



INSTITUT DES FRÈRES MARISTES

Maristes
de Champagnat

MARISTES DE CHAMPAGNAT

PLAN STRATÉGIQUE DE L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE POUR
L'ANIMATION, LE LEADERSHIP ET LE GOUVERNEMENT

2017

BICENTENAIRE DE LA
FONDATION DE L'INSTITUT


2025

BICENTENAIRE DE L'INAUGURATION
DE L'HERMITAGE



En couverture, une image du Gier, qui prend sa source à La Jasserie, dans le massif du Pilat, traverse La Valla et Notre Dame de l'Hermitage et pénètre dans le Rhône à Givors.






**LE CHEMINEMENT MARISTE QUI S'EST VÉCU DE 1817 (NOTRE FONDATION À LA VALLA)
À 1825 (INAUGURATION DE LA MAISON DE NOTRE-DAME DE L'HERMITAGE)
ÉCLAIRE NOTRE ROUTE POUR CES HUIT PROCHAINES ANNÉES (2017-2025)**

**Marcellin croit qu'en construisant une maison il crée une vraie communauté.
En vivant le rythme de la vie communautaire, d'abord à La Valla, puis à l'Hermitage,
Marcellin anime et nourrit la vie de communauté par son exemple,
en participant lui-même au travail manuel et à la prière communautaire.**

(Eau du Rocher, 10)







Le XXII^e Chapitre général nous a invités à « un nouveau commencement » et à « un nouveau La Valla ». À la manière de Champagnat, nous voulons vivre ces années avec l'énergie, l'enthousiasme et la confiance en Dieu... qui l'ont motivé durant les premières années de notre Institut.

La communauté naissante, les premiers Frères, les vocations, la fondation des écoles, la construction de l'Hermitage, l'attention aux enfants pauvres... son histoire vécue et ses symboles sont l'inspiration de notre planification.

Et, avec tout cela, nous voulons aussi être fidèles à l'appel du Chapitre : « Nous Cheminons comme famille globale », qui articule notre plan stratégique dans trois grands programmes que nous appellerons :

1. **CHEMINONS** (ce programme parle de **MISSION...** de cheminer, d'éduquer, de se déplacer, de croître)
2. **COMME FAMILLE** (ce programme parle de **VIE MARISTE...** d'identité, de communauté, de vocation, de spiritualité)
3. **GLOBALE** (ce programme parle de **RÉSEAUX ET DE CORPS GLOBAL...** de relations, de connexion, de ponts, de coresponsabilité...)







Présentation

La présente Planification Stratégique se veut une sorte d'organisation et de coordination pour nous aider à avancer, comme Administration générale, dans la mise en pratique des appels et des suggestions du XXII^e Chapitre général. Ce plan est le résultat des efforts réalisés par le Conseil général et les Secrétariats, en dialogue avec les Provinces et les Districts de l'Institut. Avec cet instrument, nous cherchons à répondre au statut 525.4 approuvé par le Chapitre général : « *Le Frère Supérieur général, avec son Conseil, suite à une consultation et à une démarche de discernement, définit l'orientation stratégique pour la vie et la mission de l'Institut en réponse à l'appel de l'Esprit, aux besoins de l'Institut et aux orientations du Chapitre général.* »

Au mois de mars 2018, nous avons fait une première consultation auprès des Unités Administratives. Les réponses reçues furent le point de départ pour notre travail et notre réflexion. Durant le mois de juin, nous nous sommes consacrés à l'élaboration de la planification qui fut envoyée aux Provinces et aux Districts comme brouillon à la fin de juillet. En septembre, après avoir étudié les apports reçus, nous y avons apporté des ajustements et nous nous sommes consacrés à compléter et à préciser la Planification Stratégique. Le XXII^e Chapitre général a été la référence prioritaire à chaque instant, de sorte que cette Planification en est le reflet dans les programmes, les projets et les initiatives.

En rapport avec la démarche et la méthode, en plus de l'équipe de coordination formée des FF. Luis Carlos Gutiérrez (Vicaire général), Óscar Martín et Ben Consigli (Conseillers généraux), nous avons pu compter l'aide précieuse du F. Gabriel Villa-Real (Province de l'Hermitage), qui s'est mis à leur service comme facilitateur. Nous les remercions tous pour leur grand appui et leur accompagnement.





Nous commençons par présenter la **Vision** et, ensuite, les 3 grands **Programmes globaux**. Chaque programme se détaille en projets et initiatives, tout en signalant les responsables et l'établissement d'un calendrier. Nous chercherons à lancer, progressivement et de manière coordonnée, les programmes, projets et initiatives au cours des trois premières années. Suite à la démarche et à la mise en pratique, nous ferons les ajustements nécessaires.

Il nous semble primordial d'unir forces et énergies avec tout ce que les Provinces et Districts réalisent ou se proposent de réaliser, de telle sorte que nous soyons capables de créer une synergie dans la mise en pratique des projets et des initiatives.

Il est important de reconnaître que pour réaliser tout projet, plan ou initiative, en plus d'une bonne planification et organisation, chacune des personnes a un rôle-clé et indispensable... C'est ainsi que l'exprime la phrase de notre Document capitulaire qui termine ce Plan Stratégique : « *Nous savons que les plans et les stratégies ne suffisent pas. Nous sommes appelés à la conversion personnelle et collective pour que tous les maristes nous devenions de vrais disciples, et pour que nos communautés soient des phares de lumière et révèlent le visage marial de l'Église au milieu du monde.* » (XXIIe Chapitre général).

