



SOSTENIBILIDAD DE LA MISIÓN MARISTA

MENSAJE DE LA COMISIÓN INTERNACIONAL DE MISIÓN MARISTA

Las obras de los Institutos no son ajenas al contexto social y económico de inserción. Una obra es, por tanto, sostenible cuando mantiene un justo equilibrio económico y valora los recursos disponibles de forma adecuada.

(Economía al Servicio del Carisma y de la misión, Colección Documentos Vaticanos, Librería Editrice A, 2018, pag. 87)



Marcelino Champagnat fundó el Instituto de los Hermanitos de María para dar respuestas válidas a las necesidades de las personas de su tiempo, especialmente de los niños y los jóvenes. Doscientos años después, esta intuición fundacional continúa presente hoy. Hermanos y laicos llevamos adelante nuestra misión, sabiéndonos herederos de este carisma que el Espíritu ha regalado a la Iglesia y a la sociedad.

La Misión Marista se desarrolla en diversos tipos de estructuras educativas y/o sociales (estructuras educativas formales y obras sociales de carácter “no formal”), con un compromiso

Hacer que esta misión sea sostenible en el tiempo requiere de principios básicos y del compromiso de todos por lograrlo.

claro por la vida de los niños y jóvenes que nos son encomendados. Las personas siempre han sido lo primero, y la solidaridad es un elemento medular en el carisma marista¹. Las necesidades emergentes en nuestras sociedades nos urgen, hoy como antes, a hacer presente en nuestras acciones la misericordia de Dios, cuidando especialmente de los más vulnerables.

Hacer que esta misión sea sostenible en el tiempo requiere de principios básicos y del compromiso de todos por lograrlo. Este es el foco de nuestra reflexión.

CONCEPTO

Cuando se habla de sostenibilidad, se hace referencia al conjunto de prácticas que aseguran la vitalidad y la viabilidad de la vida marista en el presente y en el futuro². Desde esta perspectiva, la sostenibilidad de la misión

¹ El XXII Capítulo General en la cuarta llamada: “Para caminar con los niños y jóvenes marginados de la vida”, menciona como uno de los elementos: “Ser creativos en respuesta decidida a sus necesidades”.

² Entendemos que los conceptos de sostenibilidad y sustentabilidad se suelen diferenciar, acogiendo la definición adoptada

integra diversos factores: las personas en sus contextos sociales y culturales, así como sus relaciones, la dimensión carismática, la significatividad de las instituciones, la economía, el patrimonio, etc.

Las prácticas que están a la base de la sostenibilidad promueven una mejor calidad de vida,³ desarrollo personal, satisfacción de las necesidades, mejora del entorno social y cuidado del ambiente.⁴



CUIDADO DE LAS PERSONAS: LA FORMACIÓN

La sostenibilidad de nuestra misión como educadores, pasa por la formación, fortaleciendo tanto las competencias maristas como profesionales. Esta formación contribuye en gran medida a que nuestras obras educativas y presencias sociales sean lugares con un sólido crecimiento y posicionamiento social.

en 1987 por la World Commission on Environment and Development en el informe Brundtland sobre “Our Common Future”. En dicho documento la expresión “sostenibilidad” es asociada a la capacidad que tiene la sociedad para satisfacer sus necesidades actuales, sin comprometer los recursos y oportunidades de las generaciones futuras. (<https://www.responsabilidadsocial.net/sustentabilidad-que-es-definicion-concepto-principios-y-tipos/>) La sostenibilidad está muy ligada al concepto de desarrollo humano. Algunos autores utilizan ambas expresiones con el mismo significado.

³ Cfr. Fabián Coelho. <https://www.significados.com/sustentabilidad/>

⁴ Cfr. <https://definicion.mx/sustentabilidad/>

Con este enfoque⁵ la Administración General, las Regiones y las Unidades Administrativas elaboran programas de formación para las personas que llevan adelante la misión marista. En este

La sostenibilidad de nuestra misión como educadores, pasa por la formación, fortaleciendo tanto las competencias maristas como profesionales.

contexto, las instancias de gobierno animan la implementación de estrategias de acompañamiento a los líderes de la misión.

