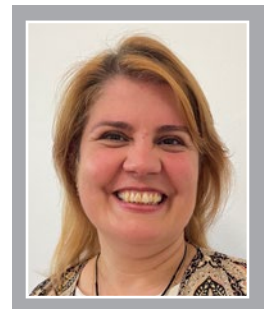

Être, servir et sourire

«Le dirigeant de notre époque sait que le ministère auquel il doit répondre est dans le cœur de chaque personne. Le leader oriente la mission vers la communion».

(Voix Maristes, chap.12 - F. Hipólito Pérez)

Marisa Temporão

Enseignante au collège mariste de Lisbonne
Province de Compostelle, Portugal



Je pense que j'ai été mariste sans le savoir depuis que j'ai décidé que je voulais être enseignante. Du moins, c'est ce que j'ai ressenti quand, pendant les entretiens pour commencer à travailler au collège, on m'a expliqué les piliers de l'éducation mariste : l'exemple, l'amour du travail, la solidarité, la pédagogie de la présence, éduquer avec amour... Je me suis dit : « Voilà ce que signifie pour moi être enseignante ». Je me suis sentie chez moi. Et c'est ce que je ressens encore aujourd'hui.

J'ai suivi une formation universitaire en biologie et en géologie. J'ai choisi de devenir enseignante parce que je rêvais de changer le monde et que je réalisais que le meilleur (sinon le seul) moyen d'y parvenir était l'éducation. J'aime apprendre, j'ai plusieurs diplômes de troisième cycle et je suis une fan de technologie. J'ai occupé divers postes de direction, de la Solidarité au Mouvement de jeunesse MarCha, ainsi que des fonctions pastorales et de membre du conseil d'administration de l'école. Actuellement, je continue à être enseignante et catéchiste et j'anime des sessions sur la vie mariste pour les jeunes et les adultes. Je suis également responsable de la communication.

Je me suis endormi et j'ai rêvé que la vie était une joie ;

Je me suis réveillé et j'ai compris que la vie était une question de service ;

J'ai servi et j'ai vu que le service était joyeux.

(Rabindranath Tagore)

Dans un monde où les valeurs telles que la recherche du pouvoir, le prestige, la compétition et l'arrogance sont souvent valorisées, le leadership serviteur et prophétique apparaît comme une lueur d'espoir, nous conduisant sur la voie de l'humilité, de la compassion, de l'empathie et du dévouement envers notre prochain. L'exemple premier de ces valeurs étant pour nous, chrétiens, Jésus.

À partir de mon expérience personnelle et inspirée par la citation de R. Tagore (que j'aime beaucoup !), j'ai cherché des indices d'attitudes que je considère fondamentales dans le leadership serviteur, en faisant un parallèle, suggéré par le frère Hipólito Pérez au chapitre 12 de Voix Maristes, entre l'épisode de la multiplication des pains (Marc 8), et celui de la dernière Cène et de l'institution de l'Eucharistie (Luc 22, 14-20).

ÊTRE... avec un regard attentif et compatissant

Dans la multiplication des pains, Jésus répond à un besoin physique, la faim de la foule qui le suit. Lors de la dernière Cène, Jésus s'offre comme nourriture éternelle pour soutenir la vie spirituelle de ses disciples et, par conséquent, de l'humanité.

Un dirigeant serviteur s'efforce de s'éveiller, de tendre la main aux nécessiteux et aux vulnérables et de prendre conscience des besoins de la population. Il ne se tient pas à l'écart. Il est solidaire et généreux.

Pour être ainsi, nous devons avoir un cœur disposé à s'émouvoir des faiblesses et des besoins de notre prochain, afin de les accepter et de les vivre comme les nôtres, dans une véritable attitude de compassion.

Cela n'est possible que de l'intérieur, avec un regard attentif et empathique, une écoute active et significative favorisant l'inclusion.

