

---

## Vivre la mission Mariste au quotidien Présence et leadership

---

«Travaillez pour ceux qui travaillent pour vous ! [...] Vous ne devez pas simplement être au service de votre collaborateur. Vous devez être son meilleur serviteur»  
(Steven B. Sample)

F. Balume Shamabale Désiré  
Educateur, Préfet des études  
Province d'Afrique Centre Est - République démocratique du Congo



**J**e m'appelle Frère BALUME SHAMABALE DESIRE, appartenant à la Province d'Afrique Centre Est (PACE). J'exerce ma mission apostolique au Complexe Scolaire Marcellin MO-BATELI (CSMM), une de deux écoles secondaires Maristes à Kinshasa en République Démocratique du Congo (RDC). Présentement j'assume le rôle du Préfet des études.

L'image la plus notable qui me vient à l'esprit c'est Jésus-Christ. Il a fait montre d'un leadership prophétique et serviteur par sa capacité à être pleinement présent dans l'instant présent, à être attentif et engagé dans ses interactions avec son entourage. La présence est essentielle pour exercer un leadership efficace à l'instar du Christ.

Ces deux aspects de la vie de Jésus, c'est-à-dire la présence et le leadership prophétique et serviteur, se concrétisent en lavant les pieds de ses disciples (Jean 13 :14-15), en guérissant les malades (Marc 2 :11) et en nourrissant les affamés (LUC 9:10-20). D'où l'appel à tout leader mariste de se soucier des personnes sous sa responsabilité, en mettant leurs besoins avant les siens, faisant tout avec dévouement et compassion comme le Christ. Ce n'est qu'en étant pleinement et humblement présent dans ses interactions qu'il sera plus à même de comprendre les besoins de son équipe, de susciter l'engagement et de cultiver un environnement de travail positif.

Le leadership serviteur et prophétique est lié à l'humilité, dont notre monde aujourd'hui accuse une carence criante malheureusement. Dans le cadre scolaire, nous sommes appelés à agir différemment. Ceci implique :

- Mettre les besoins de l'équipe éducative, des élèves, et de toutes les parties prenantes, avant les nôtres ; les écouter et apprendre d'eux, vivre ensemble les réussites et les échecs dans un esprit de foi.
- Construire des relations de confiance avec son équipe. En admettant ses erreurs et ses faiblesses, conscient que le leader n'est pas infaillible et qu'il peut être compris et soutenu par ses

collaborateurs. Ainsi cette humilité aura comme résultat le renforcement de la confiance, de l'adhésion et de la coopération de toute l'équipe.

- Eviter la tentation de l'autosatisfaction et de la complaisance, se remettre en question en permanence en reconnaissant les lacunes de son équipe et de prendre des mesures pour les corriger, de concert avec tous, pour atteindre des objectifs communs.

L'invitation du numéro 92 de notre *Règle de Vie* à nous Frères responsables d'œuvres est un appel constant à approfondir nos attitudes :

*« Lorsque tu exerces le service de l'autorité dans une œuvre ou dans une mission, à l'intérieur ou en dehors de l'Institut, encourage les caractéristiques et les valeurs maristes, qui sont la véritable expression de notre charisme. Veille à un environnement sain et sûr favorisant la confiance et la collaboration. Donne ta préférence à ceux qui ne sont jamais préférés. Porte une attention particulière aux jeunes afin qu'ils participent activement et puissent développer leurs compétences de leadership ».*

Dans ce sens, le leadership serviteur et prophétique devient un mode de vie et une ligne de conduite, et non un slogan. C'est dans cette perspective que j'aimerais souligner les idées suivantes, tirées de ma propre expérience :

- Je suis appelé à être plus un leader qu'un manager. Dans l'exercice de mes fonctions, il ne suffit pas de faire les choses correctement (propre au manager), mais de faire de bonnes choses, de faire les choses autrement.

La sagesse Africaine en dit mieux : *« l'homme est respecté grâce à la lance qu'il tient encore, non grâce à celle qu'il a déjà lancée »*. Ceci veut dire que ce sont les mérites actuels qui montrent la valeur d'une personne (un leader). C'est une invitation à tout leader mariste de découvrir cette lance que nous détenons encore si nous voulons envisager un avenir meilleur et les résultats escomptés pour nos œuvres. Cette lance peut être l'attention, la compassion, l'esprit d'équipe, l'écoute, la flexibilité, la capacité communicationnelle, l'empathie envers toute l'équipe éducative et les jeunes en général ;

- Autant je peux générer des nouvelles idées, elles peuvent aussi provenir des autres. Une bonne décision est souvent fruit d'un travail d'équipe. Se refuser d'être egocentrique en favorisant le « NOUS » est une attitude à valoriser et à incarner, tout en évitant la permissivité et le laisser-aller. Un vrai leader, s'appuie sur les talents et compétences des membres de son équipe qui, en retour, donnent les meilleurs d'eux-mêmes.

Pour illustrer cette conviction, au début de cette année scolaire en Septembre 2022, inquiet par le départ d'un très bon agent, et pendant qu'on s'apprêtait à recruter son remplaçant, un pro-





fesseur se tourne vers moi et me dit : « Frère, savez-vous que Monsieur tel (en précisant son nom), qui travaille déjà avec nous, est aussi qualifié et compétent que celui qui est parti ? » Et c'est de cette manière que j'ai eu une solution à ma préoccupation, tout en évitant des coûts supplémentaires à l'institution.

- D'habitude, le partage spontané des expériences de vie de l'équipe éducative au début de nos réunions pédagogiques ou administratives, suscite toujours un engagement et une participation active de tous.
- Ces genres d'échanges réguliers, formels ou informels, crée de plus en plus une relation authentique au sein de l'équipe éducative. En plus, ils incitent aux membres de la communauté scolaire à s'ouvrir aux autres en cas de besoins.

En conclusion, le leadership serviteur et prophétique est un chemin que tout Mariste devrait emprunter en se modelant au Christ, prophète et serviteur par excellence. Le leadership serviteur et prophétique nous rappelle notre mission d'être véritablement présent, et de modèle pour ceux avec qui et auprès de qui nous œuvrons pour mieux les inspirer et les amener à suivre la vision de nos institutions.

Nous ne devons pas demander aux autres ce que nous ne sommes pas en mesure de produire nous-mêmes. Si les collaborateurs remarquent que nous consacrons autant de temps et d'efforts qu'eux dans la mission, ils le feront davantage. En même temps, ils seront susceptibles de venir en retard au service si nous le faisons aussi.

Nous ne pouvons qu'encourager tous les Maristes à vivre cette dimension du leadership, très capital dans l'exercice de notre mission. Ceci pour approfondir un climat de confiance permettant aux uns et aux autres de prendre des décisions dans l'intérêt supérieur de nos œuvres apostoliques et de tous ceux qui sont impliqués, spécialement les jeunes.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)