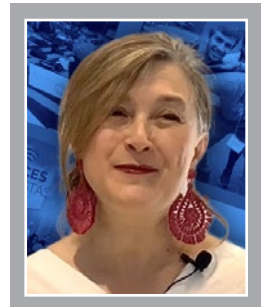

Pour éduquer et accompagner, mettez votre tablier !

« Le leadership n'est pas la même chose que la gestion. Les gestionnaires font bien les choses ; les leaders les font correctement ! »

« Les dirigeants efficaces n'ont pas peur de faire des erreurs.
Et lorsqu'ils en commettent, ils apprennent »

Loli Santos

Laïque, directrice et éducatrice
Province de Compostelle, Espagne



Je suis mariée à un enseignant mariste et j'ai deux enfants, je travaille déjà comme ingénieur en informatique et comme infirmière. Je me consacre à l'école mariste Champagnat de Salamanque depuis 37 ans, et l'éducation est ma passion.

J'ai effectué différents **services de Direction** :

- Je suis enseignante pour enfants en bas âge, éducatrice spécialisée et orthophoniste et, depuis de nombreuses années, j'exerce mon leadership en tant que tutrice pour enfants en bas âge, accompagnant les enfants et les parents dans leur éveil à l'éducation.

- De l'année académique 2009-2010 à l'année académique 2016-2017, j'ai travaillé en tant que Directrice des études en maternelle et au primaire. Sept années à voir grandir les élèves.

- Depuis l'année académique 2017-2018, jusqu'à l'année académique 2022-2023, pendant six ans, j'ai été Directrice générale du Collège Mariste Champagnat de Salamanque, avec des élèves de 0 à 18 ans, en les accompagnant dans leur croissance personnelle et spirituelle. Pendant ces 13 années, **ma mission** a été d'éduquer nos enfants et nos jeunes de manière intégrale dans l'excellence académique et l'esprit de famille, en cherchant toujours à former des personnes intègres, responsables et engagées dans la société.

Mon rôle principal est d'aider les autres à grandir et à se développer dans toutes les dimensions de la vie. Les aspects fondamentaux de mon service sont les suivants :

- La présence à l'autre dans toutes ses dimensions : personnes, tâches, projets, toujours être là, pour le bien et pour les besoins.
- Simplicité dans la manière dont je traite les gens.
- Écouter, comprendre, ne pas juger.
- Promouvoir la formation intégrale.

- Promouvoir l'innovation, être créative.

De **mon expérience**, je tire les observations et les convictions suivantes :

- Il est important de bien accompagner les personnes, c'est la tâche principale que j'ai eue, cela m'a permis:
 - d'établir et de renforcer des relations basées sur la confiance et le respect mutuel ;
 - de grandir et de me développer personnellement et professionnellement ;
 - de donner un retour d'information constructif ;
 - de créer un environnement de travail positif et stimulant ;
 - d'être présente dans les moments difficiles et d'apporter un soutien émotionnel en cas de besoin.
- **J'aime m'inspirer d'idées qui sont ma boussole en tant que leader servante.** Ma source d'inspiration est Saint Marcellin Champagnat :
 - **L'humilité** : ce qui signifie pour moi reconnaître que je n'ai pas toutes les réponses, être prête à apprendre des autres. Valoriser les contributions des membres de mon équipe et toujours montrer de la gratitude pour leur travail.
 - **Simplicité** : ce qui me pousse à être transparente et honnête dans ma communication. Me concentrer sur l'essentiel, sans fioritures, en étant accessible et en facilitant les tâches.
 - **L'esprit du travail** : qui me conduit à rechercher et à favoriser des environnements de collaboration où les idées et les contributions de chacun sont valorisées. Reconnaître, apprécier et célébrer les réalisations de mon équipe, déléguer des responsabilités et de l'autorité aux membres de mon équipe, leur permettre de prendre des décisions. J'ai vu comment cela crée un environnement positif et favorise la motivation et l'engagement.

Il y a une idée-clé qui me vient constamment à l'esprit : En plus de «éduquer, c'est aimer», comme l'a dit Saint Marcellin Champagnat, ajoutez «pour éduquer, mettez votre tablier».

C'est pourquoi j'aimerais partager avec vous quelques expériences vécues en tant que leader servante et accompagnatrice.

1ère expérience

Chaque matin, en arrivant à l'école, je descends dans la cour de récréation, le sourire aux lèvres, pour aider les plus jeunes, les élèves de la maternelle et du primaire. J'y rencontre des professeurs, des élèves, des parents et des grands-parents : c'est mon moment préféré de la vie scolaire





! Un bonjour, un regard, un sourire, un arrêt auprès de ceux qui en ont le plus besoin, une levée de doute, un goûter oublié, un cri de séparation, ... comme ça, au plus près des besoins de chacun. Ce sont des moments d'ÊTRE et d'ACCOMPAGNEMENT.

2ème expérience

Chez Maristes Compostelle, nous travaillons dans la protection de l'enfance avec le projet CONTIGO, et il nous est arrivé d'accompagner des enfants et des familles dans des moments difficiles. Le plus beau, c'est que nous avons toujours affronté cela ensemble, nous avons toujours su quoi faire et l'Esprit nous a toujours guidés pour trouver le mot, le geste, le détail approprié pour surmonter cette douleur et pour ÊTRE et pour ACCOMPAGNER.

Enfin, **j'ose suggérer deux façons de vivre le leadership au service des autres :**

- Toujours le faire en équipe. Ensemble, vous pouvez tout faire.
- Soyez passionnés par ce que vous faites, même si c'est très modeste.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it