



POTENCIAL HUMANO

MENSAJE DE LA COMISION
INTERNACIONAL
DE MISION MARISTA



“Sabemos que no bastan los planes y estrategias. Estamos llamados a la conversión personal y colectiva para que todos los maristas nos convirtamos en verdaderos discípulos, y nuestras comunidades sean faros de luz y rostro mariano de la Iglesia en medio del mundo”.

Mensaje del XXII Capítulo General Marista, 2017

Cualquier proyecto importante aprovecha diversos recursos para cumplir sus objetivos: recursos materiales, financieros, tecnológicos y humanos.

Nuestra misión marista es actualmente una respuesta preciosa a la realidad del mundo; como un árbol frondoso es un proyecto con profundas raíces (nuestro carisma, nuestra historia) y hermoso follaje (innumerables testimonios de vida y dignidad). Desde nuestra opción por la vida como faros de luz y esperanza, **valoramos los recursos con que contamos y los optimizamos.**

Marcelino Champagnat, hombre práctico, **nos enseñó el buen uso de los recursos materiales y financieros:** La Valla, el Hermitage y su gestión administrativa son muestra de ello. El 6° mensaje de la Comisión Internacional de Misión (Sostenibilidad de la Misión Marista)¹ amplía este punto. Sobre los recursos tecnológicos podemos revisar los mensajes 3° (La innovadora misión marista en nues-



¹ CIMM (julio de 2021). Sostenibilidad de la Misión Marista. Consultado en <https://champagnat.org/es/sostenibilidad-de-la-mision-marista-vi-mensaje-de-la-comision-internacional-de-mision-marista/>

tras obras educativas)² y 5° (Llamados y comprometidos a trabajar en red)³.

Pero, sin duda alguna, **nuestro fundador nos enseñó con su propia vida que la riqueza más importante de nuestra familia global es el capital humano**: este capital somos tú, yo y miles de personas que, como nosotros, vibran con el proyecto marista en el aquí y ahora. Nos sentimos llamados individualmente por nuestro nombre, como hizo Jesús con sus discípulos⁴ y actualizamos la voz de Marcelino para responder a tan grande obra: “Necesitamos hermanos”: **la fuerza del Instituto reside en el potencial de quienes somos Maristas de Champagnat.**

La Iglesia, desde su Doctrina Social, manifiesta con fuerza la prioridad de la persona sobre cualquier otro elemento: “El trabajo humano no solamente procede de la persona, sino que está también esencialmente ordenado y finalizado a ella. Independientemente de su contenido objetivo, el trabajo debe estar orientado hacia el sujeto que lo realiza, porque la finalidad del trabajo, de cualquier trabajo, es siempre el hombre. [...] (Por tanto) es posible afirmar que el trabajo es para el hombre y no el hombre para el trabajo”⁵.

Así, **toda persona que aporta vida como marista es parte de nuestro talento humano**: desde los líderes a cualquier nivel hasta quienes trabajan desde “lo oculto” ... **a nombre del Instituto a todas estas personas: gracias.**

1. EN VERDAD SOMOS FAMILIA

Nuestro sentido de fraternidad resulta en un cuidado verdadero del talento humano, independientemente de las distintas realidades donde existe vida marista. Reconocemos que los procesos siempre son perfectibles, y esta conciencia nos anima a mantener nuestro respeto por cada persona y nuestra opción por su desarrollo.

Contamos con muchos programas de formación inicial y permanente para

² Idem (marzo de 2021). La innovadora misión marista en nuestras obras educativas. Consultado en <https://champagnat.org/es/la-innovadora-mision-marista-en-nuestras-obras-educativas-mensaje-de-la-comision-internacional-de-mision-marista/>

³ Idem (mayo de 2021). Llamados y comprometidos a trabajar en red. Consultado en <https://champagnat.org/es/v-mensaje-de-la-comision-internacional-de-mision-marista/>

⁴ (cfr. Jn. 1, 35-51) Jesús llama a sus discípulos.

⁵ Iglesia Católica y Pontificio Consejo Justicia y Paz (2006). Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia, 272. Consultado en https://www.vatican.va/roman_curia/pontifical_councils/justpeace/documents/rc_pc_justpeace_doc_20060526_compendio-dott-soc_sp.html#Las%20relaciones%20entre%20trabajo%20y%20capital





diferentes funciones y responsabilidades; estos planes se van adecuando a las distintas necesidades, a las realidades o contextos particulares. De modo sensible, **la formación de liderazgos y de gestión tiene carácter integral**, atendiendo el acompañamiento a procesos vocacionales, maristas, educativos, afectivos, psicológicos, espirituales, profesionales y específicos.

La gestión de nuestras obras es cada vez más profesional, asegurando procesos verdaderamente integrales. Esta gestión considera el valor de cada persona, lo cual queda evidente en la **defensa de los derechos**, en el **desarrollo de competencias** y la constante **reflexión en línea de mejora**.

En asuntos de materia laboral y civil **nuestras obras** han procurado conservar los empleos aun en tiempos de pandemia, **ofrecer un trato justo y equitativo, así como asegurar la estabilidad**, todo en beneficio de quienes formamos el potencial humano.

2. CON UN SELLO PARTICULAR

Si bien existen diversos grupos con la sensibilidad para cuidar a las personas que forman parte de ellos, los maristas vivimos esta realidad con expresiones propias y muy hermosas, como son:

- Un **acompañamiento** delicado, atento, continuo; con procesos cada vez

-
- más sistemáticos y profesionales, con la finura de la relación personal;
 - Viviendo el **carisma de manera conjunta** desde distintas opciones vitales, fundamentalmente como seculares y consagrados;
 - Fortaleciendo el **liderazgo como un servicio**⁶ y cada vez más compartido;
 - Con un **rostro** internacional, intercultural, **diverso** e inspirador;
 - Multiplicando **espacios de escucha y diálogo**: asambleas, grupos de vida, redes, encuentros y muchos otros formales e informales.

