollo de las redes y de la familia marista, con sentido de cuerpo global.

(continúa...)

ESTRATEGIAS

Promover la conexión entre las distintas redes y crear nuevas redes al servicio de la vida y misión marista.

Favorecer la articulación y el intercambio con redes externas y con otras instituciones civiles y eclesiales.

Continuar explorando formas de gestión, animación y gobierno que nos permitan ser y sentirnos un cuerpo global.

Desarrollar un plan de comunicación externa e interna que trasmite quiénes somos y llegue efectivamente a nuestros varios destinatarios y al público en general.

PROYECTO

PROYECTO 10 CAMINAR CON LOS JÓVENES

Promover la Pastoral Juvenil Marista (PJM) como Familia Global.

PROYECTO 11 EN MEDIO DEL MUNDO

Promover alianzas externas y cooperación institucional entre entidades diversas.

PROYECTO 12 CUERPO GLOBAL

Intensificar la coordinación interna del Gobierno General, la articulación del Instituto (regionalización, relaciones interregionales) y la reforma de estructuras (dejar ir / dejar llegar) promoviendo el liderazgo y corresponsabilidad a todos los niveles.

PROYECTO 13 MENSAJEROS DE PAZ

Desarrollar una mejor comunicación interna y externa para cultivar el sentido de pertenencia, superar fronteras geográficas y existenciales, y proyectar la misión marista en la sociedad.

INICIATIVAS

■ PLATAFORMA DE PJM

Asegurar que cada Unidad Administrativa implemente una plataforma de Pastoral Juvenil Marista.

■ “TODOS LOS JÓVENES”

Promover los programas de PJM en todas las Unidades Administrativas que permitan a los jóvenes ser co-creadores y corresponsables de los mismos.

■ CANALES DE ESCUCHA

Crear canales de escucha y de participación juvenil dentro de la Red Internacional de PJM

■ JORNADAS MUNDIALES DE LA JUVENTUD MARISTA

Continuar y diversificar los Encuentros Internacionales de Jóvenes Maristas.

■ ALIANZAS INTER-CONGREGACIONALES

Establecer y fortalecer las alianzas inter-congregacionales: proyectos, comunidades conjuntas, colaboraciones en diferentes áreas...; (por ejemplo, el *Proyecto Fratelli del Líbano-Siria*, *Solidaridad con Sudán del Sur*, *Comunidades Internacionales*, *JMJ Marista*...)

■ OTRAS ALIANZAS

Establecer y fortalecer alianzas en Educación, Evangelización y solidaridad, (por ejemplo, *BICE*, *ONGs* y *CARITAS Internacional*).

■ COORDINACIÓN INTERNA

Fortalecer la coordinación de los diversos secretariados y servicios de la Administración General al servicio de la vida y misión maristas

■ ARTICULACIÓN REGIONAL

Desarrollar la regionalización como medio para generar mayor sentido global, colaboración interregional y establecer mecanismos o estructuras para su acompañamiento.

■ VITALIDAD DE LA UNIDADES ADMINISTRATIVAS

Crear/recrear estructuras al servicio de la vida y la misión Maristas (por ejemplo, Viceprovincias, Distritos, Sectores, Reestructuración de Unidades Administrativas, mapa marista, nuevo

■ SERVICIO DE COMUNICACIONES

Rediseñar el área de comunicaciones del Instituto, con más presencia laical y atención al público joven.

■ CONCIENCIA DE FAMILIA GLOBAL

Mejorar la comunicación y nuestra visión como familia global.

■ IMAGEN CORPORATIVA

Desarrollar una propuesta de imagen corporativa global a nivel de la Administración general, y compartida con todo el Instituto.

■ PROYECCIÓN EN LA SOCIEDAD

Desarrollar mecanismos para dar a conocer la vida marista (espiritualidad, misión, acción social, testimonio de santidad), a todos los niveles

PROGRAMA 3 GLOBAL

REDES, ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN
FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS REDES Y DE LA FAMILIA MARISTA, CON SENTIDO DE CUERPO GLOBAL.

(continúa...)

ESTRATEGIAS

Favorecer estrategias de trabajo en red para compartir recursos humanos y económicos al servicio de la vida marista, especialmente en las realidades emergentes (migración, refugiados, actuales y nuevas presencias, etc.).

Desarrollar políticas administrativas y de gestión del potencial humano y los bienes inmuebles y financieros en todos los niveles del Instituto, con atención cuidada a los diferentes contextos regionales, sociales y legales.

Fomentar, mediante la formación y acompañamiento (incluso profesional), una mentalidad de solidaridad que enfatice la corresponsabilidad, la transparencia, la gestión eficiente y efectiva, y la sustentabilidad.

PROYECTO

PROYECTO 14 EN COMUNIÓN Y SOLIDARIDAD

Optimizar la gestión de los recursos y la solidaridad interna, y desarrollar un fuerte sentido de interdependencia y de sustentabilidad.

Establecer instrumentos para la coordinación eficaz y eficiente de nuestro potencial y recursos, al servicio de la vida y misión maristas.

PROYECTO 15 UN NUEVO PARENTESCO

Establecer los programas y mecanismos de formación y acompañamiento que impulsen una mentalidad de corresponsabilidad y transparencia en la sociedad.

INICIATIVAS

■ SOSTENIBILIDAD

Impulsar la sostenibilidad en todos los niveles del Instituto promoviendo la responsabilidad, la solidaridad interna y la interdependencia.