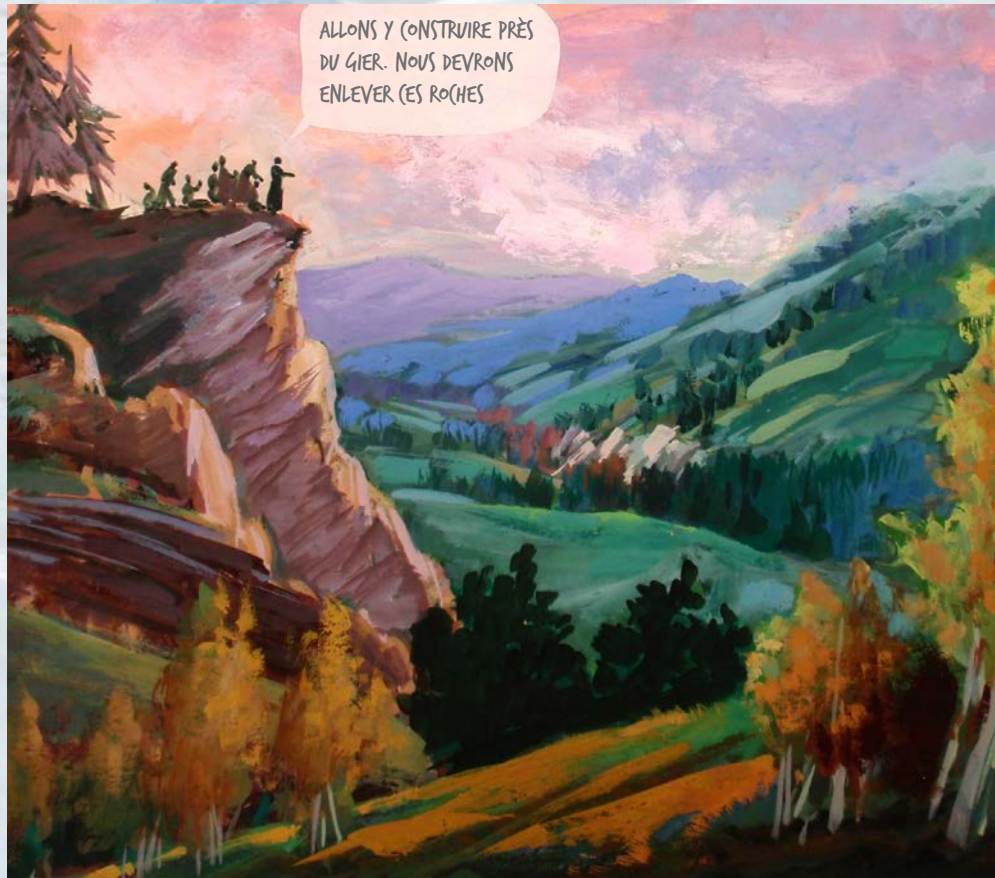
Comme Administration générale, nous nous sentons en route et en apprentissage. Nous désirons collaborer et servir pour donner vie aux appels de Dieu perçus durant le Chapitre général pour les Maristes de Champagnat. Ce qui nous encourage, c'est de savoir que Marie, la Bonne Mère, marche avec nous puisque « c'est son œuvre », comme l'a si souvent répété Marcellin.

Fraternellement,
F. Ernesto Sánchez, Supérieur général





PLAN STRATÉGIQUE POUR L'ANIMATION ET LE GOUVERNEMENT 2017 - 2025



VISION 2025

Comme Maristes de Champagnat, nous sommes une famille globale charismatique,

nous vivons une spiritualité intégrée

et nous sommes passionnément engagés dans une mission novatrice sans frontières,

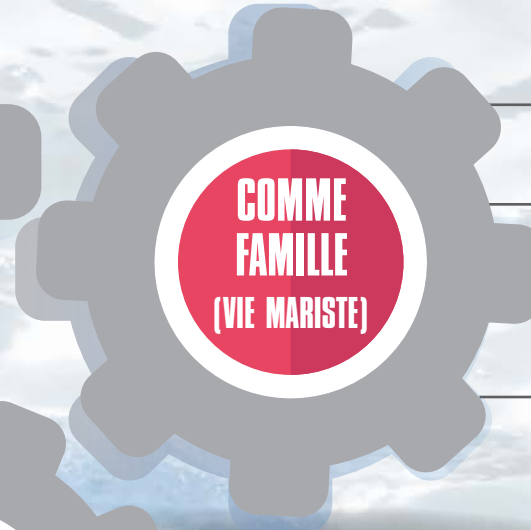
au service des enfants et des jeunes, spécialement les plus vulnérables et les exclus.





DANS LES CARAVANES DE LA VIE

SOUTENIR LES SANS-VOIX



DES PHARES D'ESPÉRANCE

FOYERS DE LUMIÈRE

SPIRITUALITÉ DU COEUR

NOURRIR LA VIE MARISTE



CONSTRUCTEURS DE PONTS

ÉDUCATION ÉVANGÉLISATRICE

AGENTS DE CHANGEMENT

CHEMINER AVEC LES JEUNES

AU MILIEU DU MONDE

CORPS GLOBAL

MESSAGERS DE PAIX

EN COMMUNION ET EN SOLIDARITÉ

UNE NOUVELLE PENTECÔTE

LEADERSHIP DE SERVICE

CULTURE DE LA RENCONTRE

« DES 'EGOS' » AUX 'ÉCOS'



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE ”

PROGRAMME 1: CHEMINONS...

