
Un leadership serviteur qui travaille en équipe

« Il est clair que plaider en faveur de la collaboration et la constitution d'équipes, et adopter une conduite de leaders-serviteurs, c'est offrir une contrepartie humanisante et personnalisée à certains des systèmes autocratiques et hiérarchiques de notre planète actuelle »

Patrick McNamara, fms

António Maveza Armando, fms

Directeur de la pastorale scolaire

Prov. África Austral

Mozambique



Je m'appelle Frère António Maveze Armando, de nationalité mozambicaine, et j'appartiens à la Province mariste d'Afrique australe. Je suis promoteur des vocations, catéchiste et enseignant, actuellement dans la communauté mariste de Praia do Bilene, au Mozambique.

En me basant sur la réflexion du livre " Marist Voices ", chapitre 15, la chose la plus touchante dans ma vie de serviteur mariste est la joie de travailler en équipe. "Différents mais complémentaires ". En effet, nous sommes différents, mais cette différence ne peut pas nous diviser. C'est pourquoi le moment est plus que jamais venu de cultiver cet esprit de travail en équipe. Dans le contexte africain, nous avons un bon exemple, celui des fourmis. Elles vont même jusqu'à transporter un gros morceau de pain grâce à la mise en commun de leurs forces.

Dans plusieurs communautés maristes où j'ai vécu, les laïques, les laïcs et les frères travaillent collectivement dans une grande disponibilité pour le bien de l'Institut mariste.

Comme l'a écrit ¹ Babe Ruth (2023 - <https://blog.vantagecircle.com/pt/frases-trabalho-em-equipe/>) : " La manière dont une équipe joue dans son ensemble détermine son succès ". L'union fait la force. Nous pouvons avoir de grands intellectuels, des médecins, des scientifiques, etc., mais s'il n'y a pas d'unité entre eux, nous ne réussissons pas.

rons jamais ou il n'y aura pas de développement du tout.

Il est important de mentionner ici la valeur de l'unité pour que les membres de l'équipe se comprennent et travaillent dans le même sens.

J'ai eu une bonne expérience que je n'oublierai jamais. Après mon scolasticat, j'ai travaillé dans une œuvre mariste où nous avons une petite école.

En tant que jeune frère avec beaucoup d'énergie, d'initiative, etc., j'ai été confronté à la situation de travailler avec des enfants de 5 à 6 ans. C'est là que j'ai appris qu'en fait le niveau supérieur n'est pas la chose la plus importante pour un bon leader serviteur, c'est le cœur qui est important. C'était un travail très délicat, où je devais laver mes vêtements presque tous les jours, où j'ai appris beaucoup de choses et où j'ai dû commencer une nouvelle ère dans ma vie.

J'ai commencé une nouvelle réalité où les éducateurs laïcs étaient mes professeurs. Comme frère, j'ai découvert combien la présence des laïcs est nécessaire dans notre vie et je suis reconnaissant de la présence de tant de laïcs maristes dans le monde entier qui donnent leur vie pour le bien de l'Institut. Leur travail est de la plus haute importance. Ne vous découragez pas, car le monde a besoin de vous. Grâce au soutien de tous les laïcs, j'ai beaucoup appris sur l'éducation mariste, sur votre manière d'enseigner aux plus jeunes, à travailler en équipe, à jouer au football, à planter des arbres, à prendre soin de notre Mère la Terre, à prier, à pardonner et à grandir dans la collaboration et l'entraide.

Un conseil à tous les Maristes de Champagnat : travaillons en équipe, soyons humbles et éduquons notre ego. Ce n'est qu'ainsi que nous ferons connaître et aimer Jésus-Christ aux enfants et aux jeunes, surtout à ceux qui en ont le plus besoin.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it