

---

## Como um líder marista desenvolve a missão?

---

“Para que o líder marista desenvolva a missão ele precisa ser constante em articular claramente a missão e a visão e ser infalível no seu testemunho.”  
(Vozes Maristas, capítulo 21 – Ir. Chano Guzmán Moriana)

Frank Malloy

Diretor nacional das escolas maristas  
Província Star of the Sea, Australia



*Durante os últimos 7 anos, o Dr. Frank foi o diretor executivo da “Marist Association of St. Marcellin Champagnat”. Durante 25 anos, ele ocupou posições de liderança como diretor das escolas da arquidiocese de Sydney. É casado com Tracey e tem três filhos, Matthew, Rebecca e Bridget, assim como dois netos, Isabelle e Evelyn.*

---

**A** convite dos editores, é um privilégio partilhar algumas reflexões sobre a seguinte questão: “Como um líder marista desenvolve a missão?”. Ao considerar esta questão, o importante na resposta ao «como» é reconhecer que as características-chave de uma boa liderança são abundantes em muitas áreas da atividade e do esforço humano.

É fundamental para todos os líderes uma compreensão clara da missão da sua organização. Igualmente importante é um compromisso permanente de partilha de uma visão comum. Os líderes que utilizam os termos Missão e Visão indistintamente ou de forma confusa, têm inevitavelmente dificuldades em liderar. As palavras podem tornar-se clichés e ser mal utilizadas em detrimento da eficácia da missão.

Eis duas perguntas-chave podem ajudar o líder a refletir, constantemente, de um modo individual ou juntamente com aqueles que lidera na organização onde trabalha:

- 1. Porque é que existimos?** É o sentido da missão deve responder a esta pergunta.



**2. Qual é o nosso sonho comum?** É o sentido da visão deve responder a esta pergunta.

Para as escolas maristas da Austrália, o sentido da missão é apresentado, intencionalmente, de uma forma breve para responder à primeira pergunta.

Nós existimos para apoiar a missão evangelizadora da Igreja católica de tornar Jesus conhecido e amado e para assegurar uma educação de qualidade na tradição marista através de nossas escolas.

### **Sentido da missão das Escolas Maristas da Austrália**

Nosso sonho comum de cumprir esta missão se reflete na resposta à segunda pergunta.

Nossa visão é que nossas escolas sejam comunidades cheias de fé, de alta qualidade, de evangelização contemporânea à maneira de Maria, com excelência comprovada no desempenho, para ajudar todos os jovens.

### **Sentido da visão das Escolas Maristas da Austrália**

Para que o líder marista desenvolva a missão é preciso que ele seja constante na articulação clara da missão e da visão e que seja infalível no testemunho delas. As bibliotecas estão repletas de livros escritos sobre liderança, por isso, neste pequeno artigo, os seguintes pontos foram extraídos da literatura acadêmica, da experiência

vivida e da observação cuidadosa através de uma lente marista.

Um líder marista desenvolve a missão com coragem e audácia:

1. Acordando todas as manhãs com uma oração a Jesus, com a intercessão de Maria, nossa Boa Mãe, e de São Marcelino, para que prospere no trabalho do dia a missão e a visão da obra, escola ou ministério marista que lidera, comprometendo-se de novo com as três virtudes maristas da humildade, modéstia e simplicidade.
2. Rever o dia, cada noite, com um propósito, como no Exame ou Revisão do dia. De que maneira Deus esteve presente nas minhas ações e decisões de hoje? Quando é que deixei de pensar, de ouvir ou de agir como Jesus nos ensina? Estive distraído ou não fui fiel à missão e à visão? Nessas ocasiões, pedimos perdão a Deus e força para enfrentar o novo dia.
3. Reconhecer o rosto de Cristo em cada pessoa que encontramos, sejam quais forem as circunstâncias.
4. Afirmar, com gratidão, as qualidades e realizações que a Missão apresenta entre as pessoas que lidera, numa proporção claramente maior do que a identificação de deficiências ou fracassos.
5. Referir-se explicitamente à Missão e à Visão como ponto de referência para a colaboração, o discernimento e a tomada de decisões.
6. Utilizar processos de discernimento e de tomada de decisão bem desenvolvidos que incluam



- Procurar ter empatia com a experiência vivida pelas pessoas envolvidas ou afetadas.
  - Procurar compreender a realidade através de uma análise pormenorizada da informação, da escuta, do diálogo e da exploração das causas e consequências.
  - Refletir sobre a situação à luz do Evangelho, dos ensinamentos da Igreja e das nossas intuições maristas.
  - Recorrer à razão, ao conhecimento humano e à tradição para explorar as opções adequadas e tomar uma decisão.
  - Refletir sobre a decisão num momento posterior, considerando o impacto sobre as pessoas e possíveis abordagens alternativas que convidam a um novo discernimento.
7. Operacionalizar a missão e a visão no desenvolvimento colaborativo de estratégias, objetivos, metas e medidas de sucesso num ciclo de 3 a 5 anos, especificado e amplamente divulgado anualmente.
  8. Assegurar a dignidade do trabalho através da definição anual de objetivos profissionais e vocacionais e de processos de reflexão com todos os membros do pessoal e participantes na organização.
  9. Ler, refletir e comunicar de forma inteligente os sinais dos tempos e os acontecimentos na sociedade, com uma referência estreita e integrada à missão e à visão da organização e às suas aspirações de influência numa variedade de meios.
  10. Dar preferência à missão, à visão, ao trabalho e às outras pessoas, evitando o pronome pessoal na comunicação verbal e escrita, tanto quanto possível, um testemunho servidor da missão.

Ser um líder marista é um privilégio e um desafio. A enormidade da responsabilidade e a complexidade do papel só podem ser assumidas com absoluta confiança em Deus, pois, como disse São Marcelino, «É realmente o trabalho de Deus que estamos fazendo».



As opiniões expressas neste documento são da responsabilidade do autor e não refletem necessariamente os pontos de vista do Instituto Marista.

Se quiser partilhar com a Comissão as suas ideias, reflexões ou experiências sobre a liderança servidora e profética, como resultado destas reflexões, escreva para [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)