Engagés passionnément

Mission novatrice sans frontières, au service des enfants et des jeunes et avançant avec eux, spécialement les plus vulnérables et exclus, et répondant aux besoins émergents...

Avec sa seule confiance en Dieu, mais une confiance sans bornes, il entreprit, sans s'effrayer, la construction d'une maison assez vaste, avec une chapelle (...) Il y avait là sans doute de quoi déconcerter la sagesse humaine. Toutefois, pour diminuer les dépenses, toute la communauté travailla à cette construction, les Frères mêmes qui étaient dans l'enseignement furent appelés pour y être appliqués. Tous rivalisèrent de zèle et de dévouement; aucun, même des plus faibles et des malades, ne consentit à rester étranger à ce travail (...) Cette année-là, l'Institut fonda deux nouvelles écoles.

(Vie, J.B. Furet, 12)



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
<p>Renforcer les initiatives et les actions en réseau entre les Unités Administratives dans la défense et la promotion des droits des enfants. Et assurer l'application des protocoles existant pour la protection des enfants dans les milieux de mission formelle et informelle, et dans toutes les Unités Administratives.</p>	<p>PROJET 2 (1.2)</p> <p>SOUTENIR LES SANS-VOIX</p> <p>Développer des canaux d'écoute, de participation et d'action de l'enfance et de la jeunesse.</p>	<p>Plateforme « Soutenir ». Développer une plateforme d'appui à nos apostolats et les zones d'actions, pour l'écoute directe et l'aide aux enfants et aux jeunes (y compris les publications, les ressources du web...).</p> <p>Formation aux droits. S'assurer que nos apostolats et nos actions s'appuient sur les droits des enfants, dans les milieux d'éducation et d'évangélisation.</p> <p>Participation. Participer aux Réseaux des Droits Humains déjà existant dans les régions, et collaborer aux forums de dialogue et de promotion de ces Droits.</p>	<p>Directeur du Secrétariat Éducation et Évangélisation</p> <p>Directeur de FMSI</p> <p>Directeur de FMSI</p>	<p>Secrétariat d'Éducation et Évangélisation</p> <p>FMSI</p> <p>Secrétariat d'Éducation et Évangélisation FMSI</p>



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “

PROGRAMME 2: ...COMME FAMILLE

Identité charismatique avec une spiritualité intégrée

Vocations Maristes, Fraternités et Communautés, Spiritualité

Chaque jour, dès le lever, la communauté se rendait au milieu du bosquet où il y avait une petite chapelle consacrée à la Très Sainte Vierge. Les Frères se montraient admirables en piété, en modestie, en abnégation et dans le travail tout le temps de la construction de la maison de l'Hermitage. Les ouvriers ne se fatiguaient pas d'admirer l'esprit de mortification, d'humilité et de charité qui régnait parmi les Frères.

(Vie, J.B. Furet, 12)



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
<p>Approfondir l'identité charismatique des vocations maristes et chercher de nouveaux chemins d'animation et d'accompagnement vocationnel, et de nouveaux langages et structures pour la communion</p>	<p>PROJET 3 (2.1)</p> <p>DES PHARES D'ESPÉRANCE</p> <p>Générer et accompagner la nouvelle vie mariste pour bâtir une famille charismatique globale.</p>	<p>1. Animation vocationnelle. Développer des lignes communes pour la compréhension mutuelle, la communion et l'animation vocationnelle des Frères et des Laïcs maristes.</p>	<p>Directeur du Secrétariat Frères Aujourd'hui</p>	<p>Secrétariat Frères Aujourd'hui Équipe de travail</p>
		<p>2. Itinéraires pour les laïcs. Mettre en marche des itinéraires de sensibilisation, de formation et d'accompagnement des Laïcs maristes, et/ou les programmes déjà existants à différents niveaux.</p>	<p>Directeur du Secrétariat des Laïcs</p>	<p>Secrétariat des Laïcs</p>
		<p>3. Structures de formation initiales. Réviser les plans et les structures actuelles de la formation initiale pour les Frères et le Guide de Formation.</p>	<p>Directeur du Secrétariat Frères Aujourd'hui</p>	<p>Secrétariat Frères Aujourd'hui</p>
		<p>4. Formation permanente. Réviser les plans et structures de formation permanente et d'accompagnement.</p>	<p>Coordinateur de l'Équipe de Formation Permanent</p>	<p>Équipe de Formation Permanent</p>



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “

STRATÉGIES

PROJETS

INITIATIVES

QUI

STRUCTURES D'APPUI

5. Engagement des laïcs. Explorer et consolider les formes d'engagement, de lien et d'association charismatique, et partager les réflexions et expériences dans ce domaine. Continuer d'animer les différents groupes et formes associatives, comme le Mouvement Champagnat de la Famille Mariste.

Directeur du
Secrétariat des Laïcs

Secrétariat des Laïcs

6. Formation conjointe. Offrir et standardiser des expériences de formation conjointe pour frères et laïcs. Promouvoir des leaders qui accompagnent l'expérience des Unités Administratives dans la promotion des différentes formes de vie mariste.

Directeur du
Secrétariat des Laïcs

Secrétariat Frères
Aujourd'hui
Secrétariat des Laïcs

7. Identité charismatique. Approfondir notre identité charismatique à partir des Constitutions, de la Règle de Vie et de l'Être Mariste Laïc, et élaborer un document sur l'identité charismatique mariste.

