

---

## Présence mariste et leadership au service des autres

---

«Combien de personnes sont aidées par un mot de remerciement ou d'appréciation ? de remerciement ou de reconnaissance, surtout s'il vient du leader».

(Voix Maristes, chap.2 - F. Ernesto Sanchez)

Alberto Libera  
Responsable de la mission  
Province de Santa María de los Andes, Bolivie



**J**e suis membre d'une fraternité du Mouvement Champagnat de la Famille Mariste. J'ai été professeur, directeur général et maintenant je dois remplir quelques fonctions d'animation dans le domaine de la mission de mon Secteur, de ma Province et de la Région d'Amérique du Sud.

Mon lien avec les Maristes a commencé en 1979, à l'âge de 14-15 ans, quand je suis entré comme élève au collège mariste de Santa Cruz. Là, grâce aux frères maristes, j'ai pu trouver un rêve qui allait marquer toute ma vie. Les Maristes m'ont aidé à trouver des raisons de vivre et m'ont offert la possibilité de connaître Jésus et son Évangile à travers la pastorale des jeunes. Dès lors, ma vie a suivi des chemins différents et j'ai toujours été animé par le désir de servir et de transmettre les valeurs de l'Évangile.

C'est pourquoi je crois que le leadership serviteur Mariste doit viser trois objectifs fondamentaux :

- Trouver un sens à ce que nous faisons, vivre notre leadership comme un accomplissement personnel, comme un sens à la vie et comme un service pour que les autres (jeunes, professeurs, administrateurs, communauté éducative dans son ensemble) trouvent dans l'œuvre mariste un espace qui aide à donner un sens à l'existence personnelle, à avoir des raisons de vivre et d'exister. C'est un appel à ce que chaque responsable mariste ait un projet de vie. Cela exige, sans aucun doute, la conviction que ce que nous faisons est quelque chose de bon, que notre mission est intrinsèquement bonne.

- Je crois aussi que le leadership mariste exige de générer une communauté. Au milieu d'une société qui oscille entre les extrêmes de l'individualisme et de la masse amorphe et non critique, le leadership mariste doit favoriser un sens de la communauté ; l'expérience (et pas seulement le discours) de la communauté comme une manière d'être et de faire. Une communauté qui se développe de plus en plus, transmet des valeurs à son entourage dans la simplicité et témoigne du Royaume de Dieu.

- L'autre élément important pour le leadership évangélique mariste est de trouver Jésus et de faire en sorte que les autres rencontrent Jésus. Pour moi, la rencontre avec le Seigneur a été fondamentale. Nous sommes appelés, comme l'a demandé le Père Champagnat, à aider les enfants et les jeunes à rencontrer Jésus, mais pas seulement eux, mais aussi nos collaborateurs, nos partenaires de mission, nos familles et la société dans son ensemble, à vivre cette rencontre joyeuse avec le Seigneur. Que nos familles et nos communautés éducatives soient le témoignage de la famille de Nazareth et que notre engagement constant soit de construire le Royaume de Dieu.

J'ai vécu ces trois lignes d'inspiration avec deux attitudes qui m'ont beaucoup aidée : la confiance et l'ouverture à la croissance.

La confiance s'exprime dans une attitude d'accueil des suggestions des frères et des responsables de la Mission. J'ai assumé avec un esprit de confiance (et je pourrais dire de docilité) les différentes tâches qui m'ont été confiées au cours des années. J'ai dû assumer diverses responsabilités et je n'ai jamais douté du soutien des supérieurs et de l'aide de l'Esprit Saint.





Mon ouverture à la croissance c'est exprimée par un désir personnel de formation constante du cœur, de l'esprit et de l'âme. Je me suis également engagé dans la formation intégrale de mes collègues et partenaires missionnaires. Sans formation permanente, nous ne pouvons guère progresser. Le monde change continuellement et exige que nous soyons capables de mieux le comprendre pour transmettre fidèlement l'Évangile, les valeurs, la science et la culture.

Chers Maristes de Champagnat, je veux vous encourager et m'encourager de poursuivre avec le rêve de Marcellin, à vitaliser nos cœurs et nos tâches quotidiennes, à nous demander souvent : Que pouvons-nous faire de plus pour enrichir notre mission et notre être mariste ?



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)