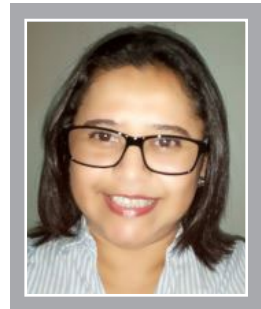

Diriger avec une conscience éveillée et significative

«Le leadership serviteur est un modèle inspiré par Jésus-serviteur, Jésus-frère. Il met l'accent sur la communauté, l'horizontalité, la collaboration et la participation. Il évoque de nombreuses caractéristiques du Père Champagnat. Nous sommes invités à le comprendre et à l'intégrer dans notre pratique quotidienne, en aidant les autres à être serviteurs des autres et à annoncer une bonne nouvelle qui offre la vie en plénitude»

(Frère Luis Carlos Gutiérrez au nom de la Commission Internationale de la Mission, 2021)

Idalia Ramos
coordinateur national de l'éducation
El Salvador – Amérique Central



Cher Mariste de Champagnat, salutations du Salvador, Amérique centrale. Je suis Idalia Ramos et j'anime la coordination de l'éducation dans mon pays. Je travaille dans huit centres éducatifs maristes qui donnent vie au rêve de Champagnat à travers l'éducation et l'évangélisation. J'accompagne les processus éducatifs liés à la dynamique scolaire de chaque institution : accueil du personnel, formation, élaboration de projets éducatifs, développement des programmes, accompagnement des directeurs, des enseignants et des conseillers scolaires et le suivi des projets éducatifs institutionnels. Mon pays, le Salvador, appartient à la Province mariste d'Amérique centrale, de Porto Rico et de Cuba. Je travaille dans le monde mariste depuis environ 20 ans et je me sens très heureuse et enrichie par chaque expérience et apprentissage vécus et partagés pendant toutes ces années.

Dans ces lignes je veux partager avec vous mes réflexions sur une des caractéristiques du leadership prophétique et serviteur : la conscience. Pour ce faire, je centrerai mes contributions sur trois idées principales basées sur des expériences personnelles et sur des lectures antérieures, en particulier le chapitre 6 du livre «Voix maristes» publié par la Maison générale. J'aimerais que vous réfléchissiez, vous aussi, à la manière dont cette caractéristique affecte votre leadership et votre mission.

Tout d'abord, il est nécessaire que le responsable mariste se connaisse lui-même. Prendre conscience de nos forces et de nos limites nous aide à mieux exercer notre leadership. Dans ce sens, il est nécessaire de connaître nos émotions et nos réactions face à certaines situations. Prendre soin de la manière dont nous réagissons à un événement nous aidera à prévenir un problème, une contrariété ou une décision anticipée et erronée. Il est important de savoir comment gérer les moments inconfortables qui surviennent dans la vie de tous les jours.

D'après mon expérience, dans les situations stressantes, la meilleure chose à faire est de se taire et d'attendre. Ne jamais prendre de décision sur le coup de l'émotion. Ce n'est pas toujours facile. La nature humaine nous pousse à réagir aux événements qui surviennent et nous avons du mal à nous donner du temps afin de faire face à la situation. Je crois que, pour approfondir notre connaissance de soi, chaque responsable devrait suivre un processus de formation personnelle dans ce domaine, afin d'approfondir nos propres émotions, comportements et réactions face aux différentes situations qui peuvent survenir dans notre mission.

Deuxièmement, nous devons prendre conscience de la présence de Dieu dans notre leadership. Pour cela, nous avons besoin d'une relation étroite avec Lui, afin de pouvoir contempler son action dans le monde. Dans nos activités quotidiennes, nous courons le risque de nous perdre parmi tant de responsabilités, de formalités administratives et d'actions qui peuvent nous éloigner de la présence de Dieu, bien qu'elles fassent partie de la mission qui nous est confiée.

Je crois qu'une façon de vivre cette conscience de la présence de Dieu en nous et dans le monde est de cultiver le silence. Il est nécessaire pour le responsable de trouver des espaces de silence, de méditation, de contemplation de Dieu. Dans nos vies trépidantes, avec de nombreux engagements et tâches, il est toujours très opportun de s'éloigner de l'agitation et de prendre quelques minutes personnelles pour ce contact avec Dieu, pour se laisser surprendre par lui et le découvrir dans les petits détails, dans la vie de tous les jours. En prenant conscience de l'action de Dieu dans nos vies et nos réalités, nous serons plus conscients que notre leadership, plus qu'une position de pouvoir et de privilège, est un chemin de service et de proclamation du Royaume.

Troisièmement, le leader serviteur mariste doit être conscient des personnes qu'il accompagne et du contexte dans lequel il exerce son leadership. Nous ne pouvons pas répéter les modèles d'autres leaders ou nous appuyer sur des structures déjà établies sans répondre aux personnes auxquelles nous nous adressons et aux contextes dans lesquels nous exerçons notre leadership. Pour ce faire, nous devons connaître les personnes que nous accompagnons, leurs caractéristiques, leur culture, leur façon d'appréhender la vie. Cela signifie être attentif à ce qui se passe autour de nous, être pleinement impliqué dans les relations quotidiennes et répondre aux besoins qui se présentent. C'est écouter consciemment la question «Où est ton frère ?» (Gen. 4,9).

Cela peut nous aider à prendre des décisions liées au bien-être et aux soins des personnes, à leur développement personnel et professionnel. Le fait d'être attentif à leurs réalités, à leurs intérêts et à leurs besoins leur permet de se sentir valorisées, de s'identifier





davantage à l'œuvre à laquelle ils appartiennent et de s'engager davantage dans la mission.

Mon expérience me permet d'affirmer l'importance du contact avec les gens, de la salutation quotidienne, du temps pris pour s'enquérir de leur famille, de leurs étudiants, de leur santé, de leurs préoccupations et de leurs aspirations. Les gens

se sentent valorisés lorsque vous vous intéressez à leur vie personnelle et professionnelle. J'ai constaté que lorsqu'on s'intéresse aux gens, qu'on les écoute et qu'on tient compte de leurs propositions, ils se sentent plus engagés dans la mission. Cela peut se traduire par des petits gestes et des détails : féliciter les employés pour leurs réalisations, les saluer pour leur anniversaire, leur demander leur avis avant de prendre des décisions, inclure leurs propositions, reconnaître publiquement leurs succès et les encourager à continuer à atteindre leurs objectifs.

Pour conclure, j'aimerais que vous réfléchissiez vous aussi au niveau de conscience de ces trois domaines dans votre leadership et votre mission. À quel point vous connaissez-vous ? À quand remonte votre dernière formation en croissance personnelle ? Dans quels lieux et chez quelles personnes découvrez-vous la présence de Dieu ? À quel point cultivez-vous le silence personnel ? Connaissez-vous bien tous vos collaborateurs ? À quand remonte la dernière fois que vous avez passé du temps avec eux et que vous leur avez demandé des nouvelles de leur famille, de leurs réussites et de leurs inquiétudes ?

Idalia Ramos



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it