
Liderar con perspectiva de futuro

“La previsión forma parte del compromiso ético del líder. Y, por tanto, fallar o negarse a prever los acontecimientos debería considerarse una falta de ética” -
Greenleaf, 2002.

(Voces Maristas, cap.9 - H. Emili Turú)

H. Lucky Paul Ogwu

Ecónomo provincial
Provincia de Nigeria



Soy presidente de la Comisión Económica y Financiera de la Provincia y miembro de la Comisión Internacional de Asuntos Económicos del Instituto. Tengo un máster en Administración de Empresas por la Notre of Marbel University (NDMU), Ciudad de Koronadal, Cotabato del Sur, Filipinas.

A lo largo de la historia de los empresarios mundiales y fundadores de institutos religiosos, los líderes no han pasado por cosas tan impredecibles como en la actualidad. Hay muchas mejoras en el mundo en términos de avance tecnológico o difusión de la información, por mencionar sólo algunas. Además, nunca habíamos tenido un número tan creciente de problemas, prioridades y deseos contrapuestos. Nunca antes habíamos experimentado la imprevisibilidad, la oscuridad y la complejidad en la gestión de empresas y organizaciones. Por eso la previsión es importante para un líder servidor.

La prospectiva puede considerarse como un acto de mirar hacia el futuro y pensar en él con el objetivo de tomar decisiones que puedan beneficiar a una organización (por ejemplo, ahorrar costes de funcionamiento, mejorar la eficiencia y la eficacia o evitar que se produzcan ciertos sucesos negativos, como tener pérdidas o no alcanzar el nivel de rentabilidad esperado). Larry Schmitt (2021), citando a Richard Slaughter, definió la prospectiva, también conocida como pensamiento futuro o “futuring”, como “la capacidad de crear y mantener una visión de futuro de alta calidad, coherente y funcionalidad, y de utilizar los conocimientos que surjan de forma útil para la organización”. Como nueva competencia básica, la prospectiva puede proporcionar una ventaja competitiva a las organizaciones que la utilicen, para navegar con determinación por un mundo incierto y cambiante. En esta actividad pueden participar tanto expertos o profesionales como quienes no lo son. La prospectiva puede ser producto de un cuidadoso análisis de los acontecimientos pasados, de la ten-

dencia actual de las cosas y de la realización de proyecciones para el futuro.

Importancia de la prospectiva en una organización.

La previsión es importante, porque los líderes servidores toman decisiones que afectarán positivamente a la organización que dirigen. La previsión ayuda a los líderes a comprender los problemas potenciales que podrían surgir; los líderes pueden prepararse mejor para ellos y evitar que se conviertan en grandes problemas para la organización. Nunca se insistirá lo suficiente en la importancia de la previsión en el liderazgo. La pandemia del covid-19 llegó como un huracán que trastornó las empresas de todo el mundo, incluida nuestra Provincia y el Instituto. Parece que la vida se detuvo porque al principio nadie sabía qué hacer exactamente, ya que la gente no estaba preparada para ello. Sin embargo, en el menor tiempo posible empezaron a llegar soluciones y pudimos sobrevivir. Este es un ejemplo de lo que puede hacer la previsión.



Reflexiones clave que me vienen a la mente.

Nadie puede predecir el futuro con un 100% de certeza, pero un líder servidor con buena previsión puede tener más posibilidades de ver los posibles problemas antes de que ocurran e intente evitarlos. A juzgar por la tendencia de las cosas, los líderes servidores pueden prever posibles situaciones y planificar con antelación cómo gestionarlas. Para un líder servidor es crucial identificar si hay algo que pueda hacerse para ayudar a la organización o al proyecto a progresar en el futuro y trabajar para conseguirlo. Los líderes servidores competentes tienen en cuenta más de una forma de hacer las cosas.

Experiencia personal sobre cómo integro la prospectiva en mis operaciones.

