

---

## L'écoute : le verbe de base du leadership

### Leadership et écoute horizontale

---

“ Faire preuve d'une attitude contemplative dans notre leadership nous rend attentifs à ce qui se passe en nous-mêmes et dans le monde qui nous entoure ”.  
(Fr. Norbert Mwila)

Pablo et Laura  
Couple de missionnaires.  
Amérique Central, Prov. Cuba



**N**ous sommes Pablo (espagnol, 29 ans) et Laura (bolivienne, 33 ans), un couple de missionnaires, membres de la communauté Montagne LaValla200 à Holguín, Cuba. Nos Provinces d'origine sont Méditerranée et Santa María de los Andes. Nous sommes actuellement intégrés dans la Province d'Amérique centrale, dans laquelle se trouve la présence mariste de Cuba. Notre communauté LaValla200 est composée des frères Pepe (Ibérica) et Luis (Santa María de los Andes), et de nous-mêmes. Notre rôle dans cette nouvelle réalité est centré sur l'accompagnement personnel, spirituel, communautaire et socio-éducatif de différentes communautés urbaines et rurales à Holguín (La Colorada) et Cacocum (Cristino Naranjo-Las Juanitas et Limpio Chiquito).

L'un des défis que nous rencontrons dans le monde de l'Église, de l'action sociale, de la mission... est le paradigme vertical du «service des autres», guidé par les intuitions que nous avons de «ce dont nous pensons que les autres ont besoin», au lieu d'être guidé par les conclusions tirées de l'observation, de l'écoute et du dialogue avec les personnes et les réalités elles-mêmes (paradigme horizontal). Bien que cela soit fait avec de bonnes intentions, et que parfois les intuitions soient sur la bonne voie, la vérité est que cette façon de servir et de diriger peut générer deux difficultés majeures. Tout d'abord, nous n'identifions pas les besoins réels et l'aide potentielle que nous pourrions apporter n'est pas entièrement efficace ; et deuxièmement, nous créons une relation de dépendance vis-à-vis des autres, et non une relation de construction et de transformation de la communauté, en n'impliquant pas les personnes dans le processus d'approche et/ou de résolution du problème.

En tant que Maristes, dédiés à l'éducation et à la transformation sociale, une partie de notre

travail a été de guider ce que nous croyons être positif pour la vie présente et future des enfants et des jeunes, en espérant qu'ils nous écoutent, et que nous les interpellions avec nos idées, nos convictions, nos connaissances... De plus en plus, nous découvrons en chemin que pour être de bons leaders serviteurs, nous devons être également en « apprentissage » continu et donc en « écoute » continue.

En accord avec cette idée de Marcellin : Nous ne pouvons pas voir un enfant ou un jeune sans ressentir un profond désir de lui dire combien il est beau de vivre et combien Dieu l'aime, nous découvrons aussi que, pour mieux répondre à cet appel au service et à la prise en charge des réalités du besoin et de la vulnérabilité, une relation horizontale, fraternelle, communautaire est nécessaire. Je ne peux pas partager cet amour que Dieu a pour les petits si je ne le vis pas avec mes frères et sœurs dans la communauté, dans l'équipe de travail, dans l'Église, dans la synodalité... si je n'écoute pas avec amour ce que l'autre a à dire, ce qui le blesse, ce qui le fait vibrer, ses silences, son histoire...

Du Testament spirituel, nous nous rappelons, en les faisant nôtres, les paroles de Marcellin : Qu'on dise de nous : voyez comme les Maristes s'aiment ! Nous devons vivre un leadership communautaire transformateur, basé sur le service, fruit de l'écoute et de la disposition à l'Esprit, aux signes de notre temps, en mettant à la disposition « nos pains et nos poissons », avec les « pains et les poissons des autres », en nous faisant « un » sur le chemin.

En tant que psychologues, nous constatons jour après jour que les maux intérieurs commencent à guérir grâce au soulagement que nous éprouvons lorsque nous sentons que quelqu'un reconnaît notre valeur, nous traite avec dignité, veut nous comprendre, nous écoute avec plus que de simples oreilles... avec notre cœur.

En réfléchissant à la signification de l'écoute dans le leadership, nous découvrons que c'est précisément « l'écoute » qui constitue le premier pas vers le leadership et l'animation. Il ne peut y avoir de leadership serviteur authentique sans écoute. Et il doit s'agir d'une écoute en profondeur, toujours en mouvement, constante, active, accueillante... une « écoute » à chaque étape...





L'écoute de soi, de son histoire, de ses apprentissages, des voix intérieures qui nous font voir qui nous sommes, qui nous donnent du courage et nous poussent à oser être et agir.

Écouter les autres, les histoires, les voix, les cris, les silences, les lamentations, les désirs et les rêves de chaque lieu et de ses habitants ; écouter de manière contemplative, sans juger, à partir de la tendresse et de la miséricorde du Père-Mère.

Écouter les mouvements de l'Esprit, du Ruaj ; regarder avec gratitude le passé, avec passion le présent et avec confiance l'aube de nouveaux horizons, de nouvelles danses, de nouvelles voix.....

Aujourd'hui il y a un grand besoin de s'écouter les uns les autres, de permettre aux autres de s'écouter les uns les autres, et de les écouter. Aujourd'hui nous avons besoin d'être des **leaders mystiques maristes, animateurs et prophètes** dans une perspective d'ÉCOUTE CONTEMPLATIVE, ACCUEILLANTE ET TRANSFORMATRICE, en vivant cette attitude de manière personnelle et communautaire.

Nous devons écouter les murmures de la mission, les histoires qui peuvent nous inspirer pour marcher, encourager et diriger. Écouter c'est partager la vie. La devise de l'année des vocations nous invitait à prendre soin de la vie et à la générer. C'est en écoutant que nous pouvons le faire. En écoutant, nous trouvons la grâce de découvrir de nouveaux horizons au-delà de nos frontières. L'écoute élimine la solitude. En écoutant, nous nous découvrons complices du Ruach. En écoutant, nous osons prendre la décision de marcher ensemble, côte à côte, vers la construction d'un monde plus aimant.



Chant- Mariste, à l'écoute de la vie. Auteur- Pablo Cobo Peinado et Laura Miño Pérez.

*Écoute les trois violettes*

*qui battent dans ton cœur,*

*Elles ont le murmure de la mission.*

*Raconte-moi l'histoire du rocher qui s'est ouvert,*

*Qui, face à l'impossible, n'a jamais abandonné.*

**MARISTE À L'ÉCOUTE, ASSIS À LA TABLE, PARTAGEANT LA VIE.**

**LES MARISTES À L'ÉCOUTE DE LA VIE,**

**EN CULTIVANT DES GRAINES QUI ENGENDRENT**

**DE NOUVEAUX JOURS.**

*Vers de nouveaux horizons, en fraternité,*

*Accompagnateurs de l'esprit, au-delà des frontières.*

*Sur ce chemin, il n'y a pas de solitude,*

*ceux d'hier et ceux d'aujourd'hui, ensemble avec ceux à venir.*

**MARISTE À L'ÉCOUTE, ASSIS À TABLE, PARTAGEANT LA VIE.**

**MARISTE À L'ÉCOUTE DE LA VIE,**

**EN CULTIVANT LES SEMENCES QUI ENGENDRENT**

**DE NOUVEAUX JOURS.**



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)