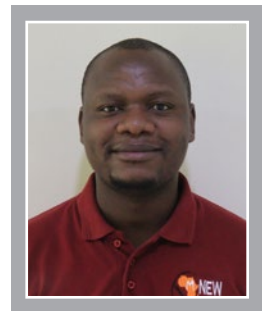

Leadership serviteur et prophétique expérience et inspiration

« Les leaders-serviteurs maristes se soucient profondément du bien-être et de la croissance personnelle et professionnelle de ceux qu'ils dirigent »

(Voix Maristes, chap.6 - Fr. Ken McDonald)

F. Chibengwa Mugove Vito
Enseignant
Province de Southern Africa, Zimbabwe



Je vous salue, mes frères et sœurs en Jésus-Christ. Actuellement, j'enseigne le catéchisme à nos élèves, en particulier à ceux qui veulent recevoir les sacrements du baptême, de la première communion ou de la confirmation. Je suis également membre du Département d'Orientation et du Conseil de l'école. Après avoir été invité à participer au programme de leadership serviteur et prophétique organisé par l'Administration générale des Frères Maristes, j'aimerais profiter de cette occasion pour partager avec vous, frères et sœurs, quelques idées sur la manière dont nous devrions développer notre mission en tant que leaders maristes. Cette réflexion est basée sur mes connaissances et mon expérience en tant que participant au programme de leadership qui a été organisé.

Une des crises majeures de notre société d'aujourd'hui est le manque de bons leaders. Nous voyons des gens se battre pour des postes de direction. La question qui se pose est la suivante : lorsque des personnes se battent pour des postes de direction, quel est leur véritable motif ? Sont-ils vraiment poussés par le désir de servir les autres ou est-ce parce qu'ils veulent satisfaire leurs ambitions personnelles ? En tant que frère ou laïc mariste, quel genre de leader êtes-vous ? Quelle est votre propre compréhension du leadership ? Lorsqu'on vous confie un rôle de dirigeant, vous sentez-vous parfois supérieur à ceux avec qui vous travaillez ? C'est en essayant de répondre à ces questions que vous pourrez comprendre le type de leader qui vous anime.

En tant que Maristes, notre vocation est un appel à l'amour. Nous sommes appelés à être des leaders serviteurs. Chaque fois que nous acceptons un rôle de leadership, nous devrions être animés par le simple désir de servir les autres. Souvenons-nous toujours que la motivation de base d'un lea-



der serviteur est l'amour. Nous devrions toujours être capables de faire passer les besoins des autres en premier. En tant que Maristes, nous portons le nom de Marie et nous sommes donc appelés à exercer un leadership marial. Comme Marie qui était attentive aux besoins des autres lors des noces de Cana, nous sommes aussi appelés à être attentifs aux besoins de ceux avec qui nous travaillons.

Ce qui est important dans le leadership serviteur, c'est qu'il aide à créer des relations solides avec les personnes avec lesquelles je travaille. Ce n'est que lorsque les relations sont fortes que les gens peuvent vivre et travailler ensemble dans une atmosphère d'amour, de confiance et de pardon. Des mauvaises relations ont détruit certaines communautés. En tant que dirigeant, je dois peut-être m'évaluer. Suis-je un rassembleur ? Suis-je un instrument de paix au milieu de ceux avec qui je travaille ? Lorsque des problèmes se posent, quels sont les moyens que j'emploie pour les résoudre ?

Mes chers frères et sœurs, le monde d'aujourd'hui a besoin de bons dirigeants. Efforçons-nous de développer une compréhension plus profonde de ce qu'est le leadership. Il nous sera difficile d'être de bons dirigeants si nous ne connaissons pas l'essence d'un bon leadership. D'après mon expérience, le leadership comporte trois éléments principaux : l'orientation, l'inspiration et la motivation. Quelle direction est-ce que je veux donner aux personnes avec qui je travaille, et est-ce que je les inspire ou les motive ? C'est en me posant ces questions que je prends conscience du type de leader que je suis.

Ma propre expérience en tant que participant au programme de leadership serviteur et prophétique m'a amené à réaliser que l'appel et le but du leadership sont le service, en ayant Jésus-Christ comme modèle de leader serviteur qui s'est abaissé en lavant les pieds de ses disciples. Quel est le style de leadership qui me convient le mieux ? Comme Jésus-Christ, est-ce que je m'acquiesce de mes tâches avec humilité et empathie ? Les personnes avec qui je travaille peuvent-elles m'approcher facilement et, si ce n'est pas le cas, quelle pourrait en être la raison ? En tant que leaders serviteurs, c'est en agissant avec simplicité que nous sommes en mesure d'attirer à nous ceux avec qui nous travaillons.

Notre mission en tant que Maristes dans l'Église est de faire connaître Jésus et de le faire aimer aux jeunes, en particulier aux plus négligés. Pour réussir dans notre mission, nous devons d'abord



comprendre les besoins émergents des enfants que nous voulons servir. Nous devons comprendre les besoins actuels des enfants d'aujourd'hui. Cela nous aidera à être flexibles et à lire les signes de notre temps dans nos efforts pour répondre aux besoins des jeunes enfants qui nous sont confiés.

Mon expérience d'enseignant m'a permis de constater que certains de nos élèves sont issus de familles désunies. Certains d'entre eux vivent seuls pendant leur

fance parce que leurs parents se sont séparés, sont décédés ou sont partis en diaspora à la recherche d'une vie meilleure. Ces enfants n'ont personne avec qui partager leurs problèmes et leurs préoccupations. Ils ne reçoivent pas l'attention dont tout enfant a besoin de la part de ses parents lorsqu'il grandit. Ce sont ces mêmes enfants qui me font souvent part des problèmes qu'ils rencontrent. Au début, je voyais ces élèves comme des jeunes qui recherchaient l'attention, qui voulaient simplement me déranger pour des riens... Mais avec le temps, j'ai pris conscience que ce dont ils avaient besoin, c'était d'une oreille attentive. J'ai fait l'expérience de personnes qui sont venues me voir pour me faire part de leur problème et qui, par la suite, m'ont témoigné qu'elles se sentaient soulagées, simplement parce qu'elles avaient trouvé quelqu'un à qui parler. Ce n'est pas que j'aie apporté des solutions à leurs problèmes, mais seulement une oreille attentive. Chers Maristes de Champagnat, ne sous-estimez jamais le pouvoir de l'écoute. L'écoute est thérapeutique et peut guérir les blessures psychologiques dont souffrent parfois les gens au plus profond d'eux-mêmes. En tant que responsables, efforçons-nous toujours d'être de bons auditeurs, des personnes attentives à l'autre.

Permettez-moi de conclure en citant John Quincy Adams : « Si vos actions inspirent les autres à rêver davantage, à apprendre davantage et à devenir davantage, vous êtes un leader ». En tant que leader mariste, quelle différence voulez-vous faire et quel type de leadership voulez-vous vivre ? Avec le Christ comme modèle de leadership au service des autres, que nos actions aident les autres à grandir et à se développer pour devenir de meilleurs citoyens qui peuvent transformer la société. Comme Marie à Cana, soyons toujours attentifs aux personnes qui nous entourent et faisons passer leurs besoins avant les nôtres.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it