
Les leaders maristes et la mission

«Servir, c'est descendre et cela ne convient pas à celui qui aspire à monter. Servir n'est pas une façon de se projeter pour arriver à la position désirée, c'est la position elle-même...»

(Soteras, 2022)

F. Umoh Benedict

Éducateur, conseiller provincial, droits de l'enfant,
volontaires
Province du Nigeria



Je suis frère mariste depuis vingt-deux ans. Je suis l'un des Conseillers provinciaux et un Vice-provincial. Je suis président du Comité de service mariste et conseiller de liaison au Conseil de gestion des écoles maristes. Je suis membre du Comité des droits de l'enfant et coordinateur du volontariat provincial. Je représente la région africaine au Conseil de l'équipe de gestion du réseau CPV. Je suis titulaire d'un doctorat en administration et planification de l'éducation de l'Université de l'État de Nasarawa, à Keffi, au Nigeria.



Je suis actuellement directeur du Marist College Yangoji, à Abuja. J'enseigne l'éducation religieuse et morale. Travailler avec des jeunes issus de milieux ethniques, religieux, économiques et sociaux différents a été une formidable occasion d'apprendre et d'être activement présent aux différentes réalités des jeunes. Ce parcours avec les jeunes m'a permis de développer deux valeurs : la passion pour Dieu et la compassion pour les gens. Ces valeurs m'ont permis d'être engagé, prévenant et attentif au service des jeunes, des collègues et des confrères. Je suis quotidiennement mise au défi de

m'occuper de jeunes ayant des difficultés d'apprentissage, de jeunes issus de foyers brisés et manquant d'estime de soi, de jeunes ayant des tendances à l'intimidation, de jeunes issus de milieux économiques défavorisés et manquant de confiance en eux, de jeunes issus de foyers polygames et abusifs, effrayés et déviants face aux conseils d'un adulte. L'expérience avec ces catégories de jeunes m'a appris à être patient, attentif et compatissant dans la mission.



Au début du ministère public de Jésus, Luc 4:18 raconte qu'il se rendit à la synagogue et qu'on lui remit un rouleau qu'il ouvrit à l'endroit où il était écrit : «L'Esprit du Seigneur est sur moi, parce qu'il m'a consacré par l'onction pour annoncer une bonne nouvelle aux pauvres. Il m'a envoyé proclamer aux prisonniers la liberté et aux aveugles le retour à la vue, renvoyer en liberté les opprimés. Ce passage est l'accomplissement de la prophétie d'Ésaïe 61:1. Il donne le ton du style de leadership de Jésus - le leader serviteur - et révèle un changement de paradigme dans l'orientation de la mission. La vie et les enseignements de Jésus, tels qu'ils sont révélés dans les évangiles, ont étayé sa mission. En particulier, dans Matthieu 20:25, Jésus a déclaré : «...vous savez que les chefs des nations les dominent, et que leurs supérieurs exercent sur elles leur autorité. Il n'en sera pas ainsi parmi vous. Au contraire, celui qui veut devenir grand parmi vous doit être votre serviteur». Jésus a révélé que ceux qui aspirent à la grandeur doivent nécessairement servir les autres. En d'autres termes, le rôle d'un leader est de faire passer les autres en premier et de les aider à réaliser leur potentiel. Notre mission, comme responsables maristes, consiste à permettre aux jeunes de se découvrir d'une manière unique. Un responsable doit s'intéresser à la croissance des personnes (bien-être) et, avec elles, identifier les causes qui entravent leur progrès et créer diverses voies pour faire face aux réalités douloureuses de la condition humaine. L'approche de cette responsabilisation doit être holistique et transformatrice.

De même, les dirigeants doivent nécessairement tenir compte des besoins de la communauté qu'ils servent. Les besoins de la communauté peuvent être identifiés par le biais d'un processus d'évaluation des besoins qui aide le dirigeant à définir les priorités de sa mission. Cependant, nous voyons certains dirigeants qui mènent seuls un ou plusieurs projets pour et au nom de la communauté, sans impliquer la population. Ces dirigeants pensent que ceux que nous servons n'ont rien à apporter à la mission. Parfois aussi, lorsque nous n'impliquons pas les jeunes dans les décisions qui les concernent, parce que nous pensons qu'ils sont les bénéficiaires passifs de notre «générosité et de notre bonté», nous sommes loin d'être des dirigeants serviteurs.

Pour élaborer une mission, un dirigeant doit tenir compte de la culture de son peuple. La culture décrit le mode de vie des gens (Warui et Marbach, 2022). Pour que les dirigeants réussissent leur mission, ils doivent prendre le temps de comprendre la culture des personnes qu'ils

servent. Les dirigeants qui ignorent la culture des gens seront certainement confrontés à un défi herculéen. Les responsables maristes doivent posséder une connaissance approfondie de la culture et du milieu dans lequel ils travaillent. Ils doivent également respecter la culture locale là où ils travaillent. Ce faisant, ils s'assureront que leur mission répond aux besoins de la communauté.



Pour élaborer une mission, le responsable doit établir une relation basée sur la confiance, l'amour et l'équité avec l'équipe. Une relation qui encourage les personnes à donner le meilleur d'elles-mêmes. La mission sera irréaliste si le dirigeant n'entretient pas de relations cordiales avec l'équipe. Si les personnes ne sont pas respectées, reconnues et récompensées, la mission risque de se désintégrer en raison de l'insatisfaction des membres. Ainsi, pour élaborer une mission, le responsable doit faire confiance à son équipe et s'efforcer de favoriser la synergie et la communion entre eux.

En conclusion, les responsables maristes doivent s'imprégner des valeurs de passion pour Dieu et de compassion pour les gens dans leur travail et leur administration. La mission mariste se développera si les responsables maristes réalisent qu'ils sont des serviteurs plutôt que des maîtres. Ce n'est qu'en étant les serviteurs de ceux que nous servons que nous réaliserons le vrai sens de notre vocation de frères.

Questions

- Les personnes que nous servons grandissent-elles dans la mission ?
- Comment la mission sert-elle les gens ?

Références

- Soteras, J. M (2022). Points bibliques sur la fraternité pour un leadership orienté vers le service. Dans Marist Voices (2022). Essais sur le leadership serviteur et prophétique (pp. 267). Rome
- Warui, E et Marbach, P (2022). Culture and its influence on NGO project design and implementation. <https://www.arqaam.org/2022/05/11/culture-and-ngo-project-design-and-implementation/>



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it