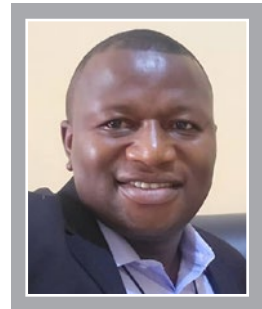

Style de leadership évangélique et vivifiant de Marie

« Diriger selon l'exemple de Marie lors de l'Annonciation, c'est diriger depuis la vulnérabilité, ce qui implique de se laisser toucher par la réalité, par les autres et d'oser dire 'oui' »

(Voix maristes, chap. 17 - Fr. Juan Carlos Fuertes)

F. Evaristus Mbiyzenyuy

Responsable communautaire, Sauvegarde et protection des enfants
Province d'Afrique de l'Ouest, Cameroun



Je suis le Président de l'équipe de vie communautaire de la Province et de l'équipe de protection de l'enfance. Dans le domaine clinique, je suis thérapeute/formateur psycho-spirituel, directeur de retraite et conseiller clinique.

Une réflexion plus approfondie sur la perspective de Fr. Juan Carlos Fuertes, sur le fait de diriger avec « Marie dans son cœur » (Marist Voices, 2022, p. 274-282), j'ai été inspiré par la recherche d'un sens et d'un but et par notre tendresse humaine qui devient un appel pour chaque responsable mariste, dans notre humble et vulnérable état d'être et d'agir, à un type spécial de leadership de serviteur dans l'Institut Mariste.

En y réfléchissant, j'y ai vu une invitation spéciale pour chaque responsable Mariste à se détacher d'un simple état d'identification de l'ego pour entrer en contact avec notre réalité humaine afin d'embrasser le leadership avec une touche humaine. Cela permettra certainement au responsable de créer des occasions de croissance pour les membres de son équipe et d'amener tout le monde à prendre soin de soi-même et des autres.

En tant que responsables maristes embrassant le style de leadership au service des autres, nous ne pouvons atteindre tous ces objectifs qu'en adoptant la perspective de Marie, notre Bonne Mère. Son cœur et sa vision du monde sont empreints de compassion, de tendresse et d'un fort sentiment d'appartenance. À partir de ces éléments et de mon expérience personnelle de leadership serviteur en tant que frère mariste, j'ai l'occasion d'inviter chaque responsable mariste à adopter une nouvelle vision de leadership serviteur dans son style que j'ai discerné et que je nommer « Le style de leadership de Marie, qui donne la vie ».



Mère Marie, modèle de leadership vivifiant

Chacun reçoit un appel spécial à un niveau de responsabilité en vue d'une mission spéciale qui lui est confiée pour une période donnée. Cette mission est conçue pour permettre la réalisation d'un objectif, d'un sens et d'un but particuliers et, par conséquent, elle a toujours une finalité rédemptrice pour soi-même, pour un peuple, pour un système et pour une communauté dans son ensemble.

Les dirigeants qui donnent la vie sont appelés à devenir profondément humains et profondément connectés à eux-mêmes, aux autres, à l'environnement naturel qui les entoure, au choix de vie que la position de dirigeant a pour eux et à Dieu transcendant. Au fur et à mesure que nous avancerons, nous verrons comment Mère Marie se distingue clairement comme un modèle de style de leadership qui donne la vie et qui invite les responsables maristes à embrasser ce style comme une approche très importante du style de leadership serviteur et prophétique :

Le leadership qui embrasse la position de leadership est une valeur pour une nouvelle redéfinition de soi, de son sens et de son but.

Toute personne appelée à une position de leadership est souvent issue d'un « environnement naturel » à qui l'on confie un « responsabilité particulière de leadership ». La conscience de cette réalité ne peut venir que de quelqu'un qui avance consciemment dans la vie et non de quelqu'un qui y avance endormi. Cela invite donc l'individu à faire le choix d'être présent dans ce nouveau processus de devenir pour le bien de la position de leadership. Lorsque nous examinons la vie de la Bienheureuse Vierge Marie, à partir du moment de l'annonciation dans Lc 1, 26-38,

nous voyons comment notre mère Marie entre dans cette démarche de devenir et passe de ses « schèmes de valeurs subjectives-environnementales » à l'adoption des « valeurs environnementales particulières à la position de leadership ».