■ SERVICIOS COMPARTIDOS

Desarrollar diversos “servicios compartidos”, empezando por las Regiones y avanzando a todos los niveles del Instituto.

■ VEHÍCULO FINANCIERO

Desarrollar vehículos financieros, ética, evangélica y legalmente bien establecidos para ayudar a la misión global del Instituto y las Unidades Administrativas.

■ BIENES INMUEBLES

Optimizar la gestión de los bienes inmuebles al servicio de la vida y la misión Marista, de forma profesional.

■ PLAN DE FINANCIAMIENTO DE LA VIDA Y MISIÓN MARISTA

Elaborar una propuesta de modelo de financiamiento del Instituto a partir del análisis del modelo actual, contemplando el desarrollo de la solidaridad interna, el compartir de los recursos a todo nivel, el estudio de nuevas fuentes de financiación y la creación de fondos para apoyar la formación, la solidaridad y la expansión de la misión.

■ GESTIÓN COORDINADA

Impulsar una gestión coordinada y eficiente de los recursos al servicio de la vida y misión marista.

- Guía Administrativa. Desarrollar una guía administrativa comprehensiva, adaptada a las necesidades de un Instituto internacional y a las diversas realidades de las Unidades Administrativas, y actualizar el documento/guía del uso evangélico de los bienes.
- Gestión del potencial humano. Establecer un plan de gestión, promoción y desarrollo del talento humano en todos los niveles y asegurar que se evalúe el cuidado y acompañamiento de las personas en todas nuestras acciones.
- Buenas prácticas. Mapear, identificar, diseminar y potenciar las buenas prácticas de las Unidades Administrativas con el foco en la consolidación y en la optimización de los recursos y la solidaridad.

■ FORMACIÓN EN LA CORRESPONSABILIDAD

Impulsar la capacitación en la corresponsabilidad y en las buenas prácticas de gobierno, para desarrollar la cultura colaborativa de redes, mediante asambleas, programas, cursos, acompañamiento profesional, etc.

PROGRAMA 3 GLOBAL

REDES, ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN
FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS REDES Y DE LA FAMILIA MARISTA, CON SENTIDO DE CUERPO GLOBAL.

(continúa...)

ESTRATEGIAS

Promover un liderazgo de servicio abierto y capacitado para atender las realidades emergentes de nuestro Instituto y del mundo.

Impulsar la "cultura del encuentro" y la integración de la diversidad (ecología, expresiones espirituales occidentales y orientales, diversas tradiciones religiosas o culturales...) en nuestros programas de formación de Hermanos y Laicos, y en nuestros apostolados.

PROYECTO

PROYECTO 16 LIDERAZGO SERVIDOR

Instituir las iniciativas formativas necesarias para desarrollar las habilidades que se requieran en las distintas funciones de servicio a un Instituto global.

PROYECTO 17 CULTURA DEL ENCUENTRO

Desarrollar, a todos los niveles, iniciativas que creen cultura de encuentro y comunión.

PROYECTO 18 DE LOS EGOS A LOS ECOS

Desarrollar una conciencia ecológica integral para cuidar de nuestra "casa común".
Desarrollar una conciencia ecológica integral para cuidar de nuestra "casa común".



INICIATIVAS

■ FORMACIÓN DEL LIDERAZGO

Identificar, desarrollar o auspiciar programas para la preparación de líderes para la misión (educación, evangelización, derechos de los niños, gobierno y gestión, etc.). Incluir la formación para el cambio y desarrollo de habilidades y competencias sociales y de habilidades interculturales (con o en las Regiones, Red de universidades, u otros facilitadores...).

■ CULTURA DEL ENCUENTRO

Fomentar y viabilizar la “cultura del encuentro” (en el sentido expresado por el Papa Francisco) por medio de las plataformas educativas, sociales y evangelizadoras del Instituto: redes educativas, retiros, tiempos de reflexión, iniciativas ecuménicas e interreligiosas, etc.

■ CASA COMÚN

Desarrollar e implementar un programa de concienciación ecológica en todo el Instituto, en sinergia con las Regiones y Unidades Administrativas, usando las diferentes plataformas educativas, culturales, sociales y evangelizadoras.

■ AUDITORÍA AMBIENTAL

Desarrollar compromisos eco-ambientales que garanticen la sensibilidad ecológica de nuestras nuevas formas de ser marista hoy (auditoría energética en nuestras comunidades y misiones, aumentar el uso de productos reciclados y evitar productos no reciclables, desechables...).





