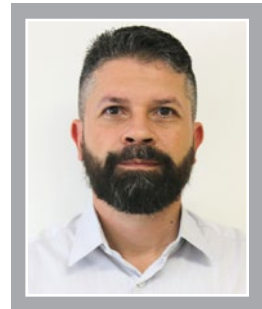

Le leadership prophétique et le leadership de service Un appel à la vie mariste

« Je raconte plutôt cette histoire pour illustrer trois caractéristiques qui, selon moi, doivent être présentes chez les véritables leaders : la confiance, l'attention et la compassion, l'esprit de service »

(Voix Maristes, chap.3 - F. Sean Sammon)

Leonardo Soares

Secrétaire exécutif de Umbrasil et Région América Sur
Province Brasil Centro-Sul



Le 17 mars 2014, j'ai commencé mon voyage dans la vie mariste. À ce moment-là, je travaillais comme professeur diplômé en éducation supérieure dans une institution située à Brasilia (Brésil), et je connaissais peu la réalité mariste dans mon pays. Concentré sur ma vie académique, je faisais mes études doctorales quand j'ai eu un contact avec quelques frères maristes qui faisaient aussi cette formation. Au fil des mois, en partageant quelques sujets et expériences avec ces frères, j'ai fini par être initié au charisme mariste et je me suis rapproché de cette réalité d'une manière très simple et fraternelle. À la fin d'un semestre d'études, j'ai été invité à participer à une démarche de sélection pour un poste exécutif dans une association qui représentait les intérêts maristes au Brésil, appelée UMBRASIL (Union Mariste du Brésil). À partir de ce moment, ma propre conception de la vie et du leadership s'est transformée au fil du temps et j'ai eu la chance de vivre avec des frères et des laïcs qui m'ont profondément inspiré.

Travailler à UMBRASIL m'a offert une grande occasion d'apprentissage : agir dans des projets interprovinciaux qui ont permis aux trois grandes Provinces du Brésil (les Provinces maristes du Centre-Nord, du Centre-Sud et du Sud Amazonie) de travailler ensemble. Quand on me demandait de quelle Province j'étais, je répondais toujours avec humour : « Je suis des trois Provinces du Brésil ». Cette expérience a porté ses fruits et aujourd'hui je suis Secrétaire exécutif d'UMBTRASIL et Secrétaire exécutif de la Région mariste d'Amérique du Sud. Aujourd'hui, je peux dire avec joie que je suis aussi de la Province de Cruz del Sur et de la Province de Santa María de Los Andes. Car, c'est de cette réalité que vient mon premier apprentissage du leadership : nous devons sentir que nous appartenons à la réalité dans laquelle nous oeuvrons. Comment pouvons-nous être des leaders et des serviteurs prophétiques si nous ne nous reconnaissons pas comme faisant partie de cette famille ? L'attention vient de l'amour, et l'amour vient de l'appartenance.

Travailler sur des projets interprovinciaux m'a aussi appris des leçons importantes. Bien que les Provinces aient le même esprit et le même charisme que Saint Marcellin, et bien qu'elles soient guidées et inspirées par l'Institut, elles ont des cultures, des époques et des intensités différentes. La passion pour la mission et le service sera toujours la même, mais le chemin pour vivre cette passion peut avoir des différences et des particularités significatives. Et c'est avec ces particularités que j'ai appris que l'écoute sensible est essentielle pour devenir des leaders et des serviteurs prophétiques. Le désir d'écouter sans juger ni évaluer, la recherche de la compréhension de l'autre et l'acceptation de ses difficultés et de ses victoires dans la recherche d'un consensus font partie d'un leadership qui prend soin de la vie et la promeut. Celui qui aime écouter également, et celui qui écoute aura toujours plus d'outils pour faire face aux problèmes de la vie.

Et dans cette vie quotidienne, où nous affrontons les défis les plus divers et où nous vivons avec des frères et des laïcs d'origines différentes, de cultures différentes et de sphères d'action différentes, la cohérence entre le discours et la pratique du leader se consolide comme une sorte de tissu qui génère l'harmonie et la matérialité dans leurs espaces d'action. Dans des environnements complexes et sensibles, comme l'a déjà mentionné le Frère Seán (2022, p. 59), la seule véritable autorité qui existe est l'autorité morale. Au milieu de tant de personnes techniquement et académiquement compétentes dans nos institutions, le leadership prophétique et serviteur est consolidé par un témoignage de conduite et d'inspiration au quotidien. Montrer l'exemple a un fort attrait moral et engendre le respect et la confiance dans les dirigeants. Il s'agit là d'un concept important : être à l'avant-garde. Ricardo Mariz, dans l'une des vidéos déjà publiées, a commenté que le pape François comprenait le leader comme celui qui « prend les devants », celui qui fait le premier pas.

Faire le premier pas, « s'engager » comme l'évoque le Pape François, n'est pas une tâche facile. Beaucoup de confiance, d'attention, de compassion et d'esprit de service doivent être réunis dans ce processus, comme l'affirme Frère Seán (2022, p. 57). Si je peux ajouter un simple complément à ces





caractéristiques, j'ai appris que l'éveil du détachement renforce également le cœur du leader et du serviteur prophétique dans cette action de « s'engager ». Comme je l'ai entendu à plusieurs reprises de la bouche de mon directeur général, le frère José Augusto Júnior, «la créature ne peut être plus grande que le créateur», c'est-à-dire que l'espace individuel, le secteur ou le projet ne peut être plus grand que la mission. Lâcher prise, c'est aussi s'ouvrir au changement, à la nouveauté, à l'inhabituel, même s'il faut quitter sa « zone de confort », son espace de sécurité. Aller de l'avant, c'est aussi, et surtout, un acte de courage. Ceux qui aiment ont aussi du courage.

Enfin, il est intéressant de réfléchir à la manière dont nous nous construisons en tant que personnes, pères, mères, religieux, citoyens et leaders dans notre parcours de vie. Dans le cas du leadership, il existe de nombreux livres, pièces de théâtre, cours et formations qui peuvent nous montrer les différentes manières de le construire. Cependant, tout comme les mères et les pères aimants ne deviennent aimants qu'en expérimentant cet amour dans leur vie quotidienne, les bons dirigeants ne deviennent de bons dirigeants qu'en cherchant à expérimenter la pratique de la prophétie et du service dans chaque petite action qu'ils entreprennent. Il ne suffit pas d'être une idée ou un concept cognitivement compréhensible. Il doit s'agir d'une attitude, d'une quête, d'une partie intrinsèque de leur constitution, d'une action qui fait partie de leur sens de la vie. Agir est aussi un acte d'amour.

Et quand survient l'échec, nous en tirons des leçons ! Comme nous le rappelle Frère Séan (2022, p. 66) : « Ne laissez pas l'échec vous décourager ». Prenez courage, car les leaders et serviteurs prophétiques n'oublient jamais que leur rôle est de maintenir vivante la vision qui guide le groupe.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it