Mi responsabilidad, como ecónomo de la Provincia, va más allá de la rutina diaria de la oficina. Tomo decisiones conscientes que repercuten positivamente en el futuro de la Provincia, como la adopción de medidas que reduzcan al mínimo los gastos generales de funcionamiento. En la Provincia Marista de Nigeria, a menudo nos enfrentamos a ciertos retos propios de las economías en desarrollo, como la inestabilidad de los precios, la inflación, la volatilidad de los tipos de cambio, el suministro inadecuado de electricidad y la mala política gubernamental, entre otros. Gestionamos internados en Nigeria, lo que supone alimentar a los estudiantes internos. Como el precio de las provisiones sigue subiendo, proporcionar alimento a los internos requiere habilidad. Como consecuencia de la inestabilidad de los precios de los bienes y servicios intento, en la medida de lo posible, almacenar algunos cereales durante la época de cosecha, ya que los precios de dichos cereales deben subir durante la temporada baja.

La provincia de Nigeria sigue desarrollándose y, como tal, tenemos muchas obras en curso. Por eso trato de emplear los recursos con tacto para poder hacer frente a otras obligaciones. La razón por la que tenemos muchas construcciones en curso es para evitar gastar más dinero en el futuro como resultado de la fluctuación de precios, y también para poder llegar a más jóvenes y niños en Nigeria.

Ser dirigente no me convierte en la persona más inteligente de la Provincia. Los hermanos y colaboradores laicos que trabajan conmigo también lo son. Colectivamente conocemos y respetamos nuestras funciones y nos mantenemos motivados, al tiempo que nos centramos en el plan estratégico de la Provincia y nos adaptamos a los cambios en la medida de lo posible. Como líder, comprendo la importancia de aprender de los errores y de los éxitos del pasado, y de utilizar las lecciones aprendidas para evaluar de forma productiva las decisiones del presente. Identifico lo que ocurre y trato de medir el alcance de las consecuencias de las decisiones que tomo, para luego ayudar a los colaboradores a que hagan lo mismo.

No hay duda de que el futuro será diferente del pasado e incluso del presente; es importante que los laicos que trabajan con nosotros comprendan la espiritualidad marista. Esto se hará a través de los recuerdos que tengamos juntos. Me preocupo individualmente de aquellos con los que trabajo. Entiendo que cuando alguno de ellos se siente feliz y realizado en su vida personal, está contribuyendo al éxito en su responsabilidad en la Provincia. Aprecio las perspectivas de los demás y afronto las situaciones con una mentalidad abierta. Mi prioridad es demostrar a quienes trabajan conmigo que me preocupo por ellos e intento ayudarlos en sus problemas personales dentro de mis posibilidades. Como líder servidor, otra cosa que me encanta es hacerles preguntas para entender su perspectiva o punto de vista, en vez de ser más asertivo.

Sugerencias sobre cómo integrarlo en nuestras operaciones.

Los líderes que no tengan previsión de futuro acabarán superados por los acontecimientos. Larry Schmitt (2021), opinó que la velocidad y magnitud exponencialmente aceleradas del cambio no quedan relegadas únicamente a la tecnología. Los cambios sin precedentes observados por el descenso de la población, por el cambio climático, el aprendizaje descentralizado, el consumo experiencial y muchos otros ámbitos están modificando el panorama del trabajo, la educación y nuestra vida cotidiana. Comprender el mundo que nos rodea y ser capaces de prever cómo podrán afectar los cambios a la organización puede proporcionar inmensas ventajas y oportunidades de negocio. Aplicando con éxito la prospectiva empresarial, las organizaciones pueden prepararse para el cambio y elaborar estrategias para afrontarlo.

Es importante mirar siempre hacia el futuro para ver qué cambios podrían afectar a las actividades de un proyecto concreto (escuelas, hospitales, centros sociales), o a la unidad administrativa o al Instituto en general. Vivimos en una época en la que las cosas cambian muy deprisa y, consecuentemente, los responsables del Instituto y de las diferentes unidades administrativas deberían mirar hacia el futuro para ver qué adaptación, innovación y cambios podrían seguir promoviendo la vida y la misión maristas en las provincias y en el Instituto. Si una organización es capaz de utilizar la previsión en sus procesos cotidianos, podrá protegerse de acontecimientos adversos y lograr una dirección adecuada para que la organización avance.



Las opiniones expresadas en este documento son las del autor y no reflejan necesariamente los puntos de vista del Instituto Marista.

Si quieres compartir con la Comisión tus ideas, reflexiones o experiencias sobre el liderazgo de servicio y profético a raíz de estas reflexiones, escribe a fms.cimm@fms.it