Supérieur Général

Conseil Général
Secrétariat Frères
Aujourd'hui
Secrétariat des Laïcs

8. Centres régionaux. Favoriser la création de centres régionaux de formation mariste qui intègrent les éléments de spiritualité, de communion et les divers aspects de la mission. (Voir les projets dans les domaines de Mission et d'Administration.)

Directeur du Secrétariat
Frères Aujourd'hui

Secrétariat Frères
Aujourd'hui
Conseil général

“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
<p>Favoriser un profond renouveau de notre vie communautaire afin qu'elle soit génératrice d'une vie nouvelle en fraternité et en simplicité.</p>	<p>PROJET 4 (2.2)</p> <p>FOYERS DE LUMIÈRE</p> <p>Promouvoir des communautés simples et ouvertes des foyers d'espérance, des ponts d'humanité.</p>	<p>1. Vie fraternelle. Développer des lignes de rénovation et d'animation pour la vie communautaire, en apportant une attention particulière aux différentes étapes de vie des Frères : jeunes, âgés, malades...</p> <p>2. animateurs de communauté. Offrir des cours et des expériences pour animateurs : leaders et supérieur de communauté, y compris les nouvelles structures communautaires.</p> <p>3. Communautés mixtes. Favoriser, accompagner et évaluer les expériences d'intégration frères et laïcs (v. g. Communautés Lavalla200> et autres...) et la façon, pour les Frères et les Laïcs partagent la vie dans ces communautés.</p>	<p>Directeur du Secrétariat Frères Aujourd'hui</p> <p>Coordonnateur de l'Équipe de Formation Permanent</p> <p>Directeur de Formation Lavalla200></p>	<p>Secrétariat Frères Aujourd'hui</p> <p>Équipe de Formation Permanent Cmi</p> <p>Cmi Secrétariat Frères Aujourd'hui Secrétariat des Laïcs</p>



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
------------	---------	-------------	-----	--------------------

		<p>4. Réseau de Spiritualité. Renforcer et intégrer les actions entre les Centres de Spiritualité et du Patrimoine (maisons, mémoriaux, lieux maristes, etc.), et avec une ouverture sur notre mission en faveur des jeunes.</p> <p>5. Héritage spirituel mariste. Réaliser une étude historique sur les sources, les origines, des fondements théologiques et ecclésiologiques, l'évolution de la spiritualité mariste et les causes des saints maristes.</p>	<p>Directeur-adjoint du Secrétariat Frères Aujourd'hui</p> <p>Coordinateur de la Commission du Patrimoine Spirituel</p>	<p>Secrétariat Frères Aujourd'hui Commission Internationale Frères Aujourd'hui Secrétariat des Laïcs</p> <p>Secrétariat Frères Aujourd'hui Commission Internationale Frères Aujourd'hui Secrétariat des Laïcs</p>
--	--	--	---	---

<p>Promouvoir une mentalité de disponibilité globale dans la formation initiale et permanente pour les Frères et les Laïcs maristes.</p>	<p>PROJET 6 (2.4)</p> <p>NOURRIR LA VIE MARISTE</p> <p>Établir des initiatives de formation pour promouvoir la disponibilité globale, développer des capacités de travail de collaboration et de coopération, et améliorer les compétences sociales.</p>	<p>Disponibilité globale. Établir, chez les Frères et les Laïcs les « attitudes du cœur » et les capacités humaines nécessaires pour vivre et servir dans un Institut global, grâce à la formation, à des expériences et des échanges, à l'aide des moyens de communication sociale, des programmes de formation, d'expériences de volontariat et de solidarité.</p>	<p>Directeur de Cmi</p>	<p>Secrétariat Frères Aujourd'hui Secrétariat des Laïcs Directeur de Formation Lavalla200></p>
--	--	---	--------------------------------	--



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE ”

PROGRAMME 3: ...GLOBAL

Réseaux, organisation et gestion

Formation pour le développement de réseaux et de la famille mariste, avec un sentiment de corps global

Comme toujours, le Père était continuellement en avant des ouvriers, des charpentiers, des plâtriers, etc.; et le travail avançait si bien que la communauté put s'installer dans la nouvelle maison à l'été de 1825. La chapelle fut également terminée et devint apte au culte divin. Le 15 août, fête de l'Assomption de la Très Sainte Vierge, Monsieur Dervieux, curé de St-Chamond, la bénit au nom de monseigneur l'archevêque.

(Vie, J.B. Furet, 12)



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
<p>Promouvoir le lien entre les différents réseaux et en créer de nouveaux au service de la vie et de la mission maristes.</p>	<p>PROJET 7 (3.1)</p> <p>CONSTRUCTEURS DE PONTS</p> <p>Accompagner et renforcer les réseaux existants et leurs interconnexions</p>	<p>Interconnexion. Promouvoir l'interconnexion entre les réseaux maristes (spiritualité, mission, centres de spiritualité, universités, maisons d'édition, écoles, évangélisation/pastorale juvénile, solidarité, volontariat, droits de l'enfance...); partager les apprentissages, créer des synergies, rentabiliser les ressources et améliorer le discernement et le sentiment institutionnel de de notre mission d'évangélisation et d'éducation.</p>	<p>Vicaire Général</p>	<p>Équipe de coordination qui aide à la coordination des Secrétariat et des domains</p>



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE ”

STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
	<p>PROJET 9 (3.3)</p> <p>AGENTS DE CHANGEMENT</p> <p>Promouvoir l'innovation dans l'éducation et l'évangélisation maristes.</p>	<p>Canaux d'innovation. Promouvoir et partager les meilleures pratiques d'innovation (réseaux, groupe de penseurs, échanges, connexions entre les Régions, etc.).</p> <p>Mission Éducative Mariste. Mettre à jour le document Mission Éducative Mariste.</p> <p>AIMM III. Organiser la 3e Assemblée Internationale de la Mission Mariste avec un nouveau chapitre sur la structure de communion et direction pour notre famille charismatique globale.</p>	<p>Directeur du Secrétariat d'Éducation et Évangélisation</p> <p>Directeur-adjoint du Secrétariat Éducation et Évangélisation</p> <p>Directeur-adjoint du Secrétariat Éducation et Évangélisation</p>	<p>Comité International de la Mission Mariste</p> <p>Comité International de la Mission Mariste Réseau Mariste des Écoles, PJM, ONG's, Universités, Maisons d'édition</p> <p>Secrétariat d'Éducation et Évangélisation, Commission Internationale de la Mission Mariste, Réseaux...</p>
	<p>PROJET 10 (3.4)</p> <p>CHEMINER AVEC LES JEUNES</p> <p>Promouvoir la Pastorale Juvénile Mariste (PJM) avec la Famille Globale</p>	<p>Plateforme de PJM. Assurer que chaque Unité Administrative implante une plateforme de Pastorale Juvénile Mariste.</p> <p>« Tous les jeunes ». Promouvoir les programmes de PJM dans toutes les Unités Administratives qui permettent aux jeunes d'être des co-créateurs et des coresponsables d'eux-mêmes.</p> <p>Canaux d'écoute. Créer des canaux d'écoute et de participation juvénile à l'intérieur du Réseau International de PJM.</p> <p>Journées Mondiales de la Jeunesse Mariste. Continuer et diversifier les Rencontres Internationales des Jeunes Maristes.</p>	<p>Directeur du Secrétariat d'Éducation et Évangélisation</p> <p>Directeur-adjoint du Secrétariat Éducation et Évangélisation</p> <p>Directeur-adjoint du Secrétariat Éducation et Évangélisation</p> <p>Directeur-adjoint du Secrétariat Éducation et Évangélisation</p>	<p>Réseau Mariste d'Évangélisation PJM</p> <p>Réseau Mariste d'Évangélisation PJM</p> <p>Réseau Mariste d'Évangélisation PJM</p> <p>Réseau Mariste d'Évangélisation PJM</p>



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
------------	---------	-------------	-----	--------------------

Développer un plan de communication externe et interne qui fasse connaître qui nous sommes et arrive effectivement aux différents destinataires et au public en général.

PROJET 13 (3.7)

MESSAGERS DE PAIX

Développer une meilleure communication interne et externe afin de cultiver le sentiment d'appartenance, dépasser les frontières géographiques et existentielles, et projeter la mission mariste dans la société.

Service de communication. Refondre la zone de communication de l'Institut, avec plus de visibilité des laïcs et une attention à un public jeune.

Conscience de famille globale. Améliorer la communication et notre vision en tant que famille globale.

Une image corporative. Développer une proposition d'image corporative globale au niveau de l'Administration générale, partagée avec tout l'Institut.

Projection dans la société. Développer des mécanismes pour faire connaître la vie mariste (spiritualité, mission, action sociale, témoignage de sainteté), à tous les niveaux.

Directeur des Communications

Directeur des Communications

Directeur des Communications

Directeur des Communications

Comité de mission

Équipe de communication et Conseillers Liens dans ce domaine

Équipe de communication et Conseillers Liens dans ce domaine

Équipe de Solidarité, FMSI et Équipe des Communications



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
------------	---------	-------------	-----	--------------------

Favoriser des stratégies de travail en réseau pour partager les ressources humaines et économiques au service de la vie mariste, spécialement dans les réalités émergentes (migration, réfugiés, actuelles et nouvelles présences, etc.)

Développer des politiques administratives et de gestion du potentiel humain, et les biens immeubles et financiers à tous les niveaux de l'Institut, avec un soin particulier aux différents contextes régionaux, sociaux et légaux.

PROJET 14 (3.8)

EN COMMUNION ET EN SOLIDARITÉ

Optimiser la gestion des ressources et la solidarité interne, et développer un fort sentiment d'interdépendance et de durabilité.

Se doter d'instruments pour une coordination efficace et efficiente de notre potentiel et de nos ressources, au service de la vie et de la mission maristes.

Développement durable. Promouvoir le développement durable à tous les niveaux de l'Institut en développant la responsabilité, la solidarité interne et l'interdépendance.

- 1. Services partagés.** Développer divers « services partagés », en commençant par les Régions et en avançant à tous les niveaux de l'Institut.
- 2. Aide financière.** Développer l'aide financière, éthique évangélique et légale bien établie pour aider la mission globale de l'Institut et les Unités Administratives.
- 3. Biens immeubles.** Optimiser la gestion des biens immeubles au service de la vie et de la mission maristes de façon professionnelle.
- 4. Plan de financement de la vie et de la mission maristes.** Élaborer une proposition de modèle de financement de l'Institut à partir d'analyse du modèle actuel, en envisageant le développement de la solidarité interne, le partage des ressources à tous les niveaux, l'étude de nouvelles sources de financement et la création de fonds pour appuyer la formation, la solidarité et l'expansion de la mission.