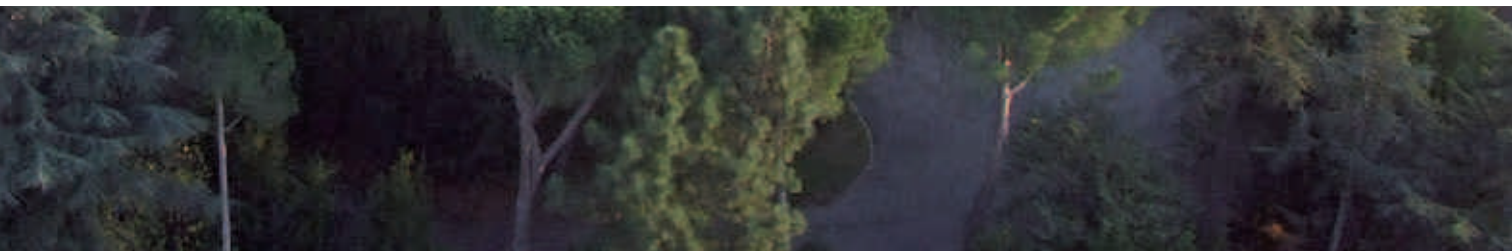
CAPÍTULO

3

ORGANIGRAMA DE



LA ADMINISTRACIÓN GENERAL



1. GRUPOS DE COORDINACIÓN,

DESDE EL COMIENZO DE LA REFLEXIÓN SOBRE EL PLAN ESTRATÉGICO, QUEDÓ CLARO QUE AUN SI LOS PROYECTOS SE DIVIDÍAN EN TRES ÁREAS DISTINTAS, ERA FUNDAMENTAL ENFATIZAR QUE PARA LOGRAR LA VITALIDAD Y VIABILIDAD DE SU IMPLEMENTACIÓN SE NECESITABA LA INTERDEPENDENCIA CONSTANTE ENTRE LAS PERSONAS Y ESTRUCTURAS INVOLUCRADAS.

Para poner en práctica este principio, además de la llamada a la conversión personal y colectiva, el Consejo general organizó el organigrama de la Administración general subrayando esta idea de interdependencia.

Debajo del gobierno del Instituto, formado por el Superior y el Consejo general, existen tres comités que reúnen tres áreas del proceso y de las acciones: Vida Marista, Servicios Institucionales y Misión Marista. Para cada área hay un coordinador y el Gobierno general, a través del Vicario general, coordina las tres áreas.

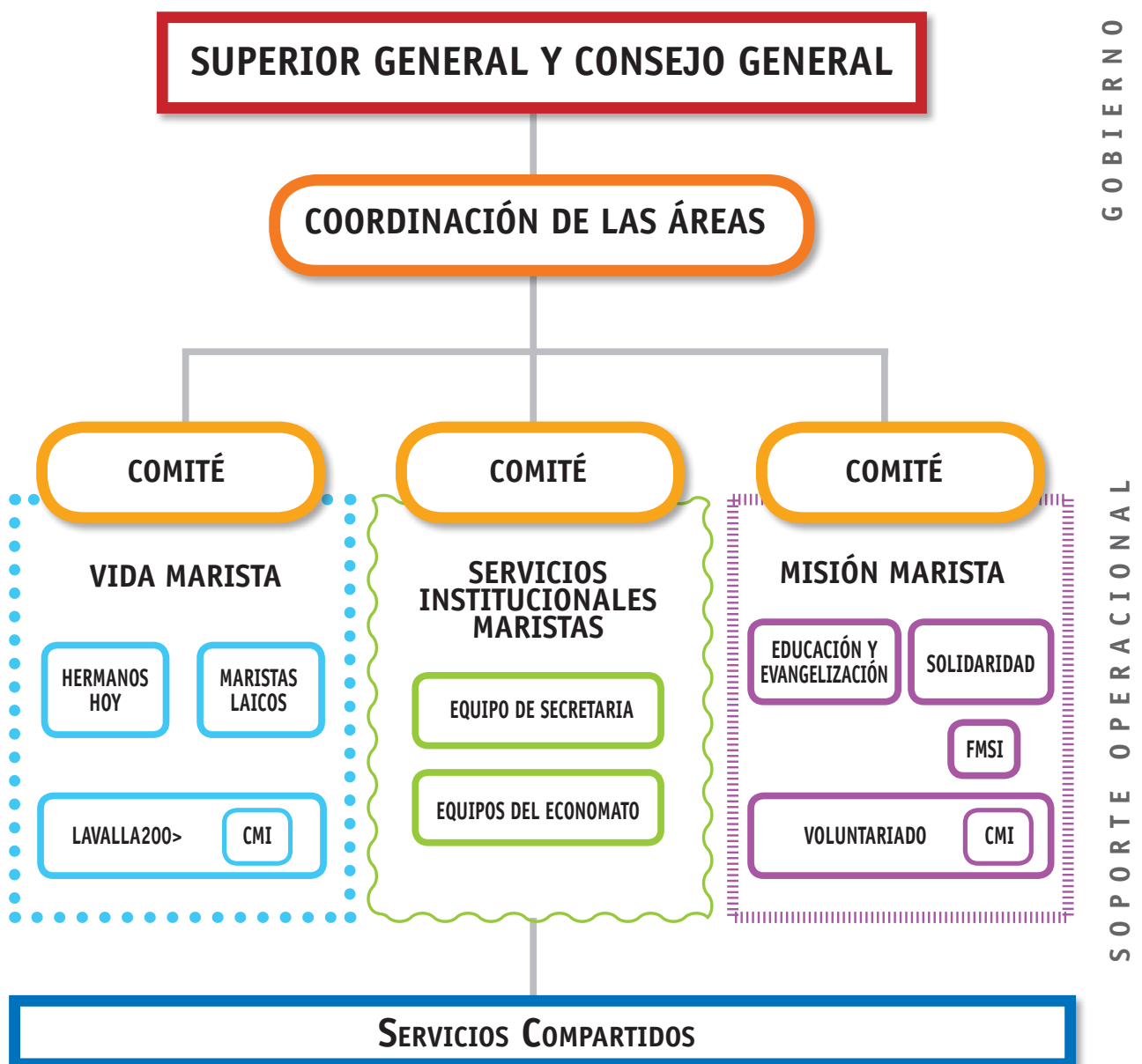
El comité de cada área es el órgano predispuesto para articular las acciones estratégicas y promover la unidad e interdependencia del caminar cotidiano. Debajo de estas tres áreas se encuentran los servicios compartidos que garantizan la operatividad de las acciones planificadas.