Existen de hecho, en diferentes niveles, experiencias que contribuyen a la formación en competencias, como el compartir de experiencias (buenas prácticas) y el acompañamiento. Ejemplos de ello se encuentran ya en las redes promovidas por la Administración General, las Regiones y en muchos proyectos interregionales. Cada una de esas iniciativas, fortalecen los vínculos de la Familia Global y asientan las bases de la sostenibilidad de la Misión Marista.

CAMBIO CULTURAL: LIDERAZGO INCLUSIVO...

En este último periodo nos estamos enfrentando al reto difícil e inesperado de la pandemia, que ha evidenciado también la fragilidad de la sostenibilidad de la misión, manifestada en la escasez de recursos económicos en algunas áreas del Instituto. Necesitamos actuar con creatividad y flexibilidad para adaptarnos a entornos sociales cada vez más complejos.

⁵ En el inciso d) "... en nuestro estilo de gobierno" de los principios y sugerencias del XII Capítulo General se dice: "identificar y formar líderes laicos y hermanos, a todos los niveles, en vistas al crecimiento y en la corresponsabilidad para la vida y la misión maristas".



Abordar los múltiples desafíos de la Misión Marista, requiere de personas capaces de impulsar desde el gobierno y la gestión actitudes de responsabilidad, transparencia y confianza.⁶ El cambio cultural se da en la for-

ma de ejercer el liderazgo desde una perspectiva inclusiva, menos jerárquica y más comunicativa. Nos conectamos en redes de trabajo e incorporamos asesorías técnicas y profesionales. Cada uno desarrolla su misión sintiéndose empoderado y portador del carisma Marista, como don del Espíritu a la Iglesia y a la sociedad.

El XXII Capítulo General nos llama a sentirnos Familia Global. Esto tiene implicaciones y oportunidades excepcionales para trabajar conjuntamente por la sostenibilidad de la Vida y Misión Marista. El fortalecimiento de las redes y la consolidación de las regiones son elementos claves en este proceso.

Abordar los múltiples desafíos de la Misión Marista, requiere de personas capaces de impulsar desde el gobierno y la gestión actitudes de responsabilidad, transparencia y confianza.

⁶ A este participar hace referencia el Documento Pontificio: “Economía al Servicio del Carisma y de la Misión”. En el numeral 41 afirma: “La responsabilidad, la transparencia y la salvaguardia de la confianza son principios inclusivos: no hay responsabilidad sin transparencia, la transparencia engendra confianza, la confianza supone sea una que otra”.



Seminario sobre la sostenibilidad de Africa y Asia - Nairobi, 2019

... Y GESTIÓN PROFESIONAL.

La sostenibilidad de la misión requiere de una gestión eficiente de los recursos humanos y financieros, basada en políticas comunes, procesos y procedimientos claros y coordinados en todos los niveles del Instituto. Esto se concreta en planificación, desarrollo efectivo de la gestión y rendición de cuentas de los resultados.

Ofrecer respuestas pertinentes a las diferentes realidades sociales, exige evaluación de las obras y presencias actuales⁷ teniendo en cuenta los objetivos de la misión y los principios⁸ básicos de transparencia, comunicación, trabajo en equipo y respeto de roles.

SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA DE LA MISIÓN

La diversidad de nuestra misión se expresa en múltiples ámbitos en la mayor parte de las Unidades Administrativas. Nuestra presencia, fundamentalmente en cole-

⁷ En el Plan Estratégico de la Administración General para la animación, liderazgo y gobierno está descrita una iniciativa de evaluar nuestras presencias y proyectos a la luz de las llamadas del XXII Capítulo General.