Gestion coordonnée. Promouvoir une gestion coordonnée et efficace des ressources au service de la vie et de la mission maristes.

- 1. Guide administratif.** Développer un guide administratif complet, adapté aux besoins d'un Institut international et aux diverses réalités des Unités Administratives, et adapter le document/guide de l'usage évangélique des biens.
- 2. Gestion du potentiel humain.** Établir un plan de gestion, de promotion et de développement du talent humain à tous les niveaux et assurer l'évaluation de l'attention et de l'accompagnement des personnes dans toutes nos actions.
- 3. Bonnes pratiques.** Localiser, identifier, partager et développer les bonnes pratiques des Unités Administratives quant à la consolidation et à l'optimisation des ressources et de la solidarité.

Économe Général

Économe Général

CIAE, Comité des Finances, Mission, Frères et Laïcs, Développement durables Project Team. FMSI



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE “



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
<p>Promouvoir, moyennant la formation et l'accompagnement (y compris professionnel), une mentalité de solidarité qui mette l'accent sur la coresponsabilité, la transparence, la gestion efficace et effective, et le développement durable.</p>	<p>PROJET 15 (3.9)</p> <p>UNE NOUVELLE PENTECÔTE</p> <p>Établir les programmes et les mécanismes de formation et d'accompagnement qui encouragent une mentalité de coresponsabilité et de transparence.</p>	<p>Formation à la coresponsabilité. Promouvoir la formation à la coresponsabilité et aux bonnes pratiques de gouvernement, afin de développer la culture de collaboration au niveau des réseaux, grâce à des assemblées, des programmes, des cours, de l'accompagnement professionnel, etc.</p>	<p>Vicaire Général</p>	<p>Domaines de mission, Vie Mariste et Services institutionnels</p>
<p>Promouvoir un leadership de service ouvert et capable de répondre aux réalités émergentes de notre Institut et du monde.</p>	<p>PROJET 16 (3.10)</p> <p>LEADERSHIP DE SERVICE</p> <p>Instituer les initiatives de formation nécessaires pour développer les compétences requises dans les différentes fonctions de service à un Institut global.</p>	<p>Formation au leadership. Identifier, développer ou patronner des programmes pour la préparation de leaders pour la mission (éducation, évangélisation, droits des enfants, gouvernement et gestion, etc.). Inclure la formation au changement et au développement des habiletés et des compétences sociales et des habiletés interculturelles (avec ou dans les Régions, le réseau des universités, ou autres facilitateurs...).</p>	<p>Vicaire Général</p>	<p>Domaines de la mission, de la Vie Mariste et Services Institutionnels</p>



“ CHEMINONS COMME FAMILLE GLOBALE ”



STRATÉGIES	PROJETS	INITIATIVES	QUI	STRUCTURES D'APPUI
------------	---------	-------------	-----	--------------------

Promouvoir la « culture de la rencontre » et l'intégration de la diversité (écologie, expressions spirituelles occidentales et orientales, diverses traditions religieuses ou culturelles...) dans nos programmes de formation de Frères et de Laïcs, et dans nos apostolats.

PROJETv 17 (3.11)
CULTURE DE LA RENCONTRE
 Développer, à tous les niveaux, des initiatives qui créent une culture de rencontre et de communion.

Culture de la Rencontre. Encourager et faciliter la « culture de la rencontre » (dans le sens exprimé par le Pape François) grâce à des plateformes éducatives, sociales et évangélisatrices de l'Institut : réseaux éducatifs, retraites, temps de réflexion, initiatives œcuméniques et interreligieuses, etc.

Directeur du Secrétariat d'Éducation et Évangélisation

Comité de Mission

PROJET 18 (3.12)
DES 'EGOs' AUX 'ÉCOs'
 Développer une conscience écologique afin de prendre soin de notre maison commune.

Maison commune. Développer et implanter un programme de conscientisation écologique dans tout l'Institut, en synergie avec les Régions et les Unités Administratives, en se servant des différentes plateformes éducatives, culturelles, sociales et évangélisatrices.

Directeur du Secrétariat de Solidarité

Secrétariat de Solidarité Secrétariat d'Éducation et Évangélisation

Action environnementale. Développer des engagements écoenvironnementaux qui garantissent la sensibilité écologique dans nos nouvelles façons d'être maristes aujourd'hui (action énergétique dans nos communautés et missions, augmenter l'utilisation de produits recyclés et éviter les produits non-recyclables, jetables...).

