

---

## Chacun d'entre nous a un rôle important à jouer

---

“Les responsables des biens au service de l'Institut en prennent soin...  
Dans leur gestion, ils ont le souci du bien commun, de la justice,  
de la pauvreté, de la charité et de la mission de l'Institut. (C 101).”  
«Le Père Champagnat était conscient qu'il ne pouvait pas réaliser seul sa mission  
de leadership, qu'il avait besoin des autres pour l'aider...»  
(Voix Maristes cap.10 - Fr. Libardo Garzón)

Soledad Gálvez Moreno  
Responsable des finances sectorielles  
Province de Norandina, Equateur



**J**e suis de Loja, une petite ville du sud de l'Équateur, la région où les frères maristes ont commencé leur mission en 1957. J'ai commencé à fréquenter la communauté mariste quand j'étais très jeune. Mes six frères ont été éduqués avec les Frères au collège, puis à l'université. Tous les sept, nous sommes devenus des professionnels, bénéficiant du charisme et de la solidarité mariste. En même temps que je commençais ma carrière universitaire en Comptabilité et Audit, j'ai commencé à travailler à la Bibliothèque des Journaux de la prestigieuse UTPL, puis au Secrétariat des Sciences Humaines et Religieuses. C'est au cours de ces cinq années que j'ai reçu ma première formation pratique en matière de responsabilité et d'engagement au travail: organisation, travail d'équipe, vision et leadership dans le service de l'éducation.

J'ai eu la chance qu'un de mes frères, Patricio, opte pour la vie religieuse à la manière mariste. Avec lui, j'ai appris davantage sur cette vie passionnante de service, de dévouement et d'amour pour les autres. J'ai continué mon travail à la Maison Provinciale où les liens fraternels de communion avec les Maristes et leur mission sont devenus encore plus étroits. En tant qu'assistante de secrétariat et de comptabilité, j'ai remarqué des besoins dans l'administration que je pouvais résoudre personnellement, et ceux que je ne pouvais pas, avec une aide extérieure, ont également été résolus. Au fil des années, les besoins se sont accrus et l'équipe s'est agrandie. À l'époque, j'étais comptable général et, comme mes collègues, mes tâches ne se limitaient jamais à ma description de poste, mais à ce qui devait être fait.

Après quelques années, l'occasion s'est présentée de prendre en charge l'administration générale du pays, un défi que j'ai relevé avec courage et avec la conviction d'être accompagnée et

soutenue par toute la communauté. Il ne s'agissait pas seulement d'une étape personnelle. Je suis devenue la première femme à occuper ce poste dans la province de Norandina, ce qui représente un pas en avant dans la réalisation des droits historiques des femmes. Une chose qui m'est apparue clairement dès le début, et encore plus lorsque j'ai assumé cette fonction, c'est que la simplicité et l'humilité ne peuvent pas être perdues lorsqu'on exerce un leadership, dans n'importe quel domaine.

Tout au long de ces années, j'ai rencontré des personnes très précieuses qui m'ont transmis une myriade de compétences et d'enseignements qui guident mon parcours. Frère Patricio Gálvez, Laurentino Albalá, Galo Rivera, Germán Merino – pour n'en citer que quelques-uns – ont été très généreux avec moi et sont devenus mes véritables guides dans les sphères professionnelles et spirituelles. Je me souviens de longues conversations stratégiques qui se sont transformées en discussions passionnées sur la manière de mieux gérer les ressources au profit de ceux qui venaient aux œuvres maristes. Il n'y a jamais eu de peur de débattre, de s'opposer à des idées ou de changer de cap dans les décisions, car s'il y a une chose que le leadership axé sur le service exige, c'est le courage de faire de son mieux et de le faire avec un engagement fort pour la justice sociale.

Je suis également convaincue que ce travail se construit ensemble. Le travail d'équipe est la force motrice de la voie mariste. Chacun des serviteurs de notre institution joue un rôle décisif dans la mission que nous accomplissons. Ce qui est remarquable dans cette équipe, c'est la manière dont les tâches sont accomplies : non seulement avec responsabilité et professionnalisme, mais aussi avec un dévouement, une dévotion et une communion avec Dieu qui dépassent tout le domaine du travail. Si les œuvres sont soutenues, c'est aussi grâce à ces serviteurs, laïcs, engagés dans la mission et le charisme de cette grande famille mariste.





Un des enseignements les plus précieux a été la culture de l'attention. Il s'agit de l'empathie et de l'attention aux personnes qui nous entourent, les collaborateurs et les utilisateurs de nos services, et de l'optimisation des ressources économiques pour garantir la durabilité de la mission.

Dans mon expérience, le leadership serviteur représente la mise en pratique de principes qui viennent de chez moi et qui sont renforcés par le charisme mariste et ses acteurs. Le rôle du leader n'est possible que grâce à toute une équipe qui le soutient dans une atmosphère de fraternité et de communion. Et, sur ce chemin, l'honnêteté, la ténacité, la simplicité, le dévouement authentique, la transparence, l'humilité, l'amour... prennent tout leur sens quand chaque action est destinée à servir les autres, surtout ceux qui en ont le plus besoin.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)