
Un leadership au service des gens

«...Le monde d'aujourd'hui exige une nouvelle forme de sensibilité pour «voir et sentir» les changements que nous vivons et les dilemmes éthiques et spirituels qui surgissent. Cela se fait en étant proche des autres dans un triple mouvement d'écoute attentive, de compréhension profonde et de proposition sage...»

(Voix Maristes, cap. 20 - Fr. Luis Carlos Gutiérrez)

Fr. Omari Thomas

Éducateur, responsable de l'école Our Lady of Oroe
Province d'Afrique centrale Est, Kenya



Avec mes 12 années d'expérience dans l'éducation, je peux dire que nous vivons dans une société volatile, incertaine et complexe qui a besoin de leaders serviteurs avec un cœur pour les gens et des collègues passionnés. Les mots-clés de ma réflexion sont : le souci de soi et des autres, la passion du don de soi et le désir naturel de faire le bien de manière authentique, éthique et inspirante.

I. La mission et le leadership au service des autres en respectant leur contexte

Aujourd'hui plus que jamais, nous devons «apprendre et désapprendre», innover, collaborer et cultiver des talents et des compétences pour former une personnalité fondée sur des valeurs. Mon expérience quotidienne consiste à veiller à ce que les élèves de l'école soient heureux et atteignent leur plein potentiel. L'esprit de service et le désir de rejoindre les enfants et les jeunes m'amènent à la racine de notre mission à savoir le bien-être de l'apprenant.

En tant que responsable dans notre école mariste, chaque jour, le matin, nous nous réunissons en tant qu'éducateurs pour prier et réfléchir à la parole de Dieu avant d'aller en classe pour enseigner. La prière nous unit dans un même esprit et un même cœur pour que notre mission et notre vision soient enracinées dans l'Évangile. Ayant été formée au Marist International Center - Nairobi, mes compétences en leadership me permettent d'écouter les enseignants et les autres personnes importantes dans mon cercle d'influence, l'un de mes rôles étant de les conseiller sur l'utilisation des ressources disponibles pour promouvoir le bien-être individuel des apprenants.

En enseignant, je rencontre les apprenants dans leur environnement et je les encourage à découvrir ce que Dieu veut qu'ils soient. L'écoute et le soutien nous aident à relever ensemble les défis de



la vie avec patience, empathie et optimisme à l'école. Ces expériences de vie nous aident à créer une culture mariste dans notre école et notre communauté pour répondre à la question émergente de l'éducation de notre pays. Par conséquent, j'invite le lecteur de cet article à adopter l'approche prophétique du leadership de serviteur comme l'arche qui rassemble les gens ; à écouter attentivement ; à comprendre et à travailler passionnément pour nourrir les valeurs de la transcendance.

II. Un leadership de service avec un cœur pour les gens

Inspiré par le message du Frère Ernesto dans « prenons soin et suscitons la Vie mariste » (2022 p. 13), le leadership serviteur est un don qui est reçu, partagé et donné dans le cadre de la mission. Connaissant les réalités émergentes, le leader-serviteur écoute activement et communique de nouvelles idées pour susciter l'enthousiasme et la confiance dans son cercle d'influence. Je vis cette dimension en interagissant avec les apprenants, les enseignants et les travailleurs de notre environnement scolaire et de la communauté dans un langage qui vise à améliorer la qualité de notre vie sociale.

Dans le cercle du leadership et de sa dynamique, je suis perturbé par les questions suivantes : « Pourquoi et dans quel but est-ce que je dirige ? Quel type de leader est-ce que je souhaite et comment puis-je l'être ? Comment puis-je apporter un réel changement dans mon cercle d'influence ? Avec de l'inspiration et la pratique, nous travaillons ensemble pour construire, améliorer pour le bien de notre école et de la communauté qui nous entoure. En écoutant avec empathie, en créant des réseaux pour former des communautés de partage, d'apprentissage et d'entraide et en s'excusant lorsque des erreurs se produisent, nous visons dans notre école à transmettre notre façon de vivre et souhaitons que toutes les personnes soient imprégnées de l'être mariste.

III. Le leader serviteur en tant que collègue passionné

Travailler avec des personnes exige des connaissances, des aptitudes, une éthique, des compétences et de la passion afin de collaborer et d'interagir pour atteindre un objectif commun. Et



c'est pourquoi dans la mission mariste, un leader serviteur a des valeurs dans la stratégie de gestion afin d'être efficace dans la réalisation de la vision de l'institution et de perpétuer la culture de l'authenticité. En tant que responsable de l'institution, je gère les biens, les ressources, les systèmes, les programmes, les opérations, les projets, l'orientation des efforts et, entre autres, l'environnement de l'école. J'envisage une école mariste qui protège les mineurs et les adultes vulnérables en mettant l'accent sur la générosité apostolique, le courage, la sagesse, la compassion et l'intégrité.

En conclusion, les leaders maristes serviteurs, nous sommes appelés à servir dans diverses fonctions avec un rêve prophétique et une aspiration sociale à répondre comme Marcellin l'a fait. Bien sûr, l'attention éthique et l'apprentissage tout au long de la vie sont essentiels pour un service de qualité et une vie plus heureuse. La passion du don de soi, qui cherche à inspirer les apprenants, les enseignants et la communauté, et les valeurs fondamentales que sont l'authenticité, l'empathie, l'intégrité, l'affirmation de soi et le discernement exigent une formation continue pour offrir généreusement le meilleur aux autres. Par conséquent, dans notre société volatile, incertaine et complexe d'aujourd'hui, que ce soit dans la vie professionnelle, spirituelle, humanitaire ou sociale, nous apprenons et réapprenons afin de cultiver un esprit passionné et une vie éthique qui inspirent, prennent soin et génèrent la vie en abondance.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it