Directeur du Secrétariat de Solidarité

Secrétariat de Solidarité Secrétariat d'Éducation et Évangélisation





NOTRE SYLE DE LEADERSHIP

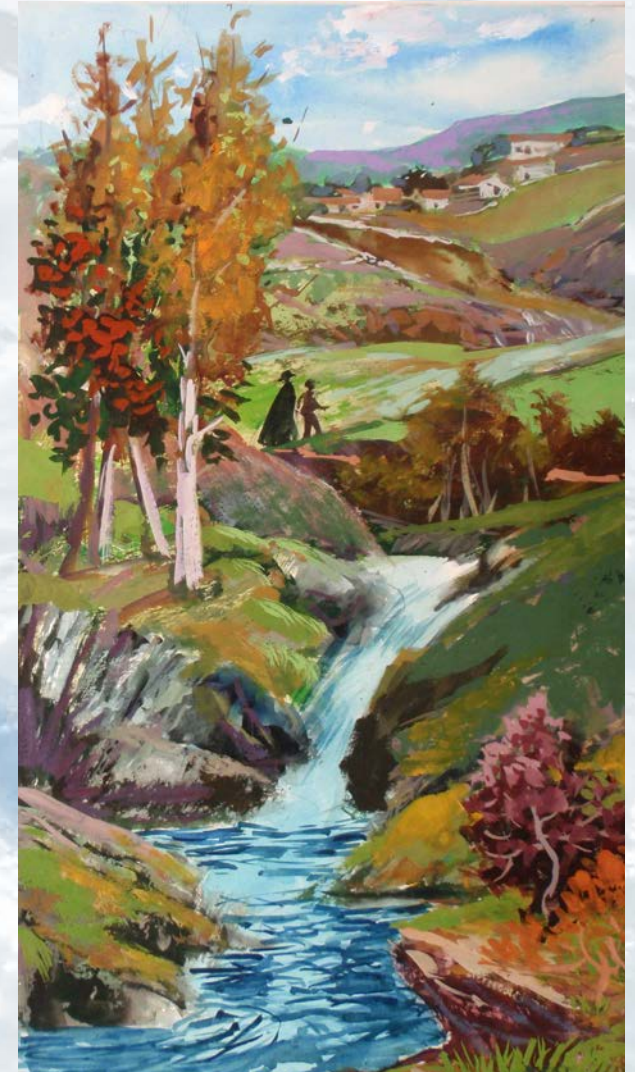
Nous animons l'Institut avec un leadership prophétique et de service.

Pour nous, le leadership est un processus continu, marqué par une option consciente de « servir et servir avant tout ». Ce leadership nous amène à :

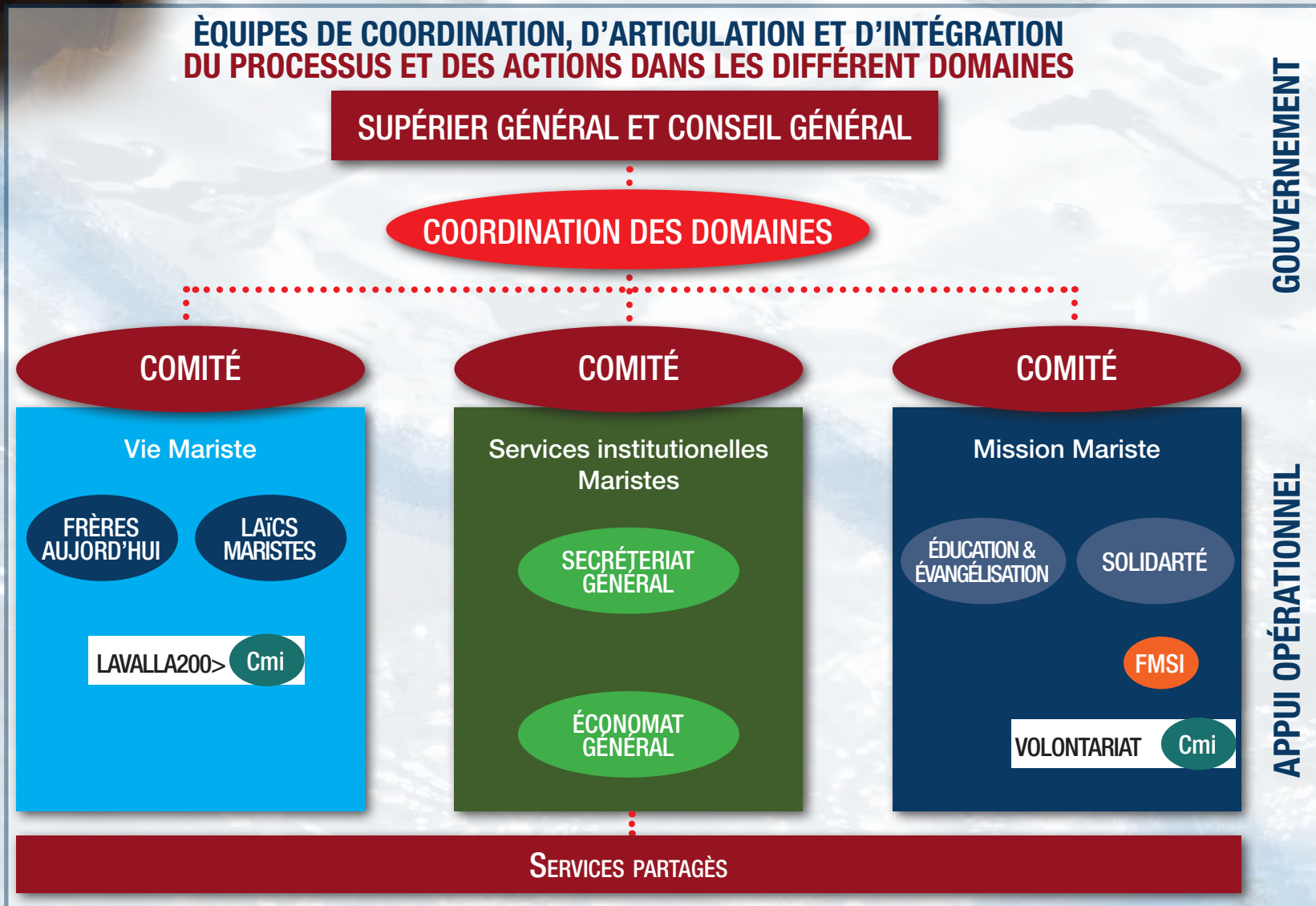
1. Créer la communauté et développer les relations. Cela signifie de laisser l'espace pour grandir, développer l'empathie, favoriser la confiance mutuelle, valoriser les personnes.
2. Vivre et agir avec un sentiment de transcendance. Cela signifie intégrer la foi et la vie, servir comme Jésus à la manière de Marie.
3. Nourrir notre vision. C'est-à-dire, approfondir les valeurs qui nous nourrissent, nous engageant avec passion, prier privément et en commun.
4. Communiquer entre nous. Cela signifie créer des liens, partager nos commentaires, favoriser la transparence, faciliter les espaces de partage et les temps de convivialité et de loisirs.
5. Avoir de la flexibilité et de l'adaptation. Cela signifie favoriser une évaluation continue, adapter l'horaire pour mieux travailler en équipe, déléguer, réfléchir et discerner en profondeur.

