

---

## Mon expérience apostolique en Angola

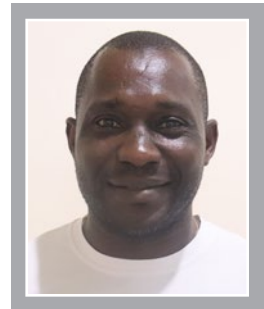
---

« Construire un chemin de croissance personnelle sur le long terme qui nous aide à trouver la clé de notre existence est indispensable »

(Voix Maristes, chap.17 - F. Juan Carlos Fuertes)

F. José Ebo Joao Francisco "RICHA"

Gestionnaire d'établissement d'enseignement et animateur communautaire  
Province du Southern Africa, Angola



**D**epuis que je suis entré dans l'Institut mariste en 1995 au juniorat de Ndalatando, j'ai toujours admiré la vie des frères, en particulier leur travail dans les écoles et les petites communautés chrétiennes. C'était naturellement une source d'inspiration pour ce que je voulais faire et être.

En tant que jeune homme baptisé, j'ai commencé à travailler dans le ministère catéchétique avec les plus jeunes enfants et à enseigner à mes amis qui ne pouvaient pas comprendre certains contenus des leçons.

Au fur et à mesure que j'avançais dans les autres étapes de la formation, j'ai mûri dans les choses que j'aimais davantage. J'aimais être en classe, enseigner et partager mes expériences avec les autres.

Après mes années de formation au scolasticat, j'ai été envoyé dans ma province et dans mon pays, où j'ai travaillé comme enseignant dans une école primaire et secondaire, tout en aidant les jeunes et les enfants de la paroisse, en leur enseignant le catéchisme et en animant quelques groupes et mouvements apostoliques.

En tant que directeur d'un établissement d'enseignement à Luanda et en même temps animateur communautaire, j'ai dû relever le défi d'exercer mes compétences en matière de leadership. Diriger des personnes n'est pas facile et je dois avouer que chaque jour, de nouveaux défis surgissent qui nécessitent de nouvelles approches pour les résoudre.

Comme l'a dit le pape François, être un bon dirigeant signifie être capable «d'aimer et de servir», c'est-à-dire de se donner aux autres, de se renoncer pour le bien des autres.

Dans mon travail apostolique en tant que responsable, l'une des difficultés est d'aider les personnes qui ne veulent pas s'identifier aux objectifs de l'institution. Il s'agit de personnes qui sont bonnes et que nous ne voudrions pas perdre, mais qui, en raison d'une pression intérieure, d'un problème familial ou même personnel, ont tendance à résister aux valeurs de l'institution. Bien sûr, nous avons tous tendance à résister au changement, mais en même temps, nous devons rester fidèles à la vision et aux objectifs de l'institution. Et chaque fois qu'il y a une menace, c'est-à-dire un écart par rapport à l'essence des valeurs de l'institution, auxquelles l'institution s'identifie, c'est le dirigeant qui vient rappeler et réaffirmer l'accomplissement des valeurs de l'institution. Cela devient donc difficile parce que, en tant que dirigeant, nous voulons garder tout le monde dans l'institution et, nous essayons de faire de notre mieux pour rendre cela possible.

Notre établissement compte plus d'un millier d'élèves et une centaine d'enseignants et de membres du personnel. Il s'agit d'une institution intégrée, réunissant dans un même bâtiment l'enseignement primaire et secondaire. Une communauté de frères maristes est liée à l'institution scolaire, cinq frères, tous impliqués dans les institutions scolaires. En plus du travail scolaire, la communauté est impliquée dans le travail paroissial, enseignant le catéchisme et animant différents groupes et mouvements paroissiaux. Il est toujours difficile de concilier les responsabilités communautaires et les activités apostoliques.

En tant que responsable, je sens la responsabilité d'aider tous les collaborateurs de la mission (frères et laïcs) à rester concentrés, à les animer et à les encourager à être des témoins courageux et audacieux. En tant qu'être humain qui s'efforce de discerner constamment la volonté de Dieu,





je dois toujours être disposé à être aidé et à recevoir des corrections fraternelles. En effet, un leader prophétique doit être ouvert, donner et recevoir des conseils, des corrections fraternelles et des encouragements.

D'un autre côté, il y a des moments où je dois prendre des décisions qui affectent la vie des gens. Bien sûr, la plupart du temps, il y a toujours des décisions prises par amour qui ne plaisent pas à tout le monde et, par conséquent, les personnes concernées peuvent les considérer comme dures, injustes, irréalistes ou même exagérées. J'essaie de comprendre les gens et, en même temps, de comprendre mon rôle en tant que leader.

C'est l'occasion de prendre des risques, surtout lorsqu'il s'agit de prendre une décision qui a un impact sur le poste, l'avenir et la vie des gens. Cependant, je crois

que quelle que soit la décision qu'un dirigeant doit prendre, si elle est à la lumière de Dieu, sous la conduite de l'Esprit Saint, tant qu'elle est conforme à la vision de l'institution, il est important de la prendre. Par conséquent, être un leader prophétique est une manière d'être une présence aimante à travers le service. Il s'agit de donner son témoignage généreux auprès des personnes que l'on sert.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)