⁸ El mensaje del XXII Capítulo General dice al respecto: “Desarrollar políticas administrativas, financieras y de recursos humanos, basados en principios éticos en todos los niveles, en forma de un vademécum o Guía”.

gios, universidades y obras sociales es significativa por la calidad educativa que ofrecemos. Esta diversidad favorece la sostenibilidad de la vida y la misión presente y futura, en la medida que actuamos de forma coordinada, como familia global.

Hemos recibido un patrimonio⁹, fruto del trabajo de muchas generaciones de hermanos y laicos, construido con esfuerzo y dedicación. La visión de futuro de la vida y misión marista implica para nosotros la gestión responsable de este patrimonio. Esto es una prioridad.

El hermano Benito Arbués, en su circular a propósito de nuestros bienes, nos invitaba a sentirnos y ser humildes administradores, conscientes de que no somos propietarios, sino administradores de los bienes de la Iglesia y que por lo tanto estamos llamados a prestar atención no sólo a “conservar y multiplicar” racional y prudentemente el patrimonio del Instituto, sino también a “asignar recursos” de acuerdo con los objetivos de los distintos proyectos.¹⁰

La sostenibilidad de la misión requiere de una gestión eficiente de los recursos humanos y financieros, basada en políticas comunes, procesos y procedimientos claros y coordinados

La búsqueda de otras fuentes de ingresos, las alianzas estratégicas con gobiernos, empresas u organizaciones con fines similares son otra oportunidad para fortalecer la sostenibilidad. La diversificación en términos financieros es una forma concreta de mitigar los riesgos, siguiendo criterios éticos y de responsabilidad social, de acuerdo con los lineamientos de la Doctrina Social de la Iglesia.¹¹

⁹ El Documento Pontificio: “Economía al servicio del carisma y de la misión” explica en el numeral 39 que “el patrimonio estable compuesto por bienes inmuebles y muebles garantiza la subsistencia del Instituto, de las provincias y de las casas, legítimamente erigidas y de sus miembros y asegura la realización de su misión”.

¹⁰ Cfr. Benito Arbués (2000). Circular “A propósito de nuestros bienes”. Circulares de los Superiores Generales. Volumen 30, p. 16.

¹¹ Con la expresión “Doctrina social de la Iglesia” nos referimos al pensamiento que la Iglesia ha desarrollado en temas sociales, económicos o políticos y que -comúnmente- se convierten en criterios éticos en nuestras prácticas personales o institucionales.

CONCLUSIÓN

La sostenibilidad de la vida y misión es un desafío para todos los Maristas de Champagnat. El cuidado de las personas y una gestión eficiente de los recursos nos permitirán seguir haciendo realidad el sueño de Champagnat. Como

El cuidado de las personas y una gestión eficiente de los recursos nos permitirán seguir haciendo realidad el sueño de Champagnat. Como él, confiamos en Dios y en la protección de María.

él, confiamos en Dios y en la protección de María. Buscamos responder a las necesidades actuales, con visión de futuro, conscientes que, si el Señor no construye la casa, en vano se cansan los albañiles (salmo 126).

Hermanos Gregorio Linacero y Libardo Garzón

En nombre de la *Comisión Internacional de la Misión Marista*

Si desea compartir sus ideas, reflexiones o experiencias con la Comisión a raíz de estos mensajes, puede escribir al correo fms.cimm@fms.it

ISBN: 979-12-80249-12-5

*Los miembros de la Comisión son: Luis Carlos Gutiérrez Blanco (VG), Ben Consigli (CG), Ken McDonald (CG), Ángel Diego García Otaola, Francis Lukong, Carlos Alberto Rojas Carvajal, José Libardo Garzón Duque (EG), Gregorio Linacero, Okolo Mark Omede, Valdicer Civa Fachi, Alberto G. Aparicio, Francis Jumbe, Frank Malloy, Rodrigo Espinosa, Manuír Mentges, Christophe Schietse, María del Socorro Álvarez, Farancis Rahmat y Kevin Wanden.