En tant qu'éducateurs, en illustrant cette façon d'être et d'agir, nous aidons les enfants et les jeunes à vivre de l'intérieur et nous créons des espaces où chacun se sent accepté, écouté et aimé pour ce qu'il est.

SERVIR... marcher ensemble, construire des communautés synodales

Dans les deux épisodes, Jésus est au milieu de ses disciples. Dans le désert, il les fait participer au partage du pain avec la foule, et au Cénacle, Jésus rompt le pain, le distribue aux disciples et leur demande de continuer à célébrer l'Eucharistie.



Nous voyons ici l'importance du travail en équipe, de la délégation et de l'accompagnement. Un leader serviteur et prophétique doit être capable de dialoguer et de prendre des décisions judicieuses après avoir écouté chacun et valorisé toutes les contributions. Cela contribue à la construction de véritables communautés. Il comprend la diversité et l'originalité de chaque personne comme une source de richesse et de force, crée des espaces pour que chacun puisse développer son plein potentiel et se met en retrait.

La synodalité, ou le fait de marcher ensemble, reflète la sagesse et l'expérience collectives. Ce modèle de leadership renforce les liens communautaires et favorise un sentiment d'appartenance et de mission partagée, dans lequel chacun est impliqué et au service de tous.

Pour nous, éducateurs maristes qui vivons et travaillons avec les jeunes, la mission est claire : les

aider à croire en eux-mêmes ; les aider à s'ouvrir au partage, dans un véritable esprit de famille, pour qu'ils puissent toucher les autres et être une lumière dans le monde.

SOURIRE... la gratitude comme chemin vers la joie et l'espoir

«Il prit du pain et, après avoir rendu grâces, il le rompit» (Luc 22,19). Les paroles et les gestes de Jésus sont répétés à ces deux occasions, montrant clairement aux disciples la nécessité de la gratitude.

En cultivant le sens de la gratitude, les leaders-serviteurs créent des environnements accueillants, bâtissent des relations authentiques et solides, favorisent l'humilité, motivent et inspirent tout le monde. Ils promeuvent une culture de l'attention qui est contagieuse et croissante. La gratitude est un chemin de confiance et d'optimisme qui a un grand pouvoir de transformation, tant pour le leader que pour la dynamique de l'équipe.

La communication devient plus fluide et plus ouverte, les relations plus authentiques et de véritables «maisons de lumière» (Br Ernesto Sánchez) sont créées dans une atmosphère de joie et d'espoir, des ports sûrs et des espaces de croissance pour tous, en particulier pour nos enfants et nos jeunes.

ÊTRE, SERVIR ET SOURIRE...

Inspirés par Jésus et Marcellin Champagnat, nous passons du faire à l'être, guidés par des principes d'empathie, d'écoute active, de dialogue et d'ouverture à la transcendance. Nous sommes disponibles pour servir, toujours avec joie et espoir, en vivant comme des leaders qui apportent un réel changement dans le monde. Nous sommes mis au défi de diriger avec le cœur et l'âme - avec passion et beaucoup de compassion - en mettant le service aux autres au centre de nos vies et en s'assurant que chaque personne soit valorisée et aimée pour ce qu'elle est.

En tant qu'éducateurs maristes qui croient au pouvoir de l'exemple et du témoignage, le leadership au service des autres est une approche transformatrice qui permet aux jeunes et à nous-mêmes d'être des agents de changement dans le monde. En affrontant les défis dans un esprit de fraternité, de compassion et d'engagement au service des autres, les jeunes peuvent naviguer dans les complexités de leur propre vie et même inspirer et diriger les autres, créant ainsi une communauté plus fraternelle, plus compatissante... et pleine de sourires !



Les opinions exprimées dans ce document sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut Mariste.

Si vous souhaitez partager avec la Commission vos idées, réflexions ou expériences sur le leadership serviteur et prophétique à la suite de ces réflexions, écrivez à fms.cimm@fms.it