

---

## Le leadership prophétique au service de la mission

---

“Les personnes qui exercent un leadership mariste sont plongées dans une grande variété de cultures, de missions confiées et de situations concrètes. C'est un fait significatif, qu'il faut considérer comme étant une source capitale d'enrichissement institutionnel”.

(Voix Maristes, chap.11 - Gabriel Villa-Real et Pere Ferré)

Fr. Greg McDonald

Conseiller provincial

Province de Star of the Sea, Timor-Leste



**I**l y a une expression dans la langue tetun du Timor-Leste : lao hamutuk, qui signifie simplement « cheminer ou marcher ensemble ». Pour moi, cheminer ensemble est l'action pastorale essentielle d'un responsable mariste et fait partie intégrante du développement de la mission, en partenariat avec d'autres.

Le Timor-Leste est la plus jeune nation d'Asie. C'est un petit pays de 1,3 million d'habitants qui essaient encore de reconstruire leur vie après les années traumatisantes de l'occupation indonésienne qui a vu 200 000 de leurs compatriotes timorais mourir de violence et de faim. C'est aussi une nation de foi, d'espoir et de grandes aspirations. En dehors du Vatican, le Timor-Oriental possède sans doute la population catholique la plus importante au monde, avec 97 % de ses citoyens baptisés catholiques. Avec 44 % de la population âgée de moins de 17 ans, les dirigeants du pays sont confrontés à des défis majeurs pour soutenir la génération émergente, notamment dans les domaines de la santé, de l'éducation et de l'emploi.

Après le référendum de 1999 sur l'indépendance et le retrait de l'armée indonésienne qui s'en est suivi, la mission mariste a débuté en septembre 2000. Des frères de l'ancienne province de Melbourne, avec le soutien de frères du Portugal et du Brésil, ont répondu généreusement à la demande du diocèse de Baucau d'établir et d'administrer une école normale catholique. L'école, connue sous le nom d'Instituto Católico para Formação de Professores de Baucau (ICFP), a depuis lors accueilli dix-sept promotions de diplômés.

Le succès initial de la mission a aussi aidé à nourrir le charisme mariste et à préparer le sol timorais fertile pour accueillir les vocations locales. En 2023, nous pouvons remercier le Seigneur et notre Bonne Mère pour les 22 frères timorais profès qui ont dit « oui » pour suivre les pas de

notre Bonne Mère et du Père Champagnat. Même après 23 ans, la mission au Timor-Leste n'en est encore qu'à ses débuts, la Province continuant à former le personnel nécessaire pour entreprendre les nouveaux ministères.

En arrivant au Timor-Leste en 2020, ma mission était simple : enseigner et accompagner nos aspirants maristes. Puis en 2022, suite à l'établissement de la nouvelle Province de l'Étoile de la Mer, on m'a demandé d'assumer le rôle de délégué provincial en plus d'être le responsable de la communauté locale.

D'un point de vue personnel, lao hamutuk ou cheminer ensemble, il semblerait que le développement de la mission mariste implique quatre qualités clés de leadership : l'écoute et la rencontre, la collaboration, le travail de Marie et la responsabilisation. Qu'impliquent ces qualités ?

### **L'écoute et la rencontre**

L'écoute et la rencontre, ou plus précisément le discernement, exigent de mettre de côté les idées préconçues sur la manière dont la mission devrait progresser dans une nouvelle culture. En tant que Maristes, nous devons être attentifs aux besoins et aux désirs de la population locale et de sa culture. Par la prière et la réflexion communautaires, nous pouvons arriver à un sens plus profond de ce que Dieu nous demande, tout en utilisant le don de notre charisme Champagnat et les appels du Chapitre général de 2017.

C'est à travers des moments d'écoute et de rencontre avec l'évêque diocésain, d'autres religieux, des dirigeants et des communautés locales, et notre propre Conseil provincial, qu'une réponse pratique a été apportée avec l'établissement d'une école mariste primaire et secondaire dans le district de Lautem, à partir de 2025.

### **La collaboration**

Le fruit de l'écoute et de la rencontre ouvre un « espace du cœur » qui conduit à la collaboration et au développement de la mission mariste. La collaboration permet le « nouveau » non seulement en termes d'idées et de rencontres culturelles, mais aussi en termes de développement de partenariats solides avec la communauté et l'église locales.



