

---

## Une réflexion sur l'expérience d'un leader serviteur et prophétique

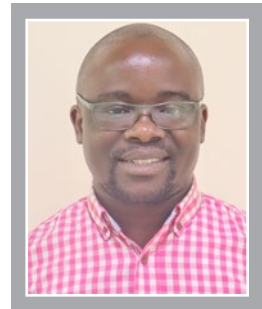
---

« Jésus entre en contact avec l'autre, va à la racine de son besoin, le décèle, le perçoit et cela provoque en lui une réaction qui l'incite à trouver rapidement une solution. »

(Voix Maristes, chap.12 - F. Hipólito Pérez)

F. Victor Mwamba Chomba

Professeur, directeur du Conseil des laïcs maristes  
Province du Southern Africa, Zambie



**J**e suis né le 5 mai 1985. Je suis frère depuis 2012. Je travaille à l'école (St. Marcellin Secondary school) comme professeur d'anglais et d'éducation religieuse. Je travaille également comme économiste de secteur pour la Zambie.

Un leader-serviteur vit avec et pour le monde et contribue au bien-être des gens et de la communauté. Il s'intéresse aux besoins des gens et se demande comment il peut les aider à résoudre leurs problèmes et à promouvoir leur développement personnel. Il met l'accent sur les personnes, car seules des personnes satisfaites et motivées sont en mesure d'atteindre leurs objectifs et de répondre aux attentes fixées.

Comme je l'ai dit précédemment, «un leader serviteur est d'abord un serviteur». Cela commence par un sentiment naturel de vouloir servir. Ensuite, un choix conscient l'amène à aspirer à diriger. Cette personne est très différente de celle qui est d'abord un leader». (Greenleaf)

L'une des caractéristiques les plus importantes du leader au service des autres qui m'a le plus frappé est la suivante: la constitution d'équipes et la collaboration. Le leader au service des autres cherche à impliquer les autres dans la prise de décision, est fortement ancré dans un comportement éthique et bienveillant, et favorise l'épanouissement personnel des collaborateurs tout en améliorant les soins et la qualité de la vie de la communauté. Un dirigeant serviteur et prophète rompt donc avec les environnements compétitifs et établit des relations de coopération et de confiance. Lorsque les membres d'une équipe se respectent mutuellement, les différences sont exploitées et considérées comme des forces plutôt que des faiblesses. Le rôle du dirigeant est d'encourager le respect mutuel et de construire une équipe complémentaire où chaque force est productive et chaque faiblesse sans importance.



Une autre caractéristique du leader serviteur est qu'à première vue, il peut sembler faible et dépourvu de pouvoir. Mais pour moi, c'est exactement le contraire. Être une source de responsabilisation pour que les autres, assumer son leadership exige une force de caractère considérable. Dans la communauté chrétienne, le leadership est centré sur «l'habilitation des autres à participer au travail de la communauté». Jésus a partagé son ministère avec un petit groupe de disciples. Il les a appelés par leur nom et leur a donné des instructions sur ce qu'ils devaient faire. Leur tâche consistait à «aller vers les brebis perdues de la maison d'Israël. Le leadership de Jésus a servi les autres en les aidant à prendre eux-mêmes le leadership. Cette responsabilisation renforce non seulement la communauté, mais aide également les individus à grandir et à développer leurs compétences et leurs capacités, tout comme Jésus l'a fait pour ses disciples.

En conclusion, ces qualités aident les dirigeants serviteurs et prophètes à construire une communauté forte et unie, capable de travailler ensemble pour réaliser leur vision commune et atteindre leurs objectifs moraux ou spirituels.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)