*Sesión plenaria
del Consejo general
Junio 2019*



ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN

GRUPOS DE COORDINACIÓN, ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN DEL PROCESO Y ACCIONES EN LAS DIFERENTES ÁREAS



GOBIERNO GENERAL

- H. Ernesto Sánchez,
Superior general
- H. Luis Carlos Gutiérrez,
Vicario general
- H. Ben Consigli,
Consejero general
- H. João Carlos do Prado,
Consejero general
- H. Josep Maria Soteras,
Consejero general
- H. Ken McDonald,
Consejero general
- H. Óscar Martín Vicario,
Consejero general
- H. Sylvain Ramandimbarisoa,
Consejero general
- H. Libardo Garzón,
Ecónomo general
- H. Carlos Alberto Huidobro,
Secretario general

2. ESTRUCTURAS



▲ *Gobierno general*

COMITÉ VIDA MARISTA

A) SECRETARIADO DE LAICOS

- Raúl Amaya - *Director*
- Pep Buetas - *Co-director*
- Agnes Reyes - *Co-directora*

Secretariado ampliado

- Ana Saborío, H. Elías Iwu, João Luis Fedel
y Carole Wark



▲ *Representantes del Área Vida Marista*

B) SECRETARIADO HERMANOS HOY

- H. Tony Leon - *Director*
- H. Ángel Medina - *Director adjunto*

Comisión internacional de Hermanos Hoy

- H. Alphonse Tiamaro, H. Anselmo Kim,
H. Aureliano García, H. Ebel Muteveri,
H. Juan Carlos Bolaños, H. Lindley Sionosa,
H. Marcio Henrique da Costa y H. Sefo Une

Comisión del Patrimonio Espiritual Marista

- H. Allan De Castro, H. André Lanfrey,
H. Antonio Ramalho (Coordinador),
H. Colin Chalmers, Dyógenes Philippsen Araújo,
H. Michael Green, H. Omar Peña, H. Patricio
Pino y H. Vincent de Paul Kouassi

de la ADMINISTRACIÓN GENERAL

Consejo
Internacional
de Asuntos
Económicos
Noviembre 2018



▲ Comisión internacional
de Hermanos Hoy - Marzo 2019

C) DEPARTAMENTO DE COLABORACIÓN PARA LA MISIÓN INTERNACIONAL (CMI)

H. Valdicer Civa Fachi - *Director*
Matteo Cavicchioli - *Asistente administrativo*

D) LAVALLA200>

H. Jeff Crowe - *Formación y acompañamiento*
H. Ángel Medina - *Formación y acompañamiento*

COMITÉ SERVICIOS INSTITUCIONALES MARISTAS

A) EQUIPO DE SECRETARÍA

H. Carlos Alberto Huidobro
– *Secretario general*
Emanuela Lisciarelli
– *Oficina estadísticas*
– *Asistente del Secretario general*
Dorotea Cinanni
– *Archivo*
– *Asistente del Secretario general*

B) EQUIPOS DEL ECONOMATO

H. Libardo Garzón
– *Ecónomo general*
Flavia Angi
– *Asistente del Ecónomo general*

Consejo Internacional de Asuntos Económicos

Adrienne Egberg, H. Alfonso Fernandez,
H. Andrew Chan Chou San,
Bernard Kenna, H. Jorge Gaio y
H. Xavier Giné

COMITÉ MISIÓN MARISTA

Comité Internacional de Misión Marista

H. Alberto Aparicio, H. Ángel Diego García, H. Ben Consigli, H. Carlos Alberto Rojas, H. Chano Guzmán, H. Francis Jumbe, Frank Malloy, H. Gregorio Linacero, H. Ken McDonald, H. Libardo Garzón, H. Luis Carlos Gutiérrez, H. Manuir Mentges, Maria Bobillo, H. Mark Omed, H. Valdicer Fachi, Representante de la Región Asia, Representante de la Región Oceanía, Representante de la Red de Solidaridad

A) SECRETARIADO DE SOLIDARIDAD

H. Ángel Diego García Otaola – *Director*

Fundación marista para la solidaridad internacional

H. Ken McDonald

– *Presidente*

H. Richard Joseph Carey

– *Director*

Natalia Surraco

– *Administración*

Andrea Rossi

– *Responsable de proyectos*

Angela Petenzi

– *Administración de proyectos*

Francesco Mastrorosa

– *Administración de proyectos*

Consejo de administración de FMSI

H. Allen Sherry, Analía María De Luján Ruggeri

H. Funsá Birkem Pascal, Inmaculada Maillo,

H. Libardo Garzón Duque

B) SECRETARIADO DE EDUCACIÓN Y EVANGELIZACIÓN

H. Carlos Alberto Rojas

– *Director*

H. Mark Omede

– *Director Adjunto*

Diugar Enrique Madera Buscarini

– *Asistente*

C) DEPARTAMENTO DE COLABORACIÓN PARA LA MISIÓN INTERNACIONAL (CMI)

