



# PÉRENNITÉ DE LA MISSION MARISTE

## MESSAGE DE LA COMMISSION INTERNATIONALE DE LA MISSION MARISTE

*Les œuvres des Instituts ne sont pas étrangères au contexte social et économique de leur insertion. Une œuvre est donc durable lorsqu'elle maintient un juste équilibre économique et évalue d'une manière adéquate les ressources disponibles*

L'économie au service du charisme et de la mission, n° 51. Collection Documents du Vatican, Librairie Editrice Vaticana, 2018.



---

**M**arcellin Champagnat a fondé l'Institut des Petits Frères de Marie pour donner des réponses valables aux besoins des personnes de son temps, en particulier des enfants et des jeunes. Deux cents ans plus tard, cette vision fondamentale se poursuit aujourd'hui. Frères et laïcs, nous accomplissons notre mission, nous sachant héritiers de ce charisme que l'Esprit a donné à l'Église et à la société.

La Mission Mariste se développe dans différents types de structures éducatives et/ou sociales (structures éducatives formelles et œuvres sociales de nature « non formelle »), avec un engagement clair pour la vie des enfants et des

Faire en sorte que cette mission soit durable dans le temps nécessite de principes de base et de l'engagement de chacun pour y parvenir.

jeunes qui nous sont confiés. Les personnes ont toujours été prioritaires, et la solidarité est un élément central du charisme mariste<sup>1</sup>. Les besoins émergents dans nos sociétés nous poussent, aujourd'hui comme avant, à rendre la miséricorde de Dieu présente dans nos actions, en prenant particulièrement soin des plus vulnérables.

Faire en sorte que cette mission soit durable dans le temps nécessite des principes de base et l'engagement de chacun pour y parvenir. C'est là l'objet de notre réflexion.

## CONCEPT

Quand on parle de pérennité, on fait référence à l'ensemble des pratiques qui assurent la vitalité et la viabilité de la vie mariste dans le présent et dans l'avenir<sup>2</sup>. Dans cette perspective, la pérennité de la mission intègre

---

<sup>1</sup> Le XXII<sup>ème</sup> Chapitre général, dans le quatrième appel : « Pour cheminer avec les enfants et les jeunes marginalisés de la vie », mentionne comme l'un des éléments : « Être créatifs dans une réponse décidée à leurs besoins. »

<sup>2</sup> Les concepts de pérennité et de durabilité ont, nous semble-t-il, tendance à différer, embrassant la définition adoptée en 1987 par la World Commission on Environment and Development en el informe Brun-



---

différents facteurs : les personnes dans leur contexte social et culturel, ainsi que leurs relations, la dimension charismatique, le caractère significatif des institutions, l'économie, le patrimoine, etc.

Les pratiques qui sont à la base de la pérennité favorisent une meilleure qualité de vie<sup>3</sup>, le développement personnel, la satisfaction des besoins, l'amélioration de l'environnement social et le respect de l'environnement<sup>4</sup>.



## SOIN DES PERSONNES : LA FORMATION

La pérennité de notre mission d'éducateurs passe par la formation, renforçant à la fois les compétences maristes et professionnelles. Cette formation contribue grandement à ce que nos œuvres éducatives et notre présence social soient des lieux de croissance et de positionnement social solides.

C'est à partir de cette approche<sup>5</sup> que l'Administration générale, les Régions

---

dtland sobre "Our Common Future". Dans ce document, l'expression « durabilité » est associée à la capacité qu'a la société de satisfaire ses besoins actuels, sans compromettre les ressources et les opportunités des générations futures. (<https://www.responsabilidadsocial.net/sustentabilidad-que-es-definicion-concepto-principios-y-tipos/>). La pérennité est étroitement liée au concept de développement humain. Certains auteurs utilisent les deux expressions avec le même sens.

