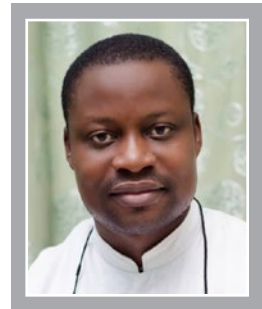


Los líderes maristas y la misión

“Servir es descender y esto no va bien con quien aspira a ascender. Servir no es una forma de proyectarse para llegar a la posición deseada; es la posición misma...”
(Soteras, 2022)

H. Umoh Benedict

Educador, viceprovincial, derechos del niño,
voluntarios
Provincia de Nigeria



Soy hermano marista desde hace 22 años. Soy uno de los Consejeros provinciales y viceprovincial. Soy Presidente del Comité de Servicio Marista y Consejero de enlace del Consejo de Gestión de las Escuelas Maristas. Soy miembro del Comité de los Derechos del Niño y Coordinador del Voluntariado de la Provincia. Represento a la región africana en el Consejo del equipo directivo de la red CPV. Tengo un doctorado en Administración y Planificación Educativa por la Universidad Estatal de Nasarawa, Keffi, Nigeria.



Soy el actual director del Marist College Yangoji, Abuja. Enseño educación religiosa y moral. Trabajar con jóvenes de diversos orígenes étnicos, religiosos, económicos y sociales ha sido una gran oportunidad para aprender y estar activamente presente en las diferentes realidades de los jóvenes. El camino recorrido con los jóvenes me ha hecho desarrollar dos valores: la pasión por Dios y la compasión por las personas. Estos valores me han permitido ser comprometida, considerada y atenta en el servicio a los jóvenes, a los colaboradores y a los cohermanos. Todos los días tengo que ocuparme de jóvenes con dificultades de aprendizaje, jóvenes

de familias desestructuradas con baja autoestima, jóvenes con tendencias acosadoras, jóvenes de bajo nivel económico que no tienen confianza en sí mismos, jóvenes de hogares polígamos y abusivos que tienen miedo y se desvían hacia la orientación de los adultos. La experiencia con estas categorías de jóvenes me ha enseñado a ser paciente, atento y compasivo en la misión.



Al comienzo del ministerio público de Jesús --Lucas 4:18-, cuenta que fue a la sinagoga, le entregaron un rollo y lo abrió donde estaba escrito: “El Espíritu del Señor está sobre mí, porque me ha ungido para anunciar la buena noticia a los pobres. Me ha enviado a anunciar la libertad a los presos, la vista a los ciegos y la liberación a los oprimidos”. Este pasaje es el cumplimiento de la profecía de Isaías 61:1. Esto marca la pauta del estilo de liderazgo de Jesús, el líder servidor, y revela un cambio de paradigma en el enfoque de la misión. La vida y las enseñanzas de Jesús, tal y como se revelan en los Evangelios, reforzaron su misión. Concretamente, en Mateo 20:25, Jesús declaró “...sabéis que los jefes de las naciones se enseñorean de ellas y sus superiores ejercen autoridad sobre ellas. **No será así entre vosotros. El que quiera hacerse grande entre vosotros, que sea vuestro servidor**”. Jesús reveló que quienes aspiran a la grandeza deben necesariamente servir a los demás. En otras palabras, el papel de un líder es poner a los demás en primer lugar y ayudarles a realizar sus potencialidades. Como líderes maristas, desarrollar una misión es capacitar a los jóvenes para que se descubran a sí mismos de una manera única. Un líder debe interesarse por el crecimiento (bienestar) de las personas y, con ellas, identificar las causas que mitigan su progreso y crear diversas vías para abordar las dolorosas realidades de la condición humana. Este empoderamiento debe tener un enfoque holístico y transformador.

Del mismo modo, los líderes deben tener necesariamente en cuenta las necesidades de la comunidad a la que sirven. Las necesidades de la comunidad pueden identificarse mediante un proceso de evaluación de necesidades que ayude al líder a priorizar su misión. Sin embargo, vemos a algunos líderes que llevan a cabo sin ayuda proyectos para la comunidad y en nombre de ella sin implicar a la gente. Estos líderes piensan que aquellos a quienes servimos no tienen nada que aportar a la misión. A veces también, cuando no implicamos a los jóvenes en las decisiones que les afectarían, porque pensamos que son receptores pasivos de nuestra “generosidad y bondad”, estamos lejos de ser líderes servidores.

Para desarrollar una misión, un líder debe tener en cuenta la cultura de la gente. La cultura describe el modo de vida de las personas (Warui y Marbach, 2022). Para que los líderes tengan éxito en la misión, deben dedicar tiempo a comprender la cultura de las personas a las que sirven. Los líderes que ignoren la cultura de la gente se enfrentarán sin duda a un reto hercúleo. Los líderes maristas deben conocer a fondo la cultura y el medio en el que trabajan. También necesitan respetar la cultura local donde trabajan. Hacerlo así garantizará que su misión responda a las necesidades de la comunidad.

Desarrollar una misión requiere que el líder establezca con el equipo una relación basada en la confianza, el amor y la equidad. Una relación que anime a las personas a dar lo mejor de sí mismas. La misión no será realista si el líder no tiene una relación cordial con el equipo. Si no se respeta, reconoce y recompensa a las personas es probable que la misión experimente una desintegración debido a la insatisfacción de los miembros. Por eso, para desarrollar una misión, el líder debe depositar confianza en su equipo y esforzarse por fomentar la sinergia y la comunión entre ellos.



En conclusión, los líderes maristas deben imbuirse de los valores de la pasión por Dios y la compasión por la gente mientras trabajan y administran a la gente. La misión marista se desarrollará si los líderes maristas se dan cuenta de que son servidores y no amos. Sólo siendo servidores de aquellos a quienes servimos nos daremos cuenta del verdadero significado de nuestra vocación de hermanos.

Preguntas

- Aquellos a quienes servimos, ¿crecen en la misión?
- ¿Cómo sirve la misión a las personas?

Referencias

- Soteras, J. M (2022). Apuntes bíblicos sobre la fraternidad para un liderazgo orientado al servicio. En Voces Maristas (2022). Ensayos sobre liderazgo servicial y profético (pp. 267). Roma
- Warui, E y Marbach, P (2022). Culture and its influence on NGO project design and implementation. <https://www.arqaam.org/2022/05/11/culture-and-ngo-project-design-and-implementation/>



Las opiniones expresadas en este documento son las del autor y no reflejan necesariamente los puntos de vista del Instituto Marista.

Si quieres compartir con la Comisión tus ideas, reflexiones o experiencias sobre el liderazgo de servicio y profético a raíz de estas reflexiones, escribe a fms.cimm@fms.it