H. Valdicer Civa Fachi

– *Director*

Matteo Cavicchioli

– *Asistente administrativo*

SERVICIOS COMPARTIDOS



▲ *Comunidad de Manziana*

A) ARCHIVO

H. Colin Chalmers – *Archivero general*

Dorotea Cinanni – *Archivera*

B) CASA GENERAL

H. Antonio Sancamillo

– *Superior de la comunidad*

H. Ton Martínez

– *Gestor de servicios generales*

Giovanni Sebastio

– *Contador*

Marcello Zappoli

– *Contador*

Paulina Rivas

– *Recepcionista*



▲ Encuentro alargado del Comité de Misión - Enero de 2019

Valentina Cardone
– *Recepcionista*

Alberto Oggiano
– *Servicios*

Antonella Magnaschi
– *Servicios*

Arabella Forte
– *Servicios*

Stellina Cavallaro
– *Servicios*

P. Renzo Arévalo
– *Capellán*

P. Joseph Pilla
– *Capellán de Manziana*

P. Ricardo Alberto Morales
Gómez, *Capellán*

C) COMUNIDAD DE MANZIANA

H. Ángel Medina
H. Antonio Peralta
H. Joaquim Sperandio
H. Joseph Walton
H. Teófilo Minga

D) DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN

Luiz da Rosa
– *Director de comunicación*
Giuliano d'Orsi
– *Designer*

Raquel Avedaño
– *Periodista*

E) POSTULADOR GENERAL

H. Antonio Martínez Estaún
– *Postulador general*

F) SECRETARIO PERSONAL DEL SUPERIOR GENERAL

H. Jesús Alberto Rodríguez

G) TRADUCCIONES

Marta Graupera
– *Coordinadora*

3. ÁREA DE VIDA MARISTA

A) SECRETARIADO HERMANOS HOY



HH. Tony Leon y Ángel Medina

“Somos como islas en el mar, separados en la superficie pero conectados en lo profundo “.

William James

ESTA CITA DEL psicólogo y filósofo ESTADOUNIDENSE, WILLIAM JAMES, REFLEJA LA REALIDAD OCULTA DE NUESTRA COMPRENSIÓN SIMPLISTA DE LA GEOGRAFÍA DE NUESTRO PLANETA. ES DECIR, SIN LOS OCÉANOS PROFUNDOS DEL MUNDO, TODOS LOS PAÍSES PUEDEN VERSE CONECTADOS.

Somos una familia global conectada por puentes terrestres sumergidos. En el plan estratégico actual del instituto, al Secretariado de Hermanos Hoy se le han asignado doce iniciativas relacionadas con la responsabilidad confiada sobre la Animación Vocacional, Formación Inicial y Permanente, Vida Comunitaria y Patrimonio Espiritual. Estos diferentes elementos también están profundamente conectados.

Es con una eco - conciencia de la interrelación de estas partes, que nos llama a abordar estas iniciativas con un mayor sentido de colaboración y conexión. Es el llamado a reconocer “los puentes entre” y “los puentes más allá”.

Es con una eco - conciencia de la interrelación de estas partes, que nos llama a abordar estas iniciativas con un mayor sentido de colaboración y conexión. Es el llamado a reconocer “los puentes entre” y “los puentes más allá”.

Comité Vida marista Guardamar, julio 2019





▲ *Semana colaborativa - Septiembre 2018*

Los “puentes entre” incluyen la creación de una sola comunidad de formación permanente en Manziana, que acompaña los programas sobre las diferentes etapas de la vida de los hermanos. Es una comunidad de formadores que ha aprendido a salvar las diferencias culturales y lingüísticas entre los hermanos en los programas de formación en curso. La evaluación del primer programa, Senderos, puso de manifiesto la gran satisfacción por parte de los participantes y la confirmación de esta intuición.

El arte de construir “puentes entre” también se observa en la creación del Área de Vida Marista, que integra varias secretarías: Hermanos Hoy, Laicos, Lavalla200 y Cmi. Los miembros del área “Vida Marista” han desarrollado una estrecha relación a través del trabajo conjunto durante las reuniones plenarias anteriores, incluyendo al mismo tiempo una reunión especial que tendrá lugar en julio de 2019 para planificar varios proyectos comunes para los próximos años.

UN TRABAJO CONJUNTO E INTEGRADO

Cada año, la Administración General promueve varias reuniones de Comisiones Internacionales y Secretariados para un trabajo conjunto e integrado. Se está dando un movimiento para coordinar los calendarios de dichas reuniones con el fin de facilitar una mayor interacción y trabajo conjunto donde podamos cons-

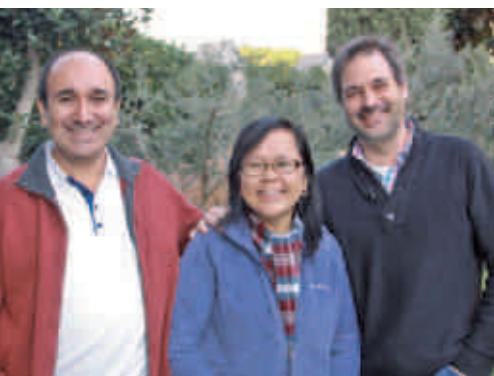
truir creativamente “puentes entre” los diferentes proyectos y compartir recursos. Concretamente se ha fijado para 2020 una reunión conjunta entre la Comisión Internacional de Hermanos Hoy con la Secretaría ampliada de los Laicos. Un puente futuro incluirá la Comisión Internacional del Patrimonio Espiritual con otros secretariados para que los proyectos futuros puedan ser enriquecidos con una mayor y autorizada fundamentación de las expresiones contemporáneas más relevantes de nuestro carisma.

