

---

## Le leadership au service des autres - Une expression joyeuse de l'amour de Dieu pour l'humanité

---

« La foi, l'espérance et la charité demeurent toutes les trois, mais la plus grande d'entre elles, c'est la charité».

(1 Corinthiens 13,13)

«L'autorité par laquelle le dirigeant chrétien dirige n'est pas le pouvoir mais l'amour, pas la force mais l'exemple, non pas la contrainte, mais la persuasion raisonnée».

(«Christian Leadership» - John Stott).

Fr. Rajakumar Soosai Manickam

Éducateur, directeur, conseiller provincial  
Province de South Asia, Inde



**A**u cours des quinze dernières années, j'ai servi comme enseignant et administrateur dans diverses institutions maristes. Actuellement, je suis membre du Conseil provincial et directeur du Marcellin Trust qui s'occupe des enfants vulnérables. Être un frère mariste et consacrer ma vie à l'éducation et au soin des jeunes en tant que membre de la famille mariste mondiale me procure une grande joie.

### La joie d'être un leader serviteur

Le leadership serviteur est une philosophie de leadership populaire qui est interprétée de différentes manières. Cependant, pour nous, elle doit être comprise à travers les enseignements de Jésus et abordée à la manière de Marie. En tant que mode de vie, le leadership serviteur reflète notre relation avec Dieu, les autres et nous-mêmes. Dieu nous a créés par amour et nous appelle à partager cet amour avec les autres.

Le dirigeant serviteur cultive des vertus telles que l'empathie, l'humilité, la communion, la construction de ponts, le silence intérieur, la gratitude, l'intégrité et la responsabilisation. Il répond aux besoins des autres tout en les inspirant à voir au-delà de l'ordinaire et à aller plus loin dans leur mission en tant que Maristes et disciples de Jésus. Cela nous permet également d'embrasser et de célébrer le caractère unique de chaque personne sans jugement, envie ou préjugé.

Le leadership serviteur implique aussi de reconnaître l'harmonie entre le pouvoir et le service. La Règle de vie des Frères Maristes décrit le leadership comme un service humble et généreux de l'humanité (# 83). Pour devenir un leader serviteur, il faut embrasser l'humilité et la géné-

rosité dans le service des autres. En tant que Maristes, nous devenons des leaders serviteurs en faisant preuve de compassion et en favorisant la communion entre des personnes de cultures, de personnalités, de croyances et de valeurs différentes. Notre objectif est de créer une communauté accueillante où les individus peuvent se connecter à travers des expériences partagées et vivre avec dignité et liberté.

Un leader serviteur a une vision et la communique efficacement aux autres. Sans vision, il est aveugle face à l'avenir et à ce que Dieu révèle dans la vie de tous les jours. Pour comprendre où nous sommes appelés et ce à quoi nous sommes appelés à faire, nous devons changer notre perspective et nous redéfinir dans les réalités émergentes. Un leader serviteur est enraciné dans le présent tout en regardant vers l'avenir avec espérance. Il est tout aussi important de reconnaître, de célébrer, de soutenir et de responsabiliser les leaders serviteurs au milieu de nous.

Un dirigeant serviteur peut être confronté à des tentations telles que la passivité ou l'attachement aux traditions. Jésus a été rejeté parce qu'il a été un dirigeant serviteur, mais il n'a pas cédé aux critiques. Il a remis en question le statu quo en dînant avec des collecteurs d'impôts et des pécheurs, en parlant avec une Samaritaine, en pardonnant aux pécheurs, en défendant les plus vulnérables, en lavant les pieds de ses disciples et en mourant sur la croix. Jésus nous apprend que le leadership au service des autres n'est pas facile, mais qu'il faut supporter des épreuves «pour aimer jusqu'au bout». L'avenir est peut-être incertain, mais nous gardons espoir dans les possibilités qu'il offre. Jésus nous a assurés de sa présence constante jusqu'à la fin des temps (Mt 28:20).

