
Para educar e acompanhar, coloque seu avental!

“Liderança não é o mesmo que gestão. Os gerentes fazem as coisas de modo correto; os líderes fazem as coisas de modo certo. Os Líderes eficazes não têm medo de cometer erros. E quando os cometem, eles aprendem”

Loli Santos
Leiga, Diretora e Educadora
Província de Compostela, Espanha



Sou casada com um professor marista e tenho dois filhos. Trabalho como engenheira de computação e enfermeira. Há 37 anos me dedico ao Colégio Marista Champagnat de Salamanca e a educação é minha paixão.

Prestei diversos **serviços de liderança**. Sou professora de infantil, de educação especial e logopeda e, durante muitos anos, exerci minha liderança como tutora de crianças, acompanhando-as e acompanhando os pais no despertar para a educação. Do ano letivo de 2009-2010 até o ano letivo de 2016-2017, trabalhei como diretora de estudos no ensino infantil e fundamental. Foram sete anos em que observei o crescimento dos alunos. Desde o ano acadêmico de 2017-2018 até o ano acadêmico de 2022-2023, durante seis anos fui diretora geral do Colégio Marista Champagnat de Salamanca, com alunos de 0 a 18 anos, acompanhando-os em seu crescimento pessoal e espiritual.

Durante esses 13 anos, a **minha missão** tem sido educar nossas crianças e jovens de maneira integral, de modo que tenham excelência acadêmica e desenvolvam o espírito de família. No meu trabalho sempre procurei formar pessoas íntegras, responsáveis e comprometidas com a sociedade.

Meu papel principal é ajudar os outros a crescer e se desenvolver em todas as dimensões da vida. Eis alguns aspectos fundamentais de meu serviço:

- Presença em todas as suas dimensões: pessoas, tarefas, projetos, estar sempre presente, para o bem e para as necessidades.
- Simplicidade na maneira de lidar com as pessoas.

- Ouvir, compreender, não julgar.
- Promover a formação integral.
- Promover a inovação, ser criativa.

De acordo com a **minha experiência**, posso alinhar as seguintes observações e apresentar as seguintes convicções:

- **É importante acompanhar bem as pessoas**, essa é a principal tarefa que tive, o que me permitiu:
 - estabelecer e fortalecer relacionamentos baseados na confiança e no respeito mútuo,
 - crescer e me desenvolver pessoal e profissionalmente,
 - dar feedback construtivo,
 - criar um ambiente de trabalho positivo e estimulante,
 - estar presente em momentos difíceis e oferecer apoio emocional quando necessário.
- **Gosto de me inspirar em ideias que são minha bússola como líder servidor.** A minha inspiração é São Marcelino Champagnat:
 - **Humildade:** o que para mim significa reconhecer que não tenho todas as respostas; significa também que estou disposta a aprender com os outros. Sei valorizar as contribuições dos membros da minha equipe e sempre lhes mostro gratidão pelo seu trabalho.
 - **Simplicidade:** o que me leva a ser transparente e honesta na comunicação. Centro-me no essencial, sem nenhuma extravagância, sendo acessível a todos e facilitando as tarefas de todos.
 - **Espírito de trabalho:** o que me leva a buscar e promover ambientes colaborativos em que as ideias e contribuições de todos são valorizadas. Reconhecer, apreciar e celebrar as conquistas da minha equipe, delegar responsabilidade e autoridade aos membros da minha equipe, permitindo que eles tomem decisões. Tenho visto como isso cria um ambiente positivo e promove a motivação e o comprometimento.

Há um pensamento-chave que sempre me vem à mente: conhecemos o “para educar é preciso amar”, de São Marcelino Champagnat. A esse lema, eu acrescentaria, agora: “para educar, vista o avental”.

Gostaria, pois, de compartilhar algumas experiências de como vivi o fato de ser um líder servidor que acompanha.





Primeira experiência

Todas as manhãs, quando chego à escola, vou para o pátio com um sorriso no rosto para ajudar os alunos mais jovens, as crianças e os alunos do ensino fundamental. Lá encontro professores, alunos, pais e avós - é o meu momento favorito da vida escolar! Uma saudação, um bom dia, um olhar, um sorriso, uma parada com quem mais precisa, uma dúvida esclarecida, um lanche esquecido, um grito de separação, ... assim mesmo, perto das necessidades de cada um. São momentos de SER e ACOMPANHAR.

Segunda experiência

Na Província de Compostela para a proteção de crianças temos o projeto CONTIGO. Em algumas ocasiões tivemos que acompanhar crianças e famílias em momentos difíceis. O melhor é que sempre enfrentamos essas dificuldades juntos. Nesse sentido sempre soubemos o que fazer e o Espírito sempre nos guiou para encontrar a palavra, o gesto, o detalhe adequado para superar essa dor e para SER e ACOMPANHAR.

Por fim, **atrevo-me a sugerir duas maneiras de viver a liderança servidora:**

- Trabalhe sempre em equipe. Juntos poderemos fazer qualquer coisa.
- Seja apaixonado pelo que faz, seja uma pequena ou grande tarefa.



As opiniões expressas neste documento são da responsabilidade do autor e não refletem necessariamente os pontos de vista do Instituto Marista.

Se quiser partilhar com a Comissão as suas ideias, reflexões ou experiências sobre a liderança servidora e profética, como resultado destas reflexões, escreva para fms.cimm@fms.it