<sup>3</sup> Cfr. Fabián Coelho. <https://www.significados.com/sustentabilidad/>

<sup>4</sup> Cfr. <https://definicion.mx/sustentabilidad/>

<sup>5</sup> Dans la section d) « ... dans notre style de gouvernement » des principes et suggestions du XII<sup>ème</sup> Chapitre général, il est dit : « identifier et former des leaders, frères laïcs, à tous les niveaux, en vue de la croissance et de la coresponsabilité de la vie et la mission maristes. »

---

et les Unités administratives élaborent des programmes de formation pour les personnes qui prennent part à la mission mariste. Dans ce contexte, les instances de gouvernement

La pérennité de notre mission d'éducateurs passe par la formation, renforçant à la fois les compétences maristes et professionnelles.

encouragent la mise en place de stratégies d'accompagnement des leaders de la mission.

En effet, à différents niveaux, il existe des expériences qui contribuent à la formation aux compétences, telles que le partage d'expériences (bonnes pratiques) et l'accompagnement. On en trouve déjà des exemples dans les réseaux promus par l'Administration générale, les Régions et dans de nombreux projets interrégionaux. Chacune de ces initiatives renforce les liens de la Famille Globale et jette les bases de la pérennité de la Mission Mariste.

## **CHANGEMENT CULTUREL : LEADERSHIP INCLUSIF...**

Au cours de cette dernière période, nous sommes confrontés au défi difficile et inattendu de la pandémie, qui a également mis en évidence la fragilité de la pérennité de la mission, manifestée par la rareté des ressources économiques dans certaines zones de l'Institut. Nous devons agir de manière créative et flexible pour nous adapter à des environnements sociaux de plus en plus complexes.

Relever les multiples défis de la Mission Mariste requiert des personnes capables de promouvoir, à partir du gouvernement et de la gestion, des attitudes de responsabilité, de transparence et de confiance<sup>6</sup>. Le changement

---

<sup>6</sup>Le document pontifical « L'économie au service du charisme et de la mission » fait référence à cette participation. Au n° 41, il est dit : « La responsabilité, la transparence et la sauvegarde de la confiance sont des principes inclusifs : on ne donne pas de responsabilité sans transparence, la transparence engendre la confiance, la confiance les éprouve l'une et l'autre. »



*Chichicastenango, Guatemala*

culturel se produit dans la manière d'exercer le leadership dans une perspective inclusive, moins hiérarchique et plus communicative. Nous nous connectons en réseaux de travail et intégrons des conseils techniques et profes-

sionnels. Chacun développe sa mission en se sentant responsabilisé et porteur du charisme mariste, comme don de l'Esprit à l'Église et à la société.

Le XXII<sup>e</sup> Chapitre général nous appelle à nous sentir une Famille Globale. Ceci a des implications et des opportunités exceptionnelles de travailler ensemble pour la pérennité de la Vie et de la Mission Maristes. Le renforcement des réseaux et la consolidation des Régions sont des éléments-clés de ce processus.

Relever les multiples défis de la Mission Mariste requiert des personnes capables de promouvoir, à partir du gouvernement et de la gestion, des attitudes de responsabilité, de transparence et de confiance

## ... ET GESTION PROFESSIONNELLE

La pérennité de la mission nécessite une gestion efficace des ressources humaines et financières, fondée sur des politiques communes, des processus et des procédures clairs et coordonnés à tous les niveaux de l'Institut. Ceci





se concentre dans la planification, le développement efficace de la gestion et l'obligation de rendre compte des résultats.

Offrir des réponses pertinentes aux différentes réalités sociales nécessite une évaluation des œuvres et des présences en cours<sup>7</sup>, prenant en compte les objectifs de la mission et les principes<sup>8</sup> de base de transparence, communication, travail en équipe et respect des rôles.

## **PÉRENNITÉ ÉCONOMIQUE DE LA MISSION**

La diversité de notre mission s'exprime dans de multiples domaines dans la plupart des Unités administratives. Notre présence, principalement dans les écoles, les universités et les œuvres sociales, est importante en raison de la qualité éducative que nous offrons. Cette diversité favorise la pérennité de la vie et la mission présente et future, dans la mesure où nous agissons de manière coordonnée, comme famille globale.