Con una mayor sensibilidad a las necesidades de las regiones, también existen los “puentes más allá” a través de la creación de programas regionales sobre temáticas específicas que hasta ahora se habían realizado en Europa para responder así mejor a las necesidades concretas de las diferentes partes del Instituto. Estos programas se centran en los temas de la vida marista, tales como: liderazgo comunitario, espiritualidad y animación vocacional. A pesar de la incertidumbre que supone ir más allá de la seguridad y la experiencia de los programas en Roma, Manziana y El Escorial, el llamado a responder audazmente a las necesidades emergentes impulsa al secretariado a consultar y dialogar más con los responsables sobre temas regionales relevantes y desplazarse a las regiones para poder proporcionar, entre otras cosas mayor acceso a la formación para todos los Maristas de Champagnat.

La construcción de “puentes más allá” incluye la colaboración fuera del ámbito marista. El secretariado “Hermanos Hoy” es un miembro clave del grupo Tutti Fratelli en Roma donde se ha desarrollado una fuerte colaboración entre las numerosas congregaciones de hermanos. No podemos ser hermanos aislados.

Mirando a través de una lente ecológica más allá del tiempo, se puede reconocer el origen de Pangea, el único supercontinente que existió hace unos 335 millones de años. A lo largo de los milenios, esta masa de tierra gigante se dividió y separó en los diversos continentes e islas tal como lo conocemos hoy. Todas estas masas terrestres tienen conexiones muy significativas en la profundidad. Tal vez geológicamente, nuestra madre tierra nos está recordando que no solo estamos conectados en lo profundo, sino también que todos somos hermanos y hermanas hoy. Recordemos esta conexión en nuestra misión.

B) SECRETARIADO DE LAICOS



**Agnes Reyes, Pep Buetas
y Raúl Amaya**

EN EL PLAN ESTRATÉGICO 2017 – 2025 DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL, EL CONSEJO GENERAL LE HA ASIGNADO AL SECRETARIADO DE LAICOS TRES INICIATIVAS

que corresponden al proyecto 3 “Faros de Esperanza” y que se relacionan con el desarrollo de

la vocación laical marista y la comunión hermanos laicos. Éstos son:

- Itinerarios vocacionales laicales
- Compromisos laicales
- Formación Conjunta

La primera pretende poner en marcha itinerarios de sensibilización, formación y acompañamiento de laicos maristas y su vocación, y/o reforzar los programas ya existentes en los diversos niveles.

La segunda, explorar y consolidar formas de compromiso, vinculación y asociación carismática, y compartir las reflexiones y experiencias en este campo; así como seguir animando diversos grupos y formas asociativas, como el Movimiento Champagnat de la Familia Marista.

Y la tercera, ofrecer y sistematizar experiencias de formación conjunta para hermanos y laicos y promover líderes que acompañen la experiencia de las Unidades Administrativas en la promoción de las diferentes formas de vida marista.

A esto hay que sumar la participación del Secretariado de Laicos en la creación del Área de Vida Marista, que integra también a las secretarías Hermanos Hoy, Lavalla200 y Cmi.

MAYOR SINERGIA

Paso a paso los miembros del Área vamos estrechando lazos y compartiendo ideas para una mayor sinergia con miras al futuro de los Maristas de Champagnat. Esto ha generado la necesidad de programar pronto dos reuniones de planificación: la primera fue en julio de 2019 para organizar varios proyectos comunes para los próximos años; y la segunda, en marzo del 2020 en donde también están convocados la Comisión Internacional de Herma-

nos Hoy y el Secretariado Ampliado de Laicos. Para el futuro estamos organizando, como Área de Vida Marista, la creación y animación de programas regionales tales como: liderazgo comunitario, espiritualidad, animación vocacional y vida compartida. Con esto pretendemos responder a las necesidades emergentes más locales y ofrecer formación a la mayor cantidad posible de Maristas de Champagnat, laicos y hermanos, en sus propias regiones.



▲ Retiro de hermanos y laicos en Florianópolis, Brasil

4. ÁREA DE MISIÓN MARISTA

A) SECRETARIADO DE EDUCACIÓN Y EVANGELIZACIÓN



H. Carlos Alberto Rojas

DETENERSE A PENSAR EN LA MISIÓN DEL INSTITUTO ES UN EJERCICIO FASCINANTE PERO IGUALMENTE LLENO DE CONTRASTES. JUNTO A LA EXTRAORDINARIA VITALIDAD DEL SERVICIO EVANGELIZADOR QUE PRESTAMOS A NIÑOS Y JÓVENES EN CERCA DE 80 PAÍSES DEL MUNDO,

vienen también a mí mente los retos provenientes del agudo descenso del número de hermanos y las más urgentes necesidades de relevo y de formación de

perfiles de liderazgo. La pasión y entusiasmo de cientos de laicas, laicos y hermanos educando y evangelizando a miles de estudiantes, en ocasiones palidece ante un mundo cada vez más inhumano en donde las ma-



Encuentro ampliado
del Comité de Misión
Enero 2019

yorías empobrecidas y marginadas solamente viven para ver desde la barrera el consumismo y el confort de unos pocos. La tradición forjada y reconocida en 200 años de existencia y la confianza de generaciones de familias en nuestra propuesta de formación, parecen un recuerdo pasajero ante las exigencias de innovación y de altos estándares de calidad y de garantía de espacios sanos y protegidos para quienes nos son confiados, que se le exige a nuestro servicio educativo.

