

---

## Historias bíblicas para reflexionar

---

“Un signo de liderazgo servicial auténtico es la sensación de vértigo desproporción entre la misión asumida y la conciencia de la propia fragilidad. Resolver este contraste no es fácil, pero es clave.”

(Voces Maristas, cap. 16 - H. Josep María Soteras)

Juan Carlos Casanova Cabrera  
Educador, director del Colegio Champagnat Ipiales  
Provincia Norandina, Colombia



**A**ctualmente animo el colegio desde la Rectoría, pero he tenido varias responsabilidades durante los 18 años que llevo vinculado a los Maristas. El colegio está ubicado al Sur de Colombia, frontera con el Ecuador. Somos parte de la Provincia Norandina. Como característica relevante nuestro colegio lleva más de 13 años sin presencia física de los hermanos Maristas. Ellos hacen todo el proceso de acompañamiento, formación y aporte desde otras ciudades de Colombia (y desde la casa provincial en Bogotá) pero la Espiritualidad Marista no se ha extinguido ni mucho menos ha disminuido. Los hermanos Han sabido compartir su carisma a laicos para seguir adelante con el propósito que nos heredó el Padre Champagnat.

A partir de la Biblia, reconocemos historias entre parejas de “hermanos” donde se entrelazan las fortalezas, la solidez, los baluartes, las dinámicas o los ejemplos a seguir y, de igual forma, los peligros, las tentaciones y algunos antivalores que como líderes enfrentamos en nuestro diario vivir (cfr. Soteras, JM en *“Pinceladas bíblicas en clave de fraternidad para un liderazgo orientado al servicio”*). Esto nos interpela de una forma profunda. En nuestra vida, nos cuesta aprender de ejemplos de otros. Muchas veces caemos en el facilismo de decir “eso no me pasará a mí” o “eso pasa en otros lados”, pero –como líderes serviciales–, no podemos dar espacio a nuestras vanidades o “pequeños egos”. Lo mejor es valorar con humildad todas las experiencias de las cuales podemos aprender.

Siguiendo la metodología de ejemplos bíblicos, y sintiéndome interpelado sobre las historias de vida que me han ayudado a fortalecer mi liderazgo, me gustaría compartir dos muy importantes en mi formación:

### **Los Apóstoles: diversidad, cambio, aceptación**

Dentro de la sabiduría del Señor Jesús para escoger a sus Apóstoles tenía la potestad de seleccionar a los que, para nosotros, podían ser los más indicados (sabios, estudiados, doctos, eruditos) pero seleccionó a una serie muy variada de personas y confió en ellos para llevar la buena nueva a toda la humanidad. Sin embargo, al interior del grupo de los apóstoles, las cosas no se dieron como era predecible. Por ejemplo, el que cometió errores notables, era necio, e incluso negó al Señor fue Pedro. Y a él precisamente, fue al que el Señor le dio más confianza, incluso le encomendó guiar a su Iglesia. Descrito por algunos como rudo y agresivo, Juan era y él fue el discípulo más amado y a quien Jesús reveló notables elementos de la vida cristiana y a quien dejó a cargo de su propia Madre. Por el contrario, Judas Iscariote que parecía honesto y era el tesorero del grupo, fue el que terminó traicionando al Señor.

Como líderes estas historias nos traen una gran reflexión: nunca subestimes a nadie, no sabes qué tan relevantes se convertirán y cómo aportarán a tu liderazgo. Trata bien a todas las personas. Hay que darles la importancia que merecen y no despreciarlos por su forma de ser, por sus estudios, por su aspecto físico, por sus ideas no afines a las tuyas o porque simplemente no te caen bien. Nunca sabemos si llegaremos a necesitar de ellos, o su diferencia es lo que necesitamos para alcanzar las metas previstas en nuestro liderazgo. Debemos reconocer dentro de sus diferencias sus potencialidades, explotarlas, motivarlas y confiar en ellas. Por otro lado, aprender a dudar de aquellas personas que solo tienen adulaciones y halagos para nosotros. Esto suele evidenciar que solo quieren sacar provecho o comodidad a costa del líder. No siempre el más exitoso es el que más estudios tiene, sino el que aplica en su vida lo poco o mucho que sabe; el realmente inteligente es el que sabe tomar buenas decisiones, aprovechar las oportunidades, tratar bien a la gente. No solo el que sabe lo que tiene que hacer, sino el que simplemente lo hace. Allí tenemos a Simón Pedro, ignorante y torpe, pero su obediencia y amor al Señor junto a su osadía le hicieron llegar a caminar sobre las aguas y ser nombrado el primer papa de la historia. ¿Has aplicado en tu liderazgo servicial estos principios diversidad, cambio y aceptación hacia las personas que te rodean?

### **José: traición, tentación, sanación**

La historia de José es sumamente inspiradora. Fue objeto de envidias y traiciones. Varias veces tuvo que volver a empezar, pero no cayó en desesperación y confió en la capacidad que el Señor





le había dado. José, el menor de los doce hijos de Jacob, al ser el pequeño y consentido de su padre era envidiado por sus demás hermanos. Ellos lo despreciaron y trataron de deshacerse de él pues lo consideraban solo un pobre soñador. No hay que subestimar a un soñador porque uno no sabe por todo lo que pasará para que sus sueños se vuelvan realidad. En este caso así fue. José había soñado que llegaría a ser grande y sus hermanos se inclinaría ante él y, justo cuando trataron de eliminarlo, comenzaron a darse las circunstancias, algunas dolorosas y difíciles, y otras, transformadoras, que le llevaron a ser el segundo hombre más poderoso en Egipto. En esa posición, sus hermanos tuvieron que suplicarle para no morir de hambre. José, el soñador, a fuerza de seguir las intuiciones que Dios, y de tener un corazón leal y paciente, ascendió de esclavo a gobernador. Pero esto NO fue su más grande logro. Su principal valor fue su capacidad para perdonar, de vencer la tentación de abusar de su poder y de redimensionar su sufrimiento a la luz de la fe.

Como líder, siempre es importante no caer en la tentación del poder. Es ser como José, que pudo ser vengativo, pero decidió ser compasivo y misericordioso. Por eso es necesario tratar bien a todas las personas. No deberíamos hacernos enemigos de nadie. Que, en ninguna persona, por insignificante que parezca, dejemos una herida abierta por una ofensa, por una humillación, traición, o haberle dado la espalda cuando nos necesitaba. No sabemos cuándo, en esta vida, los papeles se pueden cambiar.

Los principales valores que nos aporta José en su vida es la constancia, el perdón y reconciliación. ¿Asumes estos valores dentro de tu “éxito” como líder servicial y profético?



Las opiniones expresadas en este documento son las del autor y no reflejan necesariamente los puntos de vista del Instituto Marista.

Si quieres compartir con la Comisión tus ideas, reflexiones o experiencias sobre el liderazgo de servicio y profético a raíz de estas reflexiones, escribe a [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)