Nous engager dans les réalités locales, garder contacts avec elles, être attentifs aux situations, reconnaître et célébrer la vie.

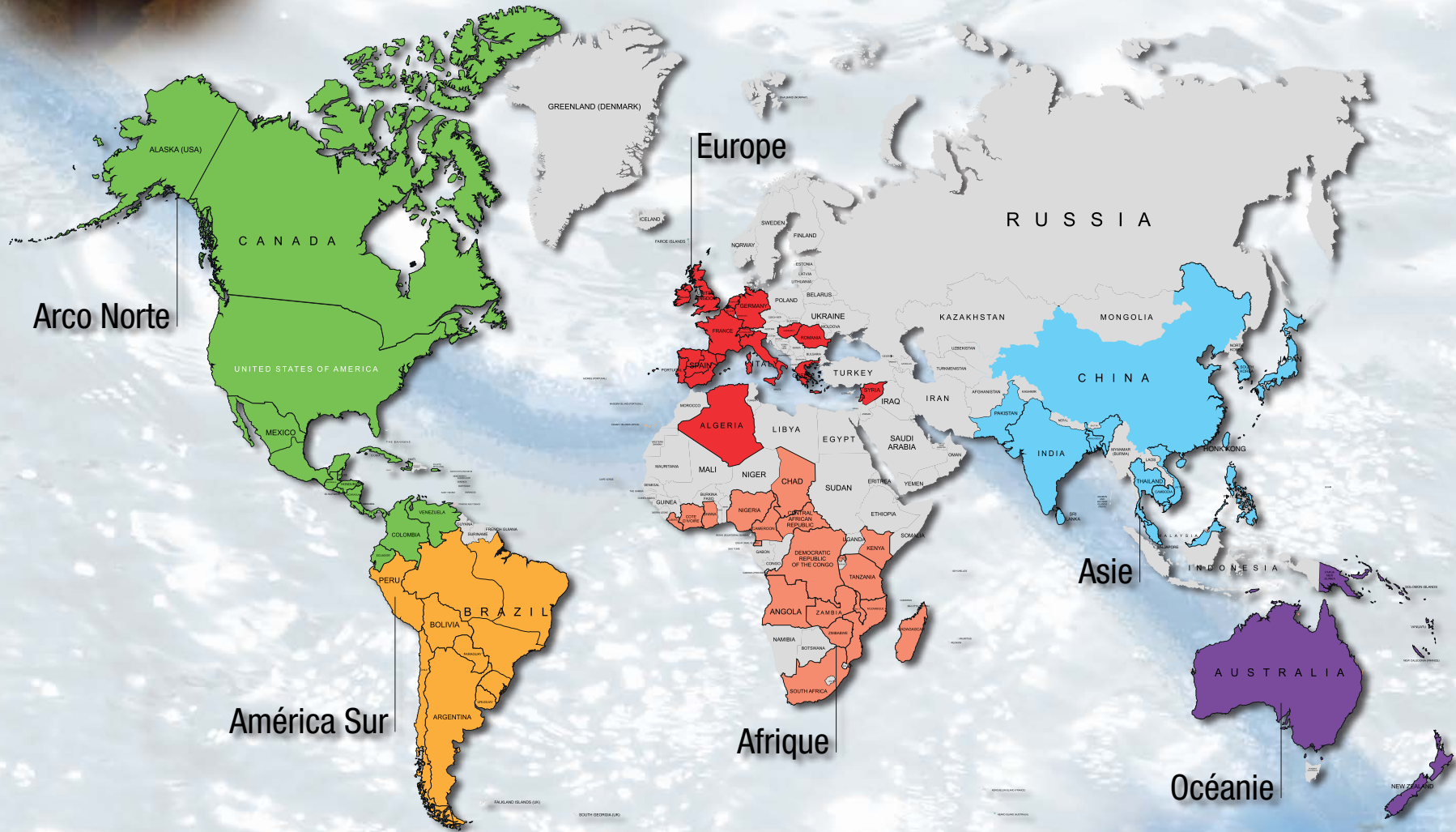
À cette fin, nous cherchons à développer les qualités suivantes : service, joie, simplicité, respect, compassion, cohérence.



ÉQUIPES DE COORDINATION, D'ARTICULATION ET D'INTÉGRATION DU PROCESSUS ET DES ACTIONS DANS LES DIFFÉRENTS DOMAINES



RÉGIONS DE L'ISTITUT MARISTE



MARISTES DE CHAMPAGNAT 2017|2025



PLAN STRATÉGIQUE DE L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE POUR L'ANIMATION ET LE GOUVERNEMENT