3. EL CUIDADO DE LA PERSONA

“En Cristo, imagen del Dios invisible, el hombre ha sido creado ‘a imagen y semejanza’ del Creador. [...] La imagen divina está presente en todo hombre.”⁷ Somos conscientes que **cada persona es digna de respeto y debe cuidarse por cuanto es persona**, independientemente de la función que desempeñe en la organización.

⁶ CIMM (febrero de 2021). (cfr. el mensaje 2° de la CIMM: El liderazgo y nuestra misión. Consultado en <https://champagnat.org/es/el-liderazgo-y-nuestra-mision-marista-mensaje-de-la-comision-internacional-de-la-mision/>

⁷ Catecismo de la Iglesia Católica (1992). Tercera parte, La vida en Cristo. Artículo 1: el hombre, imagen de Dios. 1701 y 1702. Consultado en https://www.vatican.va/archive/catechism_sp/p3s1c1a1_sp.html



Como tal, agradecemos los muchos aciertos que hemos logrado al respecto y reconocemos nuestras áreas de oportunidad. De forma específica mencionamos algunos aspectos importantes:

- En la familia marista, **toda persona debe sentirse acogida e integrada** desde el primer contacto. A partir de ese momento, **la base de la relación serán el respeto y la comunicación efectiva**, que permitan establecer los canales adecuados para interactuar.
- **Cada uno vive condiciones distintas**: su entorno familiar, edad, situación económica, procesos emocionales, salud y otras; es preciso dialogar y atender estas condiciones para facilitar su integración en el proyecto marista. También es muy valioso **acompañar**, con prudencia, **su experiencia espiritual y de interioridad**.
- En relaciones laborales, es imprescindible presentar con claridad las competencias y objetivos esperados para evaluar con exactitud. Finalmente, debe brindarse un acompañamiento continuo y distintas redes de apoyo para fortalecer el compromiso de la persona con el proyecto institucional.

4. LA PROFESIONALIZACIÓN, TAREA PERMANENTE

Nuestra opción a favor del potencial humano conlleva la responsabilidad por **evaluar nuestros procesos** en línea de mejora continua. Esto significa contar



con estructuras cada vez más claras y liderazgos fuertes, apoyados en itinerarios adecuados de formación e indicadores precisos para estos itinerarios.

En cuanto a las estructuras es preciso definir los marcos estratégicos, perfiles, competencias, funciones y agendas, desde una visión global y con las precisiones necesarias a los contextos locales.

Respecto a los liderazgos conviene identificar el talento y su potencial, así como desarrollar los itinerarios necesarios (inducción, formación y actualización) para optimizarlos correctamente. Y en sintonía con el talento deseado, los indicadores claves de desempeño que permitan una evaluación objetiva (como perfiles, responsabilidades, funciones, etc.).

5. AL ANDAR SE HACE CAMINO...

¡Tenemos vida! Pero el futuro nos abre siempre nuevos desafíos, nuevos horizontes, nuevas posibilidades. Frente al cuidado del potencial humano escuchamos voces que nos invitan a mantener el paso firme:

- A profundizar y compartir la riqueza que nos da la experiencia de Hermanos y laicos, en tantas latitudes como presencia marista hay en el mundo;



-
- A ampliar los espacios de diálogo y escucha, así como procesos más participativos de corresponsabilidad y compromiso;
 - A mantener la atención y el cuidado de toda persona, abriendo el criterio a las situaciones actuales;
 - A fortalecer nuestros itinerarios de formación y profesionalización para asegurar liderazgos adecuados y armónicos.
 - A desarrollar iniciativas conjuntas: provinciales, regionales y globales, con un enfoque integrador.

Este camino lo recorreremos no en solitario, sino como comunidad. Según las llamadas del XXII Capítulo General y haciendo eco del 1er. mensaje de la Comisión Internacional de Misión (referente a la pandemia y nuestra misión)⁸: ¡Viajamos juntos como una familia global!

Tú, cualquier Marista de Champagnat y yo, lo merecemos.

H. Rodrigo Espinosa Larracoechea
En nombre de la Comisión Internacional de la Misión Marista

⁸ Idem (diciembre de 2020). La pandemia y nuestra misión marista. Consultado en <https://champagnat.org/es/carta-de-la-comision-internacional-de-mision-marista-la-pandemia-y-nuestra-mision-marista/>

Si desea compartir sus ideas, reflexiones o experiencias con la Comisión a raíz de estos mensajes, puede escribir al correo [fms.cimm@fms.it](mailto:cimm@fms.it)

ISBN: 979-12-80249-12-5

***Los miembros de la Comisión son:** Luis Carlos Gutiérrez Blanco (VG), Ben Consigli (CG), Ken McDonald (CG), Ángel Diego García Otaola, Francis Lukong, Carlos Alberto Rojas Carvajal, José Libardo Garzón Duque, Gregorio Linacero, Okolo Mark Omede, Valdicer Civa Fachi, Alberto G. Aparicio, Francis Jumbe, Frank Malloy, Rodrigo Espinosa, Manuír Mentges, Christophe Schietse, María del Socorro Álvarez, Farancis Rahmat y Kevin Wanden.

Invitados: Claudia Patricia Forero Rodriguez, Darren Burge, Gustavo Henrique Loesch, Marcelo Carlos Fabián De Brito, Melesio Tiscareno, Pedro Herreros Valenzuela, Peter Rodney, Samuel Holguín Díez.