Face à son nouvel appel à devenir la Mère du Fils de Dieu (position de leadership), Mère Marie s'est laissée confronter à la réalité de la norme humaine d'évaluation des événements/qualifications et est finalement entrée dans l'arène de la foi. Cela lui permet de collaborer avec l'Esprit Saint et de se rendre disponible pour cette proposition spéciale de leadership. De son côté, elle fait un pas très important vers la préparation de soi en s'engageant dans un travail sur soi, un traitement de soi ou une auto-thérapie, afin d'affronter toutes les formes de ses conflits intérieurs, de son insécurité et de ses conditions de valeur intérieure.

Ce faisant, elle s'efforce de vaincre consciemment toutes les formes de tendances humaines inhérentes à l'identification à l'ego, à la référence à l'ego, à l'inflation de l'ego et à la déflation de l'ego, au profit des valeurs vivifiantes qui doivent naître dans sa nouvelle position de Mère du Fils de Dieu. Ceci devient donc un puissant appel à nos dirigeants maristes pour qu'ils fassent constamment des efforts conscients pour rester en contact avec leur vulnérabilité humaine et qu'ils affrontent avec sérénité les « valeurs subjectives qui ne donnent pas la vie dans leur milieu » afin d'adopter des valeurs qui donnent la vie pour le bien du service à l'humanité.

Un leadership qui s'appuie sur une touche humaine et qui l'adopte dans toutes les tâches de service

Marie, notre Mère vient à nouveau nous inspirer que dans ce style de leadership serviteur : un leader qui donne la vie est appelé à tendre la main dans le service avec une touche humaine dans ses relations humaines interpersonnelles afin de collaborer avec les autres à la réalisation de la raison de notre être et de notre action. Cela découle du fait que, du moment où Marie s'engage résolument et avec foi dans la position de leader pour devenir la Mère du Fils de Dieu, elle réalise immédiatement que, comme nous, dans toute entreprise humaine réussie et porteuse de vie, nous avons besoin d'autres personnes dans ce voyage.

Lc 1, 39-56 nous présente la décision immédiate prise par Marie, après l'Annonciation, de quitter sa zone de confort et de se mettre en route en tant que leader évangélique et porteuse de vie pour exprimer touche d'humanité lors de sa rencontre avec sa parente Élisabeth dans la région montagneuse de Judée. Dans cette rencontre, nous voyons une étreinte d'amour, d'attention, de sacrifice, d'encouragement, de compréhension et de profonde connexion psycho-spirituelle. Elle cesse d'avoir trop d'attentes dans la vie des autres et apprend à réfléchir à chaque événement de la vie.

Elle ne réagit pas précipitamment à tout ce qui se présente à elle, mais elle en pèse les implications, à partir d'une pensée et d'une réflexion attentives pour s'assurer que l'action qu'elle pose est bien enracinée dans l'Esprit Saint. Sa conscience dans ce contact humain découle de la conscience de la position de leadership qu'elle occupe, car chaque position de leadership s'accompagne d'une responsabilité spéciale à porter.

Le fait de rester en harmonie avec cette responsabilité spéciale fait d'elle une leader particulière, porteuse et la promotrice de la position de leadership. Elle interagit maintenant avec les autres en accord avec la Parole de Dieu - en l'écoutant et en la mettant en pratique (Mc 3, 35), elle reste connectée à son fils et à ses actes (Jn 2, 5) et surtout, elle reste toujours ouverte à la puissance de l'Esprit Saint (Lc 1, 35). En tant que responsables maristes, nous sommes invités à embrasser ce style de leadership avec la touche humaine afin de créer des cercles de confiance, d'amour, de croissance et de soin de soi et des autres.



Un leadership qui embrasse tous les mystères de la vie.

Pour se mettre à l'école de Marie dans son style de leadership, chaque responsable mariste doit toujours avoir à l'esprit que chaque prise de position de leadership est un foule de mystères qui invite le responsable à être présent à chaque situation qui se présente parce qu'il est dans cette position. La vie de Marie est marquée par une pleine participation aux mystères joyeux, lumineux, douloureux et glorieux en tant que mère de Jésus-Christ. Elle assume de tous ces mystères avec ses responsabilités, sans chercher à savoir qui portera le blâme, mais plutôt en tant que leader évangélique et vivifiant, et en restant une source d'encouragement.

