
Comment un véritable leader serviteur persuade-t-il ?

« Les subordonnés soutiendront pleinement une initiative de leur dirigeant, si cette initiative exprime l'attention que le dirigeant leur porte »
(Voix Maristes, chap.7 - F. Vincent de Paul)

Nelson Enrique Cárcamo Banegas
Directeur de projet social
Province d'Amérique Central, Honduras



Je suis un ancien élève mariste, un éducateur mariste, un laïc mariste...Mes années d'études ont été une merveilleuse expérience familiale. Actuellement, j'apprécie beaucoup la mission mariste laïque qui m'a été confiée.

Lorsque j'ai eu l'occasion de rejoindre la Marist High School en tant qu'enseignante, j'ai apprécié de travailler avec les enfants et de faire équipe avec mes anciens professeurs. Cela fait presque 20 ans que j'enseigne les sciences naturelles et je n'ai pas vu le temps passer. Je me suis également très impliquée dans les activités laïques.

Le travail mariste au Honduras était lié à la Province de Compostela, en Espagne. Cette année, nous sommes passés à la Province d'Amérique Central. C'est une transition qui apporte beaucoup de changements, mais je suis convaincu qu'ils seront bons.

Au début de l'année 2023, j'ai relevé le défi d'être le directeur général du projet Horizontes Al Futuro (Horizons vers l'avenir), un centre de formation intégrale pour les enfants (que des garçons) en situation de vulnérabilité. Ce centre est situé dans les alentours de la ville de Comayagua, au Honduras. Cette mission est un défi, mais en même temps elle est motivante parce que le travail effectué est dédié aux enfants qui en ont le plus besoin. Cela correspond au rêve de Saint Marcellin Champagnat. Ici, nous travaillons avec des « Montagne » d'aujourd'hui.

Je suis venu à Horizontes Al Futuro avec le désir et la volonté de faire du bon travail et d'apprendre des autres. Je consacre le plus de temps possible à l'institution. Je compte sur l'avis des équipes pour prendre des décisions. Je coopère et je communique avec tout le monde. C'est un

défi d'assumer le leadership. Prendre le relais d'un frère mariste qui a consacré près de 30 ans de sa vie au projet n'est pas facile. Le frère Goyo a laissé en héritage beaucoup de vie et de relations institutionnelles. Arriver dans un tel environnement demande beaucoup d'efforts de persuasion pour que l'institution continue à fonctionner avec qualité et permette la mise en œuvre d'innovations.

Mon expérience personnelle a été motivée par un désir d'amélioration personnelle qui m'a permis de faire face aux difficultés. Cet aspect me donne l'autorité nécessaire pour encourager les garçons d'Horizontes Al Futuro. Je suis un exemple de dépassement de soi. Je suis fier de mes réalisations et reconnaissant envers ceux qui m'ont aidé. Je peux dire en toute confiance que lorsque l'on veut, on peut.

Maintenant que je dois 'exercer le leadership, je le fais sur la base des convictions suivantes :

Il est essentiel que le responsable ait la capacité de persuader son équipe d'atteindre d'excellentes performances institutionnelles. Il convainc par l'exemple, par un traitement honnête et par l'attention qu'il porte à tous.

Le bon dirigeant agit, sans chercher nécessairement à exceller, mais à aider les autres à développer leurs capacités au profit de l'institution.

Dans les valeurs chrétiennes, le leader mariste doit être un exemple authentique avec un témoignage où il s'engage à être un bon ouvrier pour le Royaume de Dieu.

Le leader mariste travaille avec intégrité, honnêteté et se soucie toujours des autres, obtenant ainsi leur collaboration, leur engagement et leur loyauté au profit de l'institution.

Le leader persuasif doit avoir une vision globale et inspirer confiance. Lorsque le leader sait où il va, ceux qui les suivent coopèrent et se sentent protégés.



Le leader encourage le travail d'équipe. Les grands projets sont construits par des équipes et non par des individus.

La constance dans la vie est une bonne carte de visite. Lorsque le dirigeant s'efforce de faire les bonnes choses, les gens l'apprécient et les opportunités se présentent.

Pour les organisations mondiales, telles que l'institution mariste, les réseaux internationaux et le leadership local sont de bonnes stratégies, car au niveau local, les particularités des personnes sont connues, ce qui permet de faire preuve d'empathie et de mieux répondre aux besoins ; au niveau international, les expériences, les collaborations et les financements sont partagés.



Les besoins humains sont nombreux dans le monde. Une personne qui a l'envie de servir peut le faire où elle le souhaite. Toutefois, il est très important de travailler au niveau local. Travailler à l'amélioration de la situation de ses concitoyens a une grande valeur. En tant que Hondurienne, je suis satisfaite de travailler pour aider les enfants de mes compatriotes d'Horizontes Al Futuro et, par conséquent, les familles honduriennes.

En conclusion, le responsable mariste doit persuader par l'exemple, en suivant le style de saint Marcellin, centré sur l'amour de Dieu, le bien-être des autres et la dévotion à Marie. Le responsable mariste agit, sans chercher nécessairement à exceller, mais il aide les autres à développer leurs capacités pour le bénéfice de l'institution. Je vous invite à sanctifier votre travail et à évangéliser à partir de là, en étant des leaders dévoués, sans intérêts particuliers, mais avec une passion pour servir les autres, parce que à cela il est appelé. Avec ces caractéristiques, vous serez plus persuasifs et pourrez mettre en œuvre des changements pour le bien-être de l'institution et donc de tous.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it