<sup>7</sup> Le Plan Stratégique de l'Administration générale pour l'animation, le leadership et le gouvernement décrit une initiative pour évaluer notre présence et nos projets à la lumière des appels du XXII<sup>ème</sup> Chapitre général.

<sup>8</sup> Le message du XXII<sup>ème</sup> Chapitre général dit à ce sujet : « Développer des politiques administratives, financières et de ressources humaines, basées sur des principes éthiques à tous les niveaux, sous la forme d'un vade-mecum ou d'un Guide. »

---

Nous avons reçu un patrimoine<sup>9</sup>, fruit du travail de plusieurs générations de frères et de laïcs, construit avec effort et dévouement. La vision d'avenir de la vie et de la mission maristes implique pour nous la gestion responsable de ce patrimoine. C'est une priorité.

**La pérennité de la mission nécessite une gestion efficace des ressources humaines et financières, basée sur des politiques communes, des processus et des procédures clairs et coordonnés à tous les niveaux de l'Institut**

Frère Benito Arbués, dans sa circulaire « À propos de nos biens », nous invitait à nous sentir et à être d'humbles administrateurs, conscients que nous ne sommes pas propriétaires, mais administrateurs des biens de l'Église et que, par conséquent, nous sommes appelés à veiller non seulement à « conserver et multiplier » rationnellement et prudemment le patrimoine de l'Institut, mais aussi à « allouer des ressources » en fonction des objectifs des différents projets<sup>10</sup>.

La recherche d'autres sources de revenus, les alliances stratégiques avec des gouvernements, des entreprises ou des organisations ayant des objectifs similaires sont une autre opportunité de renforcer la pérennité. La diversification en termes financiers est une manière concrète de réduire les risques, selon des critères éthiques et de responsabilité sociale, conformément aux lignes directrices de la Doctrine Sociale de l'Église<sup>11</sup>.

---

<sup>9</sup> Le document pontifical « L'économie au service du charisme et de la mission » explique, au n° 39, que « le patrimoine stable composé de biens, immobiliers ou mobiliers, garantit la subsistance de l'Institut, des Provinces et des maisons légitimement érigées et de ses membres et assure la réalisation de sa mission. »

<sup>10</sup> Cf. Benito Arbués, « À propos de nos biens », Frères Maristes, Volume XXX, IV, 31 octobre 2000, p. 16.

<sup>11</sup> Par l'expression « Doctrine sociale de l'Église », nous nous référons à la pensée que l'Église a développée sur des questions sociales, économiques ou politiques et qui deviennent -communément- des critères éthiques dans nos pratiques personnelles ou institutionnelles.

---

## CONCLUSION

La pérennité de la vie et de la mission est un défi pour tous les Maristes de Champagnat. Prendre soin des personnes et gérer efficacement les ressources nous permettra de poursuivre le rêve de Champagnat. Comme lui, nous mettons notre confiance en

Prendre soin des personnes et gérer efficacement les ressources nous permettra de poursuivre le rêve de Champagnat. Comme lui, nous mettons notre confiance en Dieu et en la protection de Marie.

Dieu et en la protection de Marie. Nous cherchons à répondre aux besoins actuels, avec une vision d'avenir, conscients que si le Seigneur ne construit la maison, les maçons travaillent en vain. (Psaume 126)

Goyo Linacero et Libardo Garzón

Au nom de la *Commission Internationale de la Mission Mariste*

Si vous souhaitez partager vos pensées, réflexions ou expériences avec la Commission sur ce message, veuillez écrire à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)

ISBN: 979-12-80249-14-2

---

Les membres de la Commission Internationale de la Mission Mariste sont : Luis Carlos Gutiérrez (VG), Benjamín Lance Consigli (CG), Kenneth McDonald (CG), Ángel Diego García Otaola, Francis Lukong, Carlos Alberto Rojas Carvajal, José Libardo Garzón Duque, Gregorio Linacero, Okolo Mark Omede, Valdicer Civa Fachi, Alberto G. Aparicio, Francis Jumbe, Frank Malloy, Rodrigo Espinosa, Manuír Mentges, Christophe Schietse, María del Socorro Álvarez, Farancis Rahmat et Kevin Wanden.