Todos esos retos, estos desafíos, son los caminos que Dios nos ha puesto a recorrer aquí y ahora: son los caminos que por alguna buena razón hemos decidido hacer juntos como familia global.

Y es que esa no puede ser solo una frase bonita. En este momento de la historia del Instituto, ante los retos que se nos plantean, ha llegado el momento de sentirnos más que nunca un único cuerpo con un alma única. Porque ciertamente, aunque muchos son los miembros, el cuerpo es uno solo. Que bien recordar ahora a San Pablo (1Cor 12,15-17.26) "...porque si el pie dijera: 'como no soy mano, no soy del cuerpo', no por eso dejaría de ser del cuerpo. O si dijera el

oído: 'Como no soy ojo, no soy del cuerpo', no por eso dejaría de ser del cuerpo. Si todo el cuerpo fuera ojo, ¿dónde estaría el oído? Si todo fuera oído, ¿dónde estaría el olfato? (...) Y si un miembro padece, todos los miembros padecen con él; y si un miembro es honrado, todos los miembros se gozan con él''.

¿Cómo caminar entonces juntos en misión como un cuerpo apostólico global? ¿De qué manera aprovechar el extraordinario potencial de nuestra presencia internacional e intercultural pero que permanece aletargada y sin explorar en todas sus posibilidades? Por esto los planes y proyectos que el Secretariado de Educación y de Evangelización del Instituto tiene entre manos, tienen un enfoque común: *ya que todos hemos bebido de un solo Espíritu, buscar la manera de ser un cuerpo único.* De allí también que todo lo que nos haga sentir una única unidad y contribuya a fortalecer nuestros lazos comunes sea nuestra agenda. ¿El primer paso? Conocernos, reconocernos, soñar juntos. ¿Cómo? Tejiendo redes, siendo red. Una vez más la famosa parábola se hace realidad: ya que queremos llegar lejos, por eso decidimos ir juntos. ¡Ahora, a caminar...!



B) SECRETARIADO DE SOLIDARIDAD



H. Rick Carey
director de FMSI

LAS LLAMADAS DEL CAPÍTULO GENERAL NOS PIDEN **“CAMINAR CON LOS NIÑOS Y JÓVENES MARGINADOS DE LA VIDA, ESPECIALMENTE AQUELLOS SIN VOZ Y SIN HOGAR EN LOS MÁRGENES DEL MUNDO”**.

Creemos que todos los maristas (Hermanos y Laicos) estamos llamados a ser solidarios.

Nuestros lugares de misión y organizaciones tienen la solidaridad como un valor fundamental que se refleja en nuestras acciones y estilo de vida. El Secretariado de Solidaridad utilizará los recursos de la Red Internacional Marista para la Solidaridad, FMSI; Colaboración para la Misión Internacional (Cmi) y ONGs internacionales.

Un planteamiento integrado sobre la formación solidaria con un enfoque basado en los derechos del niño ayudará a nuestros colegas a tomar conciencia y participar activamente en los esfuerzos por mejorar la calidad de vida de los niños de todo el mundo.

Nuestro enfoque consiste en **“acercarnos a las periferias, en defensa de los más pobres y vulnerables”**, con el desarrollo o apoyo de iniciativas sostenidas localmente, a través de oportunidades educativas dirigidas a niños y jóvenes en riesgo y pastorales involucradas con los más pobres y vulnerables.

Ayudamos a las misiones Maristas brindándoles apoyo financiero, recursos humanos, asistencia técnica y desarrollo de capacidades en los sectores frágiles del Instituto durante su crecimiento hacia la autosuficiencia.

Esto incluye el desarrollo de programas, plan de protección infantil y juvenil, servicios para inmigrantes y refugiados, proyectos de capital y voluntarios.

La comunicación y la sensibilización sobre la acción social Marista, en todos los niveles del Instituto, ayudará a dar a conocer lo que está sucediendo, compartir experiencias y ser un recurso para los demás.

Asimismo, se fomentará el desarrollo continuo de los compromisos eco-ambientales con el fin de asegurar la sensibilidad ecológica de nuestra nueva forma de ser Maristas hoy.



C) DEPARTAMENTO CMI

El DEPARTAMENTO DE COLABORACIÓN PARA LA MISIÓN INTERNACIONAL COLABORA CON EL CONSEJO GENERAL EN EL DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS E INICIATIVAS QUE RESPONDEN A LAS LLAMADAS DEL CAPÍTULO GENERAL, QUE TIENE

relación con la disponibilidad global, la vivencia intercultural y la colaboración interprovincial, intercongregacional e interinstitucional.



H. Valdicer Fachi

LA RED DE LOS COORDINADORES PROVINCIALES DE VOLUNTARIADO

Con este objetivo, de manera especial, implantará la Red de los Coordinadores Provinciales de Voluntariado con el propósito de ampliar y fortalecer el Voluntariado Interprovincial; continuará promoviendo y coordinando el establecimiento de las comunidades internacionales e interprovinciales con la presencia de Hermanos y Laicos (as); contribuirá a la formación y desarrollo de una mentalidad internacional, de disponibilidad global y espíritu colaborativo; y alentará en las diferentes esferas del Instituto la colaboración con redes externas en los ámbitos de las instituciones civiles y eclesiales.

