
Libérer le pouvoir du Leadership serviteur : Transformer des vies et construire un monde juste pour les enfants

Andrea Rossi
Directeur général de FMSI
Maison générale, Rome



C'est avec un grand honneur que j'occupe le poste de directeur de la Fondation Mariste pour la Solidarité Internationale (FMSI) depuis 2021. Mon parcours à la FMSI fait suite à une carrière enrichissante de 12 ans dans la gestion de projets internationaux. La création de changements significatifs et durables, le dévouement de notre équipe et la résilience des communautés que nous servons, me passionnent et m'inspirent.

La FMSI, la Fondation Mariste pour la Solidarité Internationale, se consacre à la promotion du bien-être et des droits des enfants dans le monde. Et je crois que la FMSI ne peut exister que si elle n'a pas d'autres intérêts que ceux de servir sa **mission**.

Toutefois, cette entreprise est confrontée à des défis de taille.

Le domaine de la coopération internationale est en pleine transformation, ce qui nécessite un niveau accru d'adaptabilité et de responsabilité. Il faut des dirigeants qui possèdent les compétences essentielles pour conduire le changement, s'engager dans des processus de prise de décision transparents et s'adapter à la dynamique en constante évolution des défis monumentaux auxquels nous sommes confrontés. Ces dirigeants doivent incarner les valeurs d'une fondation qui envisage un monde exempt d'exploitation des enfants, de pauvreté, de discrimination et de violence. Ils doivent comprendre l'importance de l'empathie, de la justice et de l'égalité des chances pour tous, en particulier pour les enfants vulnérables qui ont besoin de **protection**. Leur capacité à inspirer une vision collective d'une société où les droits de chaque enfant sont sauvegardés, respectés et réalisés, est cruciale. Cette vision doit servir de fil conducteur, motiver les actions de l'organisation et rallier les parties prenantes pour qu'elles contribuent à sa réalisation.



Est-ce humainement possible ?

Lorsque je réfléchis au rôle important du leadership au service des autres, je le vois comme une **boussole** fiable dans notre boîte à outils. C'est une présence qui nous aide à naviguer dans les méandres et les défis d'un monde en constante évolution. Un dirigeant qui applique un modèle de leadership au service des autres comprend que la mission n'est pas une simple déclaration, mais une lumière qui nous guide. Lorsqu'il est confronté à des choix ou à des dilemmes, le fait de se référer à la mission et à la nécessité de la servir fournit un cadre permettant de prendre des décisions éclairées qui servent l'**objectif général**. Elle constitue une source d'inspiration dans les moments difficiles, rappelant aux dirigeants et à leurs collaborateurs l'importance de leur travail et l'impact positif qu'ils peuvent créer.

En incarnant la valeur du service, le dirigeant s'appuie sur la mission pour inspirer, unir et responsabiliser les individus dans la poursuite d'objectifs communs. L'**autonomisation** joue un rôle particulier dans le «leadership serviteur» appliqué à ce que je fais. Dans le contexte des projets de solidarité, le leadership au service des autres nous aide à favoriser naturellement un environnement qui assure l'empathie, la compassion, le respect et l'inclusion. Nous ne sommes pas de simples exécutants de nos plans opérationnels, nous sommes des leaders serviteurs capables de favoriser une culture de la solidarité au sein de l'organisation et dans les communautés où la mission se déroule. Nous sommes inspirés par les individus et les communautés qui ont consacré leur vie aux autres : nous utilisons cette force motrice pour nous unir, nous rassembler et soutenir nos initiatives qui changent la vie, en favorisant un sentiment d'interconnexion et de responsabilité partagée. Nous encourageons le bénévolat, le mentorat et l'engagement communautaire, créant ainsi un effet d'entraînement qui renforce la solidarité et l'action collective.

La FMSI s'est engagée à remettre en question et à transformer les systèmes et les structures qui perpétuent les inégalités et les violations des droits de l'enfant. Nous plaidons en faveur de

changements politiques, mobilisons des ressources et collaborons avec les parties prenantes pour créer une société plus juste et plus équitable pour les enfants. Il est essentiel de comprendre que les enfants eux-mêmes sont des acteurs clés et des **agents de changement** dans les initiatives en faveur des droits de l'enfant. Cela fait partie de notre mission d'engager activement les enfants et de leur donner les moyens d'agir, en leur offrant des plateformes pour faire entendre leur voix et en les impliquant dans les processus de prise de décision qui affectent leur vie. Dans ce contexte, l'autonomisation a une portée encore plus significative : créer des opportunités pour les enfants de participer, de contribuer et de diriger des initiatives qui défendent leurs propres droits, favorisant ainsi un sentiment d'appropriation et d'action parmi la jeune génération.

Et même dans le cadre de notre communication, nous voulons améliorer et adopter le «leadership serviteur». «La FMSI veut être en mesure de créer un environnement exempt de préjugés, qui encourage l'autonomisation et respecte la diversité culturelle, sans perspective paternaliste qui positionne la FMSI et ses éventuels alliés comme des agents de changement au sein de la communauté locale. Il est essentiel de déplacer l'axe d'attention : il ne s'agit plus d'une culture de l'ego, mais d'une culture de l'écho» .

Comme nous l'avons déjà dit, la mission agit comme un point de ralliement, suscitant l'enthousiasme et l'engagement, même en cas d'obstacles ou de revers. Elle nous aide également à voir plus loin, en encourageant et en soutenant le passage d'une approche axée sur les résultats opérationnels à une approche plus stratégique. Nous pouvons désormais être des **visionnaires** qui inspirent et communiquent une vision convaincante de la raison d'être et des objectifs à long terme de l'organisation. En brossant un tableau clair des résultats stratégiques souhaités, nous nous engageons à motiver les membres de l'équipe à voir au-delà des tâches quotidiennes et à comprendre l'impact plus large que leur travail peut avoir. Il s'agit là d'une autre caractéristique importante des «leaders serviteurs» : nous dirigeons en démontrant notre engagement à l'égard de la mission de l'organisation, en serviteur de modèle à suivre. En donnant la priorité aux résultats stratégiques dans nos propres décisions et actions, nous inspirerons et motiverons les membres de l'équipe à faire de même, à voir au-delà des tâches quotidiennes et à comprendre l'impact plus large que leur travail peut avoir, en favorisant un état d'esprit d'apprentissage et en renforçant l'importance de l'engagement et de la responsabilité.

Au sein de la FMSI, le leadership au service des autres est la clé pour servir la mission, surmonter les défis, conduire le changement et créer un monde meilleur pour les enfants. C'est la force directrice qui nous permet de naviguer dans la complexité, d'amplifier les voix et d'encourager la solidarité. En adoptant les principes du leadership au service des autres, nous ne nous transformons pas seulement nous-mêmes, mais nous incitons également les autres à nous rejoindre dans notre noble quête d'une société plus juste, plus inclusive et plus compatissante.

Ensemble, nous pouvons rendre l'impossible humainement possible.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it