
Diriger dans une perspective d'avenir

« La prévoyance fait partie de l'engagement éthique du dirigeant. Par conséquent, le fait de ne pas prévoir les événements ou de refuser de le faire devrait être considéré comme un manque d'éthique. » - Greenleaf, 2002.

(Voix Maristes, chap.9 - F. Emili Turú)

F. Lucky Paul Ogwu
Économe provincial
Province du Nigeria



Je suis président de la Commission financière et économique de la Province et membre de la Commission internationale des affaires économiques de l'Institut. Je suis titulaire d'une maîtrise en administration des affaires de l'Université Notre-Dame of Marbel (NDMU), ville de Koronadal, South Cotabato Philippines.

Tout au long de l'histoire des chefs d'entreprise mondiaux et des fondateurs d'instituts religieux, les dirigeants n'ont jamais été aussi imprévisibles qu'aujourd'hui. Le monde a connu de nombreuses améliorations en termes de progrès technologiques ou de diffusion de l'information, pour n'en citer que quelques-unes. Par ailleurs, nous n'avons jamais connu un nombre aussi élevé de problèmes, de priorités et de désirs contradictoires. Nous n'avons jamais connu l'imprévisibilité, l'obscurité et la complexité de la gestion des entreprises et des organisations. C'est pourquoi la prévoyance est importante pour un leader-serviteur.

La prospective peut être considérée comme un acte qui consiste à se tourner vers l'avenir et à y réfléchir dans le but de prendre des décisions susceptibles d'apporter des avantages à une organisation (par exemple, réduire les coûts d'exploitation, améliorer l'efficacité et l'efficacéité ou l'empêcher de subir certaines conséquences négatives telles qu'un fonctionnement à perte ou l'impossibilité d'atteindre le seuil de rentabilité). Larry Schmitt (2021), citant Richard Slaughter, a défini la prospective, également connue sous le nom de réflexion sur l'avenir ou «futuring», comme «la capacité de créer et de maintenir une vision prospective de haute qualité, cohérente et fonctionnelle, et d'utiliser les idées qui en découlent de manière utile pour l'organisation». En tant que nouvelle compétence de base, la prospective peut offrir un avantage concurrentiel aux organisations qui l'utilisent pour naviguer avec détermination dans un monde incertain et changeant. Cette activité peut impliquer des experts ou des professionnels, ainsi que des personnes qui ne sont pas des experts ou des profession-



nels. La prospective peut être le produit d'une analyse minutieuse des événements passés, de l'évolution actuelle des choses et d'une projection dans l'avenir.

Importance de la prospective dans une organisation

La prévoyance est importante parce que les serviteurs prennent des décisions qui auront un impact positif sur l'organisation qu'ils dirigent. La prévoyance aide les dirigeants à comprendre les problèmes potentiels qui pourraient survenir ; ils peuvent ainsi mieux s'y préparer et éviter qu'ils ne deviennent des problèmes

majeurs pour l'organisation. On ne saurait trop insister sur l'importance de la prévoyance dans le leadership. La pandémie de covid-19 est arrivée comme un ouragan qui a perturbé les entreprises du monde entier, y compris notre province et l'Institut. Il semble que la vie se soit arrêtée, car personne ne savait au départ ce qu'il fallait faire exactement, car les gens n'étaient pas préparés à une telle éventualité. Cependant, dans les plus brefs délais, les solutions ont commencé à affluer et nous avons survécu. C'est un exemple de ce que la prévoyance peut faire.

Principales réflexions qui viennent à l'esprit

Personne ne peut prédire l'avenir avec une certitude à 100 %, mais un dirigeant-serviteur doté d'une bonne capacité d'anticipation a plus de chances de voir les problèmes potentiels avant qu'ils ne se produisent et d'essayer de les éviter. À en juger par la tendance des choses, les dirigeants-serviteurs peuvent prévoir des situations possibles et planifier à l'avance la manière de les gérer. Il est essentiel pour un servant leader d'identifier s'il y a quelque chose à faire pour aider l'organisation ou le projet à progresser à l'avenir et de travailler à sa réalisation. Les «servant leaders» compétents envisagent plus d'une façon de faire les choses.

