

---

## ¿Cómo persuade un verdadero líder servidor?

---

“Los líderes serviciales saben que existen buenas semillas en toda criatura de Dios, por ello las riegan y cuidan pacientemente hasta que den frutos de amor y servicio.”

(Voces Maristas, cap.7 - H. Vincent de Paul Kouassi)

Nelson Enrique Cárcamo Banegas

Director de Proyecto Social  
Provincia de América Central, Honduras



**S**oy exalumno marista, educador marista, laico marista. Cuando tuve la oportunidad de ser estudiante, me encantó la experiencia de familia marista, crecí y aprendí con los compañeros. Los profesores fueron parte clave en mi formación y los hermanos me apoyaron en todo momento.

Cuando me incorporé como docente en el Instituto Marista La Inmaculada descubrí que mi vocación es el trabajo con los niños y jóvenes, también aprendí mucho haciendo equipo con mis antiguos maestros.

Durante 20 años de labor educativa marista, siento que el tiempo ha pasado muy rápido y la experiencia ha sido muy formativa. Además del trabajo pedagógico, también me he comprometido en las actividades laicales para seguir dando vitalidad al carisma marista.

La obra marista de Honduras está vinculada a la provincia de América Central. Antes el enlace era con la provincia de Compostela. Ha sido un cambio significativo, sin embargo, nos mueve el carisma marista global, por lo cual seguimos con la misma entrega y motivación.

Actualmente estoy desarrollando una experiencia de trabajo marista con niños menos favorecidos de Comayagua, Honduras. Desde 2023 asumí el reto de ser director del **Proyecto Horizontes Al Futuro**, una casa-hogar de formación integral para niños (solo varones) en situación de vulnerabilidad y también con proyección a la comunidad. Dicho centro está ubicado en las periferias de la ciudad. Esta misión es desafiante, pero a la vez es motivante porque el trabajo está dedicado a los niños que más lo necesitan. Es congruente con el sueño de San Marcelino Cham-

pagnat. Aquí trabajamos con niños Montagne. He llegado a Horizontes Al Futuro con el deseo y la disponibilidad para hacer un buen trabajo y aprender de los demás. Dedico el mayor tiempo posible para atender la institución. En la toma de decisiones cuento con la asesoría de los equipos.

Es todo un reto sustituir a un hermano marista, que ha dedicado casi 30 años de su vida al proyecto: el H. Goyo ha dejado una herencia de mucha vida, un proyecto constituido e importantes relaciones institucionales. Dirigir este proyecto requiere mucha capacidad persuasiva para que todo siga funcionando con calidad e innovación.

En la vida he aprendido a superar muchas dificultades con esfuerzo y tenacidad, esta experiencia me ayuda para animar y orientar a los muchachos de Horizontes Al Futuro, que vienen de experiencias de vida muy complicadas. Me siento orgulloso de lo que he logrado y agradecido con quienes me apoyaron cuando tuve necesidad.

Ahora que me corresponde ejercer liderazgo, lo hago desde las siguientes convicciones:

- Es fundamental que el líder tenga la capacidad de persuadir a su equipo para lograr un excelente desempeño institucional. El líder convence con el ejemplo, el trato honesto y el cuidado de todos.
- El buen líder se diluye, no se esfuerza en sobresalir, si no en ayudar a que los demás desarrollen su potencial.
- En valores cristianos, el líder marista debe ser ejemplo genuino con testimonio atrayente y buen trabajador por el Reino de Dios.
- El líder marista trabaja con integridad, honestidad y siempre cuidando de los demás, así logra su colaboración, compromiso y fidelidad en beneficio institucional.
- El líder persuasivo debe tener una visión amplia y transmitir seguridad. Cuando el líder sabe a



dónde va, los seguidores colaboran y se sienten seguros.

- El líder fomenta el trabajo en equipo. Los grandes proyectos son contruidos por equipos no por individuos.
- La coherencia de vida es buena carta de presentación. Cuando el líder hace bien su trabajo, los buenos resultados llegan y los equipos se llenan de confianza.

Para las organizaciones globales, como la Institución Marista, las redes de trabajo internacionales y los liderazgos locales son buenas estrategias complementarias, porque desde lo local se conoce la idiosincrasia de las personas, permitiendo la empatía y una mejor atención de las necesidades; desde lo internacional se comparten experiencias, colaboraciones y financiamientos.

En el mundo hay muchas necesidades humanas. Una persona con deseos de servir, lo puede hacer donde quiera. Sin embargo, trabajar en el ámbito local es muy importante. Como hondureño me satisface el hecho de trabajar por la educación de los niños y jóvenes menos favorecidos de Honduras.

En conclusión, el líder marista debe persuadir con el ejemplo, al estilo de San Marcelino, centrado en el amor a Dios, el bienestar del prójimo y la devoción a María. El buen líder se diluye, no se esfuerza en sobresalir, si no en ayudar a que los demás. Les invito a santificar el trabajo y evangelizar desde ahí, siendo referentes de entrega, sin intereses particulares, sino con pasión vocacional para servir.



Las opiniones expresadas en este documento son las del autor y no reflejan necesariamente los puntos de vista del Instituto Marista.

Si quieres compartir con la Comisión tus ideas, reflexiones o experiencias sobre el liderazgo de servicio y profético a raíz de estas reflexiones, escribe a [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)