UNA CULTURA DE SOLIDARIDAD Y DE ENCUENTRO

Creemos que el Cmi contribuye a la construcción de una cultura de solidaridad y de encuentro por su servicio y compromiso con los niños y jóvenes más vulnerables, que se encuentran en situación de frontera existencial o geográfica, donde estamos presentes o donde estamos llamados y desafiados a marcar presencia.





H. Libardo Garzón,
Ecónomo general

5. SERVICIOS INSTITUCIONALES MARISTAS

EL CONSEJO GENERAL, SI-
GUENDO EL ORGANIGRAMA
ORGANIZADO PARA LLEVAR ADE-
LANTE LA PLANIFICACIÓN ESTRA-
TÉGICA DE LA ADMINISTRACIÓN
GENERAL, CREÓ EL ÁREA DE SER-
VICIOS INSTITUCIONALES.

Esta área cuenta con dos grandes subgrupos: el grupo de la Secretaría General y el grupo del Economato General. El hermano Josep María Soteras, miembro del Consejo General es el enlace de esta área.

Los servicios Institucionales son un área importante para hacer realidad las llamadas del XXII Capítulo General frente a la construcción de un Instituto que camina junto, como una familia global para responder a las necesidades de los niños y los jóvenes del mundo de hoy. Estos servicios Institucionales son de larga trayectoria como lo es





el trabajo del Secretario General, del Postulador, del Procurador, así como del responsable de los archivos generales del Instituto.

TRABAJO COORDINADO

De otra parte, el economato general está llevando adelante un proceso de reestructuración que le va permitir responder a los desafíos presentados por el Capítulo General para luego asumirlos en la planificación estratégica de la Administración General: fomentar la sostenibilidad económica del Instituto, así como un trabajo coordinado entre las Unidades Administrativas, las Regiones y la Administración General. Con el fin de lograr estos objetivos se están desarrollando varias iniciativas encaminadas a mejorar la gestión de los recursos humanos y financieros al servicio de la vida y la misión marista.

El desarrollo de servicios institucionales eficientes, permiten mejorar la capacidad de responder a las necesidades que tiene el Instituto Marista en su misión de dar a conocer a Jesús y hacerlo amar. Esto exige responsabilidad, compromiso y transparencia a todos los niveles. Caminar juntos nos ayuda a aunar esfuerzos y obtener mejores resultados.



*Filipinas: Programa de formación
en planificación estratégica y gestión financiera* ►

6. Logo de la Administración General del Instituto Marista

LA ADMINISTRACIÓN GENERAL NUNCA HA DEFINIDO, A TRAVÉS DE UN PROCESO COORDINADO, SU LOGOTIPO O EL DEL INSTITUTO. A LO LARGO DE LA HISTORIA SE HAN UTILIZADO DIFERENTES IMÁGENES PARA NARRAR LA MARCA INSTITUCIONAL, Y EN LA ACTUALIDAD, CADA PROVINCIA O REGIÓN TIENE SU PROPIO LOGOTIPO.

En los primeros años del Instituto y durante el siglo pasado, se privilegió el uso del monograma mariano, con diferentes diseños, hasta que al final se afirmó el escudo con el monograma en su interior. En las dos últimas décadas, la Administración general ha utilizado en sus impresos las siglas FMS, tal y como consta tam-

bién en algunos elementos arquitectónicos de la Casa general. Comunicarse a través de los símbolos es una característica de los seres humanos. Los logotipos significan, en cierto modo, el nuevo alfabeto de una sociedad que se caracteriza por la comunicación. El logo juega un papel fundamental en las relaciones sociales de una entidad. A través de él se comunica un mensaje que satisface completamente la necesidad de síntesis comunicativa: el máximo de información en la menor cantidad de signos.

A la luz de estas consideraciones, el Gobierno general ha visto la necesidad de dar una imagen al trabajo de animación del Instituto, institucionalizando un logo que sea el oficial de la Administración general. En 2018, el departamento de comunicaciones inició el proceso de elabora-





ción de propuestas. El nuevo logotipo de la Administración general fue aprobado en septiembre de 2018 por el Superior general y su Consejo y fue presentado a la comunidad de la Administración general por el Vicario general, el 10 de octubre de 2018.

El logo está compuesto por el símbolo y el nombre. El símbolo viene dado por la unión de tres elementos: la cruz, el globo y la "M". La cruz recuerda que ser marista es seguir a Cristo y su Evangelio como iglesia y que su misión es hacer que Jesucristo sea conocido y amado a través de la educación. El globo representa el espacio donde se desarrolla la vida y la misión maristas, el lugar de la manifestación de Dios y la invitación a reconocer y vivir como una familia global. La letra "M", inicial del nombre "marista", evoca el carisma, la aspiración de vivir y servir a Dios a través de los niños y jóvenes, al estilo de María y Marcelino.

El segundo elemento del logo es el nombre "Maristas de Champagnat" bajo el cual reconocemos a los hermanos y laicos maristas.

El estilo de la fuente utilizada, el "guión", sugiere una distinción y representa la actualidad, el dinamismo y la vitalidad del carisma.

El color azul recuerda la identidad mariana y los orígenes del Instituto y el color naranja, el tercer centenario del carisma marista.

El nuevo logo de la Administración General del Instituto Marista recuerda el patrimonio marista y, al mismo tiempo, abre la Iglesia y el mundo de hoy a nuevos horizontes.

El logotipo de la Administración General fue registrado en la Oficina de Propiedad Intelectual de la Unión Europea (EUIPO), con el número 018099281.

PRESENCIA MARISTA EN EL MUNDO