Expérience personnelle sur la façon dont j'intègre la prospective dans mes opérations

Ma responsabilité, en tant qu'économiste provincial, va au-delà de la routine quotidienne du bureau. Je prends des décisions conscientes qui ont un impact positif sur l'avenir de la Province, par exemple en prenant des mesures qui minimiseront les coûts généraux de fonctionnement. Dans la Province mariste du Nigeria, nous sommes souvent confrontés à certains défis propres aux économies en développement, tels que l'instabilité des prix, l'inflation, la volatilité des taux de change, l'insuffisance de l'approvisionnement en électricité, la médiocrité des politiques gouvernementales, entre autres. Nous gérons des internats au Nigeria et, à ce titre, nous nourrissons les étudiants qui sont internes. Le prix des denrées alimentaires ne cessant d'augmenter, il faut des compétences pour continuer à nourrir les élèves internes. En raison de l'instabilité des prix des biens et des services, j'essaie autant que possible de stocker des céréales pendant leur saison, car les prix de ces céréales ne peuvent qu'augmenter hors saison.

La province du Nigeria est encore en développement et, à ce titre, de nombreux travaux de construction sont en cours. J'essaie donc de déployer les ressources avec tact afin de pouvoir faire face à d'autres obligations. La raison pour laquelle nous avons de nombreuses constructions en cours est d'éviter de dépenser plus d'argent à l'avenir en raison de la fluctuation des prix et aussi de pou-

voir atteindre plus de jeunes et d'enfants au Nigeria.

Le fait d'être un leader ne fait pas de moi la personne la plus intelligente de la Province. Les frères et les collaborateurs laïcs qui travaillent avec moi sont également intelligents. Collectivement, nous comprenons nos rôles et restons motivés tout en nous concentrant sur le plan stratégique de la Province et en nous adaptant aux changements autant que possible. En tant que leader, je comprends l'importance d'apprendre des erreurs et des succès du passé et d'utiliser les leçons apprises pour évaluer de manière productive les décisions actuelles. J'identifie ce qui se passe et je comprends les conséquences des décisions, puis j'aide mes collaborateurs à faire de même.

L'avenir peut être différent du passé ou même du présent, il est important que les laïcs qui travaillent avec nous comprennent la spiritualité mariste. Cela se fera en se remémorant des souvenirs ensemble. Je me soucie de ceux avec qui je travaille individuellement. Je comprends que lorsque l'un d'entre eux se sent heureux et épanoui dans sa vie personnelle, cela contribue au succès de sa responsabilité dans la Province. J'apprécie les points de vue des autres et j'aborde les situations avec un esprit ouvert. Je me fais une priorité de montrer à ceux qui travaillent avec moi que je me soucie d'eux et j'essaie de les aider à résoudre leurs problèmes personnels dans la mesure de mes possibilités. En tant que leader au service des autres, j'aime aussi poser des questions pour comprendre le point de vue des autres au lieu d'être trop affirmatif.

Suggestions sur la manière d'intégrer cette démarche à nos activités

Les dirigeants qui n'ont pas su anticiper l'avenir finiront par être dépassés par les événements. Larry Schmitt (2021) estime que l'accélération exponentielle de la vitesse et de l'ampleur du changement n'est pas l'apanage de la technologie. Les changements sans précédent observés dans le déclin démographique, le changement climatique, l'apprentissage décentralisé, la consommation expérientielle et bien d'autres domaines modifient le paysage du travail, de l'éducation et de notre vie quotidienne. Comprendre le monde qui nous entoure et être capable de prévoir comment les changements pourraient affecter l'organisation peut offrir d'immenses avantages et opportunités commerciales. En mettant en œuvre une prospective commerciale réussie, les organisations peuvent se préparer au changement et élaborer des stratégies pour y faire face.

Il est important de toujours regarder vers l'avenir pour voir quels changements pourraient affecter les activités d'un projet particulier (écoles, hôpitaux, centres sociaux) ou de l'unité administrative ou de l'Institut en général. Nous vivons à une époque où les choses changent très rapidement et, par conséquent, les responsables de l'Institut et des différentes unités administratives devraient regarder vers l'avenir pour voir quelles adaptations, quelles innovations et quels changements pourraient continuer à promouvoir la vie et la mission maristes dans les Provinces et dans l'Institut. Si une organisation est capable d'utiliser la prévoyance dans ses processus quotidiens, elle peut se protéger contre les événements défavorables et lui donner une direction pour aller de l'avant.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it