
La prise de décision en tant que laïc Mariste, à la manière du leadership serviteur et prophétique

« Une bonne communication conduit à un leadership efficace. En effet une bonne communication inspire et motive les suiveurs à travailler plus dur pour atteindre les objectifs institutionnels »
(Voix Maristes, chap.13 - F. Cyprian Gandeebo)

Monica Trujillo
Responsable de la communication pour la Région Arco Norte
Province du México Occidental



Pourquoi est-il important d'appliquer le leadership serviteur et prophétique ?

En tant que collaborateurs laïcs maristes de Champagnat, nous sommes invités à faire partie de la famille charismatique mondiale. Dans mon cas, cela a été une expérience transformatrice qui m'a aidée à me renforcer et à intégrer les dimensions personnelles et professionnelles.

Guidée et accompagnée par les Frères Maristes, j'ai commencé peu à peu à mettre en pratique les valeurs, la mission, le charisme mariste et, par conséquent, à générer la vie avec mon équipe de travail. Grâce à leur formation, à leur confiance et à leur exemple, la prise de décisions dans le cadre de nos activités de travail se fait de manière bienveillante et participative. Elle est prise ensemble, les deux parties partagent les responsabilités en vue de la croissance de l'Unité administrative.

Qu'est-ce qui m'inspire à vivre un leadership plus serviteur et prophétique ?

Une source d'inspiration est notre Bonne Mère, une femme qui a incarné son service par une vie désintéressée parce qu'elle savait que ce qui arrivait était pour le bien commun, un plus grand bien pour plusieurs. Cela nous aide à comprendre qu'en collaborant avec d'autres personnes, il est important de tenir compte de leur opinion et leur travail. En tant que dirigeants, il est de notre responsabilité d'encourager chez eux une culture de la participation et du changement.

Quels sont les éléments clés d'un meilleur leadership serviteur et prophétique ?

Je pense qu'il est important de prendre en compte les éléments suivants :



- Appliquer l'écoute active à l'équipe de travail et aux autres dirigeants.
- En tant que laïcs, il est fondamental de travailler en étroite collaboration avec les Frères.
- Ne pas oublier la mission. Souvenons-nous que l'exemple de service de Marcellin et de la Bonne Mère est intemporel et peut nous servir à innover dans le temps présent.
- En tant que dirigeants, nous avons la responsabilité d'habiliter notre personnel par la formation et le suivi constant, en leur faisant confiance parce qu'ils seront les prochains dirigeants dans l'avenir.

Comment vivre un leadership serviteur et prophétique ?

Le département de la communication est très dynamique. Nous développons des projets stimulants qui doivent être traités rapidement et avec excellence. Ce qui m'a aidé dans mon rôle de leader, c'est de ne pas imposer une structure pyramidale. Chaque membre de l'équipe est un maillon qui a son propre domaine d'expertise et de responsabilité. En réunissant ces maillons, nous parvenons à former un cercle riche en expériences de travail d'équipe qui se reflètent agréablement dans les performances de l'unité administrative.

Nous disposons de processus d'évaluation constants et d'examens annuels qui aident chaque membre à s'améliorer dans le domaine des activités personnelles et départementales. Cela nous a conduits à renforcer notre engagement en tant qu'agents du changement.

Soyons des sources d'inspiration qui génèrent la vie mariste par notre exemple de leadership serviteur et prophétique. Nous devons aimer servir les autres pour le bien commun.



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it