C'est le genre de leadership qui cherche constamment à écouter et à discerner la volonté de Dieu dans chaque mystère de la vie : Marie gardait précieusement toutes ces paroles et les méditait dans son cœur (Lc 2, 19). Elle a dû s'accorder des moments de réflexion tranquille, de contemplation, d'émerveillement et de crainte face au grand mystère dont elle n'était souvent qu'une partie inconnue. Ces moments de contemplation ont également approfondi sa relation avec Dieu : « Le Seigneur est avec toi. ... Tu as trouvé grâce devant Dieu » (Lc 1, 28.30).

Dans son modèle de dons évangéliques et vivifiants, elle présente l'écoute comme une composante des leaders vivifiants et la réflexion sur les événements de la vie comme une nécessité pour les valeurs de la position de leader. Elle communique une présence pleine d'espoir et de soutien dans les mystères de la vie par sa sensibilité aux besoins de ceux qui l'entourent : « Ils n'ont plus de vin » (Jn 2, 3). Elle communique une vie de sensibilité : « Faites tout ce qu'il vous dira » (Jn 2, 3-5).

Elle communique l'importance de développer des 'amortisseurs' dans notre noyau intérieur pour faire face aux défis de la vie avec compassion et foi nécessaire à chaque leader. Nous la voyons profondément troublée (Luc 1:29) : il n'y avait pas de place pour eux... (Lc 2, 7) ; ... et le chagrin, comme une épée tranchante, te brisera le cœur (Lc 2, 35) ; la disparition de l'enfant Jésus (Lc 2, 44-51 ; sa mère se tenait au pied de la croix (Jn 19, 25).

Elle ne laisse aucun de ces éléments l'écraser, mais les considère plutôt comme un moyen de réaliser les valeurs de la mission dans le cadre de ce leadership spécial de servante qui donne la vie. « Heureuse celle qui a cru » (Lc 1, 45). Cela donne une forte disposition au style de leadership évangélique et vivifiant.

Un leadership qui embrasse une vie d'intégrité

Une vie d'intégrité est une qualité essentielle de tout dirigeant qui donne la vie, comme nous l'a enseigné la mère Marie. Dans son style de leadership vivifiant, elle communique une vie d'intégrité marquée par l'honnêteté, la transparence, l'authenticité et la responsabilité, de sorte que le leader serviteur puisse devenir la lumière pour les autres dans le service. Par sa disposition, la Parole de Dieu devient chair et habite parmi nous (Jn 1, 14) et la vraie nature de Dieu est rendue visible à travers elle. En fait, en tant que leader évangélique et vivifiante, elle est devenue porteuse de Dieu et un moyen de le réaliser en servant l'humanité.

Dans sa vie d'honnêteté, elle révèle sa vraie nature à l'ange de Dieu : « Comment cela peut-il arriver alors que je suis encore vierge ? » (Lc 1, 34). Par sa vie de transparence, la lumière de Dieu peut briller à travers elle pour éclairer nos ténèbres et les ténèbres ne peuvent pas la faire disparaître (Jn 1, 5). Dans son authenticité, elle fait toujours le choix d'être présente et se soumet à la volonté de Dieu pour sa réalisation : « Je suis la servante du Seigneur » (Lc 1, 38). Dans sa responsabilité, elle chante son magnificat avec tant de confiance qu'elle vit toute sa vie dans la responsabilité de ce chant de louange qu'elle embrasse comme un leadership vivifiant (Lc 1, 46-55).

Conclusion

La vie de Marie est si profonde que quiconque s'efforce consciemment de créer un espace de rencontre avec elle s'émerveille de son enseignement dans toutes les structures de la vie humaine qui sont évangéliques ou qui donnent la vie. Toute personne qui occupe un poste de service en tant que leader peut donc s'enrichir de sa vie d'introspection et de foi, de son don d'elle-même et de sa sensibilité, de son soutien global et compatissant, de son contact humain et de sa pleine présence dans les mystères de la vie et, par-dessus tout, de sa vie d'intégrité qui englobe les qualités d'un leader évangélique et vivifiant dans la Sainte Vierge Marie. Pour que notre vie devienne plus vivifiante et gouvernée par des valeurs, nous sommes invités à adopter le style de leadership évangélique et vivifiant de la Bienheureuse Vierge Marie, notre Bonne Mère.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it