

---

## Leadership administratif dans la mission mariste

---

«Lorsque le responsable d'une institution, même s'il possède d'excellentes compétences pastorales, manque d'éléments administratifs, il crée une grave confusion, avec de profondes répercussions sur la gestion des talents humains et des autres ressources au service de l'institution».

(Voix Maristes, chap.10 – F. Libardo Garzón Duque)

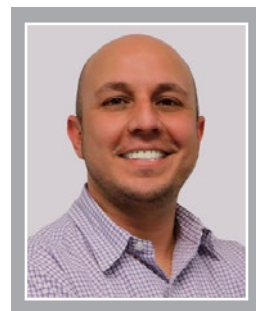
Entretien avec le frère **Melesio Tiscareño**

L'économiste Provincial

Province du México Occidental

Écrit par Sara Pilar Cos Maruri

Communications - Maison Générale, Rome



**A**u cœur de Guadalajara, nous trouvons le frère Melesio, une personne axée sur le dévouement et le service. Originaire de la ville emblématique de Guadalajara, le frère Melesio Emmanuel Tiscareño de Alba a consacré sa vie à la formation. Il a été inspiré par son éducation au Collège Mariste et par sa carrière académique à l'Université de Guadalajara, où il a obtenu un diplôme en comptabilité.

À 40 ans, son engagement dans la communauté mariste se manifeste par son travail dans l'Administration provinciale de México Occidental. Mais au-delà des titres et des postes, ce qui motive sa vocation de frère mariste, c'est son ardent désir d'être utile et sa passion pour le travail avec les enfants et les jeunes.

### **Leadership et management : Une approche proactive**

La relation entre le leadership et l'administration est affirmée comme un lien essentiel dans la gestion du potentiel humain et des ressources matérielles. Elle souligne l'importance pour le dirigeant de posséder non seulement des qualités pastorales, mais aussi des compétences administratives.

Le leadership est nourri par le service, et l'administration est considérée comme un moyen de faire avancer la vie et la mission par l'évaluation et l'utilisation adéquates des forces et des ressources disponibles. Selon lui, «l'administration est au service de la vie et de la mission mariste».

### **Le cœur de la mission mariste**

Inspiré par les principes du XXII<sup>e</sup> Chapitre général, il souligne l'importance primordiale du soin intégral et du développement des personnes dans la mission mariste, les reconnaissant comme l'atout le plus précieux de toute institution.

Cette relation réciproque entre l'intendance et la promotion de la croissance personnelle devient le pilier sur lequel repose l'excellence du leadership et du service mariste.

### **La simplicité dans la complexité: L'art de l'administration**

Face à la complexité inhérente au service de l'administration, il est nécessaire chaque jour de souligner l'importance de rendre simple ce qui est complexe. Il faut reconnaître que l'expérience et la connaissance sont fondamentales pour tisser délicatement les fils de l'administration mariste dans un environnement marqué par le protocole et les obligations légales.



### **Défis et réalisations : Une réflexion personnelle**

Melesio croit en une approche proactive des défis quotidiens, y compris la gestion efficace des ressources et la coordination efficace des équipes de travail. Il reconnaît la complexité inhérente à la gestion administrative, une tâche qui exige des connaissances, de l'expérience et de l'empathie pour relever les nombreux défis qui se présentent. Cependant, au milieu de cette complexité, il souligne l'importance de faire confiance aux équipes et de déléguer les responsabilités, reconnaissant qu'il est essentiel de préserver l'engagement envers la mission mariste. Dans sa vision, l'essence du service dévoué ne doit jamais être perdue de vue, car c'est le moteur qui pousse le travail quotidien vers la réalisation d'objectifs plus grands.

### **Inspiration pour les dirigeants maristes**

L'appel à l'action et à la transformation coïncide avec l'idée de changement inhérente à l'identité mariste, telle qu'exprimée par Saint Marcellin Champagnat. La passion du service et la recherche constante de l'excellence dans la fourniture d'un service de qualité sont des valeurs qui résonnent profondément.



Il invite tous les Maristes de Champagnat à maintenir toujours vivants le dévouement et l'engagement pour la mission, en se rappelant l'importance de leur rôle dans la transformation et la recherche du bien commun.

Dans un monde plein de défis et de changements constants, il nous exhorte à chercher un but dans chaque action et à toujours nous souvenir de la valeur de chaque personne dans le cadre de la mission.

Chaque mot du frère Mele est empreint d'engagement, de passion et de service, des valeurs fondamentales qui guident son parcours en tant que paradigme du leadership mariste.

Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à [fms.cimm@fms.it](mailto:fms.cimm@fms.it)