Marie est à la fois un modèle et une source d'inspiration pour les dirigeants serviteurs par sa vie de disciple. Malgré sa confusion à l'annonce de l'ange, elle a humblement accepté son rôle de servante de Dieu. En tant que mère de Jésus, Marie s'est abandonnée à la volonté de Dieu et a renoncé aux privilèges du pouvoir. Elle a fondé une famille avec Joseph et Jésus, nous enseignant





à vivre dans la foi et la liberté. Marie n'a peut-être pas compris tout ce qui s'est passé, mais elle l'a médité dans son cœur. Nous pouvons apprendre d'elle à nous tenir dans la paix et à embrasser les mystères de notre vie et de celle des autres. En tant que disciple de Jésus, Marie s'est tenue aux côtés de son fils au pied de la croix et l'a réconforté par sa présence. Nous pouvons apprendre d'elle à rester inébranlables et fidèles. Femme d'espérance, Marie a prié avec les disciples dans la chambre haute. Les dirigeants au service des autres sont appelés à suivre son exemple en tant que phares de l'espoir et bâtisseurs de ponts.

Notre mission n'a rien à voir avec la célébrité ou le gain égoïste. Nous travaillons ensemble dans la joie et l'épanouissement pour donner aux autres les moyens d'agir et de construire la communauté. Examinons de plus près nos dirigeants. En quoi croient-ils ? Que défendent-ils ? De qui se préoccupent-ils ? Malgré le bien qui se passe autour de nous et les efforts inlassables de bien des gens pour créer la paix et l'harmonie, nous sommes souvent accablés par les dures réalités de l'exploitation, du travail des enfants, de la traite, des abus, de l'extrémisme, de la corruption, de la pauvreté, de la malnutrition, de l'injustice, de la guerre et de la violence. Comment réagissons-nous à ces réalités ? Quelle différence faisons-nous en tant que leaders au service de notre communauté, de notre ministère et de notre société ?

Lorsque Jésus a voulu nourrir la foule affamée dans le désert, ses disciples se sont inquiétés. «Comment pouvons-nous nourrir tant de gens avec si peu ?», ont-ils demandé. Mais Jésus était serein et s'est contenté de ce qu'ils avaient. Il avait de la compassion dans le cœur et savait que c'était suffisant. En tant que responsables, nous nous inquiétons souvent de ce qui nous manque. Nous nous concentrons sur ce que nous n'avons pas et sur ce que nous ne pouvons pas faire. Mais Jésus nous enseigne que pour servir les autres, tout ce dont nous avons besoin, c'est d'un cœur plein de compassion. Avec seulement sept pains et un cœur plein de compassion, Jésus a nourri la foule. Et nous le pouvons aussi si nous croyons vraiment que ce n'est pas seulement avec du pain, mais aussi avec le cœur que nous accueillons.

Saint Marcellin avait un cœur généreux et compatissant. Son amour pour ses frères, ses enfants





et ses jeunes était tendre et inconditionnel. En même temps, il défait et motivait ses frères pour qu'ils vivent leur vie avec courage et détermination au service des autres. Il les a accompagnés dans leurs joies et leurs peines, dans les bons moments comme dans les plus difficiles.

En tant que frère et dirigeant, j'ai apprécié la diversité des religions et des cultures dans ma vie, et j'ai toujours aimé apporter mon soutien à ceux qui sont confrontés à des difficultés économiques et à l'exclusion sociale. Il y a quelques années, nous avons lancé un projet appelé «Centre d'études du soir de La Valla» pour aider les enfants des villages ruraux à étudier après l'école. Je me souviens d'avoir visité l'un de ces centres dans un camp de réfugiés avec mon compagnon. Lorsque nous sommes entrés, les enfants nous ont accueillis chaleureusement. L'enseignant m'a présentée comme le responsable du projet, et les enfants m'ont regardée avec respect, mais hésitaient à me parler. Malgré l'exiguïté de l'espace, nous nous sommes assis avec les enfants et avons eu une discussion amicale, en riant et en nous amusant. La joie et les sourires sur leurs visages étaient contagieux. Ils ont été surpris par notre visite et nous ont remerciés de leur avoir tendu la main, car ils se sentaient souvent oubliés sous prétexte qu'ils étaient des réfugiés. Ce fut un privilège de passer du temps avec eux et de constater l'impact de notre service. Le service est vraiment une expérience joyeuse, qui apporte du bonheur non seulement à ceux que nous servons, mais aussi à nous-mêmes. Il nous rappelle que même de petits actes de gentillesse peuvent faire une grande différence dans la vie de quelqu'un.

Mère Teresa de Calcutta a dit un jour : «*Nous ne pouvons pas tous faire de grandes choses, mais nous pouvons faire de petites choses avec beaucoup d'amour*». Le leadership au service des autres est donc une expérience joyeuse de service de l'humanité et de prise en charge de notre maison commune avec compassion et communion. C'est une expression vivante de l'amour de Dieu pour l'humanité.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)