Apprendre et parler la langue locale est essentiel au développement de la mission et à l'établissement de relations solides. Pour citer un exemple, une autre congrégation religieuse internationale a effectué un excellent travail



missionnaire au Timor-Oriental pendant de nombreuses années, en entreprenant des projets importants. Cependant, comme les membres de la congrégation ne parlaient pas la langue locale, ils n'ont pas été en mesure de transmettre le charisme et de collaborer avec la population à un niveau plus profond. Cela a diminué leur contribution et leur durabilité à long terme, ce qui a finalement conduit à la fermeture de la mission.

Les responsables maristes qui ont appris à connaître et à utiliser la langue locale ont forgé de nouveaux partenariats pour la mission et, ce faisant, ont été en mesure de transmettre le charisme, en particulier l'importance de l'esprit de famille. Ces partenariats constituent la base de la future famille Champagnat au Timor-Leste. Il y a déjà un fort désir de cheminer ensemble avec des partenaires laïcs dans la mission.

### **Une passion pour l'œuvre de Marie**

En développant la mission mariste, un responsable doit puiser dans le même désir et le même enthousiasme que le Père Champagnat et les premiers maristes pour faire connaître et aimer Jésus, à la manière de Marie. Nous devons rester convaincus que nous faisons vraiment le travail de Marie et que, à notre manière, petite et simple, nous faisons naître la vie du Christ au sein des communautés locales.

Le diocèse de Baucau dispose d'un grand nombre de collines, ce qui suscite une passion croissante chez nos jeunes frères et étudiants de l'ICFP qui sont membres du groupe Pastoral Juvenil Marista (PJM). Chaque mois, ils se rendent dans des endroits et des villages reculés et isolés pour apporter l'Évangile de la vie aux familles pauvres, aux enfants handicapés et aux personnes âgées dans le besoin. Des produits alimentaires de première nécessité sont distribués, mais plus important encore, des moments simples de joie, de camaraderie, de chant et de rire sont partagés. Je pense avec gratitude à la merveilleuse collaboration de nos frères du Brésil qui ont introduit la PJM et qui sont passionnés par la croissance des maristes timorais de Champagnat qui sont des collaborateurs enthousiastes de la mission.

### **Renforcement de l'autonomie**

En ce moment, nous nous réjouissons que les jeunes Timorais accueillent le charisme mariste et embrassent la vocation de frère. Ils sont captivés par l'histoire de la transformation vocationnelle de Champagnat qui n'est pas différente de leur propre histoire, dans ses humbles débuts ruraux. Eux aussi cherchent à transformer leur vie en un don pour faire connaître et aimer Jésus. On



peut dire la même chose de nos jeunes enseignants laïcs timorais diplômés de l'ICFP ; des femmes et des hommes qui veulent apporter au pays un style unique d'éducation mariste qui respecte la dignité et les droits des enfants, en les formant à être de bons chrétiens et de bons citoyens.

En tant que responsables maristes, notre tâche est de responsabiliser et d'accompagner nos jeunes frères et les Maristes de Champagnat. Nous devons les aider et les encourager dans leur cheminement. Au départ, il s'agit de donner du pouvoir à nos frères timorais, grâce à de bons processus de formation, même dans leurs premières années de ministère apostolique, leur permettant de se donner librement et avec enthousiasme à la mission. Ce sont eux qui prendront le relais dans un avenir assez proche.

La formation d'un conseil de la communauté de Timor en 2022 a été une initiative positive pour aider le processus de modélisation d'un bon leadership avec les jeunes frères. Ils développent des compétences telles que le travail d'équipe, la consultation, l'expression des divergences d'opinion, la résolution des problèmes et l'identification des actions et des résultats. Le Conseil a également permis aux frères timorais locaux de s'exprimer et de participer au développement d'aspects importants de leur mission.

Je conclurai en disant que la croissance de la mission ne peut être efficace sans que les dirigeants et toutes les personnes impliquées dans le leadership fassent preuve d'humilité, acceptent leurs limites personnelles, dans une véritable humilité et ouverture d'esprit. Nous devons demander conseil aux autres, même à nos frères les plus jeunes. En nous fiant à la grâce de Dieu, au talent et à la bonne volonté des uns et des autres, nous pouvons cheminer ensemble avec confiance dans la réalisation de l'œuvre de Marie au Timor-Leste.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)